
2024 **POSCO** **SUSTAINABILITY** REPORT

2024 포스코 지속가능경영보고서

Path to
a sustainable future



CONTENTS

CONTENTS

Overview

2024 발간 개요	04
대표이사 인사말	06
이중 중요성 평가	08

Environmental

기후변화 대응	11
탈탄소 로드맵	11
에너지	18
리스크 대응	20
환경 관리 체계	25
대기	29
화학물질	30
폐기물	32
수자원	34
생물다양성	37
위험관리	42

Social

안전	47
보건	56
공급망	60
공급망 관리	60
동반성장	69
인권	72
인재경영&조직문화	78
지역사회	88
사회공헌	90

Governance

이사회	95
윤리	107
공정거래	124
정보보호	132

Factbook

국내 사업장	138
국내 및 해외사업장	153

Appendix

인증보고서	162
온실가스 배출량 검증서	164
GRI Index	167



Overview

2024 발간 개요	04
대표이사 인사말	06
이중 중요성 평가	08

2024 발간 개요

🏠 > Overview > 2024 발간 개요

2024 발간 개요

대표이사 인사말

이중 중요성 평가

2024 발간 개요

작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라 작성하였습니다. 이중 중요성 평가는 ERSR(European Sustainability Reporting Standards)를 준용하여 진행되었으며 보고 내용은 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 철강 산업 표준을 고려하였습니다.

보고 범위

포스코 국내 사업장¹⁾을 대상으로 작성하였으며 기후변화 대응 및 ESG Factbook은 포스코 국내 사업장 및 해외 11개 법인²⁾을 포함하여 작성하였습니다. 단, ESG Factbook에 포함된 2023년의 정보는 포스코 국내 사업장 및 해외 5개 법인³⁾을 기준으로 작성되었으며, 2022년의 정보는 포스코 국내 사업장 및 해외 3개 법인⁴⁾을 기준으로 작성되었습니다.

1) 포항제철소, 광양제철소, 포항 본사, 서울사무소

2) PT. Krakatau POSCO(인도네시아), 장가항포항불수강(중국), POSCO Yamato Vina Steel JSC(베트남), POSCO Thainox Public Company Ltd.(태국), POSCO Maharashtra Steel Private Ltd.(인도), POSCO Mexico S.A. DE C.V.(멕시코), POSCO Vietnam(베트남), POSCO Mexico Puebla Processing Center S.A. de C.V.(멕시코), POSCO India Processing Center Private Ltd.(인도), POSCO China(Fushan) Processing Center(중국), POSCO(Suzhou) Automotive Processing Center Co. Ltd.(중국)

3) PT. Krakatau POSCO(인도네시아), 장가항포항불수강(중국), POSCO Yamato Vina Steel JSC(베트남), POSCO Maharashtra Steel Private Ltd.(인도), POSCO Thainox Public Company Ltd.(태국)

4) PT. Krakatau POSCO(인도네시아), 장가항포항불수강(중국), POSCO Yamato Vina Steel JSC(베트남)

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 성과를 중심으로 작성했습니다. 다만, 일부 내용은 2025년 상반기 정보를 포함하고 있습니다.

보고 주기

매년(지난해 보고서 발간 시기: 2024년 7월)

보고서 검증

독립 검증 기관인 삼정회계법인에 제3자 검증을 의뢰했습니다. 검증 기준은 ISAE 3000(International Standard on Assurance Engagements 3000)을 적용했습니다.

보고서의 제약

본 보고서는 국문을 원본으로 하여 영문을 제공하고 있으며, 국문본과 영문본 사이에 불일치가 있을 경우 국문본이 우선합니다. 또한 보고서 내용의 중요한 변경이 발생하여 보고서 수정이 이루어질 경우, 홈페이지상의 보고서 수정 이력을 관리하는 게시판에 관련 내용을 게시합니다.

본 보고서에서는 향후 상황 및 ESG 성과에 대한 포스코의 현재 견해를 반영하는 미래 예측 진술이 포함되어 있습니다. 포스코는 지속가능경영보고서의 미래 예측 진술이 시의성 있고 합리적인 정보, 가정 및 믿음에 기반한다고 판단하지만, 이러한 미래 예측 진술은 다양한 요인, 리스크, 불확실성의 영향권에 있으므로 실제 결과가 기대 및 계획과 상이하게 나타날 수 있습니다. 미래 예측 진술은 어떠한 경우에도 해당 진술이 이루어진 그 시점에 한하여 유관하며, 포스코는 새로운 정보, 미래의 사건 등으로 인해 미래 예측 진술을 업데이트 할 의무를 지지 않습니다.

대표이사 인사말

🏠 > Overview > 대표이사 인사말

2024 발간 개요

대표이사 인사말

이중 중요성 평가

대표이사 인사말

**“지속가능한 회사를 만드는 것은 저와 포스코 모든 임직원의 소명이자 사명입니다.
어제보다 나은 오늘, 오늘보다 나은 내일을 만들기 위해 열심히 뛰겠습니다.”**

안녕하십니까, 포스코 대표이사 이회근입니다.

포스코의 2024 지속가능경영보고서가 발간되었습니다. 포스코는 1995년 국내 최초로 환경보고서를 발간한 이래 30여 년간 꾸준히 지속가능경영 성과와 노력, 계획을 투명하게 공개하고자 노력해 왔습니다.

글로벌 트렌드와 새로운 미디어 환경, 이해관계자 여러분의 접근성을 고려하여 작년부터는 어디서나 편하게 볼 수 있는 디지털 형식의 보고서로 제작하고 있습니다. 올해는 보다 쉽게 열람, 검색하실 수 있도록 내용과 형식을 보완하였습니다.

포스코그룹 차원의 이중 중요성 평가를 통해 주요 이슈를 도출하여 보고서 목차에 고르게 반영하였고, 그 중 상위 3개 이슈인 『기후변화, 안전, 공급망』 핵심 지표는 POSCO ESG Brief로 요약 공개하였습니다.

포스코의 주요 정책과 2024년 활동 내역은 조직, 운영, 리스크관리, 목표와 지표 등 공시 기준에 따라 기술하였습니다.

Path to a sustainable future

주요 3대 이슈별 포스코의 중점 추진 사항은 다음과 같습니다.

첫째, 현실적이고 구체적인 탈탄소 전략을 바탕으로 한 기후변화 대응 노력입니다.

포스코는 2050년 탄소중립을 목표로 장기적으로 HyREX 기술 상용화를 추진하고, 중단기적으로 적용 가능한 다양한 탄소감축 기술 개발을 병행하고 있습니다. 2024년 포항제철소에는 HyREX 공정연구, 엔지니어링, 시험조업 등 기술개발 역량을 집중하기 위한 수소환원제철 개발센터를 개소하였고 설계 업체와 공동 기술 개발을 협약하여 데모 플랜트 건설과 상용 기술 실증을 추진하고자 합니다.

한편, 광양제철소에는 연산 250만 톤 규모의 전기로 공장을 착공하였고, 대형 전기로 기반의 고급강 생산 기술 개발을 통해 고객사별 다양한 요구 수준에 단계적으로 유연하게 대응하고자 합니다.

이와 함께 현재 운영중인 설비 체제에서도 함수소 가스 취입, 용해 스크랩 장입, 상저취전로 등 탄소감축 브릿지 기술을 지속 개발하고, 스크랩과 펠렛, HBI 등의 원료 확보도 차질없이 추진하여 경제적이며 효율적으로 탈탄소 체제 전환을 달성해 나가고자 합니다.

또한, 임직원 에너지 절감 아이디어 공모전을 개최하여 과제를 발굴하고, 태양광으로 전력 자급이 가능한 자재 창고를 신설하는 등 에너지 절감을 위한 활동도 적극 전개해 나가고 있습니다.

둘째, 본질에 집중한 현장 주도의 자율 안전 문화 조성입니다.

포스코는 안전보다 중요한 가치가 없다는 철학을 바탕으로, 발로 뛰는 Check & Feedback 활동을 통해 자율 안전관리체계를 구축해나가고 있습니다.

대표이사 직속의 조직 재편으로 안전보건 컨트롤타워 기능을 강화하였고, 안전자문위원회를 사내외 안전전문가들로 구성하여 회사 안전전략과 교육방향, 자율적 안전관리 강화 및 실행력 향상 방안 등을 논의하고 있습니다.

제철소에서는 안전현의회를 수시로 개최하여 직원과의 열린 소통 채널을 통해 안전 의식을 제고하고, 고위험 중심의 유해위험 발굴 개선 및 AI와 IoT를 활용한 고위험 수작업의 자동화 등 실질적인 안전제도 운영으로 실행력을 강화하고 있습니다.

또한 안전상생인증제와 안전신문고 제도를 운영하여 관계수급사를 포함한 모든 구성원이 함께 안전한 일터를 만들어 가고 있습니다.

셋째, 체계적인 지원을 통한 공급망 관리입니다.

포스코는 공급망의 지속가능 경쟁력 확보를 위해 공급망 ESG 관리 체계를 구축하고 공급사의 ESG 관리 역량 강화를 지원하고 있습니다. 공급사 행동규범과 관련 가이드라인을 마련해 공급사에 ESG 준수를 의무화하였으며 원료, 설비, 자재 분야 공급사를 대상으로 우선 적용 중입니다. 또한 ESG 관점에서 공급사 등록부터 성과평가, 사후관리까지 모든 과정을 평가하며, 중소 공급사에는 ESG 경영 컨설팅 및 기초 직무역량 교육을 지원하고 있습니다. 올해 2월에는 그룹 인권 경영 선언문을 선포하여 공급사를 포함한 모든 이해관계자의 인권 보호를 명문화하고 공급망 내 인권 의식을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

앞으로도 국내외 공급망 전반의 잠재적 리스크를 분석하여 전략적 대응을 함으로써 포스코는 초불확실성의 환경을 헤쳐나갈 수 있는 본원 경쟁력을 강화하겠습니다.

올해 창립 57주년을 맞이하는 포스코는 글로벌 철강 전문 분석기관인 World Steel Dynamics의 철강사 경쟁력 평가에서 15년간 1위를 차지하였고, 세계철강협회의 지속가능성 챔피언(Sustainability Champion)에 4년 연속 선정되었습니다. 앞으로도 포스코는 본질·현장·실행 중심의 경쟁력이 살아 있는 글로벌 철강사로 지속 성장해 나가겠습니다.

지속가능한 회사를 만드는 것은 저와 포스코 모든 임직원의 소명이자 사명입니다.
어제보다 나은 오늘, 오늘보다 나은 내일을 만들기 위해 열심히 뛰겠습니다.
그 의지를 담아 2024 포스코 지속가능경영보고서를 발간합니다.
많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

2025.6.30

포스코 대표이사 이희근




이중 중요성 평가

🏠 > Overview > 이중 중요성 평가

2024 발간 개요

대표이사 인사말

이중 중요성 평가

이중 중요성 평가

포스코는 ESRS에 기반한 이중 중요성 평가를 포스코홀딩스와 협업하여 시행하고 있습니다. 2024 이중 중요성 평가는 그룹 ESG 실무협의체, 투자자 대상 설문조사, 이해관계자 라운드 테이블 등을 통해 진행되었으며, 사회·환경적 중요성(Impact Materiality)과 재무적 중요성(Financial Materiality)을 식별·평가하여 회사의 중요 이슈를 선정하였습니다.

평가 프로세스



철강부문 TOP 10 이슈와 포스코 대응 현황

포스코는 이중 중요성 평가 결과 선정된 TOP 10 이슈를 2024 지속가능경영보고서의 목차로 삽입하였습니다. 관련 내용은 아래 링크에서 확인하실 수 있습니다.

TOP 10 이슈	포스코 대응현황
기후변화 대응	탈탄소 로드맵
안전보건	안전 보건
공급망	공급망
대기	대기
인권	인권
인재육성	인재경영 & 조직문화
사업장 환경관리	화학물질 폐기물
윤리·컴플라이언스	윤리 공정거래
반부패	윤리
수자원	수자원



Environmental

기후변화 대응	11
탈탄소 로드맵	11
에너지	18
리스크 대응	20
환경 관리 체계	25
대기	29
화학물질	30
폐기물	32
수자원	34
생물다양성	37
위험관리	42

기후변화 대응

Home > Environmental > 기후변화 대응 > 탈탄소 로드맵

기후변화 대응

환경 관리 체계

대기

화학물질

폐기물

수자원

생물다양성

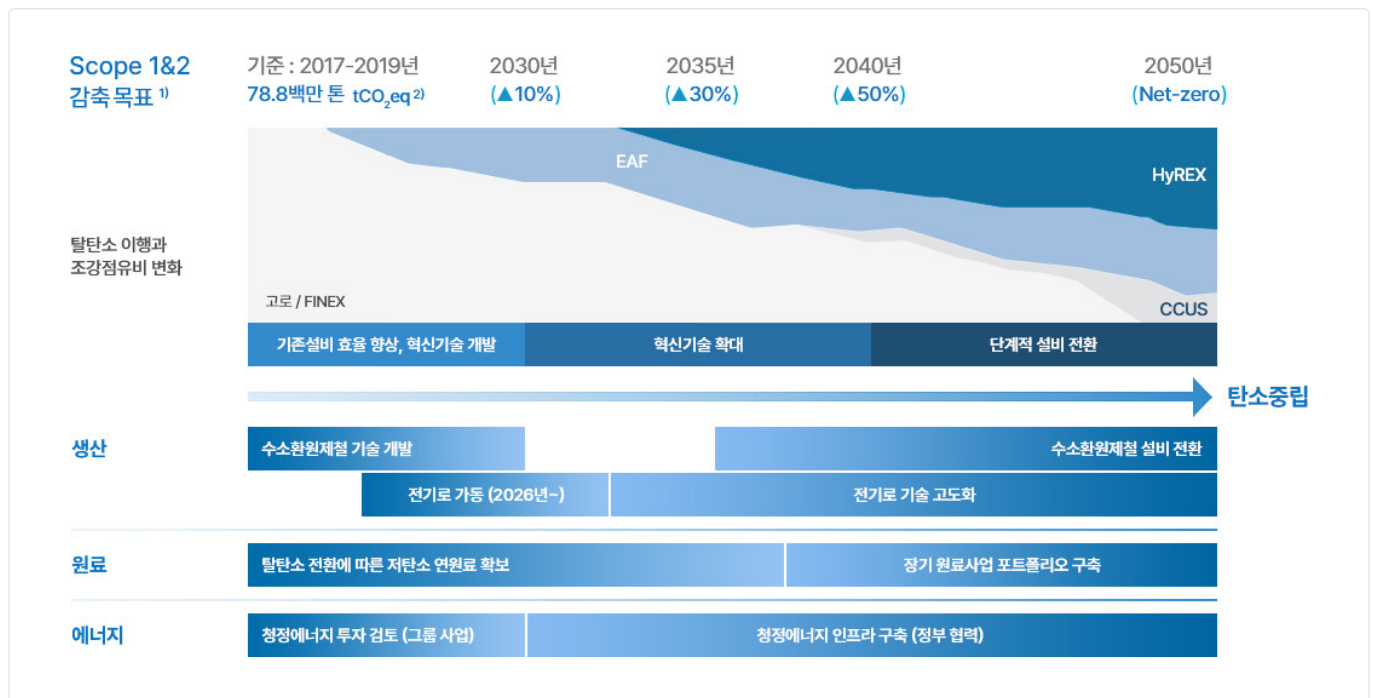
위험관리

탈탄소 로드맵

탈탄소 로드맵

포스코는 기술 개발, 설비 투자, 원료 구매, 에너지 조달 등 중장기 종합 전략이 포함된 ‘2050 탈탄소 로드맵’을 기반으로 탄소중립을 향해 나아가고 있습니다. 중·단기적으로 현재 가동 중인 설비를 활용하여 저탄소 연·원료 사용 확대 및 고로 수소취입기술 도입, 低 HMR(Hot Metal Ratio) 조업, 전기로 도입 등 브릿지 기술을 활용할 계획입니다. 장기적으로는 수소 인프라를 기반으로 포스코형 수소환원제철인 HyREX(Hydrogen Reduction Ironmaking) 기술을 단계적으로 도입하여 탄소중립을 달성할 계획입니다.

2024년 포스코의 탄소배출량 목표는 75.7백만 톤이었으며 실적은 71.1백만 톤이었습니다.



1) 상기 내용은 대내외 여건 변화에 따라 변동될 수 있음

2) 2017~2019년 포스코 국내 사업장 배출 총량의 평균

기후변화 관리 조직

기후변화 대응은 포스코 의사결정 체계 전반에 반영되어 운영되고 있습니다. 이사회 산하 ESG위원회는 기후변화 대응 전략, 설비 투자계획 등을 검토하고 논의합니다. 대표이사 주재로 개최되는 탄소중립위원회는 기후변화 대응 컨트롤타워로서 부서별 탄소중립 이행 현황을 점검하고, 실행 과정에서 발생하는 이슈들을 조정합니다. 매월 개최되는 사운영의회에서는 온실가스 배출 실적과 함께 기후변화 대응에 따른 재무적 영향을 모니터링합니다.

대표이사 직속의 기술전략실은 탄소중립위원회 산하의 여섯 개 분과위원회 운영을 통해 탈탄소 전략수립, 기술개발 및 이행 점검을 담당하고 있습니다.

이와 함께 탄소저감 철강 생산 체제로의 효과적인 전환을 위하여 사장 직속의 수소환원제철 사업 총괄조직인 'HyREX추진반'과 광양제철소 산하의 '전기로사업추진반' 운영을 통해 사업 실행력을 강화하고 있습니다.



고로 기반 브릿지 기술

저탄소 원료 사용

고로에서 사용하는 철광석은 크게 소결광과 펠렛으로 나눌 수 있으며, 이 중 소결광이 70% 이상으로 비중이 가장 높습니다.

펠렛은 철광석을 파쇄·선별 후 일정한 크기의 구형으로 가공한 원료로, 고로의 원료를 소결광에서 펠렛으로 변경하는 것만으로도 소결광 생산에 사용되는 화석연료를 감축할 수 있습니다. HBI(Hot Briquetted Iron)는 철광석에서 산소를 제거하는 환원 공정을 거친 원료로, 고로에 투입 시, 환원에 소요되는 원료탄의 사용량을 줄일 수 있습니다. 포스코는 안정적인 HBI 공급망을 적기에 확보하기 위해 호주, 중동 등 HBI 프로젝트에 참여하여 포스코 탄소저감 제품 생산에 적극 활용할 계획입니다.

합수소 가스

원료탄 대신 탄소 배출량이 적은 연료인 천연가스(NG, Natural Gas)를 투입하면 탄소 배출량을 줄일 수 있습니다. 천연가스의 주성분인 메탄(CH₄)은 개질 시, 일산화탄소(CO)와 수소(H₂)로 분해됩니다. 이때 발생한 수소 성분을 포함한 합(含) 수소가스를 고로 하부의 풍구에 투입하여 환원제로 사용하면 상대적으로 원료탄 사용량을 줄일 수 있습니다.

포스코는 2023년 상반기 고로 NG 투입 설비를 신설하여 기술을 정립하였으며, 고로에 수소를 투입하는 기술개발을 추진할 예정입니다. 이러한 고로 기반 브릿지 기술을 패키지로화하여 향후 탄소감축 특화 고로의 모델을 정립할 예정입니다.

전로 기반 브릿지 기술

전로는 고로에서 생산한 쇳물인 '용선'을 담는 거대한 항아리 모양의 설비로, 용선에 산소를 불어넣어 불순물을 제거하고 원하는 성분으로 정제한 '용강'을 생산하는 설비입니다. 용강 1톤을 생산할 때 발생하는 탄소의 총량을 100%로 가정하였을 때, 약 80%는 용선을 생산하는 과정에서 발생하기 때문에 전로 기반 브릿지 기술은 전로에 사용되는 용선의 양을 줄이고 스크랩 양을 늘리는 것을 목표로 하고 있습니다. 전로에서 용선의 양을 줄이는 방법은 크게 두 가지로 나뉩니다.

용해 스크랩 장입 기술

첫 번째는 스크랩을 사전 용해하여 전로에서 사용, 스크랩비를 증대하는 '용해 스크랩 장입' 기술입니다. 전기로는 스크랩을 재활용하여 용강을 만들기 때문에 석탄 및 철광석 사용량은 줄어듭니다. 그러나 전기로는 스크랩의 성분 및 불순물에 따라 고급제품 생산이 제한적이라는 한계가 있기 때문에, 현재 자동차 강판이나 선박용 후판 등 고급강은 대부분 고로의 쇳물을 전로에서 정제하여 생산합니다.

포스코는 2026년부터 가동하는 광양제철소 전기로를 활용하여 고로 용선과 전기로 용강을 혼합하는 방식인 '용해 스크랩 장입' 기술을 활용하여 탄소 배출 저감과 고급강 생산이 동시에 가능한 기술을 개발 중입니다.

상저취전로 기술

두 번째는 전로의 스크랩 사용량을 증대하기 위하여 전로 상하부에서 산소를 불어넣어 추가 열원을 확보하는 ‘상저취전로 기술’입니다. 전로는 외부에서 열을 공급받지 않고 용선 자체의 열을 열원으로 활용하기 때문에, 스크랩을 늘리면 용선의 온도가 낮아집니다. 상저취전로 기술은 기존에 상부에서만 불어넣던 산소를 하부에서도 불어넣음으로써 전로 내부의 2차 연소와 열 전달 효율을 극대화하는 장점이 있습니다.

용해 스크랩 장입 기술



상저취전로 기술



용해 스크랩 장입 기술이나 상저취전로 기술처럼 용선 대신 스크랩을 다량 사용할 수 있는 기술을 통칭하여 ‘低 HMR(Hot Metal Ratio) 조업 기술’이라 부릅니다.

스크랩 사용량

(만톤)

구분	2024	2030 목표
스크랩 사용량	688	920
구입 스크랩	205	500
자가 스크랩	483	420

* 향후 회사의 탈탄소 추진 전략에 따라 스크랩 사용 변동 가능

전기로 기반 탄소저감재 생산 기술

고객의 탄소저감 요구 강화에 대응하기 위해 2024년 2월, 2026년 가동을 목표로 포스코 광양제철소에 연산 250만 톤 규모의 전기로 공장을 착공하였습니다. 전기로 방식은 기존 고로 방식 대비 최대 75%까지 탄소 발생량을 저감할 수 있어 효과적으로 탄소감축이 가능한 생산체제입니다.

이산화탄소 포집, 저장 및 활용(CCUS)

포스코는 제철 공정에서 발생하는 이산화탄소 배출량 감축을 위해 CCUS¹⁾ 기술 활용을 검토하고 있습니다.

¹⁾ CCUS(Carbon Capture, Utilization and Storage): 대규모로 배출되는 이산화탄소를 포집하여 산업용으로 직접 이용 또는 고부가 가치제품으로 전환하여 활용하거나 영구 또는 반영구적으로 격리시키는 기술

CCU(Carbon Capture, Utilization)

포스코는 2021년부터 포항산업과학연구원(RIST)과 함께 이산화탄소 포집 및 전환 기술 실증을 위한 민간합동 국가연구개발사업을 진행해 왔습니다. 철강 공정에서 발생하는 이산화탄소를 분리, 포집하여 코크스 오븐에 투입해 부생가스 발전의 열원으로 활용하는 기술을 2024년 1월 포항제철소 실증한 결과, 중순도 이산화탄소 만으로도 코크스 오븐 투입이 가능해 고순도 정제를 위한 에너지가 필요하지 않음을 확인하였습니다. 또한, 코크스 오븐에서 배출되는 COG(Cokes Oven Gas) 열량이 약 7% 증가하는 효과가 있었습니다. COG는 연료가스, 부생수소 생산 원료, 고부가 화학제품 생산 원료로 다양하게 활용되는 에너지원이며 열량이 높을수록 활용도가 높습니다. 포스코의 코크스 오븐 활용 CO₂ 투입전환기술 실증 기술은 2024년 산업통상자원부 R&D 대표기술 10선에 선정되었습니다.

포스코는 제철소 부생가스를 활용하여 순도 99.99%의 액체탄산과 지속가능항공유 SAF(Sustainable Aviation Fuel)를 생산하는 사업을 검토 중이며, 이를 통해 산업가스 포트폴리오를 점차 확장할 계획입니다.

2024년 포스코는 LG화학, 한국화학연구원, 경상북도 등과 ‘철강산업 CCU 컨소시엄’을 구성하고, 과학기술정보통신부가 추진하는 이산화탄소 포집·활용 초대형사업(CCU 메가프로젝트)에 참여하고 있습니다. CCU 컨소시엄은 포항제철소를 실증부지로 제안하여 2024년 10월 과학기술정보통신부의 최종 승인을 받았으며, 2025년 예비타당성 검토를 거쳐 2026년 실증사업 시작을 목표로 하고 있습니다. 포항제철소 제철공정에서 발생한 부생가스에서 이산화탄소를 포집하고, 이를 활용해 합성가스(일산화탄소+수소)를 생산하는 기술을 실증할 계획이며, 이렇게 생산한 합성가스는 지속가능항공유 등 화학제품의 원료로 외부 판매하거나 제철공정으로 다시 투입해 쇠물을 만들기 위한 철광석의 환원제로 활용함으로써 효율적인 자원 순환체계를 구축할 수 있습니다.

CCS(Carbon Capture and Storage)

포스코는 기존 상용화된 CO₂ 포집 기술(흡수법, 흡착법, 분리막, 심냉법)을 활용하여, 단계적 CO₂ 포집에 나설 계획입니다. 포집된 CO₂는 압축·액화·정제 공정을 거쳐 운송과 저장에 필요한 물성(-51°C, 5.5bar, 순도 > 99.9%)으로 변환 됩니다. 이후 밀폐형 지질구조를 갖춘 폐유·가스전, 염대수층에 CO₂를 주입하여 영구 격리시킵니다. 밀폐형 지질구조란 불투과성 암석(덮개암)이 다공질 퇴적지형을 덮어 가스 누출이 차단되는 형태를 갖고 있는 지층을 의미합니다. 유망한 저장소로 동해 가스전(국내), 인도네시아를 포함한 동남아시아, 호주 북서부 등지를 탐색하고 있습니다. 또한, 포집된 CO₂를 제철 부산물인 슬래그와 반응시켜 탄산화한 후 폐광 되메움재 형태로 영구 저장하는 방안도 검토하고 있습니다.

포스코는 2024년 수출입은행의 ‘국제감축사업 타당성조사 지원사업’에 선정되어 해외 일관밀인 PT.Krakatau POSCO(인도네시아 켈레곤)의 CCS 예비타당성 평가를 수행했습니다. 2025년에는 본타당성 평가를 수행하여 CCS 적용 방법을 구체화할 계획입니다.

포스코형 수소환원제철(HyREX)

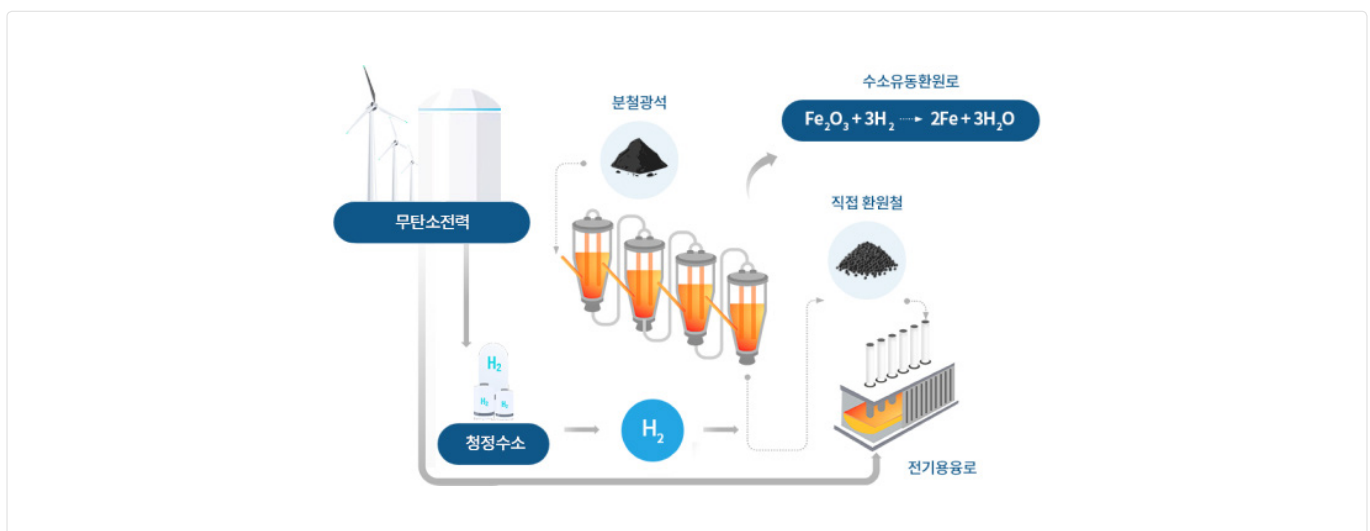
수소환원제철은 제철 공정의 환원제 및 열원으로 사용되는 원료탄을 수소로 대체하여 온실가스를 감축하는 기술입니다.

수소환원제철 기술은 국가안보 차원에서 전략적 중요성과 국민경제 전반에 미치는 영향력을 인정받아 2024년 1월 국가전략기술로 선정되었습니다. 또한 과학기술정보통신부는 2024년 5월 ‘글로벌 R&D 플래그십 프로젝트’로 ‘한국형 수소 환원 제철용 철광석 최적화 기술개발(철강)’ 등을 선정했습니다. 현재 2030년 기술개발 완료를 목표로 대책과제와 연계한 ‘한국형 수소환원제철 실증사업’을 준비 중입니다.

HyREX 특징

포스코 고유 수소환원제철 기술인 HyREX¹⁾는 이미 상용화된 FINEX 공정의 유동환원로 기술을 기반으로 하는 방식으로, 해외 철강사들이 적용하는 샤프트환원로 방식과는 원료와 설비기술 측면에서 차이점이 있습니다. 원료 측면에서 샤프트환원로는 철광석을 일정한 크기의 구형으로 가공한 펠렛을 사용하지만, HyREX는 철광석 분광을 그대로 사용할 수 있어 원료 확보가 용이하고 생산원가가 경제적입니다. 설비기술 측면에서도 HyREX는 유동환원로 방식으로 샤프트환원로 대비 온도 제어에 유리한 장점이 있습니다.

1) Hydrogen Reduction Ironmaking



HyREX 추진현황 및 계획

포스코는 2021년부터 포항제철소 수소환원제철 건립 용지(135만 m², 41만 평) 조성을 위한 인허가에 착수했으며, 2022년 7월 FINEX 설비 설계 경험을 보유한 기업 프라이메탈스(Primetals)와 공동 엔지니어링 업무협약을 체결하였습니다. 이를 통해 HyREX 데모플랜트 주요 설비에 대한 공동 설계를 진행하고 있으며, 포항제철소에 연산 30만 톤 규모의 데모플랜트 건설을 추진하고 있습니다.

기술연구원은 2023년 포항 기술연구원에 배치(Batch)당 50kg 규모 수소 유동환원 실험로를 도입하여 수소 유동환원 기술을 검증하였으며, 2024년 4월에는 포항제철소에 시간당 1톤 규모의 전기용융로(ESF, Electric Smelting Furnace) 시험설비를 준공해 첫 출선에 성공하였습니다. 이를 통해 포스코는 유동환원로-전기용융로 요소기술 개발과 HyREX 기술의 토대를 마련하였습니다.

또한 2024년 1월, 수소환원제철 기술 개발 총괄 조직인 HyREX 추진반을 발족하였으며, 그룹사 전문 인력의 통합근무를 위한 수소환원제철 개발센터를 개소하여 HyREX 기술 구현의 초석이 될 데모플랜트를 구축할 계획입니다.

한편 포스코는 글로벌 철강업계 차원의 탈탄소 이행을 촉진하기 위한 기술개발 파트너십 구축에도 적극 참여중입니다. 세계철강협회, 스웨덴 철강사 SSAB 등과 협력하여 2021, 2022년 국제수소환원제철 포럼(HyIS Forum) 개최를 주도하였고, 2023년부터는 세계철강협회가 주관하는 혁신기술 컨퍼런스(Breakthrough Technology Conference)로 확대, 발전시켜 운영하고 있습니다. 이와 별개로 2023년부터는 HyREX 기술에 대한 글로벌 공감대를 형성하기 위한 당사 주도의 HyREX R&D Partnership을 구성하여 운영하고 있습니다. HyREX R&D Partnership은 글로벌 철강사, 원료사, 에너지사 등 19개 유관 기업이 참여하고 있으며 2024년 11월 1차 HyREX R&D Partnership Conference를 개최하였습니다. 앞으로도 포스코는 글로벌 철강사들과 협력을 통해 철강산업의 탄소감축 기술개발을 가속화할 계획입니다.

[2021 HyIS 포럼 기사보기 →](#)
[2022 HyIS 포럼 현장속으로 →](#)

포스코-Primetals HyREX 공동기술개발협약 체결(2024.7.)

포스코는 HyREX 데모플랜트 설계 및 기술 구현을 위해 FINEX 설계 기술을 보유한 프라이메탈스(Primetals)와 HyREX 공동기술개발협약을 체결하였습니다. 이번 협약을 시작으로 데모플랜트 기술개발에 역량을 집중하여 2030년까지 수소환원제철의 상용화 가능성을 검증한 후 경제적 수소 인프라를 기반으로 탈탄소 전환에 대응할 예정입니다.





2021 세계 최초 수소환원제철 국제 포럼



2022 HylS 포럼



2024 수소환원제철 개발센터 개소



2024 HyREX R&D Partnership Conference

탈탄소 이행

탈탄소 체제 구축을 위한 내부 기준을 수립하고 단계적으로 이행해 나가고 있습니다.

그린 파트너십

포스코는 2003년부터 CDP(Carbon Disclosure Project, 탄소정보공개프로젝트)에 참여해 기후변화 관련 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 2020년에는 국내 제조업 최초 TCFD 지지를 선언한 데 이어, TCFD 권고안에 따라 탄소 정보를 공개하고 있습니다. 2024년 Climate Change에서 B등급을, CDP Water Security 평가에서 A-등급을 획득하였습니다.

Scope 3 관리

포스코는 매년 지속가능경영보고서를 통해 Scope 3 배출량을 공개해 왔으며, 2022년 보고서부터 ISO 14064-3¹⁾ 검증 기준에 따라 Scope 3 배출량에 관한 제3자 검증을 수행했습니다. 2024년에는 철강회사인 포스코와 그룹 물류회사인 포스코플로우 등이 참여하는 실무협의체를 구성하여, 구입 원료 및 관련 운송 등에 대한 Scope 3 산정방식을 고도화하기 위해 노력하고 있습니다.

¹⁾ 온실가스 성명서에 대한 타당성 평가를 위한 사용규칙

내부탄소가격제

포스코는 기후 관련 비즈니스 기회와 위험을 관리하고 탈탄소 사업구조로의 전환을 준비하기 위해 2024년부터 내부탄소가격제를 도입하여 체계적으로 운영하고 있습니다. 내부탄소가격은 기후변화에 대한 임직원의 인식을 높이고 투자나 프로젝트 사업화에 대한 경제성 검토에 활용되고 있으며, 주기적인 롤링을 통해 시장변화에 적기 대응할 수 있는 체제로 운영 관리되고 있습니다.

탄소저감 강제

포스코는 고객사의 탈탄소 전환 요구에 대응하기 위해 탄소저감 강제 개발을 추진하고 있습니다.

기존 고로 대비 조강 1톤당 탄소배출량을 약 10% 감축¹⁾하는 것을 목표로 제강 공정에서 스크랩을 2회에 걸쳐 장입하여 스크랩 비율을 상향한 기술을 개발하였으며, 기존 고로 대비 최대 75% 수준으로 탄소감축²⁾이 가능한 최신식 대형 전기로 신설을 통해 지속적인 탄소감축을 추진하고 있습니다.

1) 2022~2023년 환경부로부터 인증받은 EPD 탄소배출원단위 대비 전체 평균 감축 목표이며(제품별 감축량 상이), 제품 출시 전 제3자 기관의 탄소발자국 검증에 따라 변동될 수 있음

2) 포스코 탄소감축을 산정 기준연도인 2017~2019년 평균 대비이며, 스크랩 수급 여건 및 전력 발전원에 따라 변동될 수 있음

탄소저감 강제 라인업

핵심기술	탄소저감 목표	생산 프로세스
스크랩 이중 장입	↓ 10%	제강 공정에서 스크랩을 2회에 걸쳐 장입하여 스크랩 비율을 상향
대형 전기로	↓ 75%	최신식 대형 전기로를 신설하여 스크랩 사용 강제 생산

재활용 소재 구매

포스코는 스크랩 구매 실적을 매년 종합하여 관리하고 있습니다.

2024년에 수입하거나 국내에서 구입한 스크랩은 총 1,924천 톤으로 총 구매액은 9,296억 원이었습니다. 또한 중고자재 재활용 확대 및 폐자재 재활용 등을 통한 재활용 소재 구매량은 2024년 총 3,157억 원이었습니다.

국내+수입 스크랩 구입 실적

(천톤, 억원)

연도	구입량	구입금액
2023	2,180	11,981
2024	1,924	9,296

※ 도착 입고 기준, VAT 별도

3R 관점 설비자재 구매 실적

(억원)

구분	과제명	2023	2024	산식
Reuse	중고자재 재활용 확대	526	593	• 중고자재의 신품 단가 · 비중 적용 * $\Sigma \{ \text{사용량} \times \text{신품 단가} \times 60\%(\text{A급}) \text{ or } 15\%(\text{B급}) \}$
	재생수리 확대	1,204	1,115	• 자재 수리 후 생성된 재활용 자재 입고(QS코드) 금액
Reduce	ECO내화물 적용 확대	1,292	1,320	• 폐내화물 재생원료 5% 이상 함유 ECO내화물 입고 금액
Recycle	페케이بل 내 구리 자원화	57	129	• 페케이بل 구리 + 폐풍구 내 구리 스크랩 금액 * $\Sigma (\text{페케이بل 등 구리 회수량} \times \text{구리 구매단가})$
합계		3,079	3,157	-

기후변화 대응

Home > Environmental > 기후변화 대응 > 에너지

기후변화 대응

환경 관리 체계

대기

화학물질

폐기물

수자원

생물다양성

위험관리

에너지

에너지 전략

포스코는 탈탄소 사업 구조로의 전환을 준비하기 위해 에너지 관리 전략을 수립하여 추진 중입니다.

ISO 50001(에너지경영시스템) 인증

포스코는 2012년 9월부터 에너지를 체계적으로 관리하기 위해 ISO 50001 인증을 획득 후 매년 재심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다. 또한 매년 내부심사를 통해 전사 에너지경영시스템의 이행 상태 및 관리 기준 등을 자체적으로 평가·개선 중에 있으며, 'ISO 50001 내부 심사원 교육 과정' 등 사외교육을 통해 에너지 전문가를 지속적으로 양성하고 있습니다.(2024년 44명 수료)

환경친화적 자동차

포스코는 2022년부터 회사 소유 및 임대 공용차량을 환경친화적 자동차¹⁾로 교체하여 2024년 총 185대(24.5%)를 보유하고 있습니다. 또한 환경부의 K-EV100(한국형 무공해차 전환) 프로젝트에도 참여하고 있습니다.

1) 환경친화적 자동차: 『환경친화적 자동차의 개발 및 보급 촉진에 관한 법률』 제2조에서 정한 전기차, 하이브리드차, 수소차 등

에너지 사용량 목표

포스코는 매년 에너지 사용량에 대한 목표를 세우고, 실적을 체계적으로 관리하고 있습니다.

에너지 사용량은 주요 에너지원인 부생가스, LNG, 전력 사용량을 합산하며 제철소를 비롯한 모든 사업장을 대상으로 산출합니다. 2024년 에너지 사용량 목표는 380,014TJ이었으며, 실적은 374,298TJ로 목표치보다 5,716TJ 적게 사용하였습니다.

지표명	단위	2024 목표	2024 실적
에너지 사용량*	TJ	380,014	374,298

* 전사 기준 부생가스, LNG, 전력만 집계하였으며 전력은 국가 전력 총발열량 기준 적용

에너지 관리

에너지 효율 관리 시스템

포스코는 과거에 공장 단위 및 비용 중심의 에너지 관리를 해왔으나, 최근에는 설비 단위 및 효율 중심의 에너지 관리 체계로의 변화를 추구하고 있습니다. 이를 통해 설비 단위의 환경지표 도입 및 비용 비교 등 보다 정밀한 관리체계를 구축해 나갈 것입니다. 2023년부터 일부 공장을 시범 공장으로 운영하고 있으며, 2024년부터는 대상 공장을 확대하고 있습니다.

에너지 전환 준비

포스코는 탈탄소 체제로의 이행을 위해 고로 조업 비중을 줄이고, 전기로 및 수소환원제철 중심의 제철 프로세스 전환을 준비하고 있습니다.

고로 조업이 줄어들면 부생가스를 에너지원으로 하는 자가발전의 비중도 줄어들게 됩니다. 동시에 수소환원제철용 유동환원로 등 상대적으로 전력 사용이 많은 설비가 늘어남에 따라 제철소 전체 전력 사용량은 증가할 것으로 예상됩니다. 이에 따라 포스코는 고객사 RE100 제품 요구를 충족하고 2050 탈탄소로 이행하기 위해 재생에너지 등 무탄소 에너지에 대한 공급 방안을 모색하고 있습니다. 단기적으로 한국형-RE100 제도상의 재생에너지공급인증서(녹색프리미엄, REC) 등 인증서 구매를 통해 재생에너지 인증서를 확보하여 고객사의 재생에너지 요구에 대응하고 있습니다. 장기적으로는 대규모 재생에너지 공급을 위해 제철소 내 부지를 활용한 자가 재생에너지 발전 투자 확대와 재생에너지 발전사업자와 전력구매계약(PPA) 방법을 발굴하고 있습니다.

발전 효율 개선

포스코는 철강 공정 내 발전 효율 향상 활동 등 에너지 효율 증진에 힘쓰고 있습니다.

철강 공정에서 발생하는 부생가스를 철강 공정 및 발전소의 연료로 활용하고 있으며, 이를 통해 2024년에는 제철소 사용 전력의 85.5%를 자체 생산하였습니다. 또한 포스코는 노후화된 저효율 발전 설비를 합리화하여 발전 효율을 향상하고, 부생가스 발생과 사용 현황을 실시간으로 예측하는 기술을 개발하여 부생가스 방산량을 최소화하고 있습니다. 에너지 절감을 위한 에너지 회수설비의 신설·보완·교체 및 공정 개선 등에 투자하고 있으며, 추가적으로 부생가스 회수를 증대하기 위한 설비 개선 및 연구개발에도 힘쓰고 있습니다. 또한 2023년 9월부터 제철소의 에너지 효율 개선을 위해 임직원을 대상으로 ‘에너지 절감 아이디어 공모전’을 개최해 개선 아이디어를 매년 발굴하고 있으며, 이를 고도화하여 현장 여건에 맞춰 적용해 나갈 예정입니다.

에너지 절감 목표 관리 및 과제 발굴

포스코는 매년 에너지 절감을 위한 과제를 지속적으로 발굴하고 있습니다. 에너지 관리시스템을 통해 에너지 사용량을 실시간으로 모니터링하고 사용 패턴을 분석해 효율적인 에너지 활용 방법을 모색하는 한편, 지붕 면적 6,000m² 이상 수준의 신설 공장 투자 시 지붕 태양광 설치 검토 절차를 규정화하였습니다.

1. 광양제철소 기력발전기(3·4호) 합리화 사업

광양제철소는 철강 생산 과정에서 발생하는 부생가스를 활용하여 전력을 생산하는 기력발전, 부생복합발전, 그리고 천연가스를 이용하는 LNG발전 등을 통해 전력의 95.8%(2024년 기준)를 자체적으로 생산하고 있습니다. 기력발전은 증기 터빈 등을 이용하여 증기를 작동 유체로 활용하여 전기를 생산하고, 부생복합발전은 부생가스를 이용하여 가스 터빈을 돌려 전기를 생산하는 방식입니다. 기력발전 3, 4호기를 대상으로 2023년에 한계수명에 도달한 보일러와 발전기의 부품을 새것으로 교체하여 안정성을 높였습니다. 또한 구형 터빈을 최신 기술이 적용된 터빈으로 교체하여 발전 효율이 약 2.5% 향상되었습니다. 이를 통해 연간 97GWh의 에너지를 감축하여 에너지 구매 비용을 절감하였으며, 연간 4만 톤의 탄소 감축 효과를 얻었습니다.

2. 고로 열풍로 온도 제어 최적화 프로그램

고로에서 철광석을 녹여 쇳물을 생산하기 위해서는 1,000°C 이상의 초고온 바람이 지속적으로 공급되어야 합니다. 고로에 공급되는 열풍은 열풍로의 축열실에 바람을 통과시키는 축열 방식으로 만들어집니다. 따라서 목표 풍온이 유지될 만큼의 적절한 고열을 축열실에 저장하는 것이 열효율 향상의 핵심입니다. 광양제철소 제선부와 EIC기술부는 1고로에서 5고로까지 각각의 조업환경에 맞춰 열풍로 온도제어 최적화를 통한 적정 풍온 확보를 위해 노력하고 있으며, 그 일환으로 고로별 맞춤형제어기능 10건을 신규 개발·적용하였습니다. 또한 특정 열풍로에서 축열이 저하되었을 경우, 축열량을 빠르게 회복시킬 수 있는 최적의 압력과 혼합가스 열량을 도출해 풍온 제어의 유연성을 높였습니다. 열풍로 설비는 고로조업과 직결되어 있는 핵심설비로, 풍온 제어 시스템 개발은 풍온 편차를 줄여 조업 안정화에 크게 기여하고 있습니다. 열효율 개선에 따라 혼합가스 사용량을 저감할 수 있습니다.

3. 친환경 통합 풀필먼트센터 준공

2024년 4월 광양 국가산업단지에 준공한 ‘포스코 풀필먼트센터’ 지붕에는 1년간 500여 가구가 사용할 수 있는 전력량인 1.4MW급 태양광 발전설비가 설치되어, 센터는 전력을 자급할 수 있습니다. 900억 원을 투자해 2022년 11월 착공한 포스코 풀필먼트센터는 5만 m²로 이뤄져 있으며, 축구장 7개와 비슷한 규모로 3만 4,000개의 셀(Cell, 작은 칸)을 갖춰 소형부터 대형까지 다양한 규격의 자재를 저장할 수 있도록 구성되었습니다. 또한 크레인으로 셀에 자재를 자동 저장하는 대형선반, 로봇이 자동으로 자재를 저장하는 큐브형 창고, 자율주행로봇 등을 배치해 생산성을 획기적으로 높이고, 데이터를 기반으로 자재 수요를 예측하고 재고를 관리하게 하는 ‘WMS(창고관리시스템)’ 등의 설비를 적용해 자재 보관부터 배송 이력 관리까지 전 과정에서의 시스템 효율을 높였습니다.

기후변화 대응

Home > Environmental > 기후변화 대응 > 리스크 대응

기후변화 대응

환경 관리 체계

대기

화학물질

폐기물

수자원

생물다양성

위험관리

리스크 대응

기후변화에 따른 물리적 리스크와 탈탄소 전환에 따른 전환 리스크를 분석하고, 재무적 영향을 최소화하기 위한 대응체계를 갖추었습니다. 물리적·전환 리스크는 기후변화 관련 TCFD(재무정보공개 협의체) 프레임워크에 따라 거버넌스, 전략, 리스크 관리, 지표와 목표 등 네 가지 영역을 관리하며, 전사 리스크 관리 체계와 연계되어 있습니다

담당조직

포스코는 대표이사 직속 기술전략실에서 철강 사업 탈탄소 전환 계획을 수립하고, 전기로 설비 투자 등 탄소감축 생산 체제 구축을 이행합니다. 환경에너지기획실에서는 CBAM(탄소 국경 조정 제도, Carbon Border Adjustment Mechanism) 등 국내외 탄소 규제, 에너지정책, 온실가스 외부 평가 등에 대응합니다.

기후관련 위험 및 기회 분석

유형	위험 및 기회 요인			설명	대응 활동
위험	전환	정책 및 규제	ETS 강화 및 무상할당 축소	4차 계획기간 진입에 따라 무상할당 축소 및 유사비용 증가로 인한 비용 상승	내부탄소가격제 도입, 온실가스 예측·감축 계획 수립, 고로 브릿지 기술개발
			CBAM 전면 시행	2026년 CBAM 전면시행으로 철강제품 수출 시 탄소비용 발생	CBAM대응TF 운영, 광양 전기로 250만톤 규모 착공, 전기로 고급강 생산기술 개발
		시장	탄소저감 강제 공급 요구 증가	수요처의 탄소저감 강제 공급 요구 증가로 시기적 대응 필요	저 HMR 기술, 전기로 용해 스크랩 장입 기술 개발, 전기로 고급강 생산기술 개발
			글로벌 원료 공급망 경쟁 격화	Pellet, HBI 등 글로벌 원료 조달 경쟁 격화	호주·중동 HBI 프로젝트 투자 검토, 스크랩 수집기지·선별센터 확장
		기술	수소환원제철 초기 투자 부담	HyREX 및 설비 전환에 대규모 투자 요구, 장기 검증 필요	HyREX 데모플랜트 건립
			전기로강 고급강 기술의 한계	전기로 고급강 생산 시 정련 기술 한계 존재	전기로 고급강 생산기술 개발
			CCUS 공정기술 불확실성	CCUS 효율 및 배터리 공정 연계 기술 불확실성	RIST·산기평 과제 수행, 실증 기반 확대
	물리	급성	해안 침수 및 하천 범람	포항 냉천, 광양 해안 등 침수 재발 위험	BCP 수립, 차수벽·배수 인프라 강화
기회	전환	제품 및 서비스	친환경 제품 수요 증가	EV, 재생에너지 산업 확대에 따른 제품 수요 증가	탄소저감 강재, 고성능 양극재, RE100 제품 개발 및 글로벌 인증 확대
	자원효율성		설비효율·스크랩·부생가스 활용	고효율 설비 및 에너지 절감 가능	기력발전 합리화, 열풍 제어 최적화, 부생가스 회수 확대
	회복탄력성		공급망 및 에너지 수급 탄력성 강화	기후 리스크 대응을 위한 시스템 필요	RE100 대응 태양광 확대, 해외 전력 PPA, LNG-수소 혼소 전환

물리적 리스크

분석 방법론

S&P 글로벌 기후경제학의 기후 모델링 분석 방법론은 SSP(Shared Socioeconomic Pathways) 시나리오를 적용하였습니다. SSP 시나리오는 IPCC¹⁾ 6차 평가 보고서(AR6, 실무그룹 I)에서 활용된 신규 온실가스 경로로, RCP 시나리오에 미래 인구변화, 경제개발 및 도시화 등 사회경제학적 요소를 함께 고려한 시나리오입니다.

1) IPCC(Intergovernmental Panel on Climate Change): 기후변화에 관한 정부간 협의체

SSP 시나리오

종류	사업장	전 지구 기온 (21세기 말)
SSP 1-2.6	사회 불균형의 감소와 친환경 기술의 빠른 발달로 기후변화 완화, 적응 능력이 좋은 지속성장 가능한 사회경제 구조의 저탄소 시나리오	+1.9°C
SSP 2-4.5	중도성장의 사회경제 시나리오로 기후변화 완화 및 사회경제 발전 정도가 중간 단계 가정	+3.0°C
SSP 3-7.0	사회경제 발전의 불균형과 제도적 제한으로 인해 기후변화에 취약한 상태에 놓이는 사회경제 구조의 시나리오	+4.3°C
SSP 5-8.5	기후정책 부재, 화석연료 기반 성장과 높은 인적 투자로 기후변화 적응 능력은 좋지만, 완화 능력이 낮은 사회경제 구조의 고탄소 시나리오	+5.2°C

* 자료: 기상청, IPCC 6차 보고서

분석 대상 및 결과

포스코 포항제철소, 광양제철소, PT.Krakatau POSCO(인도네시아), 포스코장가항불수강(중국), POSCO YAMATO VINA(베트남)를 대상으로 아래와 같은 분석 결과를 도출하였습니다.

2040~2049년 물리적 리스크별 재무 영향(SSP 5-8.5 시나리오 적용)

* 연평균 예측 손실을

사업장	이상기온	내수 침수(폭우)	해안 침수	하천 범람	가뭄	산불	태풍	물부족
포항제철소	1-5%	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만
광양제철소	1-5%	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만
PT.Krakatau POSCO	1-5%	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만
포스코장가항불수강	1-5%	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만
POSCO YAMATO VINA	1-5%	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만	1% 미만

대응 현황

2022년 포항제철소가 냉천 범람으로 큰 피해를 입은 적이 있습니다. 2023년 포스코는 유사 사례 재발 방지를 위해 자연재해 예방, 피해 복구, 대체 생산·시장 보호 계획을 종합적으로 담은 ‘BCP(업무 연속성 계획, Business Continuity Plan)’을 수립하고, 물리적 리스크 예방 시설물 보완 및 시스템 구축을 통한 상시 대응 체계를 갖추었습니다.

■ 해안 침수 리스크 대응 현황

사업장	주요 대응 현황	부지 고도(해수면 대비)
포항제철소	<ul style="list-style-type: none"> 쓰나미 취약구간 원료부두 방파 옹벽(2.3km) 설치(2012~2017년) 및 호안 시설물¹⁾, 이안제 보강(2020년)²⁾ 제철소 침수 취약개소 및 핵심 설비 차수문·차수벽 설치(1,853개소) 제철소 외부 차수벽(1.9km), 냉천 제방(1.7km) 보강 수위측정 레벨계, CCTV 기반 제철소 배수로 모니터링 관리시스템 개발 및 배수체계 개선 침수 시 비상대응을 위한 대형 엔진펌프 구비 	+3.2~4.5m
PT.Krakatau POSCO	<ul style="list-style-type: none"> 최대 일일 강우량을 고려한 배수처리 시설 구축 및 배수로 정비 전기실, 제선변전소 등 주요 설비 차수문·차수벽 설치(96개소) 	+4.5~5.5m
POSCO YAMATO VINA	<ul style="list-style-type: none"> 해안침수 대비 전기로·정련·연주·압연설비 및 전기실 등 주요 설비 지상 2~3층 배치 항만부두 및 제품창고 인근 배수로 확장 공사(2023년 3~10월) 및 항만 준설공사 실시(1회/2년) 	+3.7m

1) 하천, 해안, 독의 경계선 부위가 침식되지 않도록 설치하는 보호 시설

2) 파력을 감소시키기 위해 외해에 설치하는 방파제

■ 하천 범람 리스크 대응 현황

사업장	주요 대응 현황
광양제철소	<ul style="list-style-type: none"> 제선·압연 지역 차수문·차수벽 설치(662개소) 제철소 배수로 관리시스템 개발 및 배수체계 개선 침수 시 비상대응을 위한 대형 엔진펌프 구비

공정한 전환

포스코는 탄소 감축 공정으로의 전환이 임직원과 지역사회에 미칠 영향을 깊이 인식하고 있습니다. 따라서 이해관계자들이 전환 과정에 동참할 수 있도록 적극 소통하고 이를 기반으로 공정한 전환을 추진하고자 합니다.

구성원

포스코는 2050 탈탄소 로드맵을 기반으로 인력 전환 계획을 수립하고 단계적으로 이행하고 있습니다. 2024년 착공되어 2026년 가동되는 광양 전기로의 경우, 설비 투자 단계부터 전기로 관련 경험과 전문지식을 가진 생산·기술 인력 충원 및 직무교육을 통해 관련 역량을 확보할 예정입니다. 포스코 고유의 HyREX 공정은 포스코가 적용 중인 파이넥스 공법을 기반으로 합니다. 이는 다른 철강사 대비 인력 전환 수요가 적다는 장점이 있습니다. 또한 업무 전환 교육을 통해 인력 재배치가 가능하며, 공정 전환 시에도 기존에 축적된 노하우를 활용할 수 있음을 의미합니다. 설비 전환 추진 시기에 맞춰 축소·폐쇄부서 직원을 중심으로 자발적 직무 전환 교육(Re-skilling)을 실시하고, 그룹 내 포스코인재창조원과 기술연구원 간 협업을 통해 전문 기술인 육성 교육과정을 마련할 예정입니다. 신설 공정 직무분석을 기반으로 적정 수준의 인력 수요를 산정하고, 직원 본인 의사를 존중하여 부서를 배치할 예정입니다. 이를 통해 고용 안정성을 유지함은 물론 경력관리를 지원할 것입니다.

지역사회

포스코는 사업장이 위치한 지역을 중심으로 상생의 모델을 만들어가기 위해 노력해왔습니다. 특히 탈탄소 전환 과정에서도 지역사회와의 소통 채널을 통해 지역 주민, 전문가들과 공유하고, 충분한 의견 수렴 과정을 거쳐 공정한 전환을 추진하고 있습니다. 수소환원제철 부지 조성 인허가 과정에서는 2023년 5월부터 포항시 송도동, 해도동, 청림동 등 인근 지역 주민들을 대상으로 합동 설명회를 개최하였습니다. 이 자리에서 환경·교통·재해 영향평가서 등을 공개하고 주민 의견을 들었습니다. 또한, 환경영향평가 공청회를 열어 잘피류 서식지 보호 및 해안선 영향 등 주요 환경 문제에 대해 이해관계자들과 공감대를 형성하기 위해 노력하고 있습니다.

물리적 리스크 대응 프로세스

기후변화 관련 TCFD(재무정보공개 협의체)-COSO(미국 트레드웨이위원회 후원조직위원회) 간 프레임워크를 기반으로 물리적 리스크를 최소화하고 사업 연속성을 확보하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 글로벌 사업장이 위치한 지역의 기후 리스크와 취약성 정도를 평가하고, 그 결과에 따라 ‘재난관리’와 ‘기후적응’ 방식으로 나누어 대응합니다. ‘재난관리’는 홍수, 폭염, 태풍 등 단기적으로 발생 가능한 재난 상황을 예방하고, 실제 재난 발생 시 신속 복구 대응 절차를 규정합니다. ‘기후적응’은 기온과 해수면 상승 등 중장기 기후 변화 위험에 대한 적응 능력을 높이는 활동입니다. 폭염에 대한 임직원 보건 프로그램 강화와 방파제 및 방재 인프라 구축 활동 등이 이에 해당합니다.

재난관리

재난관리 BCP(업무 연속성 계획)에 따라 진행됩니다. 이는 자연재난을 예방하고, 재난 발생 시 영향을 최소화하며 2차 피해를 막는 것을 목표로 합니다. 자연재난은 태풍·호우, 대설·한파, 지진·해일, 가뭄, 낙뢰 등 다섯 가지 유형으로 구분하며, 예방, 대비, 대응, 복구의 4단계 관리 체계를 운영합니다. 예방 단계는 재난 유형별 체크리스트 점검 사항을 주기적으로 확인하고 미비점 발생 시 신속 보완합니다. 대비 단계는 재난발생 시점을 예상하여 일주일 전부터 날씨·기후 예보를 주시하면서 비상 장비·자재 확보 등 점검 활동을 시작합니다. 대응 및 복구 단계는 경보를 발령하고 재난본부와 복구조직을 가동하여 신속히 피해 복구하고 업무 연속성을 확보합니다. BCP 및 관련 설명서에는 날씨, 기후, 지진 등 자연재난뿐만 아니라 폭발, 화재 같은 사회재난에 대한 대응 방안도 포함되어 있습니다.

재난 유형

1 유형

태풍·호우

2 유형

대설·한파

3 유형

지진·쓰나미

4 유형

가뭄(수자원 부족)

5 유형

낙뢰

재난관리 체계

구분	정의	주요 활동
예방	· 재난으로 인한 피해 발생 방지를 위한 연간 주기적인 사전 예방 활동	· 재난관리 체계 구축·점검, 시설물 점검 및 보강 · 재난 안전교육 및 비상 훈련
대비	· 재난 발생 전(D-7)에 피해 발생 방지를 위한 사전 대비 활동	· 비상장비 및 비상자재 확보, 재난 진입 단계별 조치사항 관리
대응	· 재난 발생 당일(D-day)에 피해 발생 방지를 위한 대응 활동	· 경보 발령, 재난본부 가동, 초동조치 및 구조·구급 활동 등 비상대응 활동
복구	· 재난 피해로부터 설비·시설물·핵심업무 등의 기능을 정상화하기 위한 활동	· 복구 조직 구성 및 운영, 복구 수행, 업무연속 계획 가동

기후적응

포스코는 사업 및 투자 전략을 수립하는 초기 단계부터 기후 리스크를 심도 깊게 고려합니다. 인력, 인프라, 에너지 등 모든 경영 활동 분야에서 기후 리스크 적응 능력을 강화하는 데 집중합니다. 특히, 신규 투자 심의 단계부터 해당 지역과 기존 사업장의 기후 사건 취약성 및 노출도를 면밀히 평가합니다. 이를 통해 공업 용수 부족, 전력 공급 중단, 원재료 공급 및 판매 위험에 대한 대책을 수립합니다. 중장기적인 해수면 상승에 대비하여 종합 방재 체계를 구축하고, 지역사회와의 협의를 통해 사업장 보호 인프라를 강화합니다. 극한 이상 기온에 대비해 사업장 내 휴게 공간과 냉난방 시설을 확충하고, 유연 근무제 등 근무 환경 개선 프로그램을 운영하여 임직원들의 건강과 안전을 지키고 있습니다.

■ 업무 연속성 계획(BCP, Business Continuity Plan)



환경 관리 체계

Home > Environmental > 환경 관리 체계

기후변화 대응

환경 관리 체계

대기

화학물질

폐기물

수자원

생물다양성

위험관리

환경 관리 체계

조직

포스코는 환경 분야의 책임관리 및 신속한 의사결정을 위해 환경에너지기획실을 대표이사 직속 조직으로 재편하였고 환경에너지기획실에서 매년 환경분야의 중기 경영전략 및 기술전략을 수립하고 있습니다. 포스코 환경관리 업무는 환경에너지기획실과 제철소 산하 환경자원그룹 및 에너지부에서 함께 수행하고 있으며, 환경관리 현황 및 위험관리 내역은 포스코 대표이사 주관 사운영회의의 정기 안건으로 매월 보고하고 있습니다.

환경자원그룹에서는 제철소 환경관리체계 수립 및 운영, 인허가 주관 및 배출방지시설 점검, 화학물질 교육 실적 관리, 폐기물 재활용 처리 등의 업무를 수행하고 있습니다. 에너지부에서는 제철소 내부의 부생가스, 전력, 용수, 수소 등 안정적인 에너지 공급을 위해 설비관리 및 운전(수급)을 최적화하고, 그 외 발전설비 효율 향상, 부생가스 최대 회수, 조업공장 에너지 절감을 리딩하여 외부 구입 에너지 절감을 추진하고 있습니다.



환경자문위원회

포스코는 제철소 주변의 환경영향에 대한 전문가 의견을 수렴하고, 지역 환경 개선 및 지역사회와의 커뮤니케이션을 위한 환경자문위원회를 2022년부터 운영하여 분기별 정기회의 및 수시회의를 진행하고 있습니다. 환경자문위원회는 사내의 전문가 5인 내외로 구성되며, 2024년에는 권역 환경보건센터 역할, 환경보건정책 방향 등 환경부 정책 동향에 대해 논의하였습니다. 앞으로도 회사 차원의 이슈 해결을 위해 해당분야 전문가 및 오피니언 리더와 지속적으로 소통하여 환경을 개선하고자 합니다.

* 2024년 정기회의 4회 개최

성과보상

포스코 임원 평가 시 KPI와 함께 주요 업무 실적 등을 종합하여 평가하며, 그 결과에 따라 임원들의 성과급이 결정됩니다. 환경에너지기획실장은 주요 업무 실적으로 대표이사 주관 사운영회의에 대기 배출 총량과 부산물 자원화를 실적을 매월 보고하고 있습니다.

이사회

포스코는 매년 중기 경영전략 및 다음 연도 경영계획을 의결사항으로 보고하고 있습니다. 해당 보고에는 대기, 물, 폐기물, 토지, 화학물질 등 환경 관련 차년도 주요 추진계획과 함께, 탄소중립·환경 예산(투자비, 비용) 실적 및 계획이 포함됩니다. 또한 이사회 산하의 ESG위원회에서 환경과 탄소 관리체계 강화에 대한 내용을 매분기 보고하고 있습니다.

운영현황

관리 가이드라인

포스코는 2010년 1월 ‘환경 매뉴얼’을 최초 수립하였으며, 현재 ‘환경경영매뉴얼’로 개정하여 준수하고 있습니다. 또한 사규 및 내부 지침 등에 의거하여 철강업 특성에 맞춘 환경 경영방침 아래 회사를 운영하고 있습니다. 환경 정책은 기후변화, 수자원, 대기, 폐기물, 생물다양성에 대한 광범위한 방향성과 회사의 모니터링 약속을 명시하고 있습니다.

ISO 인증

포스코의 주요 사업장은 환경관리 관련 국제표준인 ISO14001, 50001 획득 후 매년 적격 심사를 받았으며, 매년 환경부서 주관으로 개별 부단위 자체 내부 심사와 사외 전문 인증기관으로부터 사후관리 및 재인증심사를 받고 있습니다. 심사 결과는 최고경영진에 보고하며, 결과에 따라 환경 전략 및 목표를 보완해 효율적인 환경경영체제를 유지하고 있습니다. 내부 심사 및 준수평가 시에는 환경경영체제 및 준수 의무사항에 대한 점검표를 활용해 객관성 및 일관성을 제고하고 있습니다.

[포스코 ISO 14001 인증서 →](#)[포스코 ISO 50001 인증서 →](#)

생물다양성에 관한 입장

포스코는 회사 사업이 주변 지역의 생물 다양성에 미치는 잠재적 영향을 조사하고, 부작용을 최소화하기 위한 조치를 하고 있습니다.

신규 프로젝트

설비 확대 및 증설 등의 신규 프로젝트를 수행함에 있어 생물다양성을 위협하는 요소와 요인을 방지하고 최소화하며, 필요 시 피해를 복원하고 상쇄할 것입니다. 또한, 생물다양성의 손실을 완화하기 위해 노력하고 잠재적 영향도를 모니터링하기 위한 조사를 수행할 것입니다. 본사 사업장뿐 아니라 1차 공급망, 그리고 1차 이외의 공급망에도 본 입장이 적용될 수 있도록 노력하겠습니다.

생물다양성과 토지에 대한 보호와 관련한 국제 협약¹⁾과 IUCN²⁾ 가이드라인³⁾을 인지하고, 해당 협약의 적용 지역에 속해 있는 사업장에서 국가 및 지방의 법적 요건을 준수하겠습니다. 당사 사업으로 인해 국제 협약이 적용되는 보호구역에서 훼손, 축소, 퇴화가 발생하는 경우, 사업장 접근을 제한하고 재검토하겠습니다. 자연 서식지 및 중요 서식지를 포함한 사업장에서는 생물다양성에 악영향을 미치지 않도록 손 손실을 예방하고 최소화하거나 계획 변경, 대체 가능한 사업 지역 조사를 검토하겠습니다.

신규 사업에 앞서 회사는 관련 법규에 따른 환경영향평가를 실시하고, 모든 멸종위기종을 포함한 생물다양성을 위협하는 요소를 파악하고 예방합니다. 회사 사업 활동이 생태계와 중요 서식지와 같은 생물다양성 가치에 부정적인 영향을 미치지 않도록 합니다. 그리고 토지 이용에 대해 지역 주민 및 지역 사회와 협의하여 추진합니다.

1) 생물다양성에 관한 협약, 람사르 협약, 세계문화유산 및 자연유산의 보호에 관한 협약 등

2) IUCN(International Union for Conservation of Nature and Natural Resources): 국제자연보전연맹

3) IUCN 보호지역 카테고리 가이드라인, IUCN 기업 생물다양성 성과 계획 및 모니터링 가이드라인 등

사업장 관리

생물다양성 관련하여 중요한 서식지를 포함하고 있는 사업장의 경우, 생물다양성 관련하여 손실이 없도록 방지하고(No Net Loss), 긍정적인 영향(Net Positive Impact)을 미칠 수 있도록 노력하겠습니다.

포항제철소와 광양제철소의 경우, 제철소 주변의 해양 수질, 저질토에 대한 오염도를 조사하는 동시에 지역 환경 개선을 위한 감시 활동에도 노력하겠습니다. 필요시, 전문기관과 협력하여 생물다양성에 미치는 영향 관련 전문적 조사를 실시하겠습니다.

회사는 사업 및 프로젝트 개발 인근 지역에 있는 보호지역과 높은 생물다양성 가치를 지닌 지역, 그리고 멸종위기종들을 확인하고, 각 사업의 생물다양성 관리 계획의 개발과 구현 및 모니터링에 중요한 자료로 사용합니다. 세계유산, 람사르 습지 등 국제 기준에 따른 보전 지역 혹은 국제 협약이 적용되는 보호구역이 기존 사업장의 활동 지역 내, 주변 또는 인접 지역에 설립된 경우, 사업장의 활동이 해당 보호 구역의 가치에 부정적인 영향을 미치지 않음을 확인합니다.

해양생태계 보존

포스코는 천연자원을 대체할 수 있는 제철, 수산 부산물을 적극적으로 발굴하여 재활용합니다.

포스코는 해양 생태계 복원을 위한 바다숲 조성사업을 지속적으로 추진하고 있습니다. 철강슬래그로 만든 트리톤(Triton®) 어초는 철, 칼슘 등 미네랄 함량이 높아 해양 플랑크톤 증식 및 해조류 포자 부착 등을 촉진하여 해양 생태계를 회복시키는 데 효과가 있습니다. 현재까지 트리톤 어초 8천여 기가 국내 해역에 설치·활용되었습니다. 또한, 직원 재능 봉사단인 클린오션 봉사단은 매년 60회 내외의 수중 정화 활동을 통해 바닷속 생태계 보전을 위해 노력하고 있으며, 포스코는 직원들의 생물다양성 관련 봉사활동을 체계적으로 지원하고 있습니다.

멸종위기종 보호

멸종위기종 보호를 위하여 지역, 국가 및 세계 생물다양성 보호 이니셔티브 지원을 검토하겠습니다.

회사는 대체 서식지 조성, 월동 시기 공사 일정 지양, 이동식 가설 방음 패널 설치 등을 통해, 포유류 1종(수달), 조류 11종(큰고니, 고니, 큰기러기, 흑기러기, 황조롱이, 새매, 말뚝가리, 물수리, 독수리, 검은머리갈매기, 알락꼬리마도요) 등과 같은 사업장 인근 멸종위기종의 보호 및 주변 생태계 보전을 위해 노력하고 있습니다. 또한 다양한 환경교육 프로그램을 통해, 임직원 및 관련 이해관계자의 생물다양성 보호에 대한 이해도를 높이고 있습니다.

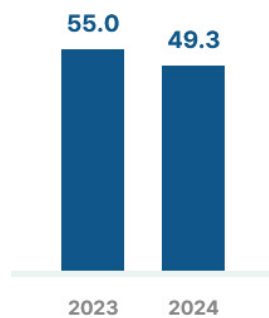
지표 및 목표

대기 지표

포스코는 대기관리권역법에 따라 대기배출총량을 연도별로 관리하고 있습니다. 또한 전년도 배출량이 NOx · SOx 3톤 초과, 먼지 0.15톤을 초과하는 배출구를 대상으로 굴뚝자동측정기기(TMS)를 설치하고 있습니다.

대기배출 총량

(SEMS 기준, 천 톤)



TMS 설치 현황

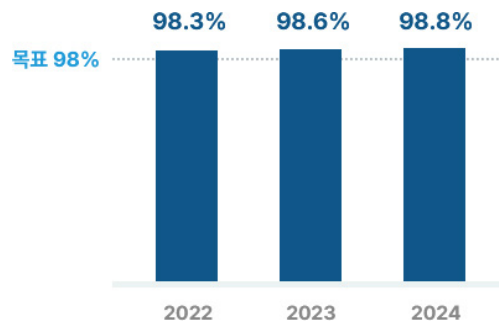
구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025 목표
TMS 설치 현황 ¹⁾	개	105	245	246	300	318

1) 환경부 전송 TMS 기준, 대기 TMS 설치 계획은 투자 진행상황에 따라 변동될 수 있음

부산물 자원화 지표

2024년 부산물 발생량과 재활용량은 각각 20,204천 톤과 19,951천 톤으로, 자원화율은 98.8%를 달성하였습니다. 포스코는 부산물 자원화율 98% 이상을 지속 유지해나갈 계획입니다.

부산물 자원화율



용수 취수량 관리

포스코는 수자원의 효율적인 관리를 위해 매년 용수 취수량 목표를 수립하고 실적을 집계하고 있습니다. 목표는 생산 공정이 있는 제철소를 대상으로 하며, 제철소에서 공업용수 목적으로 취수하는 모든 수자원을 포함합니다.

2024년 용수 취수량 목표는 1.58억 톤이었으며, 실제 취수량은 1.56억 톤으로 목표치보다 0.02억 톤 적게 사용하였습니다.

용수 취수량 목표 및 실적

지표명	단위	2024 목표	2024 실적
용수 취수량	톤	158,148,304	156,026,930

대기

Home > Environmental > 대기

기후변화 대응

환경 관리 체계

대기

화학물질

폐기물

수자원

생물다양성

위험관리

대기

포스코는 사업장 대기오염물질 총량관리제도, 미세먼지 계절관리제 등 환경규제를 준수하고, 비산먼지 발생을 억제하는 등 대기환경 개선 활동을 추진하고 있습니다.

사업장 대기오염물질 배출총량제에 따른 대기오염물질 배출총량을 관리 지표로 선정해 관리하고 있으며, 안정적인 배출 농도 관리를 위해 강화된 사내 관리 기준을 설정하고 환경관제실을 통해 24시간 환경규제 준수 여부를 모니터링하고 있습니다. 또한 포스코는 제철소에서 발생하는 비산먼지 등 대기오염물질이 주변 환경에 미치는 영향을 파악하기 위하여 환경측정기기를 설치하여 운영하고, 전광판을 통해 측정 결과를 지역 주민에게 공유하고 있습니다.

대기오염물질 저감

포스코는 무역제재 등으로 인한 연원료 수급 불안정 등 대외여건에도 불구하고, 오염물질 저감시설 운영, 연소 효율화 등을 통해 대기오염물질 배출 저감을 위해 노력하고 있습니다.

소결공장에 2004년부터 중조 투입 및 활성탄 흡착을 통한 황산화물 제거설비를 운영 중에 있으며, 질소산화물을 저감하기 위해 소결, 발전 등 주요 배출원에는 선택적 촉매·비촉매 환원 기술을 활용한 탈질 설비(SCR¹⁾, SNCR²⁾)를 설치하여 배출량 저감을 위해 노력하고 있습니다. 그 외 제철소에 1,500여 개의 집진기를 운영하며, 발생하는 먼지도 최소화하고 있습니다.

2022년에는 고로 휴풍·재송풍시 잔류가스를 2단의 집진설비로 처리하는 집진브리더를 제철소 전 고로 8기(포항 3, 광양 5)에 설치하여 배출되는 오염물질을 저감하고 있습니다.

1) SCR: Selective Catalytic Reduction

2) SNCR: Selective Non-Catalytic Reduction

비산먼지 저감

제철소 인근지역 주민의 생활환경을 개선하기 위한 비산먼지 저감에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

야드에 대해서는 연원료 특성, 운영 효율 등을 종합적으로 고려해 단계적 밀폐화(Silo)를 추진하는 한편, 복포, 살수, 표면경화제 살포 등의 비산먼지 저감 조치를 강화하여 운영하고 있습니다. 특히 미세먼지가 고농도로 발생하는 4개월간(12월~3월) 미세먼지 발생을 줄이는 자발적 협약을 2019년 12월에 정부와 체결하였고, 환경부로부터 계절관리제 이전 대비 매년 강화된 감축목표를 부여 받아 대기오염물질 저감시설의 가동률 및 효율 향상 등의 노력을 통해 이를 준수하고 있습니다.

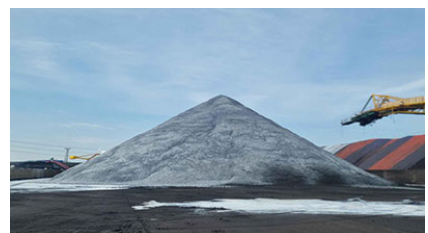
제5차 계절관리제 이행기간(2023.12~2024.3.)에는 광양제철소가 남부권 미세먼지 저감에 기여한 노력을 인정받아 자발적 협약 이행 평가 최우수사업장으로 선정되었습니다.



Silo



야드 복포



표면경화제 살포

화학물질

Home > Environmental > 화학물질

기후변화 대응

환경 관리 체계

대기

화학물질

폐기물

수자원

생물다양성

위험관리

화학물질

화학물질 관리

포스코의 각 제철소는 화학물질의 안전한 운반, 사용, 폐기를 위한 전 과정에 걸쳐 철저한 모니터링 시스템을 구축하여 관리하고 있습니다.

포스코는 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」에 따라 현재 제조·수입 화학물질 중 연간 취급량 100톤 이상 화학물질은 등록 완료했으며, 연간 취급량 100톤 미만 화학물질도 법정 기한에 맞춰 등록하여 관리할 계획입니다. 또한 화학물질 취급시설의 안전 기준을 준수하며, 누출 감지 시스템을 포함한 시설 개선으로 안전성을 더욱 강화하고 있습니다. 2016년부터는 제철소 상황에 맞춰 화학물질 운반 차량에 위치추적 시스템을 도입하여 사고 발생 시 신속히 대응하고 있습니다.



화학물질 운송 모니터링 시스템



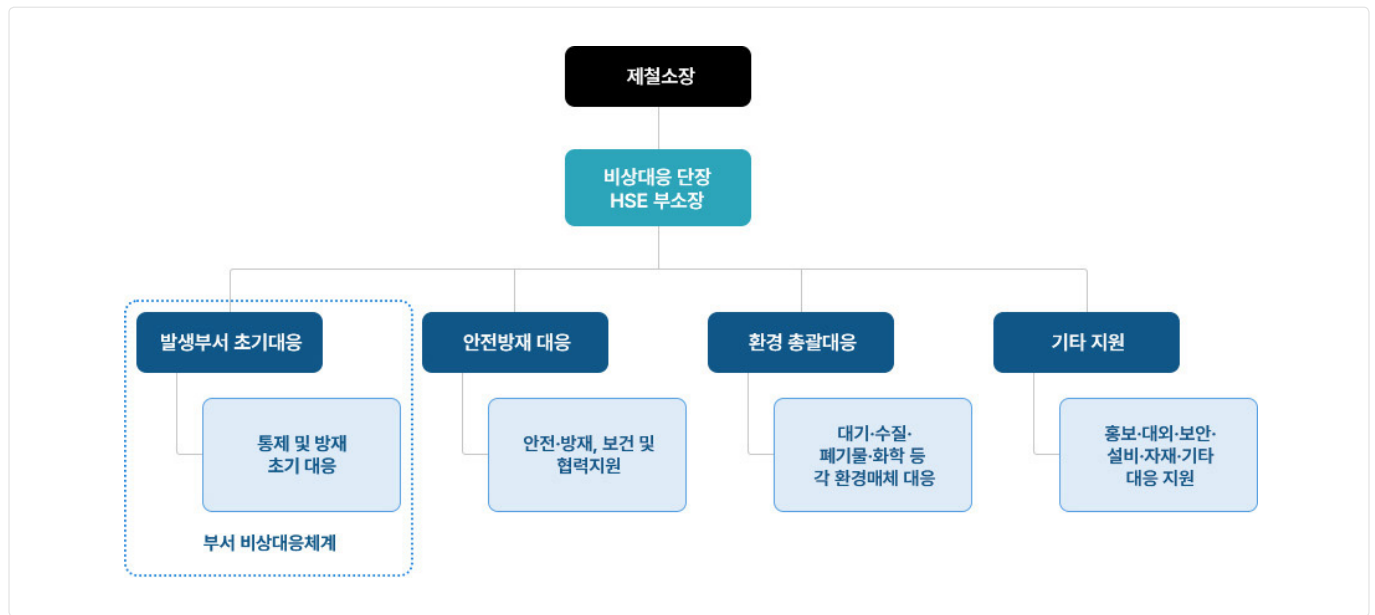
화학물질 설비 누출 감지 시스템

화학사고 예방 및 대응체계

포스코는 화학사고 예방을 위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

유해화학물질 취급시설의 안전성 확보와 사고 피해 최소화를 위한 비상대응체계를 구축하였으며, 직원들에게는 화학사고 대응 교육 및 안전교육으로 대응 역량을 강화하고 있습니다. 양 제철소 내 화학물질 관리 주관부서를 설치하고, 화학물질관리자를 각각 50명 이상 선임하여 책임 관리하고 있습니다. 특수방재차량과 전문 인력이 배치된 안전방재센터의 운영을 통해 초기 대응 능력을 향상시키고, 정기적인 민관합동훈련 및 자위소방훈련으로 대응 능력을 강화하고 있습니다. 또한 지역 화학안전을 위한 화학안전공동체 대표기업 활동을 통해 중소기업 화학안전 지원 및 지자체 화학안전위원회 위원 활동을 병행하고 있습니다.

제철소 화학사고 비상대응체계도



화학물질 특수방재차량



민관합동훈련

폐기물

Home > Environmental > 폐기물

기후변화 대응

환경 관리 체계

대기

화학물질

폐기물

수자원

생물다양성

위험관리

폐기물

포스코는 폐기물의 발생 단계에서 최종 폐기까지의 과정을 폐기물 관리지침을 제정하여 관리하고 있습니다. 지침에는 작업범위, 조직 및 책임권한, 관련용어 정의, 폐기물 발생시 업무 절차 등을 포함하고 있습니다.

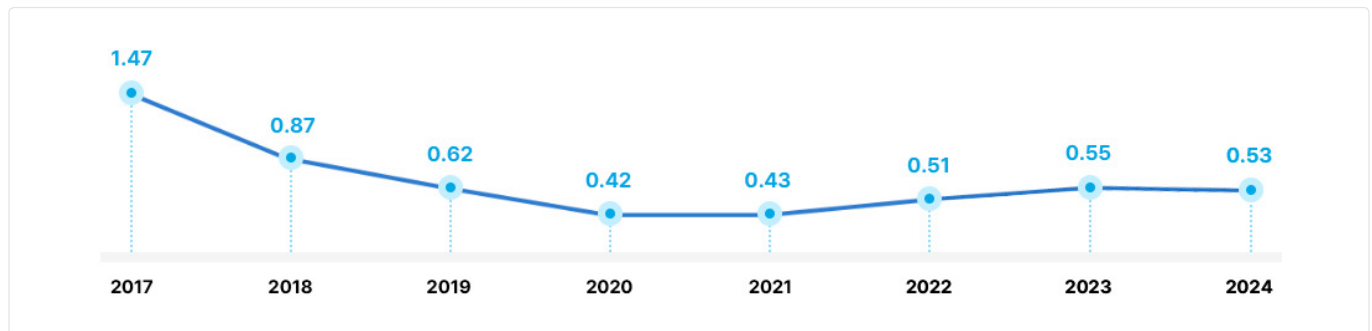
지정폐기물

대한민국 폐기물관리법 시행규칙에 따라 유해물질이 포함된 폐기물은 ‘지정폐기물’로 분류됩니다. 포스코는 취급하고 있는 지정폐기물의 처리내역을 환경부 전자정보처리 프로그램(올바로시스템)을 통해 관리하고 있으며, 정부 기준을 위반할 경우에는 폐기물관리법에 따라 과태료를 부과 받습니다.

포스코는 2024년 모든 지정폐기물을 유출사고 없이 적법하게 처리하였으며, 2017년 총 폐기물 중 1.47%였던 지정폐기물의 비율은 2024년 기준 0.53% 수준으로 감소하였습니다.

연도별 지정폐기물 비율

(%)



자원순환

포스코는 철강 제품을 생산하는 과정에서 발생하는 슬래그, 더스트, 슬러지 등 여러 폐기물을 최대한 재활용하여 순환경제사회를 구현하고 있습니다.

2018년부터 자원순환 성과관리 대상 사업장으로 선정되어 매년 정부로부터 부여받은 자원순환 목표를 달성하기 위하여 노력하고 있습니다. 일부 미활용되는 폐기물의 매립, 소각 처리를 최소화하기 위해 자원화 기술 개발, 수요처 발굴 등 자원화를 향상을 위해 노력하고 있으며, ‘부산물 자원화율’ 98% 이상을 유지하고 있습니다.

고로슬래그

제철소 총 폐기물 발생량의 75% 이상은 슬래그이며, 이는 고로슬래그와 제강슬래그로 구분됩니다. 고로슬래그는 고로에서 쇳물을 생산하는 과정에서 발생하는 암석 형질의 부산물로 고압의 물을 분사하여 급속 냉각시키면 모래 형상의 수재슬래그가 되며, 고로슬래그의 대부분은 수재슬래그에 해당됩니다. 이러한 수재슬래그의 주요 성분은 산화칼슘과 이산화규소로 시멘트 클링커¹⁾ 대체재로 활용이 가능하며, 대체 시 기존 시멘트 원료인 석회석의 소성과정이 생략됩니다. 포스코는 RIST, 포스코이앤씨 공동으로 기존의 슬래그시멘트보다 수재슬래그 함량을 최대 58%까지 높인 포스멘트(PosMent)²⁾를 개발 및 보급하고 있습니다.

수재슬래그는 규산질 비료의 원료로도 활용되며 벼 성장에 필수 영양소인 규산을 다량 함유하고 있습니다. 규산은 벼의 줄기를 3배 이상 강하게 만들어 쌀의 수확량 증대를 돕고 밥맛이 개선되는 등 쌀의 품질 향상에도 도움을 줍니다. 또한, 슬래그에 미량 함유된 철 이온(Fe^{3+})은 메탄 생성균의 활동을 저하시켜 벼를 재배하는 과정에서 발생하는 온실가스(메탄)를 약 14% 감소시키는 효과가 있습니다. 포스코는 국내 대학과 협력하여 규산질 비료 투입량별 메탄 저감 효과를 정량화하여 2022년 1월에 국가 고유의 온실가스 보정계수로 승인을 받았으며, 2024년 5월에는 농림축산식품부의 저탄소 농업기술로도 인정을 받았습니다.

- 1) 석회석 등의 시멘트 원료를 고온 소성한 것으로 이를 미분쇄하면 시멘트가 됨
- 2) 포스코가 개발한 자극제 혼합하여 수재슬래그 함량을 58%까지 높이고 제품 성능을 향상시킨 슬래그시멘트의 일종

제강슬래그

쇳물 내의 불순물을 제거하고 철강 제품별로 요구되는 성분을 미세하게 조정하는 제강 공정에서 발생하는 슬래그를 제강슬래그라고 합니다. 제강슬래그는 파쇄 후 자력선별을 통해 유가자원인 철(Fe)은 회수하여 철강 공정에 재사용하고, 잔여 슬래그는 천연 암석 성분과 유사한 성분으로 구성되어 있어 천연골재를 대체하는 건설재료로 활용하고 있습니다. 슬래그 골재를 사용하는 토목 공사현장에서는 물과의 접촉으로 침출수가 발생할 수 있어 한국철강협회의 슬래그 관리 가이드라인에 따라 활용하고 있습니다.

[한국철강협회 참고자료 →](#)

제강슬래그는 침출수 발생영향이 적은 아스팔트 도로포장용 골재와 같은 비매체 접촉형 골재 활용을 높이고 있습니다. 천연골재 대비 모양이 일정하고 강도가 높은 제강슬래그를 아스팔트 도로포장에 활용하면 천연골재로 만든 아스팔트 도로포장 대비 도로 수명이 약 2.2배 증가하고 미세먼지 발생량도 저감되는 특징이 있습니다. 또한 집진기, 수처리설비와 같은 환경 설비에서 발생하는 더스트와 슬러지 중 철 함량이 높은 더스트와 슬러지는 원형 그대로 활용하거나 펠렛, 단광의 형태로 가공 공정을 거친 후 제선·제강공정의 원료로 재사용하고 있습니다.



자작 분철광



제강슬래그 아스팔트 활용 확대를 위한 협약



고함철 단광

수자원

Home > Environmental > 수자원

기후변화 대응

환경 관리 체계

대기

화학물질

폐기물

수자원

생물다양성

위험관리

수자원

포스코는 용수관리 최적화 및 재활용 확대 등을 통해 물 부족 리스크를 대비하고 있으며, 제철소 주변 해역에 미치는 환경영향을 최소화하기 위해 방류수 수질을 엄격히 관리하고 있습니다. 또한 제철소 MES(Manufacturing Execution System) 시스템을 통해 용수 원별 용수 취수량을 포함한 에너지 수급 현황을 실시간 관리하며, 매월 공장별 용수 사용량을 모니터링 하고 있습니다.

용수 사용 프로세스

(2024년 기준, 천톤/일)

포항제철소



* 우수처리시설 유입수 : 우수, 살수수, 청소수 등

광양제철소



* 우수처리시설 유입수 : 우수, 살수수, 청소수 등

용수절감 및 폐수 재활용

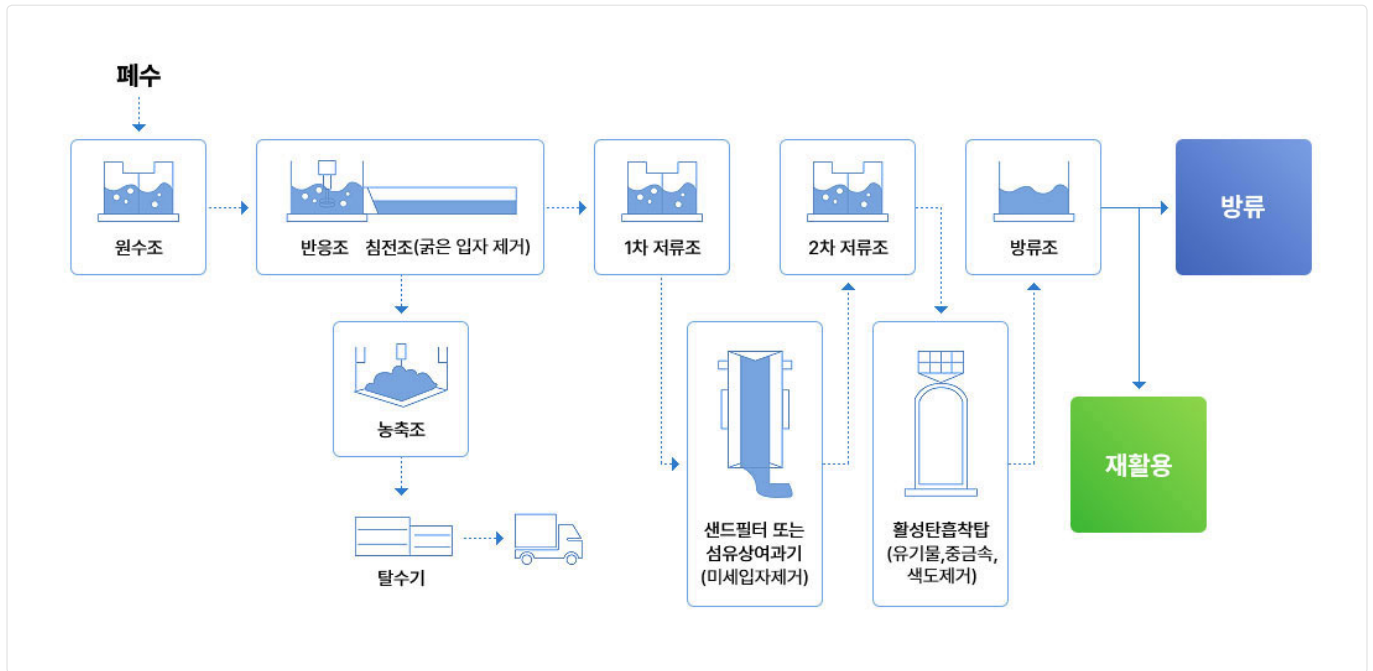
포스코는 환경정책을 통해 용수를 포함한 자원사용을 최소화하고 폐수를 포함한 환경관리를 통해 자연에 미치는 영향을 최소화할 것을 선언하였습니다.

포항제철소는 WRI(Water Resources Institute) 기준 Water Stress(물 부족) 20~40%의 Medium High 이하 지역에 위치하고 있으나, 2023년 8월부터 광양제철소가 Water Stress 40~80%의 High 지역으로 지정되었습니다. 이에 따라 단위 공장 수처리설비 배출수 중 수질이 양호한 폐수를 적극 활용하는 방안을 검토하고 있으며, 배수종말 처리수와 같은 최종 방류수를 RO(역삼투, Reverse Osmosis) 처리하여 도로, 야드 살수수가 아닌 공업용수로 재활용하는 연구과제를 진행하여 용수 취수 절감 및 재활용 증대로 Water Stress에 적극 대비하고 있습니다.

포스코는 지표수, 지하수 사용을 줄이기 위해 대체 공업용수를 확보하고 있습니다. 포항제철소는 2015년부터 하수처리 재이용수를 활용해 하루 8만 톤의 Fresh Water 사용을 저감하고 있으며, 광양제철소는 2014년 해수 담수화 시설에서 해수 담수화 용수를 생산하여 최대 하루 3만 톤의 Fresh Water 사용을 저감하고 있습니다. 포스코는 제철소 폐수의 발생을 최소화하고 냉각수, 빗물, 야드·도로 살수 등 재활용이 가능한 용수를 우수처리 시설로 집수·처리 후 사용하는 등 용수 재활용 최대화를 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 2024년 포스코는 19% 수준을 재사용해 지역사회 물 부족 리스크 해소에 기여하였습니다.

재활용이 불가능한 폐수는 엄격한 배수종말 처리를 통해 방류합니다. 제철소 내 각 공장에서 1차(물리·화학) 처리된 폐수와 유기물질 함유로 2차(생물학적) 처리 등의 과정을 거친 폐수는 폐수종말 처리시설에서 최종 처리하며, 최종 방류수의 SS, TOC, T-N 등 주요 오염 물질 배출농도는 법 기준 보다 강화된 자체 관리기준을 설정하여 관리하고 있습니다.

폐수 처리 시스템

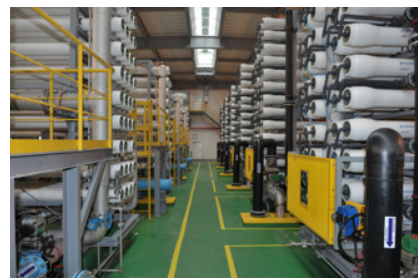


해수 담수화 설비

포스코는 발전소에서 발생하는 온배수를 취수하여 전처리, 역삼투 공정을 거쳐 용수를 생산합니다. 우선 발전소 복수기 냉각수의 온배수인 20~30°C의 해수를 취수 한 후, 가압부상조(DAF), 한외여과(UF)와 같은 입자성 물질을 전처리하는 공정을 거칩니다. 이후 고압 펌프를 활용한 역삼투(SWRO+BWRO) 공정을 거쳐 해수의 이온성물질을 제거해 용수를 생산합니다.

광양제철소의 해수 담수화 플랜트는 용수 취수량 절감과 효율적인 에너지 사용을 도모하고 있습니다. 최대 하루 3만 톤의 해수를 공업용수로 사용해, 담용수와 같은 수자원을 대체하고 있습니다. 또한 일반 해수가 아닌 온배수를 취수함으로써 필요 에너지를 최소화하고, 고압펌프의 압력에너지를 회수하는 ERD(에너지 회수 장치, Energy Recovery Device) 설비를 통해 압력에너지를 효율적으로 활용하고 있습니다.

해수 담수화 설비



CDP Water Security 평가 참여

포스코는 2016년부터 물 정보 공개 프로젝트인 CDP Water Security의 평가를 받고 있습니다. 2024년 평가에서는 리더십 등급인 Leadership A-를 획득하였습니다.

생물다양성

Home > Environmental > 생물다양성

[기후변화 대응](#)[환경 관리 체계](#)[대기](#)[화학물질](#)[폐기물](#)[수자원](#)[생물다양성](#)[위험관리](#)

생물다양성

사업장 운영으로 생태계에 미치는 영향을 최소화하고 복원에 관한 책임을 다하기 위해 포스코는 수질 오염도 조사, 바다숲 조성, 해양 폐기물 수거 등 해양 생태계 보전 및 복원 활동을 진행하고 있으며, 생물다양성 정책을 신설하고 국내외 주요 사업장에서 적용하고 있습니다.

TNFD 지지

포스코는 생물다양성과 토지 보호와 관련된 국제협약과 TNFD¹⁾ 가이드라인을 인지하고, 생물다양성 보전을 위한 예방과 사업장의 영향을 최소화하기 위해 자체적으로 사업장 인근 지역의 생태조사를 진행하고 있습니다. 포항과 광양제철소 인근 해양의 수질 및 저질토에 대한 오염도 조사를 실시 중이며, 필요 시 제3자 기관을 통해 생물다양성에 미치는 영향과 관련한 전문조사를 진행하고 있습니다. 신규사업장 개발 시에는 인근 지역에 존재하는 보호지역과 멸종위기종을 확인하고 각 사업의 생물다양성 관리계획 수립과 실행, 모니터링에 중요한 자료로 활용하고 있습니다.

포스코는 생물다양성 보호지역 또는 습지에서는 사업을 추진하지 않으며, 사업 중 훼손된 자연을 상쇄, 복원 시에는 BAT(Best Available Techniques, 사용 가능한 최고기술) 또는 모범사례 적용을 검토하고 있습니다.

¹⁾ TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures): 자연자본(동식물, 대기, 물, 광물 등) 관련한 위험·기회가 기업에 미치는 재무적 영향을 정량화, 공개를 촉구하는 협의체

2024년 4월에는 사업장 인근 바다사막화 심화해역 생태복원을 위해 공공기관(해양수산부)과 바다숲 조성 협약을 체결하였고, 11월 포스코와 해양수산부는 구평1리·모포리 해역에 트리톤어초를 설치하고, 축구장 320개에 해당하는 약 229ha 규모의 바다숲을 조성하였습니다. 향후 사후관리를 통해 바다사막화 해소와 연안생태계 복원 효과, 블루카본 등을 추적 조사할 계획이며 해조류 등 바다숲 블루카본의 국제 인증 획득을 위한 연구 협력도 지속 협력할 계획입니다.

[관련 기사 1 →](#)[관련 기사 2 →](#)

포스코는 2022년 6월 TNFD 포럼 멤버로 가입하여 생물다양성 관리에 대한 지지를 대외에 공개하였습니다. 향후 TNFD 프레임워크를 기반으로 생물다양성 관리지표 설정 및 리스크 사전 대응, 생물다양성 감소 방지 및 증진 활동 등을 진행하여 자연자본 이슈 대응 역량을 강화하고, 사업장 운영에 적용하여 생물다양성에 미치는 영향을 저감하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

생물다양성 평가 및 관리

포스코는 국제기구가 제시하는 생물다양성 평가 및 관리 가이드라인을 활용하여 자연자본에 대한 의존도·영향도 분석, 사업장 인근 생물다양성 현황조사, 생물다양성 리스크 평가, 방지 및 완화 조치, 사후 모니터링을 포함하는 생물다양성 리스크 평가 및 관리 체계를 수립하여 운영하고 있습니다.

생물다양성 리스크 분석 절차

	STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4	STEP 5
단계	산업특화 생물다양성 의존도·영향도 분석	사업장 인근 생물다양성 현황 파악	사업장 인근 생물다양성 리스크 평가	자연자본 리스크 식별	생물다양성 모니터링
추진활동	ENCORE ¹⁾ 툴을 활용하여 철강업의 생물다양성 의존성 및 영향도 분석	IUCN지정 멸종 위기종 분석, 유네스코 세계문화유산 지역 분포여부, 사업장 인근 위기종 서식 여부	세계자연기금(WWF) 생물다양성 리스크필터(BRF)를 활용하여 사업장별 세부 생물다양성 리스크 분석	생물다양성 리스크 분석 종합 결과 도출	모니터링 보고 및 검토

1) 비즈니스 영위를 위해 기업이 의존하는 자연 자본의 유형과 산업별 경제적 활동으로 인해 자연 환경 변화에 대한 영향도를 분석하는 Tool

철강산업의 자연자본 의존도 및 영향도

포스코는 철강 산업 특성에 따른 생물다양성 관련 의존도 및 영향도에 대해 ENCORE를 활용하여 1차 분석을 진행하였습니다. 자연자본 의존도 및 영향도를 분석하는 항목 총 20가지 중 Medium 수준 이상¹⁾에 해당하는 항목 11가지를 선별하였습니다.

1) 자연자본의 의존도 및 영향을 주는 요소를 등급으로 공표하는 도구로 Very Low 부터 Very High 등급까지 다섯개의 등급으로 구분

생물다양성 의존도 및 영향도 분석

구분	유관지표	수준
의존도	공급 서비스	물 공급(Water supply)
	완화 및 조절 서비스	강우 패턴 조절(Rainfall pattern regulation)
		물 정화(Water purification)
		유량 조절(Water flow regulation)
		홍수 완화(Flood mitigation)
영향	압박요소	공해(Disturbance)
		온실가스 배출(Emissions of GHG)
		비온실가스 대기오염물질 배출(Emissions of non-GHG air pollutants)
		고형 폐기물의 생성 및 처리(Generation and release of solid waste)
		독성 수질·토양오염 물질 배출(Emissions of toxic pollutants to water and soil)
		물 사용량(Volume of water use)

* 출처 : ENCORE(Exploring Nature Capital Opportunities, Risks and Exposure)

사업장 인근 생물다양성 위기종 현황

IUCN(International Union for Conservation of Nature)이 지정한 적색목록을 토대로 국내 생태위기종 중 포항제철소, 광양제철소 인근 5km 내 위기생물을 파악하였습니다. IUCN 적색목록 범주 중 취약, 위기, 위급 범주는 위협받는 생태계(Threatened)를 나타내며, 포항, 광양 사업장 인근의 멸종우려종 중 어류의 비중이 높은 것으로 나타났습니다.

• 분석시기

- 매년 4~5월에 Update 하여 IUCN Red List 내 적색목록 범주인 취약, 위기, 위급으로 필터링 후, 계통별로 나누어 확인 합니다.

• 분석방법

- [Red List Category] VU(Vulnerable), EN(Endangered), CR(Critically Endangered) 선택

- [Land Region] East Asia - Republic of Korea 선택

[IUCN Red List →](#)

멸종우려종 수(IUCN 지정 적색 목록)

구분	취약(VU)	위기(EN)	위급(CR)	합계
포항	34	20	1	55
광양	43	31	4	78

구분	포유류	조류	파충류	양서류	어류	연체동물	식물	균류	기타
포항	5	16	2	-	25	1	4	1	1
광양	6	20	2	1	39	1	3	1	5

위와 같이 매년 4~5월에 Update하고 ENCORE 데이터 분석 결과를 참고한 내용을 바탕으로 WWF에서 활용가능한 항목을 선정하여 공개하고 있습니다. 포스코는 앞서 분석한 철강 산업 특성에 따른 생물다양성 의존도·영향도 요소를 토대로 세계자연기금(WWF, World Wild Fund for Nature)의 생물다양성 리스크 필터(BRF, Biodiversity Risk Filter) 중 철강 산업에서의 자연자본 의존도·영향이 ‘중간’ 수준 이상의 항목을 토대로 사업장 인근 지역의 생물다양성 리스크를 파악하였습니다.

지역 생태계의 건강함과 사업 활동의 영향을 종합적으로 판단하기 위해 생물다양성 압박(Pressures on Biodiversity)¹⁾과 리스크 완화 및 생태계서비스²⁾ 활성화(Regulating&supporting Service)를 토대로 리스크를 분석하였습니다.

1) 생태계의 상태를 나타내는 지표. 대기·물·토양 생태계의 상태와 수분에 대한 종합 리스크를 의미. 리스크가 낮을수록 생태계가 건강한 상태이며 회복력이 강함.

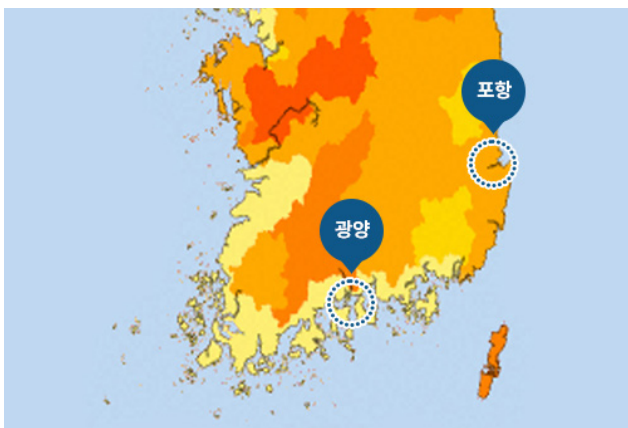
2) 수자원, 대기, 광물자원 등 자연자본이 인간에게 제공하는 모든 것을 의미.

[WWF 바로가기 →](#)

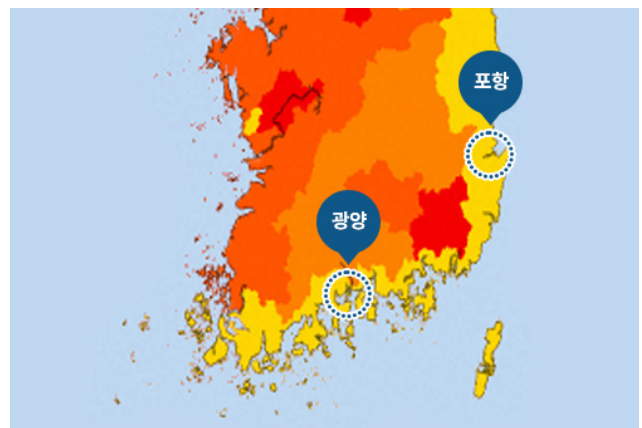
지역별 생물다양성 리스크 요소 (출처: WWF)

● 매우 낮음 ● 낮음 ● 보통 ● 높음 ● 매우 높음

생물다양성 리스크		위험도(지역 기준)			
		포항		광양	
생물다양성 압박	육지, 담수, 해양 이용변화	●	●	●	●
	산림파괴	●		●	
	감염	●		●	
	환경오염	●		●	
리스크 완화 및 생태계서비스 활성화	토양 상태	●	●	●	●
	물 상태	●		●	
	공기 상태	●		●	
	생태계 상태	●		●	
	수분(화분 매개체)	●		●	



생물다양성 압박



리스크 완화 및 생태계서비스 활성화

사업장 인근 지역의 해양 생태계에 조사를 위해 매년 생태계에 영향이 큰 동·식물 플랑크톤, 부착해조류, 부착저서동물 등 생태계 피라미드의 하위계층을 대상으로 조사를 실시하며, 2024년부터는 조사 대상을 4종에서 8종으로 확장하여 진행하였습니다. 조사결과 포항은 총 392개, 광양은 320개 종이 존재하는 것으로 나타났습니다.

매년 동절기·하절기에 대해 조사하고 있고, 하절기는 Data 값 오차범위가 크므로, 상대적으로 오차범위가 적은 동절기의 연구결과 자료를 공유받아 발견되는 종수를 공시하고 있습니다.

제철소 인근지역 생태조사(2024년)

지역	식물 플랑크톤	동물 플랑크톤	어란	치자어	해조류	부착 저서동물	대형 저서동물	유영동물	합계
포항	30	30	0	0	51	63	207	11	392
광양	29	18	1	0	39	44	185	4	320

환경영향 요인별 리스크 및 완화

환경영향 요인별(온실가스 배출, 대기, 수질, 폐기물) 리스크 분석을 실시하여 발생 가능한 리스크를 평가한 결과 주요 리스크 요인으로 기후변화 가속, 악취 유발 등으로 분석되었습니다. 포스코는 환경영향 요인별 리스크 분석 결과를 바탕으로 식별된 생물다양성 영향이 큰 요소들의 리스크를 완화하기 위해 다양한 활동을 실시하여 환경영향 최소화를 추진하고 있습니다. 평가 주기는 연 1회로, ENCORE와 WWF에서 나온 결과값을 토대로, Risk값이 High로 측정되는 항목을 취합하여 대응하였습니다.

주요 사업장 환경영향 요인별 분석 현황

사업장 현황		생물다양성 감소 요인					사업장 인근(반경 5km) 현황
위치	면적	토지이용	남획	오염	외래종	기후변화 가속	유네스코 세계 문화유산 지역
포항	9.5km ²	설비확장을 위한 부지조성	-	[대기] 오염물질 배출 [수질] 폐수 방류, 오염물질 배출 [화학물질] 유해화학물질 취급	포항소: 4종 광양소: 8종	[온실가스 배출량] 71,065,170 tCO ₂ e (2024)	없음
광양	21.4km ²						없음

생물다양성 부정적 영향 저감 활동

비고	영향 및 리스크	주요 완화 조치 활동
생물다양성 영향 저감	온실가스 배출	• 고로의 원료를 펠렛과 HBI(Hot Briquetted Iron) 비율을 높여 소결광 생산에 사용되는 화석연료 저감 • 철강 공정에서 발생하는 부생가스를 철강 공정 및 발전소 연료로 활용하여 전력 생산
	대기	• 환경부와 미세먼지 고농도 시기(12월~3월)의 발생 저감을 위한 자발적 협약 체결 • 고로 잔류가스 내 오염물질을 약 90% 저감할 수 있는 ‘집진 브리더’를 제철소 전 고로 8기에 설치
	수질 및 물 부족	• 빗물, 야드·도로 살수수는 우수처리 시설로 집수·처리 후 재활용 • 해수 담수화 시설(3만 톤/일)에서 해수 담수화 용수 생산 및 도시하수(8만 톤/일)를 공업용수로 활용
	폐기물	• 철강부산물의 일환인 규산질비료 활용을 통한 토양 산성화 방지 및 온실가스(메탄) 배출량 약 14% 저감 • 자력선별작업을 통해 회수된 슬래그는 고철 대체재로 활용, 비자착슬래그는 천연골재 대체재로 활용

생물다양성 보전 및 증진활동

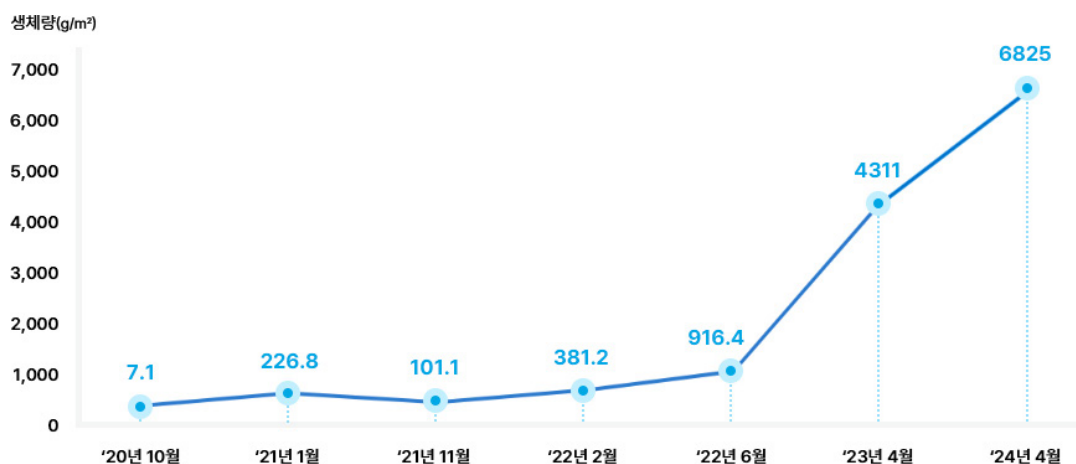
해양생태계 복원과 부산물의 순환활용을 위해, 지난 10여 년간 철강 생산과정에서 발생한 슬래그를 활용하여 ‘트리톤어초(Triton)’를 제작하고, 바다사막화 지역에 적용하여 바다숲을 조성하고 해양생태계 복원에 기여하고 있습니다. 트리톤어초는 칼슘과 철 등 해양 생태계에 유용한 미네랄 함량이 높아 해조류 생장 촉진으로 바다사막화 방지에 효과가 있습니다. 현재까지 총 8천여개 트리톤어초를 국내 바다사막화 발생 연안에 설치하였습니다. 이후, 울릉도 및 포항 바다숲 조성 후 사후 모니터링을 실시한 결과, 생태종이 증가하여 생물다양성 보전 효과가 있음을 확인하였습니다. 포스코의 ‘트리톤 바다숲 조성’을 통한 해양 생태계 복원’의 노력은 해외에서도 인정받아 지난 2023년에는 국제 기업시민 컨퍼런스 ICCCI(International Corporate Citizenship Conference)에서 아시아기업 최초로 환경혁신부문 수상자로 선정되었습니다

2024년 4월, 사업장 인근 바다사막화 심화해역 생태복원을 위해 공공기관(해양수산부)과 바다숲 조성 협약을 체결하였고, 11월에는 포스코와 해양수산부는 구평1리·모포리 해역에 트리톤어초를 설치하여 축구장 320개에 해당하는 약 229ha 규모의 바다숲을 조성하였습니다. 향후 사후관리를 통해 바다사막화 해소와 연안생태계 복원 효과, 블루카본 등을 추적 조사할 계획이며 해조류 등 바다숲 블루카본의 국제 인증 획득을 위한 연구 협력도 지속할 계획입니다.

트리톤 바다숲(울릉) 및 트리톤 어초 투하 장면



울릉도 바다숲 해조류 생체량 변화



위험관리

🏠 > Environmental > 위험관리

기후변화 대응

환경 관리 체계

대기

화학물질

폐기물

수자원

생물다양성

위험관리

위험관리

환경 리스크 관리

포스코는 급변하는 시장 여건과 국내외 환경 규제 및 이슈를 리스크와 기회요인으로 식별해, 기업 경영에 미치는 영향을 파악하고 중장기 사업 전략 및 투자 의사결정에 반영하고 있습니다. 정책적 리스크에 대응하기 위해 관련 규제 및 정책을 지속적으로 모니터링하고 있으며, 잠재적 사업 리스크를 사전에 규명하고 관련 논의에도 적극 참여해 합리적인 정책 발전을 도모하고 있습니다. 또한 신규 사업 추진 시에는 환경에 영향을 미치는 요소와 그 영향도를 파악하는 환경영향평가를 수행해, 영향을 최소화할 수 있는 방안을 수립·이행하고 있습니다.

환경사고 및 환경법규 위반 등의 리스크를 예방하기 위해 환경 주관부서 차원에서 환경 진단을 실시하고 있으며, 그 결과를 제철소 운영회의 및 주요 경영층 정례 보고를 통해 최고경영자에게 보고하고 있습니다. 아울러 각 제철소에서는 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 일일 환경 순찰을 실시해 환경 리스크 대응에 힘쓰고 있습니다.

용수 리스크 관리

사업장이 물 스트레스 또는 물 리스크 지역에 위치하고 있는지를 매년 검토하고 있으며, 수자원 리스크를 세분화하여 Water Stress High 지역과 취수량이 많은 사업장에 대해 집중 관리하고 있습니다.

2024년 3월 포스코는 환경부와 기후변화 대응 및 물위기 해소를 위한 업무 협약을 맺어 기후변화로 인한 물 리스크 인식 제고 및 공동 대응 강화에 상호 협력하고 있습니다.

광양제철소(Water Stress High)

2023년 WRI¹⁾ 기준 Water Stress(물 부족) 분석 결과에 의해 2023년 8월부터 광양 지역이 Water Stress High 지역으로 지정되었음을 확인했습니다. 이에 물 부족으로 인한 공장 가동률 감소 리스크를 최소화하기 위해 대응 계획 및 용수 공급 제한 시 비상대응 방안을 수립하여 관리하고 있습니다.

¹⁾ Water Resources Institute

| 현상분석

- 365일 연속 공정으로 가동되는 제철 공정 특성상 고온의 물질을 다루는 고로, 전로 등 핵심 공정의 가동 정지 상황에 대비 필요
- 정상 용수 공급량 대비 5% 이상 제약 발생 시, 최종 제품생산 공장의 단계적 가동률 축소에 따른 철강재 공급 차질 예상

| 용수 공급 부족시 비상대응 체계

- 용수 공급량별 공장 가동률 예상 시나리오 분석 결과에 따라 용수 공급률이 10% 미만으로 부족 시 해수 담수화 설비를 최대 생산체제(3만 톤/일)로 전환하고 담수를 저장하는 저수지(water reservoir, 26만 톤)에 담수를 최대로 확보하는 등 단계별 비상대응 방안을 수립

【용수 공급률별 공장 가동률 예상 시나리오】

용수 공급률	100%	95%	89%	84%	79%
공장 가동 운영률	100%	75%	50%	25%	0%

* 냉연·도금·산세 제품생산공장 가동률 기준이며, 열연공장까지 가동하기 위한 최소 용수 공급률은 79%

【비상대응체계 조직도】



Ⅰ 대응 계획 및 성과(2024)

- 비상상황에 대비한 용수절감 계획을 수립하는 한편, 유관부처와의 커뮤니케이션을 통해 용수부족 상황에 대비한 협력 체계를 구축
 - 용수절감 계획 수립: 가뭄 등 비상상황 시 해수 담수화 설비 최대 가동(2만톤/일 → 3만톤/일), 단위공장 수처리 설비 처리수의 내부 순환 재이용 물량 극대화 연구과제, 폐수 종말 처리수 재이용 물량 연구과제
 - 커뮤니케이션 현황: 한국수자원공사(여수)-포스코 광양제철소 간 공업용수도 안정적 공급 업무협약서 작성(2024.6), 환경부 주관 물 분야 협의체 활동(2024.6), 영산강청 주관 광양만권 물 공급망 구축 협약 체결(2024.12)

포항제철소(Water Stress Medium High)

포항제철소가 위치한 포항은 Water Stress Medium High 지역으로 리스크가 상대적으로 낮지만, 높은 취수량으로 인해 수자원 리스크 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

Ⅰ 취수원인 영천댐 저수율별 대응 관계



| 용수 공급 부족 시 비상대응 체계

영천댐 저수율 상황별 용수 대체 공급 및 사용량 저감 계획을 수립하였습니다.

저수율	대응방안
28% 이하 가뭄 ‘심각’ 단계	<ul style="list-style-type: none"> • 공장 수압밸브 조절 및 용수 공급 점진적 감량 • 냉각수 Blow Down 저감 및 담수 재활용수 대체 • 제철소 생활용수 절감활동 전개
12.5% 이하 ‘저수위 공급제한’ 단계	<ul style="list-style-type: none"> • 설비별 용수 공급량 조절을 통한 저감 • 댐용수 부족분에 대해 대체 수자원 공급(한국수자원공사 협조)

노사합동 커미티

포스코는 공장장·관리자와 직원 대의기구, 협력사 관리감독자와 직원이 직접 참여하는 정기 협의체 운영으로 환경 관련 리스크를 예방하고 있습니다.

- 2024년 운영 성과: 격주마다 환경 이슈 공유 총 23건 배포

통합환경 관리인제도

포스코는 지속 가능한 발전과 환경 보호를 위한 중요한 조치로서 통합환경관리시스템을 구축하고 각 매체별 통합환경관리인을 선임하였습니다.

통합환경관리인은 제철소 내에서 발생할 수 있는 다양한 환경 문제를 전문적으로 관리하며, 각 분야별 법규를 철저히 준수하도록 감독합니다. 이들은 대기오염, 수질오염, 폐기물 처리 등 다양한 환경 관련 문제를 모니터링하고, 이를 효과적으로 관리하기 위한 전략을 수립합니다. 또한 환경 관련 법규가 지속적으로 변화하고 업데이트되는 것에 발맞추어 교육을 받고, 최신의 환경 기준을 제철소 운영에 적용하도록 합니다.

친환경건설팅지원단

2021년 2월 친환경건설팅지원단을 발족하고, 포항시 철강공단 내 악취발생 사업장을 대상으로 발생원인 진단에서 솔루션 제안까지 종합적인 악취개선 활동을 실시하고 있습니다.

지원단은 포스코의 설비운영 노하우 및 환경개선 기술을 토대로 포항시와 함께 문제를 해결하고 있습니다. 2021년부터 악취 배출 사업장(비료 업체, 철강 부원료 업체 등) 대상으로 악취 발생 원인을 규명하고, 악취물질을 포집·제거하는 방지시설(스크러버 등)의 성능 진단을 실시하여 개선 방안을 도출하였습니다. 특히 원천적 악취 개선을 위해 철강 부원료 제조 시 악취가 발생하는 원료를 악취가 없는 포스코 부산물로 대체, 비료 제조 시 악취를 유발하는 바인더를 냄새 없는 바인더로 대체하는 기술을 RIST와 함께 공동 개발하였습니다. 사업장별 악취진단 결과 및 개선방안을 업체와 포항시에 제공하고 설명회를 진행하였으며, 각 사업장은 스크러버 신설 등 방지시설 개선과 더불어 저악취 원료 대체 Test를 지속적으로 추진하고 있습니다.

친환경건설팅지원단이 도출한 개선안 중 투자가 필요한 설비는 포항시가 지원하는 중소기업 소규모 방지시설 지원사업과 연계하여 각 사업장에 적용하고 있으며, 2024년에는 포항시, 철강공단 사업장들과 협약을 맺어 철강공단 사업장들의 자발적 악취개선을 유도하였습니다.



포항철강공단 사업장 자발적 악취개선 협약식



사업장별 악취진단



사업장 진단결과 설명회

환경교육

포스코는 현장주도형 환경관리 강화를 위해 유관부서별 특성 및 직무를 반영한 다양한 환경교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

2024년에는 ISO 14001 담당자를 대상으로 환경경영시스템 요구사항과 내부심사 기법에 대한 집합교육을 실시하였습니다. 또한 제철소의 공장장·리더 등 현장 직책자와 환경전담인력, 투자·정비·환경 주관부서를 대상으로 환경법규 및 환경 매체별 주요 리스크 예방관리 방법 및 현장주도형 환경관리 강화를 위해 당사에서 구축 및 시행하고 있는 제도와 시스템에 대한 전문교육도 실시하였습니다.

아울러 전사 환경관리 인식제고를 위해 노사합동커미티 활동을 통해 환경 분야별로 중점 관리가 필요한 정보를 제철소 현장 직책자와 직원, 협력사에 전파하여 실질적인 관리 역량 향상에 기여하고자 노력하고 있습니다.

환경교육 실적(2024)

활동내역	대상	교육실적
ISO 14001 내부심사원, 실무자 양성과정	부서별 담당자	5월(총 134명)
조업부서 대상 환경교육	조업부서 리더·공장장 및 환경전담인력	2, 4, 9월(총 408명)
정비부서 대상 환경교육	정비부서 파트장·주임급	6월(총 372명)
투자부서 대상 환경교육	투자부서 담당자	11월(총 165명)
환경부서 대상 환경교육	환경주관부서 담당자	12월(총 35명)
신입사원 대상 환경부문 교육	신입사원	상시

환경투자

포스코는 대기오염물질 배출 저감, 부산물 재활용 확대 등 환경 개선을 위해 지난 6년간(2019~2024년) 굴뚝자동측정기기(TMS), 질소산화물·황화합물 저감설비 도입, 집진설비 개선 등 약 2조 2,694억원을 집행했습니다.

환경투자 실적(2019~2024)

(억원)

구분	주요 내용	집행실적
대기환경개선	• 소결·발전·압연 지역 등 질소산화물 저감을 위한 탈질설비 신설·개선(SCR, SNCR) • 집진기 능력 증대·열화개소 개선 및 굴뚝자동측정기기 구축(TMS) 등	19,941
수질환경개선	• 오폐수 처리시설 개선 및 비점오염 저감시설 설치 • 폐수처리시설(BET) 능력 증대 투자 등	2,240
부산물자원화	• 슬래그, 더스트, 슬러지 등의 재활용 설비처리능력 증대 투자 • 부산물 보관장 신·증설 등	219
기타(화학물질, 토양 등)	• 유해화학물질 취급시설 관리 강화 투자(확산 방지시설, 경보설비 등)	294
합계		22,694

Social

안전 47

보건 56

공급망 60

공급망 관리 60

동반성장 69

인권 72

인재경영&조직문화 78

지역사회 88

사회공헌 90



안전

Home > Social > 안전

안전

보건

공급망

인권

인재경영&조직문화

지역사회

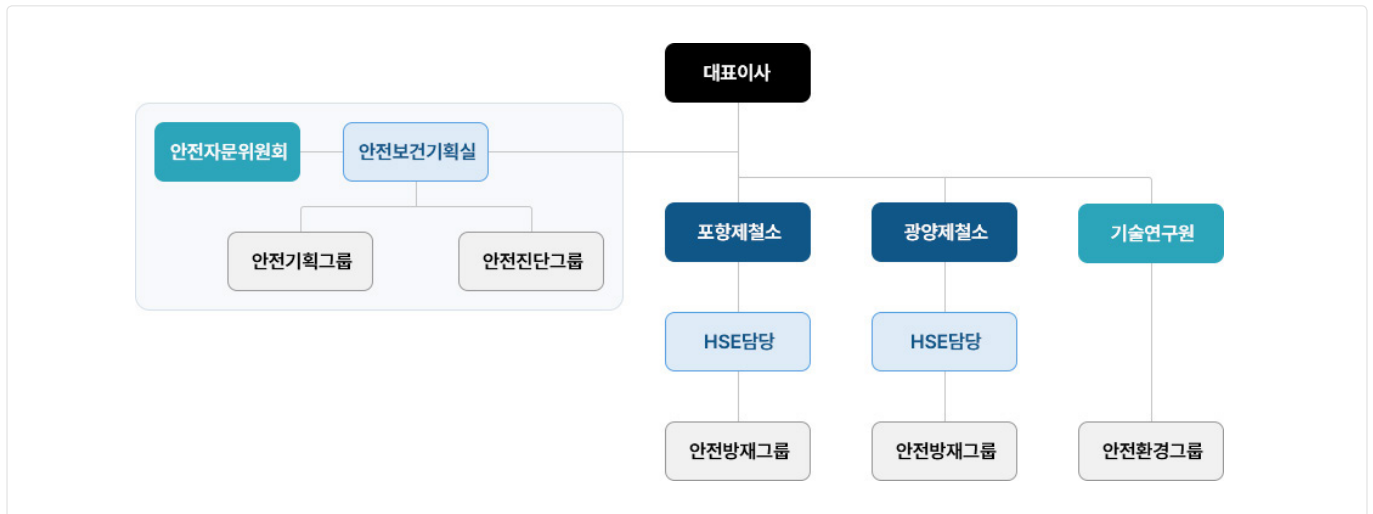
사회공헌

안전

조직

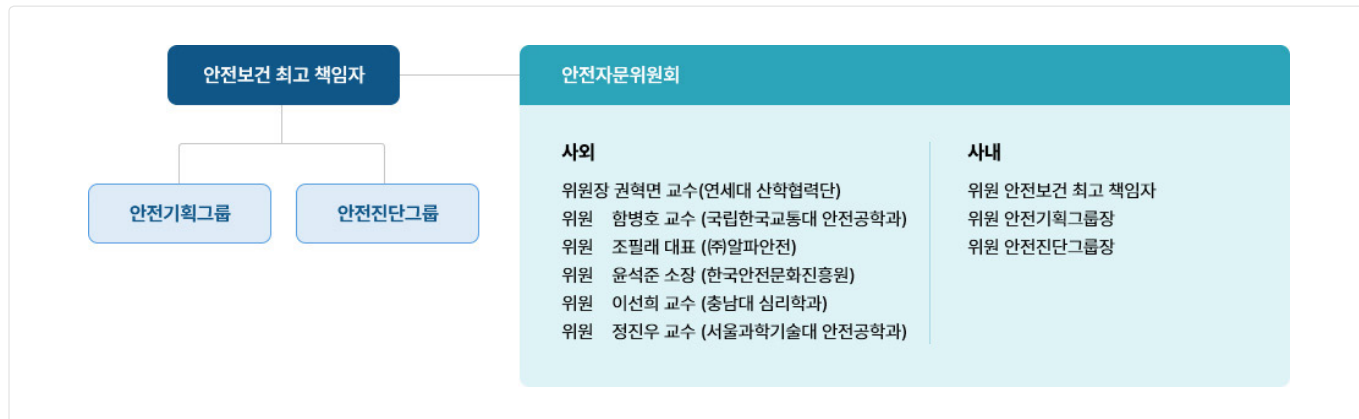
포스코 대표이사 직속으로 안전보건기획실을 두고, 전 사업장의 안전보건 총괄 컨트롤타워 기능을 수행하고 있습니다. 또한 포항제철소와 광양제철소에는 안전을 전문적으로 담당하는 안전방재그룹이 있습니다. 현장 관리감독자와 안전보건파트장 외에도 안전관리 지원인력을 공장마다 배치하고 있으며, 고위험 작업에는 생명지킴이¹⁾를 별도로 배치하고 있습니다.

1) 생명지킴이: 끼임, 떨어짐 등 6대 고위험작업에 투입되어 작업 안전조치 현황, 작업자의 불안정한 행동 등을 관찰 및 계도



안전자문위원회

포스코는 2022년 5월부터 안전보건 최고 책임자(CSO), 사내의 안전 전문가 9인으로 구성된 ‘안전자문위원회’를 운영하고 있습니다. 2024년에는 세 차례 위원회를 개최하여 포스코의 안전전략과 안전교육 방향, 자율적 안전관리 강화 방안에 대해 논의했습니다. 2025년에는 관리감독자의 책임 의식 강화 및 관계수급사의 안전 실행력 향상 방안에 대해 중점적으로 다룰 예정입니다.



그룹안전협의회

포스코그룹은 2022년 4월부터 국내외 주요 사업회사와 해외법인이 참여하는 ‘그룹안전협의회’를 반기 단위로 운영하여 국내외 주요 사업장의 안전보건 현황을 점검하고 있습니다. 포스코는 그룹안전협의회를 통해 그룹 안전수준 상향 평준화를 목표로 그룹 차원의 통일화된 안전 전략 및 리스크 관리 체계를 수립하고 그룹사 간 안전활동 벤치마킹을 추진하고 있습니다. 2024년 그룹안전협의회에서는 관계사 안전관리, 실습 중심 안전교육, 안전활동 임직원 참여 강화 방안 등이 논의되었습니다.

그룹안전협의회 운영 체계

구분	참석대상		주요내용
	그룹사	해외법인	
철강부문 지속가능협의회	대표이사	법인장	국내·외 철강부문 ESG 현안 공유 및 대응방안
그룹 안전협의회	안전담당 임원	안전담당 임원	포스코그룹 안전보건 성과 공유 및 관리체계 점검
포스코 안전협의회	안전담당 임원	-	포스코 안전보건 성과공유 및 관리체계 점검

그룹안전협의회 개최 실적 및 주요 안건

개최일자	주요 안건명
2024. 3. 26	· 50인 미만 관계사 안전체계 지원 현황 및 계획 · 실습·체험·토론 중심의 안전교육·훈련 계획 · 포스코 마음건강 케어 추진 현황 등
2024. 10. 23	· 공장장·리더 주도의 고위험작업 안전관리 강화 · 포스코 안전보건플랫폼 그룹사 확산 진행 현황 · 작업 테마별 실습 중심의 훈련 및 안전조작 경진대회 결과


운영현황

10대 안전철칙

포스코는 2004년부터 ‘10대 안전철칙’을 운영해왔으며, 변화하는 작업 환경 및 임직원을 포함한 이해관계자들의 의견을 반영하여 2023년 7월에 개정안을 발표하였습니다. 개정된 ‘10대 안전철칙’은 국내 사업장과 해외 사업장에 적용하고 있으며, 그룹사에도 공유하여 각 사에 적합한 안전철칙을 수립하는데 참고가 되고 있습니다.

반드시 지켜야 할 10대 안전철칙

모든 재해는 예방할 수 있다!

절대 금지 수칙	1 가동설비 접근 및 점검·수리 금지	2 추락위험 감소 안전대 미착용 시 진입 금지	3 폭발·인화성 물질 주변 화기 취급 금지	4 중량물·중장비 작업반경 내 접근 금지	5 산소·유해가스 측정 전 밀폐공간 진입 금지	6 전원 차단 및 감전 전 전기작업 금지				
										
절대 실행 수칙						7 작업 전 현장 TBM 작업 중 지적확인 (위험시 작업중지권 사용)	8 수리 작업 시 ILS 절차 준수	9 모든 작업 시 안전 CCTV 촬영	10 규정에 맞는 안전보호구 착용	
										

안전보건관리체계 9요소

포스코는 중대재해처벌법의 요구사항을 체계적으로 이행하고 글로벌 선진 안전체계를 정착시키기 위해 2022년부터 안전보건관리체계 9요소를 정립하여 실행하고 있습니다.



경영진 의지 및 목표



조직 인력 및 예산



양방향 의사소통



유해위험요인 관리



관계수급사 관리



법령 및 표준절차 준수



사고조사 및 관리



교육 · 훈련



평가 및 개선

1. 경영진 의지 및 목표

포스코는 책임있는 안전보건 관리와 운영을 위해 안전보건 최고 책임자(CSO)를 선임하고 있습니다. 안전보건경영방침을 통해 안전이 생산, 품질, 공기, 납기 등 모든 가치보다 최우선임을 명문화했습니다.

posco

포스코 안전보건 경영방침

○ 포스코는 기업 경영 전반에 안전을 최우선 가치로 삼고, 안전하고 건강한 작업 환경 조성을 위한 안전보건 경영방침을 다음과 같이 정하고 성실히 실천합니다.

○ 포스코 임직원은 '안전은 생산, 품질, 공기, 납기 등 모든 다른 가치에 우선한다'는 신념으로 업무에 임합니다.

○ 안전보건 관계 법령과 규정을 준수하기 위한 내부 기준을 마련하고, 안전보건 활동에 대한 **구체적 목표 및 실행 계획**을 수립하여 이를 충실히 이행합니다.

○ 모든 임직원이 활발히 참여하고 소통하여 **자율적인 안전 문화**를 조성하도록 노력합니다.

○ 근로자가 직접 참여하여 작업장의 **유해위험**을 파악하고, 이를 반드시 개선하며 **지속적인 개선 활동**을 통해 재해와 질병을 예방합니다.

○ 모든 구성원이 직무 관련 위험요인을 인지하고, 개선할 수 있도록 지속적인 **교육 · 훈련**을 실시하여 안전보건 역량을 강화합니다.

○ 포스코에 출입하는 모든 관계수급업체와 파트너십을 강화하고, **관계수급업체**의 재해예방과 안전역량 향상을 위해 적극 지원합니다.

2025.4.21

포스코 안전보건 최고 책임자 **현동근**

2. 조직 인력 및 예산

포스코는 안전 분야의 책임관리 및 신속한 의사결정을 위해 대표이사 직속의 안전보건기획실을 두고, 전사 안전 컨트롤타워 기능을 수행하고 있습니다. 각 사업장과 유기적인 소통을 통해 안전 이슈를 신속하게 파악하고 효과적인 대응 방안을 마련하고 있으며, 전사적인 안전 목표 달성을 위해 안전활동 모니터링 및 우수 사례 공유 등 조직 전체의 안전 수준 향상에 기여하고 있습니다. 또한 포스코는 안전보건 예산을 독립적으로 편성, 운영하고 있으며, 현장 위험요소의 신속한 개선을 위해 안전 예산 선실행·후정산 제도를 운영하고 있습니다.

3. 양방향 의사소통

포스코는 회사와 직원, 직영과 관계사를 위한 다양한 안전 소통 채널을 운영하고 있습니다. 제철소장, 공장장 등 회사 측 대표자는 포스코의 근로자뿐만 아니라 관계수급사의 의견까지 모두 적극적으로 청취하여 안전보건 목표와 정책을 수립합니다.

구분	참석 대상	주기	주요 내용
포스코 안전협의회	안전보건기획실장, 포항·광양제철소 임원, 대외기구·관계사 대표	반기	포스코 안전보건 성과 공유 및 관리체계 점검
그룹 안전협의회	그룹사 및 해외법인 안전담당 임원	반기	포스코그룹 안전보건 성과 공유 및 관리체계 점검
산업안전보건위원회	위원장(제철소장), 근로자측 위원(대외기구 대표 포함), 회사측 위원	분기	제철소의 안전·보건에 관한 주요 이슈 심의·의결 (산업재해 예방 계획 수립, 근로자 안전·보건 교육에 관한 사항 등)
사업주간협의회	부소장·부장 주관(부문단위), 관계사 대표이사	매월	공장별 안전보건 성과분석 및 개선활동 공유
노사합동커미티	공장장 주관(공장단위), 관계사 실무자 및 소속 대외기구 직원	매주	공장별 안전보건 이슈 공유 및 VOE 청취

4. 유해위험요인 관리

포스코는 선제적 리스크 관리를 위해 사전에 유해위험을 발굴하고, 안전신문고를 운영하며 위험 요소를 개선하는 과정을 추진하고 있습니다.

- 공장별 다발사고 분석 및 발굴
- 전사 고위험 유해위험 발굴 현황 분석 및 피드백(월 1회)
- 유해위험 관리 성과분석 회의: 전사(반기), 사업장(분기), 공장(월) 단위로 운영

구분	이용대상	유해위험 발굴 건 수		주요 개선 사항
		2023	2024	
안전신문고	제철소 출입자 전원	1,024	1,125	작업장 주변 안전시설물 설비의 불안전 상태, 안전을 저해하는 일하는 방식 개선 및 고위험 등급 중심의 유해위험요인 개선
유해위험 발굴	직원 및 관계사 직원	41,564	39,556*	

* 2024년 고위험 유해위험 중심 발굴 및 개선 추진

5. 관계수급사 관리

포스코는 포스코 내에서 작업하는 외부 관계수급사의 안전사항을 사전에 확인하고, 적절한 수급사가 사업장에 출입할 수 있도록 미흡한 부분은 지원하는 안전상생인증제를 운영하고 있습니다. 이 외에도 ‘찾아가는 안전버스’ 제도를 통해 안전교육 여건이 열악한 관계사를 대상으로, 안전보호구 착용 실습 및 안전교육 등을 실시하고 있습니다. 현장에는 무더위 쉼터 역할을 겸하는 안전버스를 운영하면서, 2024년에는 총 4대의 버스로 1만 3,000여명이 교육을 받았습니다.

6. 법령 및 표준절차 준수

포스코는 사업장 내 중대재해처벌법 이행 의무사항을 반기 1회 이행 점검하여 미흡한 사항을 지속적으로 발굴·개선 하고 있습니다. 또한 양 제철소 안전주관부서의 주도하에 상시 및 테마 진단 등 안전 Audit 활동을 통해 기본 안전 수칙과 표준을 반드시 지키는 안전문화를 구축하고 있습니다. 2024년에는 제철소 내 상시 안전 Patrol 활동을 통해 약 3,430건의 부적합 사례를 발굴하고 개선조치를 실시하였으며, 장기 수리 현장 가동 전 안전 진단을 통해 약 200건의 부적합 사항을 추가로 발굴·개선하였습니다. 또한, 위탁 운영 설비 및 전기실에 대한 안전 관리 실태 특별 점검과 정비성 투자사업의 안전관리 프로세스 진단을 실시하여, 제철소 전반에 걸쳐 법적·제도적 요구사항을 충실히 이행하고, 안전관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

7. 사고 조사 및 관리

사고 발생 시에는 관련 사실을 모든 임직원에게 고지하고 사고 조사를 하여 재발 방지 대책을 수립하여 이행하고 있습니다.

비상 사태 발생 시에는 ‘중대재해 신속대응 지침’에 따라 대응하며 전담 대응팀을 중심으로 신속한 보고와 조치를 실시하고, 응급환자 이송과 치료를 위한 전용 헬기와 의료기관 연계 체계를 갖추고 있습니다.(안전_리스크 관리 섹션 참조)

8. 교육·훈련

포스코 안전교육은 훈련·토론·실습을 중심으로 운영되고 있으며, 협력사 안전교육 체계 개선에도 기여하고 있습니다. 또한, 공정안전관리 전문 역량 향상을 위해 PSM(공정안전관리)사의 전문가를 채용하고 PSM지도사(2024년 기준 355명)를 육성하여 PDCA(Plan-Do-Check-Action, 안전관리 프로세스) 기반의 PSM 관리 체계를 강화하고 있습니다. 제철소 내 P&ID(Piping & Instrumentation Diagram, 공정배관계장도) 작성 및 관리 수준 고도화, P&ID를 활용한 ILS(Isolation and Locking System, 에너지원 격리 및 잠금 시스템)를 실시함으로써 중대산업사고 예방을 위해 노력하고 있습니다.

현장 출입자 안전교육

포스코는 안전교육을 이수한 인원에만 한해서만 사업장에 출입을 허가하는 출입자 안전교육제도를 운영하여 필수 안전사항과 작업 위험에 대한 이해도를 향상시키고 있습니다. 작업시에는 ILS, 안전작업허가, TBM, 생명지킴이 배치 등 안전절차를 이행하여 사전에 잠재위험을 발굴하고 개선대책을 수립한 후 작업에 참여함으로써 재해를 예방하고 있습니다.

9. 평가 및 개선

포스코는 매월 사운영회의를 통해 안전보건방침에 따른 목표가 계획대로 달성되고 있는가를 점검하고 재해, 주요 야차사고 등 업무상 상해 발생시 발생 원인을 분석하고 안전보건활동 성과를 심사하고 있습니다. 포항제철소, 광양제철소 모두 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 통해 안전 리스크를 정기적으로 외부 전문가에게 점검 받고 있으며, 2024년에는 항만 안전관리, 전기실 출입관리 등 주요 안전사항에 대한 점검 결과를 바탕으로 개선 방안을 도출하고 이행하여 리스크 관리에 반영하고 있습니다.

스마트 안전기술 적용

포스코는 AI, IoT기술 등 스마트 기술을 활용하여 작업장의 안전 사각지대를 줄이고 작업자의 안전을 확보하고 있습니다. 스마트 안전 점검 및 모니터링 기술을 도입하여 작업현장에서 발생할 수 있는 유해위험요인을 사전에 진단·점검하고, 사람이 투입되는 고위험 작업에 로봇을 투입하여 사업장의 안전사고 발생리스크를 원칙적으로 차단하기 위해 노력하고 있습니다.



스마트 세이프티볼

밀폐공간에 투척하여 산소·일산화탄소·황화수소 등 3가지 농도를 측정하고 그 결과값을 스마트폰이나 태블릿PC등에 설치한 전용 앱을 통해 실시간으로 파악할 수 있는 스마트 세이프티 볼(Smart Safety Ball)을 지난 2021년에 개발하였고, 2024년까지 포스코의 사업장뿐만 아니라 공공기관과 다른 민간 사업장에까지 총 2,187대를 확산하였습니다.



스마트 와이어볼

제철소는 700km에 육박하는 원료 이송 컨베이어의 점검을 수작업 방식에서 스마트 와이어볼을 활용한 스마트 방식으로 전환하고 있습니다. 스마트 와이어볼은 벨트 컨베이어 위에서 고정된 와이어를 따라 이동하며, AI 기술을 활용해 음향, 열화상, 영상을 분석해 이상 유무를 실시간으로 나타냅니다. 현재 포항제철소에 시범운영 중에 있으며 2025년 하반기부터 포항제철소와 광양제철소에 확대 적용될 계획입니다.



가스막이 로봇솔루션

2024년 10월에 산업용 다관절 로봇을 활용하여 코크스 오븐 도어 가스 누출부를 밀폐화하는 자동화 로봇솔루션 상용기술을 개발하였고, 고소·고열 작업에서 사람이 수작업으로 하던 가스누출 방지 작업을 로봇이 수행할 수 있도록 하고 있습니다. 현재 광양제철소에서 기존의 장치, 설비들과의 연동 테스트를 통한 시범운영 중에 있으며, 그 결과를 토대로 2025년 하반기부터 광양제철소와 포항제철소에 확대 적용할 계획입니다.

포스코는 스마트 기술을 접목한 다양한 안전 솔루션을 지속적으로 개발하여 현장에 적용하고 있습니다.

2024년에는 4족 보행 로봇을 광양 1고로 풍구에 투입했습니다. 고로의 풍구는 상시 점검이 필요한 중요한 설비 점검 부위이지만, 가스 누출로 인한 화재, 질식의 중대재해 위험이 상존하는 곳이기도 합니다. 원격 자율주행이 가능한 4족 보행 로봇은 미리 설정된 경로를 따라 실시간으로 설비 점검을 수행할 뿐만 아니라, 작업자들은 풍구에 직접 접근하지 않고도 실시간으로 상태를 점검할 수 있어 안전사고를 예방할 수 있으며, 점검 결과를 실시간으로 분석하여 이상 상태 발생 시 경고 알람을 보내므로 상시 모니터링이 가능한 장점도 있습니다.

한편, 무인 설비 점검용 바퀴형 로봇도 개발하여 광양 4열연 지하 전기실에 투입했습니다. 전기실은 고압전류가 흐르는 곳으로 감전 및 폭발의 위험이 상존합니다. 포스코는 2024년 바퀴형 자율주행 로봇을 개발해 현장에 적용함으로써 축구장 2개 이상 면적의 지하전기실에서 배수로 등을 피해 스스로 주행 가능한 경로를 찾아 순찰하고, 전기실 곳곳에 있는 각종 설비의 작동상태를 작업자 없이도 점검할 수 있게 되었습니다. 또한 현장에 충전 스테이션을 설치해 작업자의 현장점검 부담도 줄였습니다.

앞으로도 포스코는 지속적인 스마트 기술 개발과 현장 적용을 통해 안전한 환경을 구축해 나가겠습니다.

리스크 관리

비상대응계획

포스코는 중대산업사고 및 재난상황 등 비상사태 발생 시 인명 및 재산상의 피해를 최소화하기 위해 비상대응 계획을 수립하여 운영 중이며, 비상대응 체계를 점검을 위해 소방, PSM, 밀폐공간 및 화학사고 등 4대 비상상황에 대응한 훈련을 공장 및 섹션 단위로 실시합니다. 시나리오별로 비상사태 발령, 운전정지 절차, 대피 절차를 수립하여 주기적인 훈련을 실시하고 있으며, 인근 주민에게 영향을 끼칠 수 있을 경우에는 주민을 대상으로 한 별도 계획과 원칙 또한 수립 및 운영 중입니다.

비상시 대응절차

포스코는 ‘중대재해 신속대응 지침’을 운영하여 비상 사태 발생 시 신속하고 체계적으로 대응할 수 있도록 합니다. 이 지침은 비상 상황 대응 절차와 신속대응 TF 조직 구성 및 운영 방안을 포함하고 있으며 신속대응팀장은 안전보건 최고 책임자(CSO)로 지정되어, 긴급 상황 발생 시 대표이사에게 즉각 보고됩니다. 또한, 업무용 헬기를 응급환자 이송 검용으로 활용하여 긴급 이송 체계를 마련하고, 의료기관과 협력하여 최적의 치료를 제공합니다.

지표 및 목표

안전관리 목표

포스코는 임직원의 안전보건의식 제고를 위해 기존 근로손실재해율(LTIFR, Lost Time Injury Frequency Rate) 지표에 더해 총기록사고율(TRIFR, Total Recordable Injury Frequency Rate) 지표를 운영하고 있습니다. 이를 통해 작은 사고도 드러내는 문화를 정착하여 예방적 관점의 안전관리를 강화하고 있습니다. 경영진은 KPI에 정량적 안전 지표를 반영하고 있으며 일반 직원에게는 안전 인센티브를 도입하여 안전보건 목표와 성과를 명확히 설정하고 보수 정책과 연계된 임직원의 안전보건 성과를 장려합니다.

구분	2024 실적	2025 목표
LTIFR	0.83	0.60
TRIFR	1.81	2.12
중대재해자 수(명)	0	0

LTIFR 중장기 목표

연도	LTIFR 목표
2025	0.60
2026	0.45
2027	0.35

경영진 안전 KPI

- 대표이사 KPI의 25%(국내 사업장 내 발생한 중대재해자 수)
- 제철소장 KPI의 25%(각 제철소 내 발생한 중대재해자 수)

임직원 안전포상제도

포스코는 안전과 관련된 다양한 포상제도를 운영하고 있으며, 안전대상, 무재해공장, 안전활동 우수단체 및 개인포상 등 2024년 총 176건의 포상을 지급했습니다.

안전활동 실적

안전강화 주요활동 실적

2024 활동 실적	2025 활동 계획
안전관리 체계·기준·절차에 대한 혁신적 실행 추진 실행 중심 안전관리체계 강화로 중대재해 예방 취약개소 테마진단, 공정안전관리체계 재정립 및 안전교육체계 강화	재해 예방 본질에 충실한 안전활동 강화 현장 안전관리시스템의 작동성 향상 및 자율·책임 이행체제 구축 실질적인 안전제도 운영을 통한 직원 수용성 증대 및 체화

2024년 주요 교육 실적

과정명	수강 인원(명)	대상구분				
		직영	그룹사	협력사	용역사	하도사
직책자 후보군 안전리더십 교육	165	●				
일반직원 생애주기별 안전교육	1,481	●				
PSM 전문인력 양성 교육	2,032	●				
관계사 계층별 안전역량 향상	18,785		●	●	●	●
찾아가는 안전버스	13,182	●	●	●	●	●
출입자 안전교육	66,246				●	●

4대 비상상황 대응훈련 실적

구분	안전방재그룹 주관									환경자원그룹 주관		
	소방(법기준 연 1회)			PSM(반기 1회)			밀폐공간(반기 1회)			화학사고(연 1회)		
	대상	실적	실시율	대상	실적	실시율	대상	실적	실시율	대상	실적	실시율
포항제철소	68	68	100%	78	78	100%	127	127	100%	32	32	100%
광양제철소	69	69	100%	65	65	100%	122	122	100%	46	46	100%
기술연구원	6	6	100%	(대상없음)	-	-	4	4	100%	1	1	100%
서울사무소	3	3	100%	(대상없음)	-	-	3	3	100%	(대상없음)	-	-

보건

Home > Social > 보건

안전

보건

공급망

인권

인재경영&조직문화

지역사회

사회공헌

보건

조직

포스코는 사업장 내 모든 직원이 쾌적한 환경에서 근무하며 업무상 질병을 예방하고, 건강문제를 조기에 진단하여 건강하고 행복한 삶을 영위하도록 지원합니다. 나아가 직원의 생활 습관 개선을 도움으로써 직원 개개인의 삶의 질 향상을 위해 노력합니다.

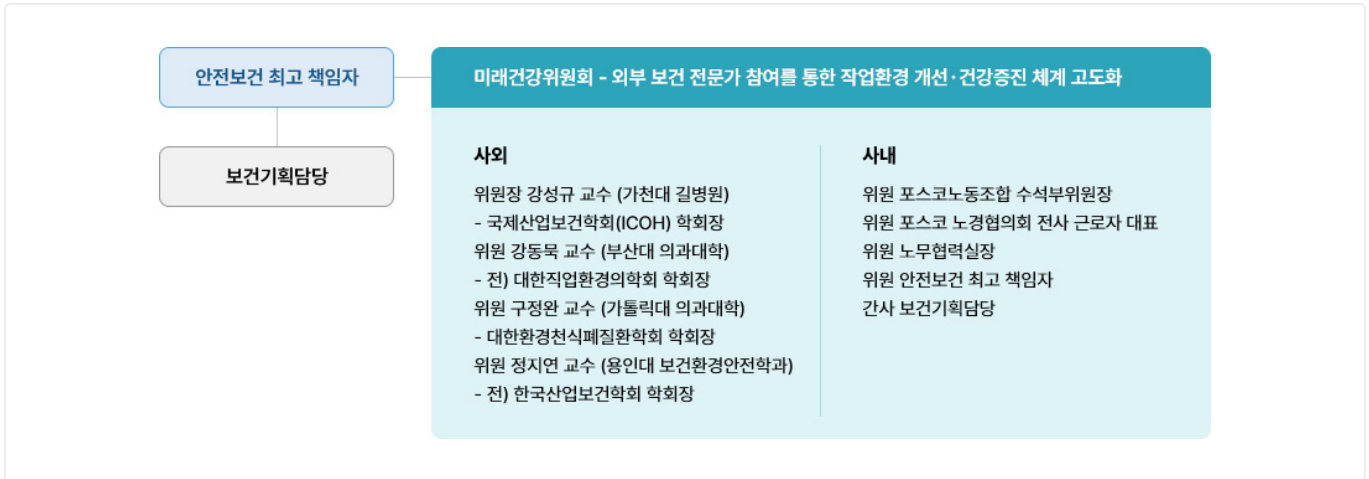
포스코 안전보건기획실 보건기획담당은 보건을 총괄하는 컨트롤타워 기능을 수행하고 있습니다. 동시에 양 제철소 사업장의 보건을 전문적으로 담당하는 산업보건센터와 서울사무소 건강증진센터를 두어, 지역별 전문담당 조직을 운영하고 있습니다. 자사 보건활동 계획, 실적, 이슈사항 등은 ESG위원회를 통해 보고되고 있습니다.



미래건강위원회

포스코는 2021년 7월부터 회사의 산업보건 관리체계에 대한 자문과 개선사항을 도출하는 ‘보건자문위원회’를 운영해왔으며, 2024년 8월부터는 예방 관점의 근로자 건강증진전략 수립을 목표로 포스코노동조합, 포스코 노경협의회 등 직원대외기구 대표와 노무협력실장, 안전보건 최고 책임자(CSO)가 구성원으로 참여하는 ‘미래건강위원회’로 확대·재편성하여 운영하고 있습니다.

위원회는 외부 전문가와 직원대외기구의 의견이 경영진의 산업보건분야 의사결정에 반영될 수 있도록 하여 작업환경개선, 건강증진체계 및 제도의 고도화를 지원하는 역할을 수행합니다.



운영현황

근로자 건강검진 제도

포스코는 전직원(1년이상 계약직 포함)을 대상으로 건강검진 비용을 지원하고 있으며, 2022년부터는 상급 종합병원과 협약하여 국내 최고 수준의 종합검진을 제공하고 있습니다. 2013년부터는 직원 배우자에게도 종합검진 혜택을 제공하고 있으며, 2024년까지 누적 3만 7,077명이 혜택을 받았습니다. 또한 부모와 자녀의 경우 건강검진 협약을 통해 비용 할인을 지원하고 있습니다.

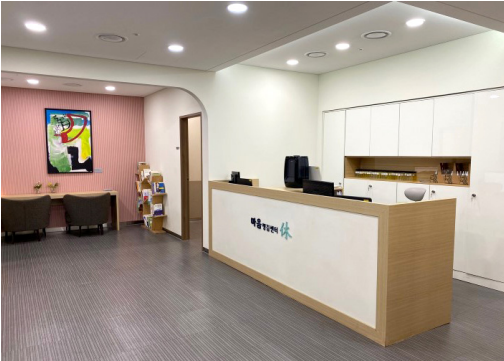
마음건강 · 심리상담 프로그램 운영

포스코는 전문 심리상담사를 통해 사내 심리상담실인 '마음챙김센터 休(휴)'를 운영하고 있으며, 1:1 대면상담, 심리 검사, 뇌파 검사를 통한 개인맞춤형 상담을 비롯하여 MBTI를 활용한 조직소통, TKI 갈등관리, 스트레스 관리법 등 상담사가 현업부서에 직접 방문하여 교육을 진행하는 찾아가는 심리상담 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 상담 내용에 대해 비밀을 보장하고, 필요 시 외부 상담사를 연계하는 등 마음놓고 상담받을 수 있는 분위기를 조성하고 있습니다. 2024년에는 포스코 직원 2,521건, 가족 773건, 협력사 347건 등 3,641건의 1:1 대면상담을 진행하였습니다. 또한, 2024년부터 전직원 생명존중 문화 교육과 더불어 관리감독자 대상으로 게이트키퍼 양성 교육을 통해 마음건강 위기 인식 제고를 하고 있습니다.

임직원 건강증진활동

포스코는 당뇨·고혈압·고지혈증 등을 예방하고자 1:1 맞춤 혈당 관리 프로그램을 론칭하여 운영하고 있습니다. 건강검진 결과 당뇨가 있거나 발생 위험이 있는 직원을 대상으로 총 6차수에 걸쳐 진행하였으며, 차수당 12주간 운영됩니다. 24시간 연속 혈당 측정기를 부착해 실시간 혈당을 측정하며, 측정된 혈당은 전용 앱에 자동으로 기록됩니다. 또한 참여자가 직접 운동과 식단 등의 생활습관을 전용 앱에 기록하여, 전문의와 임상 영양사가 앱의 데이터를 종합적으로 분석해 맞춤형 혈당관리 서비스를 제공합니다. 2024년 운영 결과, 참여인원 255명 중 251명이 활동 참여를 완료했으며, 만성질환의 86.9%(당뇨 57%, 고지혈증 56%, 비만 67%)가 개선되는 효과를 확인하였습니다.

참여 직원 후기



사내 상담 프로그램

"회사 안에 쾌적한 심리상담실이 조성되어있어 접근이 편리하고 전문적인 상담사님과의 대화가 치유에 많은 도움이 되었습니다. 제가 상담과정에서 가장 크게 느낀 점은 사람과 생각은 긍정적인 방향으로 변할 수 있다는 점입니다. 다만 혼자서는 올바른 방법을 모르기 때문에 상담사님의 도움이 필요하고 그리고 변화는 조금씩 다가오기 때문에 긴 시간과 인내가 필요합니다. 저와 같이 긍정적으로 변화한 사례를 보시고 많은 분들이 상담을 통해 도움 받으셨으면 좋겠습니다."



혈당 개선 프로그램

"혈당을 높이는 안 좋은 음식과 혈당 개선에도 도움이 되는 좋은 음식을 스스로 구분할 수 있게 됐어요. 혈당 추이를 바로 확인할 수 있어 유용했고, 전문가의 1:1 코칭이 건강 관리에 큰 도움이 됐습니다."

리스크 관리

작업환경관리

포스코는 보건사업 투자 등을 통해 쾌적한 작업환경 조성을 위해 노력하고 있으며, 작업장 내 밀폐공간, 보호구, 화학 물질 관리 등을 철저히 모니터링합니다. 산업안전보건법 및 고용노동부 고시 등 정부에서 규정한 기준을 철저히 준수하고 있습니다.

혹서기에는 온열질환 예방을 위해 온도별 작업·휴게시간 조정·민감군 안내 등을 포함한 폭염·고열작업 관리수칙을 운영하고, 혹서기 특보와 현장 패트를 활동을 시행하며, 그늘막·생수 등 혹서기 물품을 적극 지원하고 있습니다.

또한, 의료진 현장 방문 및 게시물·현수막·포스터 게시 등 온열질환 예방 의식을 고취하는 활동을 전개하고 있습니다.

유해위험요인 및 유해화학물질 관리

포항제철소와 광양제철소는 고용노동부 지정 작업환경측정기관으로 작업장 유해인자 노출 정도를 정기적으로 측정하고 이를 기반으로 유해인자 저감대책을 수립하고 있습니다. 법 기준 대비 강화된 사내 관리기준(화학적 인자의 경우 법적 노출기준 대비 50% 수준)을 자체적으로 설정하여 유해인자 저감 대책을 수립하고 있습니다. 화학물질 위험성 평가를 통해 개선이 필요한 사항은 설비 개선 등 조치를 시행하고 있으며, 사용금지 화학물질 관리체계를 구축하여 건강 장애를 유발할 수 있는 물질은 입고되지 않도록 원천 차단하고 있습니다. 화학물질의 건강영향, 물질별 착용 보호구, 개선대책 등은 작업 전 근로자 대상으로 고지하고 필요시 화학물질 취급 작업 별로 특별 교육을 실시하고 있습니다.

지표 및 목표

보건활동 실적

직원 건강증진 주요활동 실적(2024)

구분	대상	주요 내용	실적
12주 혈당개선 프로그램	직영	혈당 트렌드를 분석하여 1:1 맞춤형 솔루션을 제공	255명 참여
8주 운동 프로그램	직영	체중관리가 필요한 직원을 대상으로 운동처방사의 운동방법 코칭으로 기본체력 증진	평균 2.3kg 감소 *최대 11kg 감소
찾아가는 건강플러스	직영	전담 간호사가 공장·섹션에 직접 방문하여 건강관리 방법에 대한 교육 실시	1,189명 참여
찾아가는 피트니스 ‘고심타파’	직영	운동처방사가 현장에 방문하여 운동방법에 대한 교육 실시	77명 참여
온라인 건강강좌	직영	건강에 도움이 되는 다양한 주제로 외부 인플루언서 유튜브 강좌 진행	10회 진행

사내 상담실 '마음챙김센터 休(휴)' 대면상담 실적

(건)

구분	2022	2023	2024	누계
직영	2,433	2,528	2,521	7,482
직영가족	575	636	773	1,984
협력사	196	149	347	692
합계	3,204	3,313	3,641	10,158

공급망

Home > Social > 공급망 > 공급망 관리

안전

보건

공급망

인권

인재경영&조직문화

지역사회

사회공헌

공급망 관리

조직

공급망 관리 협의회

포스코는 그룹차원의 지속가능한 공급망 구축을 위해 ‘그룹 공급망 관리 협의회’를 운영하고 있습니다. 포스코 구매투자본부장이 협의회 위원장을 맡고 있으며, 그룹 사업회사 구매담당 임원이 참석해 공급망 전략, 이슈 및 리스크 관리방안 등을 논의하며 공동 대응하는 체계를 갖추고 있습니다.



- 참여 회사 : 포스코, 포스코인터내셔널, 포스코이앤씨, 포스코퓨처엠 등 11개사
- 참석 대상 : 각 사업회사 구매부서 담당 임원
- 회의 주기 : 연 1~2회 * 2024년 개최일 : 10월 15일
- 활동 사항 : 그룹 공급망 ESG 관리 전략 수립 및 공동 대응

활동 내용

1. 공급망 관리 전략 수립 : 그룹사 간 공급망 관리 전략을 조율하고 통합하여 공급망의 지속가능성을 높이는 전략을 수립합니다.
2. 공급망 ESG 리스크 관리 : 공급망 내 잠재적 ESG 리스크를 식별하고 평가하여 리스크를 최소화하는 방안을 수립합니다.
3. 공급망 ESG 트렌드 공유 : 최신 공급망 관리 트렌드와 기법을 공유하여 공급망 관리 효율성을 제고합니다.
4. 지속가능성 목표 설정 : 글로벌 ESG 기준에 부합하는 지속가능한 공급망을 구축하기 위한 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 계획을 수립합니다.
5. 교육 및 역량 강화 : 공급망 ESG 관리 역량을 강화하기 위해 다양한 교육 기회를 제공합니다.
6. 그룹사 간 협력 : 그룹 공급망의 지속가능한 경쟁력 향상을 위해 파트너십을 구축합니다.
7. 공급망 ESG 성과 모니터링 및 보고 : 공급망 ESG의 성과를 정기적으로 모니터링하고, 목표 달성 경과를 공유합니다.

운영현황

공급사 행동규범

포스코는 공급사 행동규범을 통해 포스코와 거래하는 공급사가 준수해야 할 기본원칙을 발표했습니다. RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범과 포스코가 자체 규정한 항목 등 총 5개 영역(노동·안전보건·환경·윤리·경영시스템) 42개 규정으로 구성되어 있으며, 행동규범에 대한 이해도 제고를 위해 가이드라인도 배포하고 있습니다. 대외 공급망 ESG관리 고도화가 요구되면서, 포스코는 2024년부터 모든 거래 공급사를 대상으로 구매포털인 e-Procurement를 통해 행동규범 준수 동의서를 받고 있습니다.

[공급사 행동규범 →](#)[공급사 행동규범 가이드라인 →](#)

공급사 행동규범 주요내용

노동

강제노동 금지, 아동근로 금지, 차별·괴롭힘 금지·인도적 대우, 결사·단체 교섭의 자유 등



안전보건

산업안전, 산업재해 및 질병, 산업위생, 위험기구 및 안전관리 등



환경

유해물질·폐기물·대기오염 배출 관리, 에너지소비 및 온실가스 배출 최소화 모색 등



윤리

비즈니스 청렴성, 부당이익 금지, 정보공개, 책임광물 관리, 개인정보 보호 등



경영시스템

경영진의 의무와 책임, 위험성 평가 및 관리, 교육, 공급망 참여 및 책임 등

ESG 구매 방침

포스코는 공급망 전체의 지속가능성을 향상하기 위해 공급망 ESG 구매 방침을 시행하고 있습니다.



공정·투명·윤리경영의 실천

포스코와 거래를 희망하는 공급사는 상시로 공급사 등록신청을 할 수 있으며, 포스코는 공정 구매 정책에 따라 소싱그룹(구매품목군) 정보를 100% 공개하고 있습니다. 또한 부당한 내부거래를 방지하기 위해 내부거래심의위원회를 운영하여 공정구매를 실천하고 있습니다.

지속가능한 구매 실현

포스코는 해외 원료탄, 철광석 공급사 등과 환경 영향을 최소화하는 원료 기술을 개발하기 위해 협력하고 있으며, 광물 채굴 시 발생할 수 있는 사회적 문제를 예방하기 위해 체계적인 공급망 관리 활동을 수행하고 있습니다. 책임광물 관리 시스템 구축, ESG 리스크 관리, 내외부 이해관계자 소통 강화 등을 비롯하여 원료 공급사와 1:1 매칭 방식의 'GEM(Go Extra Mile) 펀드'를 조성해 사회적 가치를 창출하고 사회적 친화 기업을 우대하고 있습니다.

공급망 역량 강화

안정적인 공급망 조달체계 구축을 위해서는 중소 공급사의 지속가능한 경영이 매우 중요합니다. 이에 따라 포스코는 중소 공급사와의 기술협력을 추진하고, 경영 활동 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 교육 및 컨설팅 등을 통해 공급사의 역량 강화를 지원하고 있습니다.

구매 경쟁력 강화

포스코는 환경, 품질, 물류 등 종합적인 비용을 고려한 최적가치 관점의 TCO(Total Cost of Ownership) 구매로 경쟁력을 강화하고 있습니다. 또한 강건한 공급망 구축을 위해 우수 공급사를 선발하여 우선 협상권 등 우대 혜택을 제공하고, 사업 영향도와 조달 난이도를 기준으로 품목별 특성에 따른 구매전략을 추진하여 구매 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

리스크 관리

공급망 ESG 리스크 관리

포스코는 공급망 내에서 환경, 인권 등의 이슈가 발생하지 않도록 공급사 등록 단계부터 계약 이행에 대한 성과평가 및 사후관리 단계까지 체계적인 ESG 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

[공급망 ESG 관리 가이드라인 →](#)

공급사 관리 프로세스



상시 리스크 관리

- **ESG 리스크 관리** : 비윤리, 안전사고, 아동노동, 인권유린 등
- **공급 리스크 관리** : 등록기준 대비 신용등급 변화, 입찰 참가 실적 등 평가 후 사후 조치

Step 1. 신규공급사 등록

포스코는 구매 물품을 '소싱 그룹(Sourcing Group)'으로 관리합니다. 소싱 그룹별 공급사 등록 기준은 SteelN.com을 통해 상시 공개하며, 등록을 희망하는 공급사는 '공급사 행동규범'과 '윤리 특별약관'에 동의해야 합니다.

신규 공급사 등록 신청서에 대해서는 환경법규, 중대재해, 임금체불, 세금 납부 등에서 위반사항이 있는지를 확인하고, 신용등급, 재무능력, 공급능력 등의 기본 자격을 심사합니다. 이후 공급사의 현장을 방문하여 실태를 조사하고, 필요한 경우 품질테스트를 통해 품질 안정성을 확인합니다.

[SteelN.com →](#)

Step 2. 성과평가

포스코는 거래실적이 있는 모든 공급사를 대상으로 분기 또는 연간 단위로 공급사 성과 평가인 SRM 평가를 실시합니다. 평가 결과는 5개 등급으로 분류(Excellent, Good, Average, Weak, Poor)하여 평가 등급에 따라 차별화된 공급망 관리를 시행합니다. 2023년부터는 공급망 ESG 실사를 통해 환경·인권 등 공급망 ESG 리스크를 식별하고 개선하는 활동을 실행하고 있습니다.

Step 3. 사후관리

포스코는 분기 또는 연간 단위로 공급사의 성과 평가 보고서를 공급사에 제공하며 평가 결과에 따른 공급사의 강점과 약점을 피드백하고 개선 기회를 제공하고 있습니다. 평가 결과 Excellent 등급을 받은 공급사에게는 우선 협상권, 보증금 납부 면제 등 다양한 우대 혜택을 제공하고, Poor 등급을 받은 공급사에는 자발적 개선을 촉구합니다. 만약 개선이 미흡할 경우에는 최소 3개월에서 최대 1년까지 입찰 참가를 제한하고 있습니다.

공급망 리스크 평가

포스코는 강건한 공급망 체계를 구축하고 리스크를 관리하기 위해 등록된 공급사를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 환경·안전 등의 ESG 이슈가 있는 공급사와는 거래를 중단하는 등 제재 조치를 취하고 있으며, 소싱그룹 등록 기준 대비 신용등급이 미달되거나(B등급 미만) 최근 1년간 입찰 참가 실적 혹은 2년간 거래 실적이 없는 공급사는 등록을 취소하고 있습니다.

공급망 ESG 실사

포스코는 EU 공급망 실사지침과 글로벌 ESG 평가기관의 요구사항을 반영하여 2023년 ‘공급망 ESG 실사 프로세스’를 구축하였으며 2024년에는 고객, 평가기간 등 대외 요구사항을 반영하여 행동규범을 개정하여 배포하였습니다.

2024년에는 3년 연속 거래실적이 있는 공급사 중 연간 5억원 이상 거래실적을 보유한 356개사를 실사 대상으로 선정하여 331개사의 평가를 완료하였습니다. 서면실사 결과, ESG 고위험사 또는 전년도 현장실사 결과 ESG 열위사를 대상으로 제3자 평가기관과 협업하여 현장실사를 수행하는 등 공급망의 ESG 리스크 관리 활동을 실행하였습니다. 현장실사 후 확인된 공급사 개선 권고사항에 대해서는 전문컨설팅사의 1:1 솔루션 지원을 완료했습니다.

공급망 실사 프로세스

계획 수립

[내용]

글로벌 ESG 요구사항 및 국내외 타사 벤치마킹 후 점검 항목 확정

[방법]

- 포스코 구매플랫폼(e-Pro) 활용 서면실사 진단
- 고위험사 대상 제3자 평가기관의 현장실사 실행

[요구사항]

- 공급망 관리 전략 수립
- 실사 프로세스 확인·이행
- 행동규범 준수 여부 확인
- ESG 영역별 리스크 점검·평가

서면 실사

[진단대상]

- 3년 연속·연간 5억원 이상 실적 보유 상시 거래사
→ 356개사 대상 서면실사

현장 실사

- 서면실사 결과, ESG 고위험사 또는 전년도 현장실사 결과 ESG 열위사
→ 50개사 대상 현장실사

[점검항목]

환경, 사회, 지배구조 등 5개 영역 100개 항목 점검

환경	노동·인권	안전·보건	윤리
인허가 준수	강제 노동	안전보건규정	고충처리채널
생물 다양성	아동 노동	필수안전교육	비윤리 교육
탄소 배출량	차별 금지	건강검진여부	정기적 감사

개선·
모니터링

[개선요청]

실사를 통해 확인된 공급사 ESG 리스크 개선 계획을 구매담당자가 해당 공급사에 요청, 개선 실행 협의

[개선이행]

개선 계획 제출 후 180일 이내 ESG 리스크 개선, 이후 구매담당자가 개선 결과 모니터링

정보 공개

[공통]

지속가능경영보고서 및 포스코 홈페이지 등을 통해 공급망 ESG 실사 결과 공개

[원료]

분쟁·책임광물(주석, 텅스텐, 코발트) 및 핵심광물(니켈, 알루미늄, 구리 등)에 대한 공급망 관리 정보 공개

책임광물 관리

포스코는 OECD 실사 지침(OECD Due Diligence Guidance)에 따라 책임광물¹⁾ 정책 및 업무 프로세스를 수립하였으며, 책임 있는 광물 조달과 공급망 관리 강화에 집중하고 있습니다. 신규 공급사 등록시 책임광물 정책 준수동의서 제출을 의무화하고, 원산지가 분쟁 및 고위험지역(Conflict-Affected and High-Risk Area, CAHRA)²⁾으로 확인될 경우 글로벌 제3자 인증인 RMAP(Responsible Minerals Assurance Process)를 받은 제련소와 거래하도록 운영하고 있습니다. 또한, 자체 개발한 공급사·제련소용 설문조사 템플릿과 RMI(Responsible Minerals Initiative)에서 제공하는 CMRT, EMRT 작성을 의무화하여 공급망 정보를 파악하고 있으며, 위험성 평가를 통해 고위험군으로 선정된 공급사에 대해서는 리스크 대응 메커니즘에 따라 관리하고 있습니다. 포스코는 책임광물 관련 모든 활동결과를 투명하게 공개하기 위해 2021년부터 매년 책임광물 보고서를 발간하고 있습니다.

1) 책임광물 : 인권침해, 환경파괴, 분쟁단체로의 자금유입 등의 이슈를 일으키지 않으며, 기업이 사회적 책임을 다하는 방식으로 채굴된 광물

2) 콩고민주공화국 등 분쟁, 아동노동, 인권유린 등 사회적 윤리 리스크가 빈번히 발생하는 지역

[책임광물 보고서 →](#)

책임광물 사용 현황

포스코는 분쟁광물(3TGs)인 주석, 텅스텐에 이어 2020년부터 광물 채굴 시 아동 노동 등 인권유린 문제가 있는 코발트까지 범위를 확대해 관리하고 있습니다. 2024년 기준 포스코 분쟁 및 고위험지역에서 채굴되는 광물에 대해 RMAP 인증을 받은 제련소에서 생산된 원료만 구매하고 있습니다.

광물	RMI 제련소 ID	제련소명	원산지	RMAP 인증
Tin	CID001477	PT Timah Tbk Kundur	인도네시아	인증
Tin	CID001482	PT Timah Tbk Mentok	인도네시아	인증
Tin	CID001463	PT Sariwiguna Binasentosa	인도네시아	인증
Tungsten	CID002315	Ganzhou Jiangwu Ferrotungsten Co., Ltd.	중국	인증

책임광물 관리 프로세스

1 단계

확고한 책임광물 정책 수립 및 시스템 구현

[조직 체계]

- 2020년부터 포스코 구매투자본부 원료1실이 책임광물 총괄로 포스코인터내셔널, 포스코퓨처엠 등 그룹사와 함께 '책임광물 협의체' 운영
- 2023년부터는 '그룹 공급망 관리 협의회'로 변경 운영

[임직원 교육]

- 구매와 사용자 부서 등 관련 부서 임직원의 인지도 제고를 위한 e-카드와 e-러닝 교육

[교육 수료 실적]

(단위 : 명)

2022	2023	2024
16,464	17,713	17,740

[신규 공급사 등록 기준 강화]

- 신규 공급사 등록 시, 당사 책임광물 정책을 준수한다는 서명서 제출
- 공급 및 계약 체결시, 원산지가 위험국가로 확인되면 제3자 기관의 실사를 받고 RMAP 인증을 받은 제련소와 거래한다는 조항 추가

[책임광물 정책]

- 그룹 차원의 책임광물 정책 수립

2 단계

공급망 질적 정보 수집 및 평가

[공급망 정보 파악]

- 포스코가 자체 개발한 공급사 및 제련소용 설문조사 템플릿을 활용해 원산지, 광산-제련소 위치, 운송 경로 등 정보 수집
- 공급사 대상 RMI에서 제공하는 CMRT, EMRT 작성 의무화

[고충처리·이의제기 절차]

- 공급망 모든 이해관계자의 다양한 의견을 청취할 수 있는 고충처리 및 이의제기 절차 신설 : 직접 양식을 작성해 접수하거나 이메일로 의견 제출, 실사 중 고충 제기 가능

[위험성 평가]

공급사의 잠재적 리스크 도출을 위해 분쟁 및 고위험지역에서 광물 조달 여부, 공급사 Survey 응답률, 의도적 허위 정보 제출 등 종합 평가
리스크 수준에 따라 Red·Yellow·Green Flag로 구분하며, Red Flag 등급 공급사는 리스크 대응 메커니즘에 따라 관리

3 단계

리스크 식별 및 완화 방안 수립

[대응 메커니즘]

- Red Flag 공급사 대상 위험수준 여부에 따라 공급사 행동규범 개정, 교육 지원, 바이어 실사, 독립된 제3자 기관 실사 진행 등 대응 메커니즘 구축
- 분쟁 및 고위험지역에서 광물을 조달하는 공급사와 거래시, RMAP 인증을 받은 제련소와만 계약하도록 제한
- ※ 분쟁 및 고위험지역 (2025년 3월 업데이트 기준)
 - 아프리카 : DR콩고, 소말리아 등 17개국 178개 지역
 - 아시아 : 아프가니스탄, 미얀마 등 5개국 58개 지역
 - 남미 : 베네수엘라, 콜롬비아 2개국 34개 지역
 - 기타 : 예멘, 우크라이나 등 4개국 41개 지역
- 교육, 내부 실사 및 제3자 기관 실사에도 지정 사항이 개선되지 않거나 책임광물 이슈에 대응하고자 하는 의지가 없는 경우 당사와의 계약 체결을 보류하도록 규정 강화

4 단계

실사

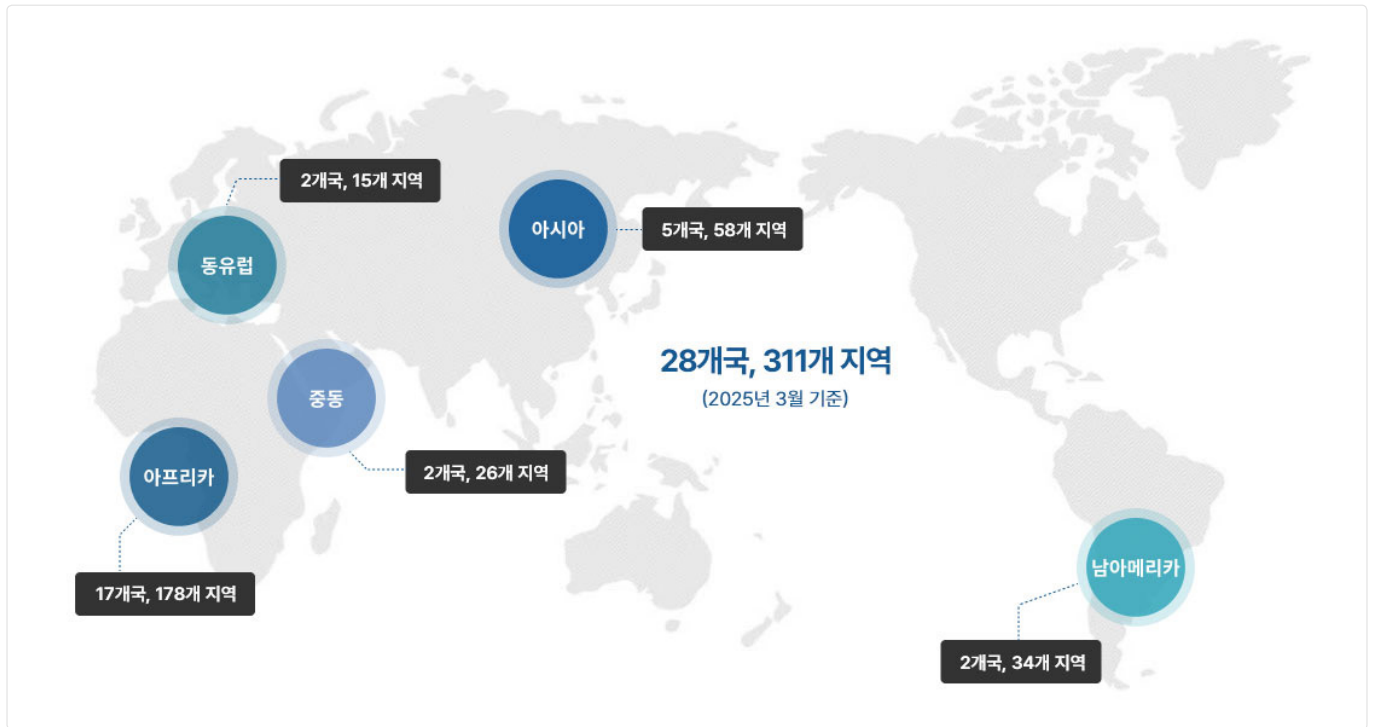
5 단계

활동 내용 투명한 공개 등 의사소통 강화

[책임광물 이행 경과 공개]

- 투명한 정보 공개를 위해 2021년부터 책임광물 보고서 발간
- 매년 홈페이지와 미국 SEC 공시, 지속가능경영 보고서를 통해 관련 내용 공개

분쟁 및 고위험지역



고충처리 및 이의제기

책임광물 관련 이해관계자의 다양한 의견을 청취하기 위해 책임광물 전용 이메일 계정을 통해 고충처리 및 이의제기 절차를 운영하고 있습니다.
(별도 양식 없이 고충 또는 이의제기 내용을 이메일로 송부. responsiblemineral@posco.com)

공급사 등록, 성과평가 등과 관련한 다양한 문의와 고충에도 열린 자세로 대응하고 있습니다. 전담 직원을 운영하여 공급사의 애로사항을 실시간으로 소통하고 있으며 전자구매시스템 'e-Procurement' 내 '열린구매상담실'을 통해서도 공급사의 의견을 청취하고 피드백 하고 있습니다.
(구매부문 054-220-5000, 협력부문 054-220-7000)

지표 및 목표

공급망 관리 활동 실적

포스코는 2024년 50개 공급사를 대상으로 현장 실사를 진행하여 연간 목표를 달성하였으며, 2030년까지 누계 500개사에 대한 현장 실사를 실시할 계획입니다.

공급사 ESG 실사 현황

공급사 ESG 실사 지표

실사대상	실사완료	실사율
356개 사	331개 사	93%

*거래 공급사 중 3년 이상, 5억원이상 거래 공급사 대상으로 실시

공급망 ESG 실사 목표



공급사 성과평가 결과

구분		단위	2022	2023	2024
거래 공급사 수		개	1,729	1,700	1,663
성과평가 결과	Excellent 등급		237	261	309
주요 등급별 공급사 수	Poor 등급		3	1	1
Poor 등급 회사 중 개선활동 계획 수립 비율		%	100	100	100
전년도 평가대비 평가 결과 개선 공급사 비율			77	86	83

*설비·자재 공급사 기준, 소싱그룹 중복 포함

공급망

Home > Social > 공급망 > 동반성장

안전

보건

공급망

인권

인재경영&조직문화

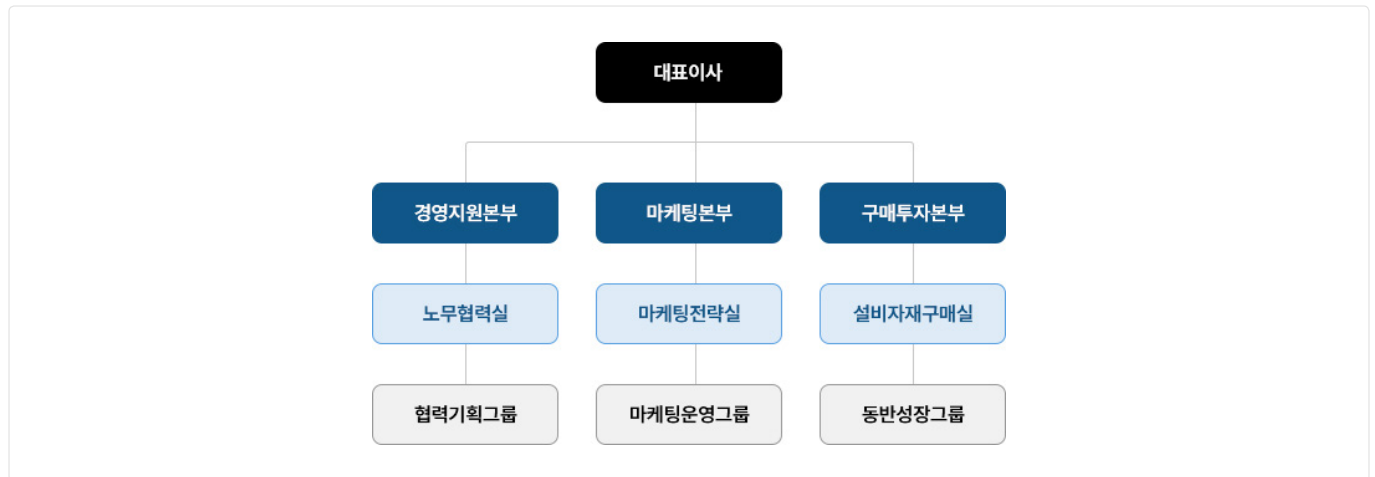
지역사회

사회공헌

동반성장

조직

포스코는 구매투자본부 산하 동반성장그룹을 필두로 강력한 철강 공급망을 구축하고, 공급사와의 동반성장을 지원하는 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 포스코 노무협력실 협력기획그룹을 중심으로는 협력사와, 마케팅전략실 마케팅운영그룹 중심으로는 고객사와의 동반성장을 위해 노력하고 있습니다.



운영현황

동반성장 5대 프로그램

성과공유제(Benefit Sharing)

포스코는 2004년 국내 최초로 성과공유제를 도입한 이래, 협력기업과 공동으로 개선활동을 수행하고 그 성과를 공유하고 있습니다. 참여기업에게 과제 추진을 통해 발생한 재무성과의 50%를 현금으로 보상하고 최대 5년의 장기공급 계약권 등 다양한 인센티브를 부여하여 기술개발과 매출 확대에 대한 동기부여를 제공합니다.

동반성장지원단

2021년 출범한 동반성장지원단은 포스코의 다양한 분야에서 평균 25년 이상 경력을 쌓은 사내 전문가들이 컨설턴트로 활동하는 중소기업 컨설팅 전담조직입니다. 지원단은 스마트공장, 안전·에너지 절감 등 ESG 경영 지원, 설비·공정 효율화, 품질이슈 해결 등 중소기업의 관심분야에 전문가 역량과

노하우를 연계한 맞춤형 컨설팅을 지원합니다. 특히, 중소벤처기업부의 ‘대·중소 상생형 스마트공장 구축 지원사업’을 통해 중소기업이 제조현장에 첨단 IT 기술을 접목할 수 있도록 지원하고 있습니다.

PHP 제도

포스코는 SRM(Supplier Relationship Management)을 포함한 종합평가를 통해 매년 우수 설비·자재·원료 공급사를 선정하고 이들을 PHP(POSCO Honored Partner) 공급사로 인증합니다. PHP 공급사는 계약시 보증증권 면제 및 제철소 출입 우대 등의 혜택뿐만 아니라, 해외 시장 진출시 포스코그룹의 글로벌 네트워크를 활용한 지원을 받을 수 있습니다. 더불어 PHP 공급사는 ‘포스코 PHP 봉사단’을 구성하여 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역사회와 함께 성장하고자 노력하고 있습니다.

거래사 금융지원

포스코는 거래기업들의 경영여건 개선을 위해 동반성장펀드를 운영하고 있습니다. 동반성장펀드는 포스코와 뜻을 함께하는 은행, 기업이 공동조성한 펀드로 ‘저리대출펀드’와 ‘철강ESG상생펀드’로 구성되어 있으며, 중소기업에게 시중금리 대비 저리의 자금대출을 제공합니다. 저리대출펀드는 시중 4개 은행(기업, 산업, 우리, IM)과 5,660억 원 규모로 조성하였고 중소기업에게 최대 40억 원까지 대출이 가능합니다. 철강ESG상생펀드는 철강업계 중소·중견기업의 ESG 경영에 필요한 자금을 지원하기 위해 포스코, 현대제철, IBK 기업은행이 함께 조성하였고 2022년에는 펀드규모를 1,500억 원에서 2,000억 원으로 확대 하였습니다. ESG 경영역량 강화가 필요한 중소·중견 기업에게 최대 20억 원, 3년 동안 대출이 가능합니다.

또한 포스코는 2009년 ‘하도급상생결제시스템’을 국내 민간기업 최초로 도입하여 2차 협력기업과 노무자에게 하도급 대금과 노무비 등을 직접 지급함으로써 체불 및 미지급 리스크를 원천 차단하고 있습니다.

벤처 및 인재 육성

포스코는 거래기업 지원 뿐 아니라 미래 Value Chain 강건화와 지역균형 발전에도 기여하고자 기술 기반 벤처기업 육성에 힘쓰고 있습니다. 포항에는 포스코그룹(산), 포항공대(학), 포항산업과학연구원(RIST, 연)의 인프라와 협업을 바탕으로 한 벤처기업 육성을 위한 체인지업그라운드(CHANGEUP Ground)를 구축하였고 광양시와도 협조하여 체인지업그라운드 광양을 건립(2025년 준공)하고 있습니다. 대기업 최초 전국 단위의 유망 벤처기업 발굴 및 육성 프로그램인 ‘POSCO IMP(Idea Market Place)’와 그룹사 임직원에게 창업의 기회를 제공하는 ‘사내 벤처’ 프로그램도 운영하고 있습니다. 아울러 창업 보육 중인 벤처기업의 Scale-Up 지원을 위해 시제품 제작, 투자 유치, 판로 개척 등 비즈매칭 활동을 적극 전개하고 있습니다.

이 외에도 포스코는 자체 보유한 교육 및 훈련 인프라를 활용하여 청년 구직자에게 직무 수행에 필요한 실무 교육 및 훈련을 제공하고, 채용 소요가 있는 협력 중소기업에 즉시 채용을 연계해 주는 취업 지원 프로그램인 ‘중소기업컨소시엄’ 사업을 통해 청년 일자리 문제 해결과 지역 중소기업 구인난을 동시에 해결하는 데에도 앞장서고 있습니다.

협력사 교육

포스코는 협력사 등 중소기업에 재직하는 임직원과 청년들을 대상으로 기초 직무역량 개발을 위한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

- **교육 내용** : 협력사 등 중소기업 임직원 및 청년들을 위한 기초 직무역량
- **교육 대상** : 협력사, 하도사 등 총 548개사 협약 체결 및 교육
- **교육 실적** : 2024년 21,853명 교육(집합교육 21,579명, e러닝 온라인 교육 274명)

구분	컨소시엄 교육(2005~)	기업수요맞춤형 교육(2020~)	일학습병행 교육(2015~)	채용 예정자 교육(2014~)
개념	산업계 주도의 지역별 직업훈련 기반 조성을 위해 기초 직무 향상	협약기업의 직무분석을 통해 훈련과정 설계, 운영	현장기반훈련 On-job OJT, 현장 외 Off-job훈련 병행 실시 * 컨소시엄 Off-JT훈련 실시	청년 구직자를 위한 기본직무소양 프로그램 * 컨소시엄 Off-JT훈련 실시
대상	협약기업 재직자 전체	협약기업 재직자 전체	근속 1년 내 신입사원	청년 구직자
내용	· 현장 기술직무 습득·배양 · 기계·전기·용접·크레인 등 · 조직관리, 리더십, 안전, ESG 혁신, 인성 등	· 핵심직무에 대한 분석 및 훈련 로드맵 설계 구축 지원 · 경력개발경로 설계 제공 및 HRD 가이드 제공	· 국가직무능력표준(NCS) 내 직무관련 16개 직종 · 기계요소·동력기계·지게차·크레인 등	· 직장인이 갖춰야 할 소양 · 인성, 소통, 비전설계 등 · 현장 제철공장·설비 이해, 기계·전기 이론 및 실습
시간	인당 4시간 이상, 집합·e러닝	인당 4시간 이상, 집합	인당 200시간(1년 교육), 집합	350시간(2개월), 합숙집합

리스크 관리

고충관리

포스코는 전자구매시스템 ‘e-Procurement’ 내 ‘열린구매상담실’을 운영하며 협력기업의 문의와 고충에도 귀 기울이고 있습니다.(2024년 문의 및 답변 실적 15건) 아울러, 외부 이해관계자는 회사 홈페이지(비윤리 신고센터) 등 다양한 채널을 통해 기명 또는 무기명으로 의견을 개진할 수 있으며, 회사의 공식 입장을 답변받을 수 있습니다. 접수자는 신분 누설, 보복 등 어떤 불이익도 받지 않습니다. 또한 내용의 사실 관계가 확인되면 모니터링 및 실사를 통해 적극적으로 대처하고 있습니다.

지표 및 목표

동반성장 프로그램 성과

프로그램	주요 성과
성과공유제	508억 원 지원
동반성장지원단	131건 과제 지원
PHP 제도	8건 PHP 봉사활동 진행
거래사 금융지원	6,164억 원 대출
저리대출펀드	5,354억 원
철강ESG상생펀드	810억 원
벤처·우수인재육성	122개사 참여

협력사 교육 실적

연도	교육 실적(누계, 명)
2020	632,982
2022	675,410
2023	696,044
2024	717,897

동반성장지수 최우수 등급

포스코는 5년 연속 동반성장지수¹⁾ 최우수 등급을 받고 있습니다.

¹⁾ 동반성장위원회가 대기업과 중소기업의 동반성장 문화 조성을 위해 만든 평가지수

[포스코 동반성장 바로가기 →](#)

인권

Home > Social > 인권

안전

보건

공급망

인권

인재경영&조직문화

지역사회

사회공헌

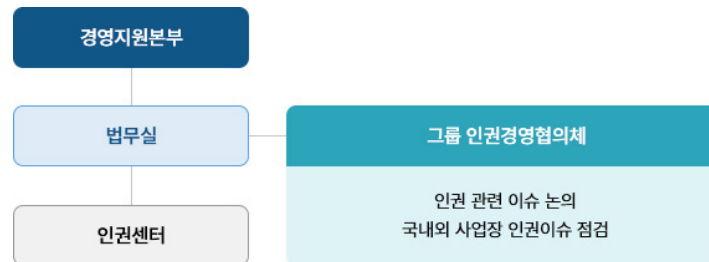
인권

조직

포스코는 범무실 산하에 인권센터를 설립하여 인권경영 교육, 직장 내 성희롱·괴롭힘 사건 상담 및 조사, 국내외 사업장 인권실사 업무를 수행하고 있습니다. 인권 관련 이슈 중 ‘인권경영’ 분야는 인권경영체계 운영방안, 인권실사 계획 및 결과 등을 이사회 산하 ESG위원회에 보고하고 있으며, ‘직장 내 괴롭힘·성희롱’ 분야는 내부감사 실적 및 추후 계획은 이사회 산하 감사위원회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

그룹 인권경영협의체

포스코는 그룹 차원의 인권경영 실천을 위해 포스코홀딩스 주도의 그룹 인권경영TF에 참석하여, 인권실사 방법론, 고충처리절차 운영지침 표준화에 참여하였으며, 그룹 ESG실무협의체, 그룹 인권경영협의체의 일원으로서 그룹 인권 관련이슈 논의, 국내외 사업장 인권이슈 점검 및 개선방안 논의에 앞장서고 있습니다.



운영현황

인권경영 가이드라인

포스코는 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, UN글로벌컴팩트 10대 원칙, OECD 다국적기업 가이드라인, 국제노동기구(ILO) 핵심 협약 등 국제적으로 통용되는 인권 관련 국제기준을 존중하고 지지합니다. 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 이러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 사상·표현·종교의 자유, 결사의 자유, 일과 가정생활의 균형, 사생활 보장, 식량과 물 안보 확보, 고문·노예제도 또는 강제 노동으로부터의 자유, 공정하고 품위 있는 근로 조건에 대한 권리, 차별금지 등이 포함되어 있습니다.

이에 포스코는 2003년 인권경영 정책을 반영한 윤리규범을 선포한 이래 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고 회사의 경영활동 및 사업 관계 과정에서 인권에 대한 부정적 영향의 방지와 해결을 위해 적절한 조치를 취하고자 노력하고 있습니다. 또한 2025년 2월에 그룹 차원의 인권경영을 선포하고, 그룹 인권경영 거버넌스 구축, 인권실사 방법론 정립, 통합 고충처리 메커니즘 마련 등을 수행하며 인권경영 실천을 이어나갈 예정입니다.

인권경영에 관한 입장

포스코는 인권경영 가이드라인을 홈페이지에 공개하여 모든 이해관계자가 관련 내용을 쉽게 찾아볼 수 있으며, ‘인권실사 이행지침’ 및 ‘고충처리절차 운영지침’을 제정하여 인권보호와 존중을 위한 업무수행의 기준으로 삼고 있습니다.

전 임직원은 매년 인권존중의 내용이 포함된 윤리규범 준수를 다짐하는 서약을 하고, 인권센터에서는 임직원 대상 인권에 대한 온·오프라인 교육 프로그램을 제공하고 관련 캠페인을 추진합니다.

- 인권존중 서약 : 전직원 대상 매년 1회 윤리·상호존중이 포함된 전자서약 실시(계약직 포함)
- 인권존중 교육 : 전직원 대상 온라인 필수교육(직장 내 괴롭힘·성희롱 예방) 및 오프라인 교육(인간존중 준수) 실시
- 인권존중 캠페인 : 사내 시스템 게시(격월 단위)를 통해 인간존중 관련 이슈별 캠페인 진행

인권경영 선언

포스코는 인권경영 선언문을 통해 글로벌 스탠다드에 부합하는 체계화된 인권경영을 실천할 것을 서약했습니다. 포스코는 경영활동 과정에서 관계를 맺고있는 모든 이해관계자를 존중하며 사회와 조화를 통해 성장하고 영속하는 기업이 되고자 합니다.

[포스코그룹 인권경영선언문 →](#)

인권실사

포스코는 국내외 사업장의 전 임직원을 대상으로 인권에 미치는 부정적인 영향을 파악하고, 사전에 예방·완화하기 위하여 인권에 관한 실질적·잠재적 영향 식별 및 평가, 이슈대응, 대응 활동에 대한 기록, 이해관계자와의 소통 등을 포함한 인권실사 프로세스를 운영합니다.

2025년 인권진단항목 : 11개 영역, 44개 지표

인권경영체계 구축 (7개)	고용상의 비차별 (6개)	결사 및 단체교섭의 자유보장 (2개)	강제노동 금지 (5개)
아동노동 금지 (2개)	산업안전보장 (7개)	직장 내 괴롭힘 방지 (6개)	책임있는 공급망 관리 (2개)
현지주민의 인권보호 (2개)	환경권 보장 (3개)	소비자 인권보호 (2개)	

인권실사 프로세스

포스코는 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하여 방지·완화하고, 활동에 대한 책임을 완수하기 위해 필요하다고 판단되는 경우 인권실사를 실시합니다. 이 절차는 인권에 대해 실질적·잠재적 영향을 식별 및 평가하고, 발견한 문제점에 대해 대응하고, 대응 활동에 대해 기록하며, 어떻게 영향을 다루었는지 관련 이해관계자들과 의사소통하는 것을 포함합니다.

[인권실사 프로세스 →](#)

특히 2023년부터는 해외법인의 현지직원을 대상으로 인권영향평가를 실시하고, 평가점수가 미흡한 해외법인은 직접 방문하여 근무환경 점검, 심층 인터뷰 등을 실시하여 근본원인을 파악하고, 관련 규정의 제·개정, 교육·캠페인 실시를 권고하는 등 개선활동을 실시하였습니다. 2025년부터는 국내사업장 전 임직원으로 대상을 확대하여 인권영향평가를 진행할 예정입니다.

2024년 해외법인 인권실사 결과

- 진단대상 : 50개 해외법인 관리자 및 Global staff
- 기간·방식 : 2024.8.29~9.10(2주), 온·오프라인 설문
- 진단영역 : 인권 핵심영역 8개(인권경영체계관리, 이해관계자 인권 존중, 고용·업무상 차별금지, 강제근로 금지, 안전·보건 보장, 결사의 자유 및 단체교섭권 인정, 아동노동 철폐, 사생활 존중 및 개인정보 보호)
- 진단결과 : 대다수 법인은 양호수준이며, 직원 체감을 위한 교육·홍보·현장 실행 강화 필요

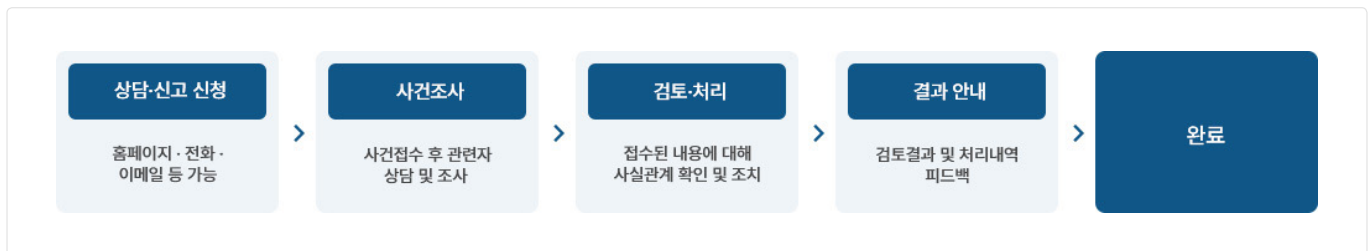
리스크 관리

고충처리

회사는 경영활동 전반에서 임직원과 이해관계자들이 겪은 인간존중 피해와 고충을 처리하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 신고센터를 통해 익명으로 신고할 수 있으며, 접수된 신고는 인권센터에서 신속하게 답변을 제공하고, 사안에 따라 감사를 통해 인사조치를 하기도 합니다. 이 과정에서 포스코는 익명성을 보장하고 절차적 투명성을 확보하며 고충처리절차의 독립성과 공정성을 유지하고 있습니다.

또한 신고자와 피해자의 불이익과 2차 피해 발생을 엄격하게 금지하며, 이를 위반할 경우의 처벌 조항을 제도화하는 등 고충처리 과정에서의 인권도 철저하게 존중하고 있습니다. 부정적 영향을 받는 개인과 지역사회를 위해 상담센터(Helpline), 신고센터(Hotline) 등의 채널을 활용하고, 제기된 문제는 신속히 논의되고 구제될 수 있도록 노력하고 있습니다.

고충처리절차



[고충처리센터 →](#)

단계별 사건대응 프로세스

포스코는 직장 내 괴롭힘, 성희롱과 같은 인간존중 위반행위에 대한 단계별 대응 프로세스를 정립하고, 피해자 구제와 2차 피해 예방이 필요한 경우 피해자 보호와 사건의 신속한 처리를 최우선 순위로 하고 있습니다.

단계	Step1	Step2	Step3	Step4	Step5	Step6
프로세스	사건 인지	신고 접수	피해자 보호 조치	사건 조사	인사조치	사후관리
주요 내용	누구나 신고 가능	24시간 이내 최초 상담	신속한 공간 분리	사실 관계 조사	인사위원회 징계 심의	2차 피해 모니터링
주관 부서	-	인권센터	인사부서	인권센터	인사부서	인권센터, 인사부서

피해자 구제방안

- 비밀유지 서약서 작성 : 전 조사 참여자 의무 작성
- 피해자 보호조치 운영 : 피해자의 요청에 따라 법무 및 의료·상담 지원

법무지원 : 사내 전담변호사가 지정되어 있고, 희망 시 외부 변호사의 변호도 가능
 의료지원 : 성윤리 위반으로 유발된 질병의 진료비를 지원
 상담지원 : 마음챙김센터休에서 전문상담사를 통한 심리상담 프로그램 지원

- 사규 명문화 : 피해자 구제 및 2차 피해 방지를 사규로 규정

회사는 직장 내 괴롭힘·성희롱을 은폐하거나 2차 피해를 유발한 자에 대해 엄중 징계하고, 2차 피해 방지 등 피해자 보호조치 의무가 있는 피해자의 직책보임자가 2차 피해를 유발한 경우에는 더욱 엄중 징계합니다. 또한 2차 피해를 유발한 자의 직책보임자에 대해서도 관리 책임을 부과할 수 있습니다.

지표 및 목표

인권경영 중장기 목표

포스코는 글로벌 기준에 부합하는 인권경영을 실현함으로써 지속 가능한 발전을 추구하고 있습니다.

2023~2024년에는 포스코경영연구원과 협업하여 개발한 방법론을 통해 50개 해외법인의 현지직원을 대상으로 인권영향평가를 실시하고, 평가점수가 낮은 사업장을 대상으로 근무환경 점검, 심층 인터뷰 등을 통한 근본원인 파악 및 개선활동을 실시한 바 있습니다. 2025년부터는 외부 전문기관의 자문을 받아 마련한 글로벌 평가기준에 부합하는 그룹 공통 방법론을 적용하여 국내 사업장(제철소·본사·기술연구원)을 대상으로 인권영향평가를 실시하고, 2026년에는 해외법인을 대상으로 재평가를 진행할 예정입니다.

포스코의 전 임직원은 법률에 따라 매년 직장 내 성희롱·괴롭힘 예방교육 및 장애인 인식개선 교육을 이수하고 있습니다. 2024년 교육 이수율은 100%이며, 2025년 신설된 인권경영 교육을 포함하여 100% 이수율을 계속해서 달성할 계획입니다. 또한, 인권침해 신고는 접수된 모든 사항을 100% 처리하고 있으며, 향후에도 100%를 유지해 나갈 것입니다.

인권경영 중장기 목표

구분		2024	2025 목표	2026 목표	2027 목표
인권영향평가	인권경영 현황 파악 및 리스크 식별 및 관리	해외법인 50개사	국내 사업장 (포항·광양·서울·송도)	해외법인 50개사	실사 프로그램 효과성 평가 및 고도화
		*자체수립 방법론	*글로벌 평가기준 부합 그룹 공통 방법론 적용		
인권 관련 교육 이수율	직장 내 성희롱·괴롭힘 예방, 장애인 인식개선, 인권경영(2025년 신설)	100%	100%	100%	100%
인권침해 신고 처리율	(처리완료 건수 ÷ 총 신고 건수) X 100	100%	100%	100%	100%

인권실사(Human Rights Due Diligence) 프로세스

인권실사 고려사항

인권 실사는 회사가 인권영향평가를 통해 부정적 인권 영향을 식별 및 평가하고, 이를 예방·완화·해소하는 조치를 취하며, 조치의 효과성을 추적하여 검증하고, 평가 과정과 조치 결과 등을 이해관계자들에게 설명 및 공시하는 일련의 연속적 절차를 말합니다.

인권실사는 회사의 경영활동 및 사업관계에서 직·간접적으로 발생될 수 있는 인권과 관련한 부정적 영향을 포함하며, 사업장의 소재와 규모, 인권 관련 위험성, 사업의 특성과 내용, 현지국의 정치·경제적 여건과 문화 등 다양한 관련사항을 고려합니다. 회사의 활동과 사업운영 환경이 변화함에 따라 인권에 미치는 위험도 점차 변화한다는 것을 인식하면서 지속적으로 실행합니다.

실사방법

포스코는 국내·외 경영활동 및 사업관계에서 인권에 미칠 수 있는 실질·잠재적인 부정적 영향을 파악하고 점검하는 노력을 다음의 프로세스에 따라 실시합니다.

- 회사는 인권 실사를 통하여 현상 분석 및 개선방안을 도출하며 이는 서면실사와 현장실사, 대응 및 후속조치 등을 포함합니다.
- 실사는 내부 전문가가 하는 것을 원칙으로 하고, 필요시 외부전문가의 지원을 받아 함께 실시할 수 있습니다.
- 인권 실사는 인권경영 관련 핵심요소를 진단하는 체크리스트를 활용해 서면실사를 진행하며 해당 결과와 함께 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 집단 및 관련 이해관계자를 대상으로 실질적인 면담을 실시합니다.
- 인권 실사 시에는 잠재적·실질적 영향을 파악해야 합니다. 잠재적 영향은 전사적 차원에서 평가결과를 공유하고 관련절차를 수행하여 이를 방지·완화할 수 있는 조치를 취하고, 이미 발생한 실질적 영향은 구제(Remedy) 및 해결의 대상이 되어야 합니다.

대응 및 후속조치

인권에 미칠 수 있는 부정적 영향의 방지, 완화를 위해 인권 실사로부터 발견한 사실을 기반으로 대응체계를 확립하여 후속조치를 취합니다.

- ① 내부 대응체계 확립
 - 발견한 부정적 인권영향의 예방과 완화를 위해 관련 부서와의 역할과 책임을 명확히 합니다.
 - 내부 의사결정, 예산 할당, 감시 절차를 이러한 영향에 효과적으로 대응할 수 있도록 적용합니다.
 - 인권 실사를 통해 도출한 문제점을 유관부서에 정확히 이해시키고 중요 사안으로써 관리하여 대응합니다.
- ② 후속 조치 및 구제
 - 인권에 대한 부정적 영향을 초래하였거나 가능성이 있을 때 이에 대한 방지, 완화를 위해 가능한 필요조치를 취합니다.
 - 최선의 정책과 절차를 갖춘 경우에도 예견치 못한 부정적 영향을 초래하는 경우 단독으로 또는 다른 주체와 협력하여 부정적 영향이 개선될 수 있도록 노력합니다.
 - 포스코가 직접 인권을 침해하거나 인권침해에 기여하지 않았더라도, 다른 주체(예: 공급사)와의 관계에서 인권 관련 부정적 영향이 기업의 운영 및 생산, 서비스와 관련된 경우, 직접적 책임은 없더라도 개선되도록 소정의 역할을 담당합니다.
 - 회사가 인권 침해 방지·완화할 수 있는 영향력이 있는 경우 이를 활용해야 하며, 그렇지 않은 경우에는 관련 주체와 협력하여 영향력을 강화할 수 있습니다.
 - 효과적인 구제수단으로서 이해관계자들을 대상으로 고충처리 제도를 운영하며, 회사는 대응조치의 실효성을 높이기 위해 필요 시 외부 전문가의 자문을 활용할 수 있습니다.

이해관계자 의사소통

회사는 인권영향평가, 대응조치 수립, 모니터링 지표 개발, 구제 절차 등 인권실사 전반에서 이해관계자의 의견을 수렴할 수 있으며, 이해관계자 참여 과정에서 충분한 정보를 제공하고, 지속적인 상호작용을 통해 참여를 보장하기 위한 노력을 합니다.

- 개인과 투자자를 포함한 이해관계자들에게 책임성과 투명성에 입각하여 의사소통을 수행하며, 이해관계자들이 쉽게 정보에 접근할 수 있도록 대면회의, 공식보고서 발행(예: 지속가능경영보고서, 감사 보고서 등), 온라인 채널 활용(예: 회사의 공식 홈페이지, Helpline 등) 등 다양한 의사소통형태를 고려합니다.
- 공식보고서 발행시 실질적이고 잠재적인 부정적 영향을 포함하며, 보고 내용에 대한 신뢰도를 높이기 위해 독립적 검증절차를 고려합니다.
- 이해관계자들이 특정 인권영향과 관련하여 회사가 대응을 적절히 하고 있는지 평가하는데 도움이 되는 정보를 제공하도록 노력합니다.

내재화 및 제도 개선

인권 실사 결과의 조직문화 내재화, 제도개선 활동을 통해 인권경영에 대한 실질적 개선을 유도합니다.

- 모든 임직원에게 대한 인권경영 필요성 교육, 인권경영 관련 규범에 관한 교육, 성공 및 실패사례 공유 등 인권경영을 조직문화로 내재화하기 위한 활동을 수행합니다.
- 전문가 자문, 이해관계자와의 의사소통, 제도 실행을 통한 개선점 발굴 등으로 지속적으로 인권경영 제도 개선을 수행합니다.

인재경영&조직문화

Home > Social > 인재경영&조직문화

안전

보건

공급망

인권

인재경영&조직문화

지역사회

사회공헌

인재경영&조직문화

조직

포스코는 경영지원본부 산하의 인사문화실과 양 제철소의 인사노무그룹에서 인사관리 업무 전반을 담당하고 있습니다. 인사문화실장은 인재경영 책임자로서 인사 관련 주요 사안에 대한 검토, 승인 및 의사결정을 하고 있습니다. 인사문화실에서 조직문화, 인사·교육지원, 육성, 채용 등을 총괄하며, 포항·광양제철소 산하 인사노무그룹과 유기적으로 협업하여 인사 관련 정책을 양 제철소에 효과적으로 전파·시행하고 있습니다.



운영현황

포스코는 우수 인재를 확보하기 위한 채용 로드맵을 수립, 운영하고 있습니다. 매년 진행되는 신입사원 공개 채용과 산학 장학생, 스틸브릿지(채용 연계형 인턴십) 제도를 통해 우수 공학 인력을 확보하고, 마이스터고 추천 채용을 통해 우수 고등학생을 조기에 선발하여 기술 명장으로 육성합니다. 또한 일과 가정의 양립을 위해 육아몰입기간, 난임치료 등 다양한 가족친화제도를 지원하고 있습니다.

인사정책

임직원들이 채용, 평가, 경력개발 등에 있어 공정하고 합리적으로 대우 받을 수 있도록 정책 및 사규, 지침을 운영하고 있습니다.

포스코 인사관련 사규 및 지침

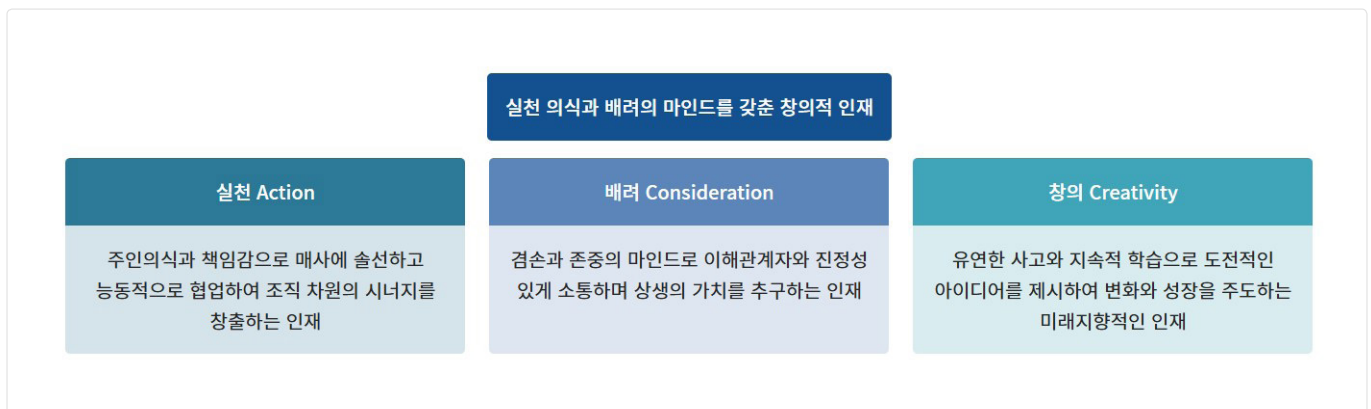
- 취업규칙 : 근로기준법에 입각한 직원의 취업에 관한 사항
- 급여규정 : 취업규칙 제27조에 의거한 직원의 급여에 관한 사항
- 인사규정 : 직원의 인사관리에 관한 사항
- 성과급지급지침 : 성과배분제도에 의한 성과급 지급에 관한 사항
- 상벌지침 : 취업규칙 제8장에 의거 포상 및 징계의 공정성과 적정성 확보를 위한 기준

[채용 및 평가·보상 →](#)

1. 인재확보

포스코는 공개채용을 원칙으로 회사 전략방향과 채용 여건을 고려하여 실천 의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재를 선발합니다. 서류심사를 통과한 지원자들은 인적성검사(PAT: POSCO Aptitude Test)를 통해 직무 기초역량과 인성을 검증받게 됩니다. 1차 면접에서는 지원 분야에 대한 직무지식과 전문성을 집중 점검하고, 2차 면접에서 지원자의 인성과 조직 적합성을 최종적으로 확인한 후 채용 여부를 결정합니다.

인재상



2. 인재육성

포스코는 직무전문성 강화를 위한 다양한 육성프로그램을 운영하고 있습니다. 현장중심의 기술전문 및 인재양성, 역량강화 프로그램 및 맞춤형 교육 지원을 통해 직원 개개인이 전문가로 성장하도록 지원합니다. 포스코는 업무환경 변화에 맞춰 핵심 기술 전수를 위한 전문인력 양성에 주력하고 있으며, 직책자 리더십 역량 강화를 위해 맞춤형 리더십 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

러닝플랫폼

임직원 누구나 PC, 태블릿, 스마트폰을 통해 언제 어디서나 학습할 수 있도록 ‘러닝플랫폼’을 운영합니다. 러닝플랫폼에는 e러닝 학습 콘텐츠뿐만 아니라 e-book, 오디오북, 현장 실감형(3D·VR) 콘텐츠 등 다양한 매체를 활용한 교육과정들이 운영되고 있습니다. 또한 학습자의 담당직무와 관심분야를 분석하여 교육 콘텐츠를 추천하는 AI 추천 서비스도 제공합니다.

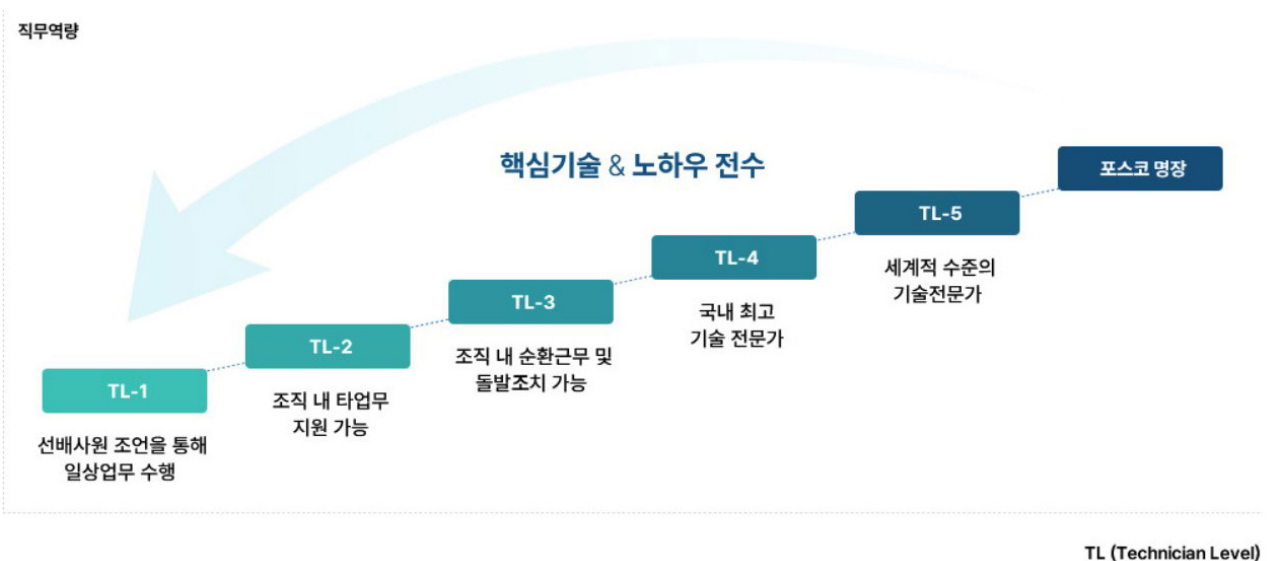
뉴칼라인증제

IT 신기술을 활용하여 업무를 개선하고 새로운 가치를 창출하는 직원을 뉴칼라(New Collar) 인재로 정의하고, ‘뉴칼라 레벨 인증제도’를 운영하고 있습니다. 뉴칼라 레벨 인증제도는 데이터 분석, 활용 수준을 4단계로 나누어 단계별 온·오프라인 교육과정을 제공하고, 시험을 통과한 직원에게 유학 선발 우대 등의 인사상 혜택을 부여하여 직원이 스스로 교육에 참여하고 역량을 강화하도록 하는 제도입니다.

New Collar Level	역량수준	교육 프로그램
4 LEVEL Master	Smart 과제 독자적 수행, 타분야 컨설팅 가능	AI 전문대학원 박사 학위 과정
3 LEVEL Expert	AI 알고리즘을 활용한 Smart 과제 수행 가능	포스텍 AI 전문가 or AI 석사학위 과정
2 LEVEL Semi-Expert	Data 분석 Tool을 활용하여 업무 개선 가능	온라인 40hr or 집합 교육 5일 과정
1 LEVEL Beginner	기본적인 데이터 수집과 분석방법 이해	온라인 24hr or 집합교육 3일 과정

Technician Level(TL) 인증제도 및 포스코명장

글로벌 최고 수준의 전문성을 갖춘 생산기술직 양성을 위하여 Technician Level(TL) 인증제도를 운영합니다. 레벨1부터 레벨5까지 각 레벨에 맞는 인증요건을 달성하면 인증심사에 응시할 수 있으며 레벨이 향상되면 승진 가점과 직무역량 향상 인센티브가 주어집니다. 글로벌 최고 수준의 기술력을 갖춘 TL 레벨5의 직원들은 ‘포스코명장’이 될 수 있는 자격을 얻습니다. ‘포스코명장’은 기술전문성 뿐만 아니라 인성·품성, 평판 등 엄정한 심사를 거쳐 임명하기 때문에 생산기술직군의 최고 영예라고 할 수 있습니다. ‘포스코명장’에게는 특별승진과 함께 다양한 금전·비금전 보상이 주어지며, 60세 정년에 도달한 후에도 65세까지 근무가 보장되고 park1538 명예의 전당에 영구 헌액됩니다. 2024년까지 ‘포스코명장’은 누적 28명이 임명되었고, 26명이 재직중입니다.



재채용 프로그램

포스코는 노사 합의에 따라, 매년 생산기술직군 정년퇴직 인원의 70%수준을 재고용하는 재채용 제도를 운영하고 있습니다. 재채용을 통해 선배직원들의 전문성을 활용하여 후배직원 대상 기술 및 노하우를 전수하고 있으며, 이를 통해 저근속 직원들의 성장지원 및 기술 경쟁력 유지에 기여하고 있습니다.

3. 경력개발

포스코는 인사이트를 갖춘 차세대 경영리더를 육성하고, 현장 기술 전문성을 높이기 위해 직원들의 경력개발을 적극 지원하고 있습니다. 직무분야별 CDP(Career Development Plan) 모델을 바탕으로 스스로 경력개발 계획을 수립하며 입사 후에는 일정기간 동일 직무분야에서 경험을 쌓은 후, 타 직무 분야로 경력을 확대할 수 있습니다. 회사는 자기주도적 경력개발을 위해 매년 부서장과의 면담을 지원하고 사내공모 제도를 실시하고 있습니다. 부서·직무 내 일정 주기별로 업무를 순환함으로써 기술 전문성 및 돌발 상황에 대한 대응역량을 강화하고 있으며 우수한 직원은 생산공정 관리역량을 키워 현장직책자로 육성하고 있습니다. 포스코는 해외 20여개 국가에 사업장을 보유하고 있습니다. 해외법인은 현지 인력이 주도하는 현지 경영을 추구하며, 현지 직원의 성장비전을 높이고자 부장급 이상 인력 현지화를 추진하고 있습니다.

전문학위과정

포스코는 2014년 포스코기술대학을 설립해 현장직원의 자기개발과 평생학습을 지원합니다. 포스코기술대학은 정부 공식인가를 받은 정규 전문대학으로 학위 수여가 가능하며, 교육비는 회사가 전액 부담합니다.

- 교육 대상 : 포스코, 포스코퓨처엠, 포스코스틸리온 등 13개 포스코그룹 직원 중 현장핵심인력을 희망하는 직원(정규직)
- 교육 과정 : 공업수학, 물리, 화학 등 교양과목과 재료강도학, 기계요소설계, 제어공학 등 전공필수과목
- 운영 방식 : 주 5일 중 2일 수업, 3일 근무, 2년간 80학점 취득해야 졸업
- 운영 결과 : 총 402명 학위수료(2014~2024년 누계)

전문자격증 취득 지원 관련 제도

직원의 전문자격증 취득 지원을 위해 e러닝강좌, 실기연습장, 장려금 등 다양한 지원제도를 운영합니다.

- 교육 지원 : e러닝(안전, 기능장·기사·산업기사 등), 인재창조원 교육, 실기연습장 조성 지원 * 2024년 기술사 4명, 기능장 816명
- 장려금 지급 : 자격증에 따라(금속, 기계, 전기, 전자, 안전·소방·보건, 환경·에너지 등 10개분야 254종) 난이도별 차등 지급
* 2024년 지급내역 : 2,352명 직원대상 총 29억원 지급(정규직 한정)

글로벌 지역전문가 제도

지역전문가 제도는 포스코의 해외 거점 국가에 직원을 파견하여 현지 문화를 익히고 차후 비즈니스 현장에서 활약할 수 있는 토대를 마련해주는 제도입니다. 직원들은 현지에서 어학 학습과 문화 체험을 할 수 있고, 현지법인에서 인턴으로 근무하며 현지 비즈니스 문화를 미리 경험해볼 수 있습니다.

- 선발지역 : 일본, 중국, 멕시코, 인도, 인도네시아, 태국 등 해외법인 거점국가
- 선발기간 : 1년 이내(현지 어학학습 6개월, 해외법인 근무 6개월)

포스텍 철강경영과정 MSI(Management in the Steel Industry)

글로벌 철강 산업 선도를 위해 해외 우수 Global Staff 대상으로 철강, 경영, 4차 산업혁명 핵심기술의 역량 강화 기회를 제공하고자 해당 과정을 운영하고 있습니다.

- 운영방식 : 1년 3학기(봄·여름·가을) On-Job 과정
- 운영실적 : 7개국 38명 참여 (~2024년)
- 직원후기 : “포스텍 철강경영전공을 이수하며 철강 산업의 전략 및 혁신, 철강 산업의 이해와 전망, 철강 산업에의 인공지능 응용에 대한 강의 및 캡스톤 워크숍은 업무에 실질적으로 많은 도움이 되었습니다.” - 포스코멕시코 HECTOR ROMERO DEL ANGEL

GMP(Global Mobility Program)

해외 현지직원이 약 3~5개월 간 본사에서 근무하며 포스코의 일하는 방식을 체득하며 한국의 문화를 알아가는 프로그램으로 본사와 해외현지 직원간 상호네트워크를 구축할 수 있습니다.

- 참여현황 : 10개국 133명 참여(~2024년)

4. 평가 및 보상

공정한 평가를 위해 평가자와 피평가자 모두 평가 전 ‘공정평가 서약’을 하며, 평가자는 평가 기준 및 방법에 대해 주기적으로 교육을 받고 피평가자는 별도 절차에 따라 평가 결과에 이의를 제기할 수 있습니다. 평가 종료 후에는 평가가 공정하게 진행되었는지 모니터링을 실시합니다. 성과평가 결과는 익년도 보상과 연계되며, 보상에는 성별과 나이, 국적 등에 차등을 두지 않고 개인의 성과에 따라 차등 적용됩니다.

성과평가

매년 본인이 작성한 업무실적과 자기평가 결과를 바탕으로 1~3차 성과평가를 통해 직원 개인의 업무성과를 체계적으로 측정하고 직책자는 수시로 업무에 대한 코칭과 피드백을 할 수 있습니다.

역량진단

업무 수행시 필요한 자세와 능력에 대해 직원이 스스로 진단하고 개발해나갈 수 있도록, 매년 업무태도 및 업무스킬을 중심으로 자가진단 및 상위자진단을 실시합니다. 진단 결과는 점수가 아닌 강점·보완점 및 주관식 의견 형태로 피드백 되어 직원들은 본인의 강약점을 명확히 인지하고 보완·개발해 나갈 수 있습니다.

다면평가

직책자에게 일하는 방식과 리더십 점검 기회를 제공하기 위해 부서원 및 협업 동료가 익명 하에 직책자를 평가합니다. 보상과 직접 연계되지는 않으나 승진, 직책 보임 등에 활용되며, 일부 내용은 무기명으로 제공하여 리더십 성찰의 기회로 활용됩니다.

조직문화

포스코는 다양한 계층이 상호 배려하고, 자유로운 분위기 속에서 의견을 개진할 수 있는 조직문화를 지향합니다. 성별, 국적, 인종, 장애 여부 등에 따른 차별을 금지하고 다름을 인정하며 함께 성장하는 행복한 일터를 만들어갑니다. 또한 전 세계 임직원을 대상으로 조직문화를 진단하고, 개선하기 위해 조직건강도 진단을 실시하고 있습니다. 조직건강도 진단 결과는 각 부서에 전달되어 조직 내 모든 구성원이 스스로 ‘일하기 좋은 일터’를 조성할 수 있도록 활용하고 있습니다.

수평적 소통

경영진과 직원 간 신뢰를 바탕으로, 더 나은 가치를 만들어내는 수평적이고 창의적 조직문화를 조성하기 위해 다양한 소통채널을 운영하고 있습니다.

■ 임직원 소통 프로그램

영보드

사내공모를 통해 선발된 직원들이 최고경영진과 조직문화, 일하는 방식 개선, 현장 정서 등에 대해 소통할 수 있는 프로그램으로, 역량있는 주니어 계층에게 리더십, 경영마인드 배양 기회를 제공합니다. 2024년에는 총 24명의 영보드가 선발되어, 조직문화 및 사업·제도 개선 아이디어를 발굴하고 현장의 생생한 목소리를 최고경영에 전달하였습니다. 2025년에는 기존의 활동 외에도 디자인씽킹, 프레젠테이션 스킬 등 역량 강화교육을 연계한 다양한 활동을 진행 중에 있습니다.

직문즉답

정기적인 소통 활동을 통해 직원들의 의견을 청취하고, 회사제도·복리후생 등 직원 질문사항에 대해 회사가 신속히 답변하는 양방향 의사소통 체계를 마련하였습니다. 접수된 안건 중 부서 자체적으로 해결이 가능한 사안은 즉시 피드백하고, 전 직원 공통 안건은 담당부서 검토 후 사내 게시판에 게시하여 피드백합니다. 2025년 부터는 온라인 제안 창구를 만들어, 보다 신속하고 책임있는 피드백 체계를 구현하였습니다.

· 시행주기 : 격주 1회 *2024년 접수된 3,795개 안건 중 131개 전사게시, 3,664개 개별안내

타운홀미팅

경영진과 소속 직원들이 양방향으로 조직문화, 당면 이슈 등에 대해 소통합니다. 임원은 소속 직원들에게 본인의 경영철학과 당부사항을 전파하고, 팀즈 채팅, 메타버스 등 익명이 보장된 채널을 통해 직원들의 솔직한 의견을 청취합니다. 본부장·제철소장·연구원장 주재 연 2회, 실장·부소장·연구소장 주재 연 4회 주기로 진행되며, 임원 단위의 자율적인 타운홀미팅을 운영하고 있습니다.



통통커미터·밀레니얼커미티

경영진과 젊은 세대(2030 세대) 간 직접 소통을 통해 세대간의 격차를 줄여나가기 위한 제도입니다. 타운홀미팅이 다수의 직원과 소통하는 방식이라면, 통통·밀레니얼 커미티는 보다 소수(6~10명)의 직원과 조직문화, 이슈 등에 대해 보다 심도 있게 토론합니다. 소수의 직원들과 자유로운 소통 분위기를 조성하기 위해 공방 체험 등 경영진과 허물없이 대화하는 환경이 조성되기도 합니다.

유연근무제

선택의 폭이 넓은 근무제도가 있어 자기개발과 휴식, 직장과 가정의 양립이 가능합니다. 특히 2024년부터 도입된 '격주 4일제형 선택적 근로시간제' 시행에 따라 근무일에는 몰입도 있게 업무에 집중하고, 격주 휴무 금요일에는 자기개발, 육아, 가족과의 시간 등에 집중할 수 있게 되었습니다.

구분	제도내용
선택적 근로시간제	4주 정산 기간 내 1주일 평균 52시간(기본 40시간+연장근로 12시간)을 초과하지 않는 범위에서 근로자가 근무시간을 자유롭게 조정
격주 4일제	2주간 월요일부터 목요일까지 1시간씩 더 근무하여 평균 주 40시간 내 근로시간만 유지하면 격주로 금요일을 휴무
8-5제	매일 8시 출근 5시 퇴근으로 기존 6시 퇴근보다 이른 시간 퇴근하여 저녁이 있는 삶을 보장하고자 도입

가족친화 및 출산·육아 장려제도

대한민국 인구 감소 위기 극복 및 기업 차원의 책임과 역할을 다하기 위하여, 직원들의 VOE를 진지하게 청취하여 출산과 육아에 도움이 되는 제도를 시행하였고, 2023년 고용노동부가 발간한 '출산·육아지원제도 우수기업 사례집'에서 우수기업으로 소개되었습니다. 또한, 결혼부터 자녀 교육까지 가족·출산친화제도를 운영하여 경력 단절 없이 임신과 출산, 육아를 할 수 있도록 지원합니다.

생애주기별 맞춤형 지원제도

* : 근로기준법상 제도

결혼	<ul style="list-style-type: none"> 결혼 축하금 (200만원), 휴가(7일), 화환 회사시설 결혼식장 무료대관 	<ul style="list-style-type: none"> 신혼여행 지원금 (200만원)
임신	<ul style="list-style-type: none"> 난임휴가 연 10일(유급 6일, 분할 사용 가능) 난임치료비 회당 100만원(최대 1,000만원) 난임치료 재택근무, 휴직 	<ul style="list-style-type: none"> 임신기 단축근무제* 일6hr 근로 임신기 재택근무제 일 4-8h 근로(기본임금 전액지급)
출산	<ul style="list-style-type: none"> 출산장려금 첫째 300만원, 둘째 700만원 셋째이상 1,000만원 아이 첫 만남 선물 (50만원 상당 상품권) 출산전후휴가* 90일 (다태아 120일) 	<ul style="list-style-type: none"> 배우자 출산휴가 한 자녀/쌍둥이 출산 시 20일 세쌍둥이 출산 시 25일 (유급, 분할 사용 가능) 배우자 출산지원 재택근무
육아	<ul style="list-style-type: none"> 육아휴직 최대 2년 6개월 (전기간 근속 인정) 포항, 광양, 서울 지역 상생형 공동 직장어린이집 6개소 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 3자녀 이상 직원 주택 무이자 지원 육아기 단축근무*, 재택근무
교육	<ul style="list-style-type: none"> 자녀장학금 제도(3자녀 이상시 한도미적용) 자녀 초등입학선물 	

신입사원 주거 지원



임직원 생활관

포스코는 임직원 근무 환경과 복리후생 시설을 지속적으로 개선하고 있습니다. 포항 지역은 2020년 11월 동촌플라자를 직원 복지공간으로 새롭게 단장했습니다. 2022년 1월에는 포스코A&C 모듈러 공법과 기존 RC 공법을 비교해 설계한 광양 직원 생활관인 '기गतاون'이 오픈했습니다. 500개 개인실에 화장실과 샤워실을 갖춰 입주 직원의 편의를 높였습니다.

협력과 상생의 노사방안

회사는 '더 나은 내일을 함께 만들어 가는 동반자'라는 철학 아래 협력과 상생의 노사관계 전통을 이어오고 있습니다. 헌법상 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하며 한국노동조합총연맹과 전국민주노동조합총연맹 소속의 2개의 노동조합이 활동 중입니다. 교섭창구 단일화 절차를 통해 한국노총 소속의 포스코노동조합이 단체교섭권을 행사하고 있으며, 노동조합 및 노동관계조정법(노조법)에 따라 매년 임금교섭을 통해 임금협약을 체결하고, 2년 주기로 단체교섭을 실시하여 단체협약을 체결합니다. 또한, '근로자 참여 및 협력 증진에 관한 법률'에 따라 직원 직접 투표로 선출된 노경협의회를 운영합니다. 분기별 정기 협의회를 통해 직원 고충 해결과 건의사항 청취는 물론, 복지제도 개선과 같은 현안 이슈를 논의하고 개선 방향을 도출해 시행합니다.

리스크 관리

다양성, 포용성 및 형평성에 관한 입장(DE&I; Diversity, Equity, Inclusion)

포스코는 성별, 국적, 인종 등에 대한 차별을 금지하고 다양성과 문화적 차이를 인정하고 배려함으로써 모든 구성원이 존중받는 일터를 만들어가고 있습니다. 포스코는 조직 내 인적구성을 다양화하고자 여성 직책자의 비율을 점진적으로 확대하는 목표를 세우고 여성 인력 육성책을 펼치고 있으며, 아울러 사업장의 어린이집 운영은 물론 법정 제도인 임신기·육아기 근로시간 단축 외에 전환형 시간선택제, 재택근무, 육아몰입기간 등 추가적인 제도를 운영함으로써 일과 가정의 양립을 지원하고 있습니다. 또한, 해외법인 현지직원의 직책 보임을 지속 확대해 나가며 성장 비전을 제시하고 있습니다. 2024년부터는 조직건강도 진단 설문 항목에 DE&I 문항을 추가하여 직원들의 VOC를 청취하고 회사 제도 및 정책을 지속 개선해 나가고 있습니다.

장애인 고용

포스코 및 그룹사는 직원 채용 시, 장애인 지원자에게 가점을 부여하고, 장애인 체육선수를 고용하여 선수들의 자립 및 훈련을 지원하는 등 장애인 고용확대를 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 포스코 장애인 고용률은 3.6%(2024년 한국장애인고용공단 신고기준)입니다. 또한 자회사형 장애인 표준사업장인 ‘포스코휴먼스’ 운영을 통해 그룹사 클리닝서비스, 콜센터, 사무지원 등을 제공하고, 장애인들의 능력을 마음껏 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다. 포스코그룹은 일자리 제공을 넘어 모든 장애인이 차별받지 않고 존중받는 고용환경과 근무환경 조성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

가족친화기업

포스코는 여성이 일하기 좋은 일터를 만들기 위해 다양한 노력을 하고 있습니다. 2020년 국내 기업 최초로 ‘경력 단절 없는 육아기 재택근무제’를 도입해 만 8세 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 직원은 누구나 집에서 아이를 돌보며 근무할 수 있도록 하였습니다. 2020년부터는 건강한 출산 지원을 위한 ‘임신기 재택근무제’를 도입하였고, 2021년 난임 치료 중인 여직원까지 재택근무제를 사용할 수 있도록 지원을 확대하였습니다. 2020년 포항, 광양 지역에 그룹사·협력사 직원 자녀가 함께 이용할 수 있는 상생형 어린이집 2개소를 신설, 서울을 포함한 세 지역에 직장 어린이집 6개소를 운영하여 직원들에게 양질의 보육 서비스를 제공하고 있습니다. 또한, 육아휴직은 근로기준법에서 정한 기준보다 더 긴 최대 2년 6개월을 지원하고 있으며, 가족들의 질병, 사고, 노령 등으로 돌봄이 필요시 사용할 수 있는 ‘가족돌봄휴가’ 제도를 신설하여 직원들의 현실적인 일과 가정의 양립을 지원하고 있습니다.

이사회의 다양성과 전문성

포스코 사외이사는 특정 분야에 치우치지 않고 경영진의 합리적 의사결정을 지원할 수 있도록 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 회계분야 또는 공공부문 등 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 가진 인사들로 구성하고 있습니다.

차별·괴롭힘 금지

- 포스코는 인종, 국적, 성, 연령, 학력, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 고용, 승진, 교육, 보상, 복리후생 등 근로 조건에 대한 차별적 처우를 하지 않습니다. 또한 차별을 근절하고 다양성을 존중하는 문화를 확산하기 위해 노력합니다.
- 포스코는 임직원이 인간의 존엄을 유지할 수 있는 생활을 영위할 수 있도록 적절한 근로시간 유지 등 고용 조건을 보장하며, 임직원에게 합당한 보수와 교육의 기회를 제공하고 다양한 문화적 차이를 존중하는 근로환경을 유지합니다.
- 포스코는 직장 내 성희롱 및 성폭력 등 성적 굴욕감을 주는 모든 행위를 금지하고, 직장 내에서의 지위 또는 관계의 우위를 이용하여 신체적·정신적 고통을 주는 모든 괴롭힘 행위를 금지합니다.
- 포스코는 사용자 또는 근로자가 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근로환경을 악화시키는 행위(폭력, 욕설 등) 및 성희롱에 대해서는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 신고체계를 구축하고 있습니다.

지표 및 목표

임직원 교육 이수 현황

러닝플랫폼 교육 현황

(개)

구분	정규과정	수시과정	e러닝 과정	합계
러닝플랫폼	85	10	5,842	5,937

뉴칼라 · TL 수료 누적 임직원

(명)

구분	2024 목표	2024 실적	구분	인증직원
Level 1	4,296	5,079	TL 1	1,225
Level 2	679	1,258	TL 2	3,267
Level 3	88	87	TL 3	3,711
Level 4	37	42	TL 4	918
			TL 5	361

유연근무제 이용 현황

유연근무제도별 이용 직원 현황

(2025.3.1 기준, 명)

구분		이용직원수
상주 근로자	선택적 근로시간제	688
	격주 4일제	8,020
	8-5제	1,663
	그 외	1,014
교대근로자		6,495

DE&I 목표

관리직 중 여성인력 비율 현황 및 목표

*관리직(P,R 직군) 전체인원 중 총 여성 인력 비율

2024 실적	2027 목표
7%	7.8%

해외법인 부장급 이상 현지화율

*해외법인 부장급 이상 Post 중 현지인 비율

2024 실적	2027 목표
63.4%	65%

채용 및 평가·보상

인재채용

포스코는 공개채용을 원칙으로 회사 전략방향과 채용여건을 고려하여 ‘실천의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재’를 선발하고 있습니다. 체계적이고 전문화된 심사절차와 기준에 따라 지원자의 역량과 자질을 객관적으로 평가하여 공정하게 선발하고 있습니다. 서류심사 이후 ‘인적성검사(PAT: POSCO Aptitude Test)’를 통해 지원자의 직무 기초역량과 인성을 객관적으로 검증합니다. 1차 면접은 지원분야의 직무지식 및 전문성을 중점적으로 평가하며, 2차 면접은 지원자의 인성과 조직 적합성을 확인하여 당사 인재상에 부합하는 역량 있는 인재를 채용하고 있습니다.

평가와 보상

- 포스코는 업무성과에 따른 보상을 위해 공정하고 객관적인 평가 시스템을 운영하고 있습니다. 평가 전 평가자와 피평가자 모두 ‘공정평가 서약’을 하며, 피평가자는 별도 절차에 따라 평가 결과에 이의를 제기할 수 있습니다. 직책자의 경우 협업 동료와 부서원들의 다면평가를 통해 경영이념 실천 정도, 소통역량, 일 하는 방식 등 리더십을 지속적으로 성찰하고 보완할 수 있도록 합니다. 또한 직책자가 일반직원을 객관적이고 공정하게 평가할 수 있도록 평가기준, 방법 등을 주기적으로 교육하고 있습니다.
- 임금은 대내외 여건을 감안하여 남녀 동일하게 적정 수준으로 책정하고, 개인별 평가에 따라 임금인상차등분을 적용합니다. ‘변동성 경영성과금 제도’를 통해 회사 공동의 경영성과를 직원에게 배분하고, 우수한 성과를 창출한 직원에게는 공적에 따른 포상을 수여하고 있습니다.

평가 프로세스

- 포스코는 공정하고 체계적인 기준을 바탕으로 모든 정규 직원을 대상으로 하는 정기평가(연 1회)를 진행하고 있습니다. 본인이 작성한 업무실적과 자기평가 결과를 바탕으로 여러 차례에 걸친 성과평가를 진행하여 직원 개인의 업무성과를 체계적으로 측정합니다. 정기평가는 구성원의 업무성과, 역량, 자질, 윤리의식 등을 평가하며 평가결과는 승진, 육성은 물론 보상에 활용되어 성과주의에 기반을 둔 차등 보상제도를 적용하고 있습니다.
- 또한 직원의 업무실적을 입력하고 직책자가 코칭할 수 있는 평가시스템을 운영하여 업무에 대한 코칭과 피드백이 상시로 제공되도록 지원하고 있습니다.

임금에 관한 입장

- 포스코는 직무기준급, 제수당 및 업적급 등으로 구성된 임금을 지급하며, 직무기준급은 각 구성원의 직무수행 능력과 근무 성과 등을 기준으로 결정하고 있습니다. 또한 구성원의 임금은 각 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 내용을 준수할 수 있도록 철저히 관리되고 있습니다. 회사는 매년 노동조합과 임금 교섭을 진행하고 있습니다.
- 임금은 전액 현금으로 지급하며, 법정 근로시간을 초과하여 근무하는 구성원에게는 국가 또는 지역의 노동관계 법규에서 정하는 기준에 의거하여 초과근로수당을 지급하고 있습니다.

근로시간에 관한 입장

- 포스코는 기본 근로시간, 연차 유급휴가제도, 시간외 근로시간을 포함한 고용조건에 관한 모든 법률과 근로자대표와의 서면 합의를 준수하고 있습니다. 모든 시간외 근무는 자발적이어야 하며 국가 또는 지역의 노동 관계 법규에서 정하는 기준에 의거하여 실시합니다.
- 효과적인 피로관리를 위해 관련 법규에 따라 근로시간, 교대패턴 및 휴무시간을 결정하며, 모든 근로자는 식사와 휴식을 위한 적절한 휴게시간을 제공받습니다. 자율적이고 유연한 근무환경을 조성하기 위해, 일부 직무의 경우 격주 4일제, 선택적 근로시간제를 운영하며, 출산, 돌봄이 필요한 직원을 대상으로 재택근무 제도를 운영합니다.

지역사회

Home > Social > 지역사회

안전

보건

공급망

인권

인재경영&조직문화

지역사회

사회공헌

지역사회

조직

포스코는 지역사회에 미치는 직·간접적 이슈를 해결하기 위해 포항제철소와 광양제철소에 지역사회 소통 전담 조직을 두었습니다. 포스코는 인권경영 정책 내에서도 지역주민의 인권보호와 환경권 보장을 위한 내용을 다루고 있으며, 소통채널 및 고충처리제도 등 지역사회와 원주민의 참여를 위한 소통활동을 지속하고 있습니다.



지역 소통채널 운영

포스코는 지방정부, 환경단체, 학계 등 다양한 이해관계자와 협의체를 운영하며, 지역 주요 현안 이슈 분석, 개선방안 수립, 진행과정 모니터링 등 전 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴, 반영하고 있습니다.

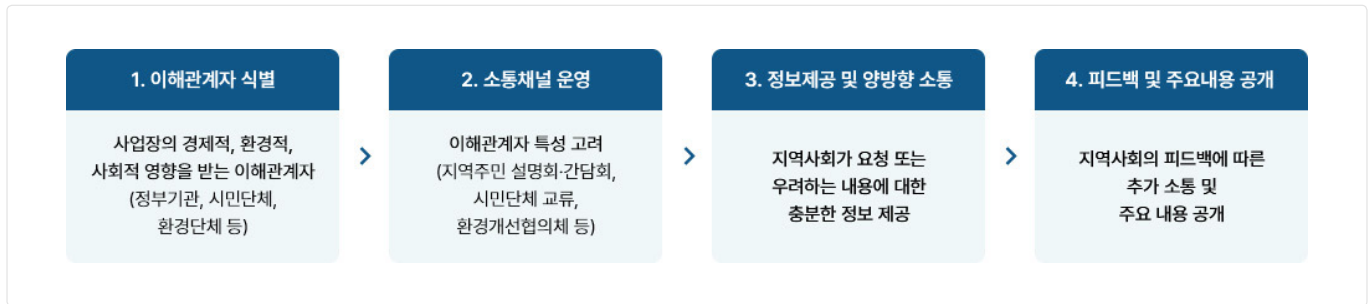
- 주기 : 분기당 1-3회
- 주제 : 지역 주요 현안 이슈 분석, 환경 개선 모니터링 추진, 제철소 환경 투자 현황 공유 등

운영현황

지역사회 보호 정책

포스코는 지역사회 기본권 보장 내용을 인권경영에 수록하여, 정기적·비정기적 미팅을 통해 이슈 해결과 발전 방향을 논의 및 실행하고 있습니다.

지역사회 소통 프로세스



리스크 관리

지역사회 이슈 해결

회사는 경영활동으로 인해 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 식별하고 해결하는 프로세스를 갖추고 있습니다. 신규 투자 프로젝트를 추진할 때에는 투자 검토 단계에서부터 ESG 체크리스트를 통해 지역사회에 미칠 수 있는 리스크와 대응 방안을 고민합니다. 사전 리스크 관리에도 불구하고 이슈가 발생할 경우에는 지역사회의 의견을 충분히 반영하여 이슈 해결 방안을 수립·시행하고, 시행 결과에 대한 효과성에 대해서도 사후 모니터링합니다.

리스크 관리 프로세스



사회공헌

Home > Social > 사회공헌

안전

보건

공급망

인권

인재경영&조직문화

지역사회

사회공헌

사회공헌

조직

포스코는 지역사회의 니즈와 사회적 이슈를 파악해 사회공헌 전략을 수립하여 실행하고 있습니다. 사회공헌그룹을 중심으로 전략을 수립하고, 포항제철소와 광양제철소의 담당 조직과 협업하여 업무를 실행하고 있습니다.



운영현황

사회공헌 전략

포스코는 지역사회의 지속가능한 발전을 도모하고, 임직원이 사회적 책임을 이행할 수 있는 참여 기반을 조성하며, 미래세대의 성장과 장애인에게 더 나은 기회를 제공할 수 있는 사회공헌 사업을 중점적으로 추진합니다.

전략 방향

지역사회와 지속가능한
파트너십 구축

+

임직원의 공감과
지지 강화

+

차별성 있는 프로그램으로
사회적 임팩트 제고

중점 영역

지역사회 기여

임직원 참여

미래세대&장애인 지원

지역사회 기여

포스코는 보유한 역량과 자원을 활용하여 지역주민들을 대상으로, 인프라 조성을 포함한 다양한 공헌사업을 통해 지속가능한 지역사회를 조성하고 있습니다.

자매마을

1988년 광양 하광마을을 시작으로 현재 사업장 주변 208개 마을·단체와 자매결연을 맺고 일손돕기, 소외계층 지원 등 봉사활동을 진행하고 있습니다.

무료급식소

2004년 5월 포항·광양에서 처음 개소한 이후, 현재 5곳(포항 3, 광양 2)에서 운영하고 있으며, 급식소 운영비 지원 및 임직원 배식 봉사활동을 진행하고 있습니다.

문화예술

포스코는 포항 효자아트홀 및 광양 백운아트홀을 중심으로 지난 한 해동안 34회의 행사를 진행하였고 약 61,000명의 주민들이 참여했습니다. 이 외에도 포항 환호공원 스페이스 워크, Park1538 포항·광양, 포스코미술관, 포항·광양 축구전용구장, 프로축구단(포항스틸러스, 전남드래곤즈) 등 지역주민을 위한 다양한 문화예술 시설을 운영하고 있으며, 2026년에는 광양 구룡산에 체험형 조형물을 건립할 예정입니다.

임직원 참여

2024년 임직원 1인당 연평균 봉사활동 시간은 22시간이며, 포스코1%나눔재단 기부에 참여하는 임직원 비율이 95%에 달하는 등 포스코 임직원들은 ‘봉사와 나눔’이라는 고유의 문화를 실천하고 있습니다.

[나눔활동\(아프리카 아동지원\) 기사보기 →](#)

[나눔활동\(청각장애인 견학지원\) 기사보기 →](#)

재능봉사단



포스코는 2014년 일반적인 봉사를 넘어 임직원의 기술, 재능, 전문지식을 활용하는 ‘재능봉사단’ 체제를 도입했습니다. 2024년에는 지역사회 공헌 공로를 인정받아 전남도지사(전래놀이 문화재능봉사단), 경상북도 자원봉사 유공 표창(조경가꾸기 재능봉사단)을 수상했습니다.

글로벌 볼런티어 워크



글로벌 볼런티어 워크는 포스코그룹 차원에서 진행되는 특별 봉사활동 구간을 의미합니다. 글로벌 볼런티어워크는 2010년부터 진행되어 왔으며, 임직원들은 포스코그룹이 진출한 전 세계 각 지역에서 다양한 봉사활동에 참여합니다.

포스코1%나눔재단



포스코1%나눔재단은 임직원 기부와 회사 매칭그랜트 기금으로 운영되는 비영리재단으로, 2013년 설립된 재단입니다. 지역사회 문제 해결을 위한 다양한 사업을 수행하고 있으며, 공로를 인정받아 2024년 기획재정부 장관상, 국가보훈부 장관상, 국회의장상을 수상했습니다.

미래세대 & 장애인 지원

포스코는 대학생 봉사단 운영, 청소년 및 지역사회 인재 육성, 장애인 고용 확대 등 미래세대 및 장애인들을 위한 다양한 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다.

대학생 봉사단 비온드

포스코는 2007년 대학생 봉사단 비온드를 창단하여 1,557명의 누적 단원과 함께 국내외 지역사회에서 취약계층을 지원하며, 생태 보전 등 다양한 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.

[비온드 활동보고서 →](#)

포스코교육재단

포스코교육재단은 1971년 출범하여 서울, 포항, 광양, 송도에 총 12개의 유치원과 초·중·고등학교를 설립하였으며, 아동과 청소년이 양질의 교육을 받을 수 있도록 교육 기회를 제공하고 있습니다.

[포스코교육재단 소개 →](#)

포스코청암재단

포스코청암재단은 1971년 제철장학회에서 시작되어, 현재는 지역사회와 아시아 지역의 인재 양성을 위해 포스코청암상, 포스코아시아펠로십, 포스코사이언스펠로십, 포스코유스펠로십 등 국내외에서 다양한 장학사업을 운영하고 있습니다.

[포스코청암재단 소개 →](#)

포스코청암재단 사업현황

구분	주요성과(누적)
포스코청암상	· 4개분야(과학상, 봉사상, 교육상, 기술상) 63명
포스코아시아펠로십	· 한국유학 장학: 33개국 532명 · 아시아 현지대학 장학: 16개국 5,664명 · 아프리카 현지대학 장학: 4개국 180명 · 오피니언 리더·주니어 펠로십: 10개국 60명
포스코사이언스펠로십	· 513명
포스코유스펠로십	· 비전장학: 지역사회 대학생 636명 · 히어로즈펠로십: 의인 및 의인자녀 98명 · 등대장학: 지역사회 고등학교 911명

사회적기업 포스코휴먼스

포스코휴먼스는 2007년 '국내 1호 자회사형 장애인 표준사업장'인 포스위드로 설립된 후, 2013년 포스코휴먼스로 재출범하였습니다. 장애인 보장구 구입 자금 지원과 전문 재활상담사 지원 등으로 장애인 직원의 안정적인 고용을 지원하고, 근무 환경을 개선하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 2021년부터 4년 연속 보건복지부 '지역사회공헌 인정기업'에 선정되었습니다.

[포스코휴먼스 소개 →](#)

지표 및 목표

사회공헌활동 실적

2024년에는 포스코 임직원 12,774명이 390,081시간의 봉사활동을 수행하였습니다. 앞으로도 포스코는 지속적으로 임직원의 봉사활동을 지원하고, 100여 개의 재능봉사단을 지속 운영하는 것을 목표로 하되 유사한 성격의 봉사단은 통합하여 시너지를 높이하고자 합니다.

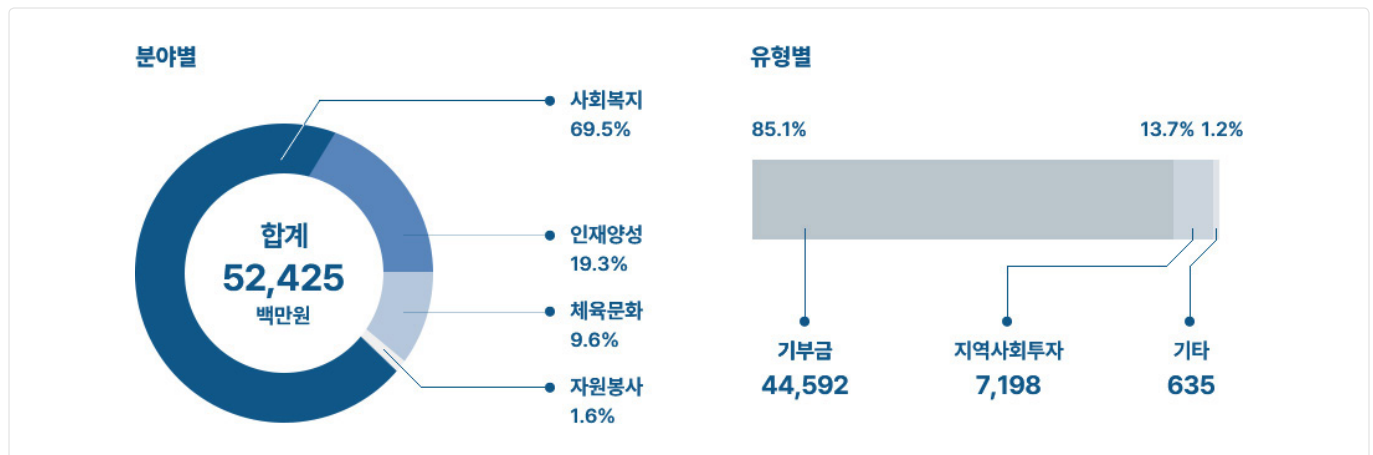
임직원 봉사활동 현황(2024)

구분	실적
임직원 자원봉사 총 참여시간	390,081시간
1인당 평균 자원봉사시간	22시간
임직원 자원봉사 참여율	72.1%
재능봉사단 수	114개
자원봉사 참여자 수	12,774명

※ 포스코→타사·타법인 파견자는 인원 및 실적에서 제외

사회공헌 비용(2024)

(백만원)



포스코1%나눔 재단 실적(포스코그룹)

구분	실적
임직원 참여율	95%
그룹 참여회사	37개사, 기부자 39,402명
누적 기부금	1,062억원
재단사업 수혜인원	67,653명

Governance

이사회	95
윤리	107
공정거래	124
정보보호	132

이사회

Home > Governance > 이사회

이사회

윤리

공정거래

정보보호

이사회

조직

포스코는 비상장 회사이지만 선진적인 지배구조 확립을 위해 포스코 정관 제26조(이사의 수)에 따라 사외이사를 선임하고, 이사회 산하에 사외이사가 위원장을 맡는 2개의 전문위원회(ESG위원회, 감사위원회)를 운영하고 있습니다.

이사회 구성

2025년 3월 기준, 포스코 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 2명, 기타비상무이사 1명으로 구성되어 있습니다. 이사는 주주총회를 통해 이사 선출에 대한 법령과 회사의 정관에서 규정한 절차를 준수하여 선임하고, 전문성과 경험을 갖춘 이사를 선임함으로써 이사회 의사결정 과정의 투명성과 독립성을 제고하였습니다.

구분	성명	전문분야	주요경력	이력
사내이사	이회근	경영전반 (기술, 생산, 안전, 환경)	현) 포스코 대표이사 사장 전) 포스코 안전환경본부장	2025.3~2026.3
	김영중	마케팅, 무역통상	현) 포스코 마케팅본부장 전) 포스코홀딩스 철강팀장	2023.3~2026.3 (2025.3 재선임)
	신성원	재무, 전략	현) 포스코 경영기획본부장 전) 포스코기술투자 대표이사 사장	2025.3~2026.3
사외이사	박재환	재무, 회계	현) 중앙대학교 경영학부 교수, 기획재정부 공기업 경영평가위원 전) 금융위원회 증권선물위원회 비상임위원	2022.3~2028.3 (2025.3 재선임)
	이민호	환경	현) 법무법인 율촌 ESG 연구소장, 탄소중립녹색성장위원회 위원 전) 환경부 환경정책실장	2022.3~2028.3 (2025.3 재선임)
기타 비상무이사	천성래	철강전략, 탄소중립	현) 포스코홀딩스 사업시너지본부장 전) 포스코홀딩스 탄소중립팀장	2024.9~2026.3 (2025.3 재선임)

전문위원회

포스코는 이사회 산하에 사외이사가 위원장을 맡는 ESG위원회와 감사위원회를 두어 회사의 중요 사안에 대해 이사회가 독립성을 가지고 검토, 의결하도록 운영하고 있습니다. ESG위원회에는 환경전문가를, 감사위원회에는 산업계와 재무분야에 능통한 전문가를 포함하여 전문성을 높였습니다.

ESG위원회를 통한 ESG 리스크 관리

ESG위원회는 사외이사 2인, 사내이사 1인으로 구성되어 있으며, 회사 차원의 ESG 전략, 정책 및 관리체계 수립을 비롯하여 전사 ESG 이슈를 논의합니다. ESG위원회에서 논의된 사항은 사업보고서에 보고되며 회사 전략과 연계됩니다.

전문위원회(2025)

구분	ESG위원회	감사위원회
구성	이민호 위원장 박재환 사외이사 신성원 사내이사	박재환 위원장 이민호 사외이사 김영중 사내이사
주요 역할	<ul style="list-style-type: none">• 환경, 저탄소 정책검토• 안전보건 계획 사전심의• ESG관련 이행 모니터링	<ul style="list-style-type: none">• 이사 직무집행 감사• 외부감사인 선임• 내부회계 점검

운영현황

기업지배구조 현장

포스코는 건전한 기업지배구조를 구축하는 것이 모든 이해관계자의 신뢰를 확보하고 글로벌 우량기업의 이상을 실현하는 길이라는 믿음으로 기업지배구조 현장을 제정하였습니다. 포스코는 본 현장에 따라 독립적인 이사회의 감독 아래 전문경영진의 투명·정도·책임경영을 지향하며 주주, 고객, 직원 등 이해관계자의 균형 있는 권익 증진에 노력하고 있습니다.

[기업지배구조 현장 →](#)

이사회 독립성 · 전문성 · 투명성

포스코는 특정 분야에 치우치지 않고 경영진의 합리적인 의사결정을 지원할 수 있도록 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 공공부문 등 다양한 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 가진 인사들을 선발하여 사외이사진을 구성하고 있습니다. 또한 선임된 사외이사들을 대상으로 회사 전반, 제철소 시찰, 탄소·안전·환경 등 회사의 중요 전략과 이슈에 대한 설명회를 실시함으로써 의사결정의 전문성을 강화하였습니다.

2024년에는 총 8회의 이사회를 개최하였으며, 사외이사 참석률은 100%입니다. 2024년 ESG위원회는 7회, 감사위원회는 8회 개최되었습니다.

[이사회 개최 내역 →](#)[ESG위원회 개최 내역 →](#)[감사위원회 개최 내역 →](#)

이사회 보수 정책

이사회 운영규정에 따라 사외이사 전원이 이사회와 전문위원회 활동을 평가할 수 있으며, 이사회 보수는 상법 제388조와 당사 정관에 따라 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급합니다. 대표이사의 보수는 이사회에서 정한 기준에 따라 기본연봉은 직위와 위임업무의 역할책임 등을 고려하여 연간 기본총액의 12분의 1을 매월 지급하고, 성과급은 회계연도의 재무성과에 따른 정량평가와 ESG 실천성과 등 주요 경영활동에 대한 정성평가를 종합하여 연 2회(7월, 익년 2월) 분할하여 지급합니다.

리스크 관리

전사 리스크 관리

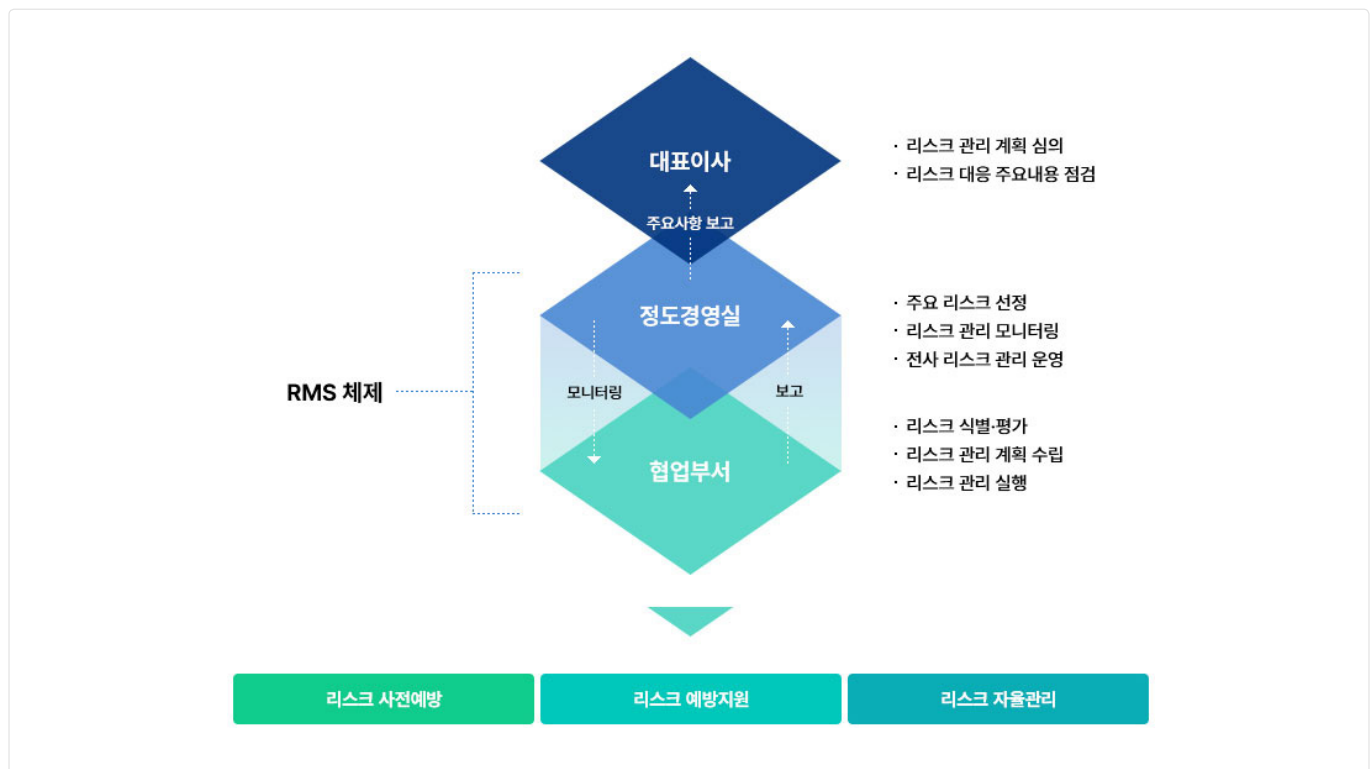
포스코는 급변하는 비즈니스 환경에 즉각적으로 대응할 수 있도록 리스크의 선제적 감지와 대응에 전사적인 노력을 기울이고 있으며, 리스크 모니터링 결과와 대응 방안에 대해서는 이사회에 보고하고 있습니다. 리스크는 세무, 투자 등의 재무 리스크와 안전, 환경, 인권, 공급망 등을 포함한 비재무 리스크로 구분하고, 사안별로 담당부서에서 최우선으로 위험 저감 활동을 수행하고 있습니다.

리스크 자율예방체제(RMS)

포스코는 체계적인 리스크 관리를 목적으로 2004년부터 전사 프로세스 위험관리 시스템인 RMS¹⁾를 운영하고 있으며, 현업부서의 피드백을 지속 반영하여 시스템을 개선하고 있습니다. 최근에는 빅데이터 분석과 결합하여 RMS를 통해 이상 징후가 발견될 경우 즉시 현업부서가 자율적으로 점검할 수 있도록 하고, 필요 시 내부 감사활동으로 연계하고 있습니다.

1) RMS(Risk Management System) : 재무, 구매, 마케팅, 투자, 생산, 설비관리 등 업무 프로세스별로 개별 리스크를 선정·평가하여 위험도를 관리하는 시스템

리스크 관리체계



글로벌 경영환경 상시 모니터링

포스코는 외부 경기 동향과 철강·원료시황 변동을 분기별로 면밀하게 분석·전망하여 중·단기 경영계획에 필수적으로 반영하고 있습니다. 특히 변동성이 큰 주요국의 환율, 중국 철강가격, 철광석·원료탄·니켈 등 원료가격은 월 2회 주기로 예측하여 리스크를 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한 포스코그룹의 경영정보시스템인 GIH(Global Information Hub)를 통해 철강사업, 신성장 분야, 글로벌 경제 동향, 경쟁사 기술 동향 등을 모든 임직원에게 일일 정보로 제공하는 등 리스크를 상시 모니터링하고 있습니다.

민감도 분석과 시나리오 경영

환율, 유가, 철광석·원료탄 가격, 글로벌 철강재 가격 등 경기 지표와 산업 시황지표의 변동을 고려하여 매출액과 수익의 변화 가능성을 월 1회 이상 모니터링하고 있습니다. 지표 변동으로 경영성과의 큰 변화가 예상될 경우 즉각적으로 대응 계획을 수립하여 시행하며, 특히 투자 의사결정을 할 때에는 판매량, 판매가격, 소재가격 등 핵심 리스크 요인에 대한 시나리오별 민감도 분석결과를 반영합니다.

경영계획은 ‘기본’, ‘낙관’, ‘비관’의 3가지 시나리오를 기반으로 수립하고, 매월 계획 대비 실적을 분석하여 최고경영진이 주재하는 운영 회의에서 보고하여, 이슈가 발생한 근본 원인과 개선 대책에 대해 논의하고 시행합니다.

내부회계관리제도

포스코는 내부회계관리제도를 적용하고 있습니다. 내부회계관리제도는 재무제표의 오류와 부정을 예방·적발하는 통제활동 설계의 적정성과 완전성 여부를 점검하는 설계평가, 그리고 통제활동이 설계된 대로 운영되는지를 점검하는 운영평가로 이루어져 있습니다.

내부회계관리제도의 점검 및 관리를 주도적으로 수행하는 전담조직을 운영하고 있으며, 매 사업연도마다 포스코와 주요 철강 연결회사에 대해 설계·운영 평가를 수행하고, 평가결과는 이사회, 감사위원회, 주주총회에 보고하고 있습니다. 평가과정에서 발견된 미비점은 내부회계관리제도 전담조직과 실제 통제활동을 수행하는 부서가 상호 협의하여 개선하고 있습니다.

운영실태 점검계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> 전년도 미비점 개선 방안을 반영한 통제 활동을 선정하고, 점검 방향 및 주요일정을 공지
통제활동 설계평가	<ul style="list-style-type: none"> 특정 거래 하나를 표본으로 추출해 시작부터 종료까지 거래 증빙에 따라 프로세스를 추적하고 관련 위험을 파악함으로써 통제활동 설계가 적절한지에 대해 검토 및 평가 조직, 프로세스 변경 내용이 적절하게 반영되었는지 점검
통제활동 운영평가	<ul style="list-style-type: none"> 중요 통제활동 관련, 통제 담당자와 통제 책임자가 검토한 증빙 및 결재 문서 확인 통제 수행 과정 및 결과에 대한 증빙 확인
내부회계관리제도 검토·감사 및 보고	<ul style="list-style-type: none"> 회사가 실시한 설계 및 운영 평가에 대해 감사 법인이 검토·감사 실시 대표자는 내부회계관리제도 운영 실태 점검 결과를 주주총회, 이사회 및 감사위원회에 보고

투자사업 ESG 리스크 관리

포스코에서는 내부적으로 투자를 제안하기에 앞서 사업추진 시 발생할 수 있는 ESG 리스크를 사전에 분석하여 리스크를 최소화하는 방안을 검토하고 제안서에 반드시 반영해야 합니다. 투자 심의단계에서는 사내 ESG 전문가가 심의위원으로 참여하여 리스크 예방대책이 제대로 수립되었는지를 검토하고, 투자가 승인된 후에는 ESG 영향을 고려하여 사업을 수행할 수 있도록 투자성과 평가항목에 ESG 지표를 필수적으로 반영하도록 하고 있습니다.

세무 리스크 관리

국내외 모든 사업장에서 사업과 관련된 재화와 용역의 거래, 인수합병, 기업구조 변경, 국제거래, 신사업 추진, 거래구조 변경 등에서 발생할 수 있는 모든 세무상의 리스크를 예방하기 위하여 노력하고, 필요시 외부 세무 전문가와 공조하며 과세당국의 자문을 구하여 신중하게 검토한 후 의사결정 합니다.

[세무관리 정책 →](#)

세무 리스크 평가 프로세스



투명한 세금납부

2024년 당사 연결기준 세전이익은 13,732억 원이며, 명목세액은 2,945억 원으로 명목세율 21.4%를 기록했습니다. 반면, 실질세액은 2,989억 원으로 실질세율 21.8%를 기록했습니다.

포스코의 최근 3개년의 명목세율 평균은 27.2%이며, 실질세율 평균은 17.4%로, 특히 최근 3개년의 평균 실질세율은 명목세율에 비해 9.8%p 낮습니다.

이러한 차이는 일시적 차이로 인한 이연법인세의 변동, 비과세수익 효과, 비공제 비용 효과, 세액공제 및 감면 효과, 미실현 손익 효과 등에 기인하는 것으로 나타났습니다.

기업지배구조 헌장

전문

포스코는 사회 기반이 되는 가치 있는 제품과 서비스를 제공함으로써 고객과 인류사회에 공헌한다는 경영이념을 구현하기 위해 강하고 좋은 글로벌 우량기업을 지향합니다. 건전한 기업지배구조의 구축은 모든 이해관계자로부터 신뢰를 확보하고 성실한 경영활동을 수행하는 초석이 되며, 글로벌 우량기업의 이상을 실현하는 길이라는 확고한 믿음으로 본 기업지배구조 헌장을 제정합니다. 포스코는 본 헌장에 따라 독립적인 이사회의 감독 아래 전문경영진의 투명·정도·책임경영을 고양함으로써 주주, 고객, 직원 등 이해관계자의 균형 있는 권익 증진에 노력합니다.

총칙

- 포스코의 사업은 주주의 장기적인 가치 증진을 목표로 최고경영자를 정점으로 하는 전 임직원에 의해 수행됩니다.
- 이사회는 회사의 운영 방향을 설정하며, 경영진의 주주가치 증진 노력을 확인하고 감독합니다.
- 포스코는 주주 가치의 증진과 이해관계자의 권익 보호를 위해 독립적인 사외이사를 포함한 이사회와 전문 경영진간 견제와 균형이 조화된 글로벌 전문경영체제를 정착·발전시킵니다.
- 포스코는 주주 및 이해관계자에게 경영상의 주요 사항과 재무제표 등을 신속·정확하게 공개하며, 독립성과 전문성을 보유한 감사기구를 통해 재무정보의 정확성을 검증합니다.

주주

주주의 권리

주주는 포스코의 소유자로서 상법 등 관련법령에서 보장하는 다음과 같은 기본적인 권리를 가집니다.

- 이익 분배 참여권
- 주주총회 참석 및 의결권
- 이사 후보자 등 주주총회 목적사항을 제안할 수 있는 권리
- 접근이 용이한 방법으로 시의적절하게 정보를 제공받을 권리 등 합병·정관의 변경·자본의 감소 등 회사의 존립과 주주권에 중대한 변화를 가져오는 사항은 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 원칙하에 결정됩니다.
- 주주권의 행사는 주주의 자유 의사에 따라 편리하게 행사되어야 합니다. 회사는 주주권 행사를 용이하게 하기 위해 주주총회의 의안 등에 관하여 충분한 정보를 제공하며, 서면에 의해서도 의결권을 행사할 수 있도록 합니다.

주주의 공평한 대우

회사는 거래 관계에 있어 주주라는 이유로 특별한 대우를 하지 아니하며, 주주가 아니라는 이유로 불리한 처분을 하지 않습니다.

주주의 책임

주주는 자신의 의결권의 중요성을 인식하고 회사의 발전과 이익이 되는 방향으로 의결권을 적극 행사하여야 합니다.

이사회

이사회의 기능

- ① 이사회는 관련 법령의 범위 내에서 경영에 관한 포괄적인 권한을 가지는 기관으로서 회사와 주주의 이익을 위해 핵심 경영목표와 기본 경영전략을 결정하고, 경영진의 활동을 감독합니다.
- ② 이사회는 아래의 기능을 수행합니다.
 - 경영목표 및 핵심 경영전략의 수립
 - 경영진의 임면, 감독, 평가 및 보상 정책 결정
 - 경영성과의 주기적인 모니터링
 - 중요한 투자사업, 대규모 자금차입, 연도 사업계획 및 예산의 승인
 - 기타 법령 및 정관, 이사회 운영규정에서 정하는 사항

이사회의 구성 및 선임

- ① 회사의 이사는 3인 이상으로 하고 약간 명의 사외이사를 둡니다.
- ② 이사회 의장은 대표이사로 합니다.
- ③ 이사회의 결의에 의하여 사내이사 중 약간 명의 대표이사를 선임할 수 있으며, 대표이사의 추천에 의해 이사회 결의로써 사내 이사에게 사장, 부사장, 전무이사 또는 상무이사의 직위를 부여할 수 있습니다.

이사의 자격

- ① 이사는 모범적인 윤리의식과 직업의식 및 정직성을 가져야 하며, 모든 주주의 장기적인 가치 증진과 이해 관계자의 권익을 균형 있게 대변할 수 있어야 합니다.
- ② 사내이사는 회사를 경영하는 고위 경영진으로서 회사의 사업내용과 관련된 풍부한 경험과 전문지식을 쌓아야 하며, 합리적인 판단력과 추진력을 갖추어야 합니다.
- ③ 사외이사는 산업계·금융계·학계·법조계·회계분야 또는 공공부문에서 해당분야에 관한 전문지식이나 경험이 풍부하고 회사와 중대한 이해관계가 없으며, 경영진과 특정주주로부터 독립적인 의사결정을 할 수 있어야 합니다.

사외이사의 역할

- ① 사외이사는 이사회 활동을 통해 회사의 주요 의사결정에 참여하고, 이사회 구성원으로서 경영진을 감독하는 동시에 건설적인 조언을 통해 경영진을 지원합니다.
- ② 사외이사는 직무수행에 필요한 정보의 제공을 요청할 수 있습니다. 또한 필요한 경우 적절한 절차에 의해 외부전문가의 자문을 받을 수 있으며 회사는 이에 소요되는 비용을 지원합니다.
- ③ 사외이사는 직무수행을 위해 충분한 시간을 투자하여야 하며, 이사회가 개최될 때에는 사전에 관련 자료를 검토한 후 참석하여야 합니다.

이사의 책임

- ① 이사는 선량한 관리자로서의 주의·충실 의무에 따라 회사와 주주의 이익을 위해 직무에 임해야 하며, 직무상 얻어진 정보를 외부에 누출하거나 개인의 이익을 위해 사용하여서는 안 됩니다.
- ② 이사는 회사의 구성원으로서 「포스코 윤리규범」 및 「사외이사 윤리강령」을 준수하여야 하며, 이사회는 윤리규범에 명시된 행동 준칙의 준수를 감독합니다.
- ③ 이사가 법령이나 정관을 위배하거나 그 임무를 소홀히 한 때에는 회사에 대하여 손해배상 책임이 있으며, 악의나 중과실이 있는 때에는 제3자에 대하여도 손해배상 책임을 집니다. 그러나 적절한 절차와 성실하고 합리적인 판단에 따른 이사의 경영 판단은 존중되어야 합니다.
- ④ 회사는 이사에 대한 책임 추궁의 실효성을 확보하고, 유능한 인사를 이사로 영입하기 위하여 회사의 비용으로 이사를 위한 손해배상 책임보험에 가입합니다.
- ⑤ 회사와 이사 간의 이해 상충 문제가 해결되지 않을 경우 당해 이사는 사직하여야 하며, 이사는 자신의 개인적 또는 직업적 이해에 영향을 미칠 수 있는 토론이나 결정에는 스스로 참석하지 않아야 합니다.

이사회의 운영

- ① 이사회는 기업과 주주의 이익을 위한 최선의 경영 의사 결정을 위해 효율적이고 합리적으로 운영되어야 합니다.
- ② 이사회는 효율적인 운영과 특정 기능의 전문적인 수행을 위해 이사회 내에 사외이사를 구성원으로 하는 ESG 위원회, 감사위원회를 둡니다.
- ③ 이사회는 원칙적으로 연 7회 정기적으로 개최하며, 긴급한 의안이 있는 경우 임시이사회를 개최합니다.

이사회의 원활한 운영을 위하여 이사회의 권한과 책임, 운영 절차 등을 구체적으로 규정한 이사회 운영규정을 제정·운영합니다.

감사기구

감사위원회

- ① 감사위원회는 3인 이상의 이사로 구성하며, 위원의 3분의 2 이상은 사외이사이어야 합니다.
- ② 감사위원회는 아래의 기능을 수행합니다.
 - 경영진의 업무집행에 대한 적법성 감사
 - 기업재무활동에 대한 건전성과 타당성 및 재무 보고의 적정성 검토
 - 중요한 회계처리 기준과 회계추정변경의 타당성 검토
 - 기타 법령 및 정관, 감사위원회 운영규정에서 정하는 사항
- ③ 감사위원회는 분기 1회 이상 개최되며, 필요한 경우 이사·비등기 임원 또는 관련 직원의 출석을 요구할 수 있습니다.

외부감사인

- ① 외부감사인은 회사와 경영진 및 특정 주주 등으로부터 독립적인 입장에서 공정하게 감사업무를 수행하여야 합니다.
- ② 외부감사인은 감사위원회에서 선임되며, 외부 감사활동 중에 확인한 중요사항을 감사위원회에 보고하여야 합니다.
- ③ 외부감사인은 주주총회에 참석하여 감사보고서에 관한 주주의 질문이 있는 경우에 성실히 답변하여야 합니다.

이해관계자

- ① 회사는 직원·고객·채권자·공급자·지역사회 등 모든 이해관계자의 관심사항을 성실하게 해결하는 것이 장기적인 주주가치의 증진에 기여한다는 믿음을 가지고 기업의 사회적 책임을 다합니다.
- ② 회사는 법령이나 계약에 의한 이해관계자의 권리를 충실히 보호하며, 근로기준법 등 노동 관계 법령을 성실히 준수하고 근로 조건의 유지·개선에 노력합니다.
- ③ 회사는 법령이 허용하는 범위 내에서 이해관계자의 권리보호에 필요한 정보를 제공하며, 이해관계자의 관련 정보 접근을 지원합니다.

공시

- ① 회사는 정기적으로 사업보고서, 분기보고서 및 반기보고서 등을 작성하여 공시하며, 법령에 의해 요구되는 공시 사항 외에도 주주 및 이해관계자의 의사결정에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사항은 신속하고 정확하게 공시합니다.
- ② 회사는 중요한 기업 정보의 공개 범위나 공개 시기에 있어 특정인을 우대하거나 차별하지 않으며, 모든 이해관계자들이 동시에 접근할 수 있도록 공시합니다.

이사회 개최 내역

회차	구분	안건	가결여부	정기/임시	개최일자	출석/정원
24-1회	의결사항	제2기 영업보고서 및 재무제표 승인과 정기주주총회 소집	가결	정기	2024.1.30	7/7
		사내근로복지기금 출연	가결	정기	2024.1.30	7/7
		협력사 공동근로복지기금 출연	가결	정기	2024.1.30	7/7
		이사회 운영규정 개정	가결	정기	2024.1.30	7/7
	보고사항	2023년 하반기 이사회 의결안건 실행현황	보고	정기	2024.1.30	7/7
		2023년 경영실적	보고	정기	2024.1.30	7/7
		2023년 내부회계관리제도 운영실태	보고	정기	2024.1.30	7/7
		2023년 내부회계관리제도 운영실태 평가	보고	정기	2024.1.30	7/7
24-2회	의결사항	제2기 정기주주총회 부의안건	가결	정기	2024.2.26	7/7
		2024년 안전 및 보건에 관한 계획	가결	정기	2024.2.26	7/7
24-3회	의결사항	대표이사 선임 및 사내이사 직위 부여	가결	정기	2024.3.22	7/7
		이사회 내 위원회 위원 선임	가결	정기	2024.3.22	7/7
		임원 Clawback 운영지침 제정	가결	정기	2024.3.22	7/7
24-4회	의결사항	사내이사 직위 부여 및 위원회 위원 선임(추인)	가결	정기	2024.5.21	6/6
		이사보수기준 개정	가결	정기	2024.5.21	6/6
		2024년 수정 경영계획	가결	정기	2024.5.21	6/6
		포스코아르헨티나에 대한 염수리튬 기술판매 계획	가결	정기	2024.5.21	6/6
	보고사항	2024년 1분기 경영실적	보고	정기	2024.5.21	6/6
24-5회	의결사항	2024년 중간배당 실시(안)	가결	정기	2024.8.20	6/6
		임시주주총회 소집 및 부의안건	가결	정기	2024.8.20	6/6
	보고사항	2024년 상반기 이사회 의결안건 실행현황	보고	정기	2024.8.20	6/6
		인니 STS 상공정 합작투자 사업중단	보고	정기	2024.8.20	6/6
		2024년 2분기 경영실적	보고	정기	2024.8.20	6/6
24-6회	의결사항	일제 강제동원 피해자 지원재단 기부금 출연	가결	임시	2024.9.13	7/7
	보고사항	내부탄소가격 제도 운영계획	보고	임시	2024.9.13	7/7
24-7회	의결사항	포스코홀딩스 보유 철강법인 지분 매입	가결	정기	2024.11.8	7/7
	보고사항	2024년 3분기 경영실적	보고	정기	2024.11.8	7/7
		구조조정 진행경과 및 계획	보고	정기	2024.11.8	7/7
		POSCO-Maharashtra 경영이슈 보고	보고	정기	2024.11.8	7/7

회차	구분	안건	가결여부	정기/임시	개최일자	출석/정원
24-8회	의결사항	2025년 포스코센터 임차 계약	가결	정기	2024.12.17	7/7
		브랜드 사용계약 체결 및 사용료 지급	가결	정기	2024.12.17	7/7
		연말 이웃돕기 성금 출연	가결	정기	2024.12.17	7/7
		포항/광양 무료급식소 운영비 출연	가결	정기	2024.12.17	7/7
		광양 구봉산 체험형 조형물 건립 및 기부	가결	정기	2024.12.17	7/7
		2025년 사채발행 한도 설정	가결	정기	2024.12.17	7/7
		2025년 단기차입 한도 설정	가결	정기	2024.12.17	7/7
	보고사항	HyREX 시험설비 건설	보고	정기	2024.12.17	7/7
		준법통제기준 준수여부 점검 결과	보고	정기	2024.12.17	7/7

ESG위원회 개최 내역

회차	구분	안건	가결여부	정기/임시	개최일자	출석/정원
24-1회	의결사항	사내근로복지기금 출연	사전심의	정기	2024.1.23	4/4
		협력사 공동근로복지기금 출연	사전심의	정기	2024.1.23	4/4
		이사회 운영규정 개정	사전심의	정기	2024.1.23	4/4
	보고	2023년 공정거래 자율준수 프로그램 운영 실적 및 2024년 추진계획	보고	정기	2024.1.23	4/4
24-2회	의결사항	2024년 안전 및 보건에 관한 계획	사전심의	정기	2024.2.15	4/4
24-3회	의결사항	디지털 지속가능경영보고서 발간 계획	가결	정기	2024.6.12	4/4
24-4회	보고사항	2024년 상반기 공정거래 자율준수 프로그램 운영현황	보고	정기	2024.8.12	4/4
		포스코 ESG경영 주요 성과 및 계획	보고	정기	2024.8.12	4/4
24-5회	의결사항	일제 강제동원 피해자 지원재단 기부금 출연	사전심의	임시	2024.9.13	4/4
24-6회	의결사항	포항어민회 장학금 지원사업	가결	정기	2024.10.28	4/4
		포스코홀딩스 보유 철강법인 지배매입	사전심의	정기	2024.10.28	4/4
24-7회	의결사항	2025년 포스코센터 임차 계약	사전심의	정기	2024.12.11	4/4
		브랜드 사용계약 체결 및 사용료 지급	사전심의	정기	2024.12.11	4/4
		연말 이웃돕기 성금 출연	사전심의	정기	2024.12.11	4/4
		포항/광양 무료급식소 운영비 출연	사전심의	정기	2024.12.11	4/4
		광양 구봉산 체험형 조형물 건립 및 기부	사전심의	정기	2024.12.11	4/4

감사위원회 개최 내역

회차	구분	안건	가결여부	정기/임시	개최일자	출석/정원
24-1회	의결사항	내부감사부서 책임자 임명 동의	가결	정기	2024.1.23	3/3
		2023년도 내부회계관리제도 운영실태 평가	가결	정기	2024.1.23	3/3
		외부감사인 선정 및 감사·비감사 서비스계약에 대한 승인	가결	정기	2024.1.23	3/3
	보고사항	2023년도 내부회계관리제도 운영실태	보고	정기	2024.1.23	3/3
		비감사 서비스 계약에 대한 승인 보고	보고	정기	2024.1.23	3/3
		2023년도 내부감사 실적 및 2024년도 계획	보고	정기	2024.1.23	3/3
24-2회	의결사항	2023년도 내부 결산감사 결과	가결	정기	2024.2.15	3/3
	보고사항	2023년도 외부 결산감사 결과	보고	정기	2024.2.15	3/3
24-3회	의결사항	정기주주총회 의안 심의	가결	정기	2024.2.26	3/3
24-4회	의결사항	감사위원회 위원장 선임	가결	정기	2024.3.22	3/3
24-5회	의결사항	내부감사부서 책임자 임명 동의	가결	정기	2024.5.13	3/3
		2024년도 1분기 내부 결산감사 결과	가결	정기	2024.5.13	3/3
	보고사항	2024년도 1분기 외부 결산검토 결과	보고	정기	2024.5.13	3/3
24-6회	의결사항	2024년도 상반기 내부감사 실적	가결	정기	2024.8.12	3/3
		2024년도 2분기 내부 결산감사 결과	가결	정기	2024.8.12	3/3
		2023년도 외부감사인 감사활동 평가	가결	정기	2024.8.12	3/3
	보고사항	2024년도 2분기 외부 결산검토 결과	보고	정기	2024.8.12	3/3
24-7회	보고사항	임시 주주총회 의안 심의	보고	임시	2024.8.20	3/3
24-8회	의결사항	2024년도 3분기 내부 결산감사 결과	가결	정기	2024.10.28	3/3
	보고사항	2024년도 3분기 외부 결산검토 결과	보고	정기	2024.10.28	3/3

세물관리 정책

- 포스코는 국내 법규뿐만 아니라 사업활동을 수행하는 각국의 법규에 따라 성실하게 세무 신고 및 납부 의무를 이행하고 있으며 각국의 과세 당국과 투명한 관계 속에, 관련 법이 정하는 자료 제출 등 납세자의 의무를 성실히 이행하고 있습니다.
- 포스코는 특수관계자와의 거래에 있어서 OECD 이전 가격 가이드라인과 각국의 법규에 따른 정상가격 거래를 원칙으로 하고 있으며, 국외 특수관계자와의 이전 가격 거래에 대해서는 BEPS¹⁾ 보고서 및 이전 가격 보고서를 외부 세무 전문가와 작성하여 이행 상황을 관리하고 있습니다.
- 포스코는 사업활동을 수행하는 각국가의 법규를 준수하고, 납세의무를 성실히 이행하며, 국가 간 세법차이나 국제 조세제도의 허점을 이용하기 위해 국가 간 소득을 이전하는 거래나 계약을 하지 않으며, 사업활동을 수행하는 각 국에서 창출된 가치와 일관성 있게 과세소득이 배분되도록 하고 있습니다. 조세부담을 부당히 경감하는 조세피난처를 활용하지 않으며 정상적인 조세 구조를 통해 국제 거래상의 납세 의무를 성실히 이행하고 있습니다.
- 포스코 모든 법인의 세무담당 임직원은 포스코 세무 정책에 따라 각국의 세무 법규를 준수하며, 과세 당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙 아래 업무를 수행합니다.
- 포스코는 정당하게 세금을 납부하고, 불합리한 과세는 심판청구 및 행정소송 등 합법적인 절차를 밟아 조세 불복을 진행하고 있습니다. 합법적 절세 재원을 활용한 성장이익을 사회와 공유합니다.
- 포스코 글로벌 사업장에서는 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크(신사업 투자, 기존사업 경쟁력 강화, 구조조정 등)를 사전 검토하여 국내외 법규를 준수하고 있습니다. 리스크 검토 시, 외부 세무전문가 및 과세 당국의 자문을 근거로 의사결정을 하고 있습니다.

¹⁾ BEPS(Base Erosion and Profit Shifting): 소득이전을 통한 세원잠식. 다국적 기업이 조세조약상으로 유리한 세율이 부과되는 국가에 페이퍼컴퍼니를 만들어 세금을 회피하는 행위

윤리

Home > Governance > 윤리

이사회

윤리

공정거래

정보보호

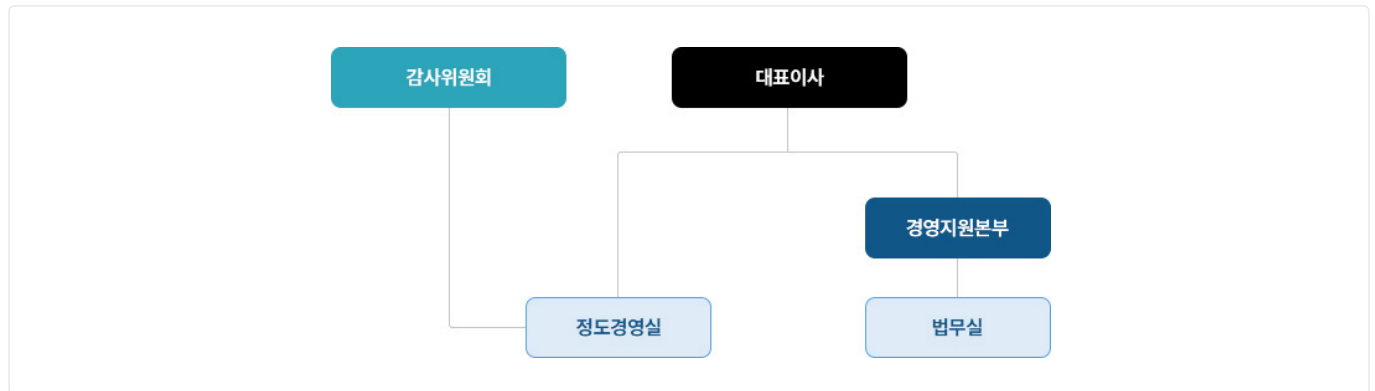
윤리

조직

회사는 대표이사 직속의 정도경영실에서 윤리경영 업무를 수행하고 있습니다. 정도경영실은 국내 사업회사, 해외법인 및 협력사를 대상으로 윤리경영 정책 수립·운영 지원, 맞춤형 윤리 교육 및 캠페인 전개, 비윤리 감사 등 다양한 윤리경영 활동을 하고 있으며, 윤리경영 활동 중 인간존중 위반 관련 업무는 법무실 인권센터가 주도적으로 수행하고 있습니다.

감사위원회

윤리경영 주요 이슈 및 실적은 최고경영진에 보고하며, 경영진으로부터 독립성을 확보하기 위해 관련 내용을 이사회 산하의 감사위원회에 연 2회 정기적으로 보고하고 있습니다.



운영현황

윤리경영

포스코는 1993년 국내 최초로 윤리강령을 제정하고 2003년 ‘윤리규범’을 제정·선포하면서 윤리를 경영의 최우선 가치로 삼고 있습니다. 2024년에는 신규윤리경영 체계를 정립함으로써 임직원 스스로에 대한 윤리적 행동을 넘어 동료·파트너사·지역사회 등 이해관계자에 대한 ‘공감’으로 윤리경영 가치를 확장하고 글로벌 선도기업 수준의 윤리경영 문화를 조성하고자 합니다.

[윤리헌장 →](#)

[윤리원칙 →](#)

[행동강령 →](#)

[실천지침 →](#)

[반부패 준수지침 →](#)

윤리경영 프로세스

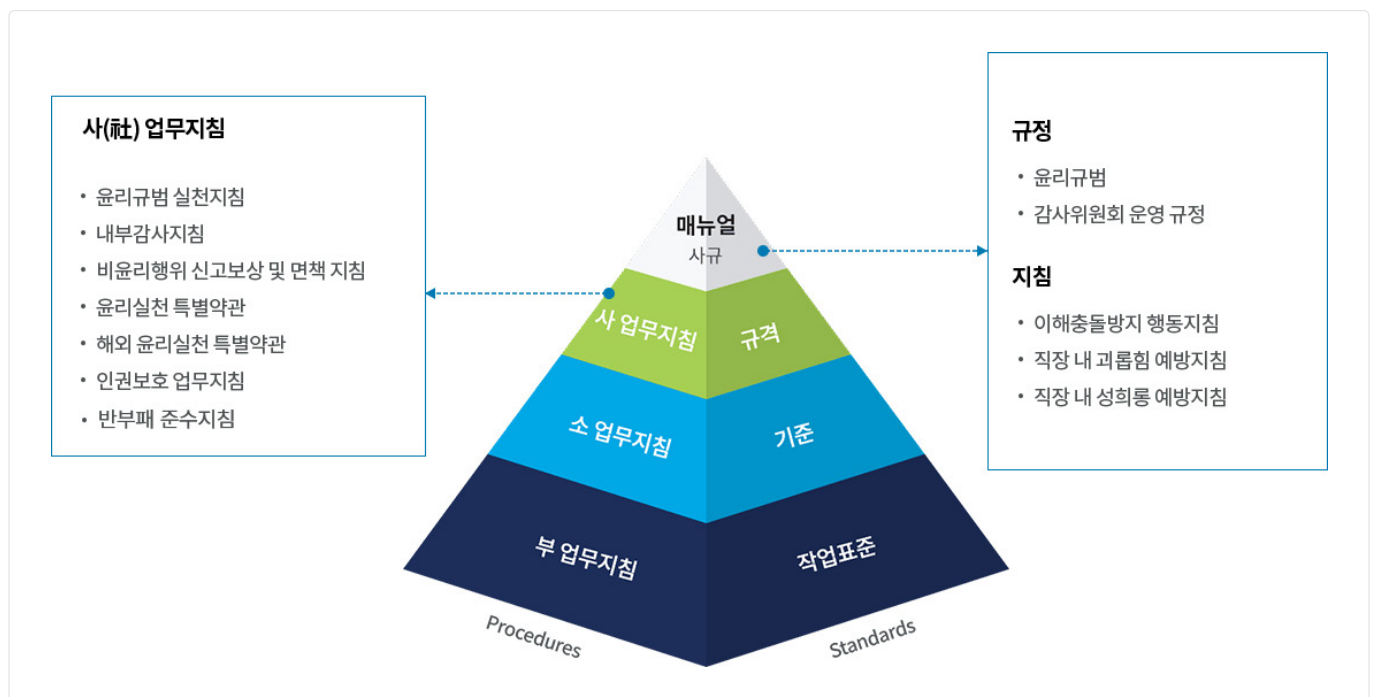
포스코는 일상 속 비윤리를 감지하고 예방활동을 실천함으로써 윤리경영을 모든 임직원의 일상과 업무에서 실현하기 위해 다음의 프로세스를 운영하고 있습니다.

윤리정책 및 프로세스 운영	<ul style="list-style-type: none"> 윤리 규범·실천 지침 제정 및 개정, 거버넌스 및 전략 수립
비윤리 리스크 예방활동	<ul style="list-style-type: none"> 전 임직원 윤리 서약, 온·오프라인 맞춤형 교육 실시, 윤리경영 캠페인
비윤리 진단 및 조치	<ul style="list-style-type: none"> 임원·직책자 윤리 세션 및 상시 설문조사를 통해 감지된 비윤리, 인간존중 위반 리스크 관리, 비윤리 신고 접수 건 감사 및 후속 조치
변화관리	<ul style="list-style-type: none"> 감사를 통한 비윤리 및 낭비 개선, 사업회사 및 협력사 윤리경영 지원 활동

윤리기준 및 정책

윤리경영 표준 및 정책은 윤리규범, 감사위원회 운영규정, 내부감사 지침 등 총 12개(사규 5개, 업무지침 7개)입니다. 정도경영실은 해당 사규 및 업무지침과 관련된 업무를 수행하는 소관부서로 적정성 검토를 수시로 진행합니다.

윤리경영 표준 운영체계



윤리강화활동

포스코는 윤리에 대한 임직원의 이해와 실천을 강화하기 위해 매년 전 사업장 임직원을 대상으로 윤리 실천 서약을 받고, 정기적인 교육과 캠페인을 실시하고 있습니다. 특히, 임원이 중심이 되어 먼저 실천하고 전파하는 윤리경영 문화 조성을 위해, 2024년부터 임원 대상으로 ‘임원윤리다짐문’ 서약을 추가로 받고 있으며, 모든 임원이 산하 직원들과 ‘윤리경영’을 주제로 자유롭게 소통하는 ‘윤리 대담’을 연 1회 이상 실시하고 있습니다.

내용	대상	빈도
윤리 교육	전 임직원(계약직 포함)	연 1회
윤리 실천 서약	전 임직원(계약직 포함)	연 1회
임원윤리다짐문	전 임원	연 1회
윤리 대담	전 임원	연 1회

포스코는 온·오프라인 교육 프로그램을 개발, 운영하며 국내외 전 임직원 교육을 실시하고 있습니다.

포스코의 윤리경영 상담 및 감사사례를 중심으로 한 ‘포스코 윤리경영의 이해’를 e-러닝 필수 교육으로 운영하며 전 임직원이 온라인으로 이수하도록 독려하고 있습니다. 또한 매월 윤리경영 캠페인을 통해 윤리 딜레마 발생 시 대처 방법, 괴롭힘 발생 예방 및 대처 방법 등을 전 임직원이 쉽게 이해할 수 있도록 하고 자료는 전 그룹사에 공유하고 있습니다. 또한 고객 접점부서나 구매부서의 요청에 따라 비윤리 사례 중심으로 심화교육을 실시하여 현업에서 발생할 수 있는 비윤리 리스크 예방활동을 실시하고 있으며, 영문 캠페인 자료를 해외법인에 배포하여 현지 채용인(Global Staff) 교육도 지원하고 있습니다.

온라인	<ul style="list-style-type: none"> e-러닝 필수 교육(포스코 윤리경영의 이해·직장 내 성희롱 예방교육) 윤리경영 캠페인 전자 게시(비윤리, 괴롭힘, 성희롱, 갑질 예방 등) GIH(Global Information Hub) 시스템을 통한 윤리경영 캠페인 공유
오프라인	<ul style="list-style-type: none"> 계층·직급별 교육: 신입 임원·직책자·주재원 교육, 신입·경력·인턴사원 교육, 해외 현지직원 교육 등 부서별 특성화 교육: 원료실, 투자엔지니어링실, 마케팅본부 등 대외 접점 부서 대상 사례 중심 심화 교육 성윤리 특별 교육: 중근속 직원 중심 성윤리 준수 특별 교육 실시(총 35개 차수 5,073명, 외부 전문가 초빙) * 임원 및 직책자는 PIUM교육을 통해 매년 실시

리스크 관리

전 임직원(계약직 포함)이 준수해야 하는 포스코의 윤리경영 표준 및 정책은 윤리규범 등 총 9개(사규 4개, 업무지침 5개)가 있습니다. 포스코 정도경영실이 주도하여 해당 사규 및 업무지침 수행을 주관하며, 적정성 검토를 수시로 진행합니다.

- 사규(4개): 윤리규범, 이해충돌방지 행동지침, 직장 내 괴롭힘 예방지침, 직장 내 성희롱 예방지침
- 업무지침(5개): 윤리규범 실천지침, 반부패 준수지침, 인권보호 업무지침, 비윤리행위 신고보상 및 면책지침, 윤리실천 특별약관

포스코는 ‘윤리규범’에서 ‘금품’을 금전, 물품 등 경제적 이익을 가져올 수 있는 것으로 정의하고 있으며, 어떠한 명목으로도 이해관계자에게 정당하지 못한 금품을 제공하거나 요구 또는 받아서는 안된다고 정의하고 있습니다.

‘반부패 준수 지침’에서는 ‘부패’를 업무와 관련하여 불법적이거나 부당한 방법으로 재물, 지위, 기회 등과 같은 유무형의 이익을 얻거나, 제3자가 이러한 이익을 얻도록 하는 일체의 일탈행위로 정의하고 있습니다. 반부패 법규 준수 의무와 관련하여서는, 국내외 부패방지 관련 법령, 현지 법규, 윤리규범 등 회사의 다른 사규 등이 상충하는 경우 가장 엄격한 기준을 따른다고 명시하고 있습니다.

진단 및 조치

임직원의 윤리실천 수준을 진단하고 비윤리 행위를 사전 감지하기 위해 직원대상 윤리세션과 설문조사를 정기적으로 진행하고 있습니다.

임원 윤리세션	임원의 윤리경영 마인드 점검(연 1회)
직책자 윤리세션	직책자의 윤리 리더십 제고(연 1회)
윤리 리스크 감지 설문	업무 비윤리, 인간존중 위반(성희롱, 괴롭힘 등) 실태 점검(월 1회)

신고센터 운영

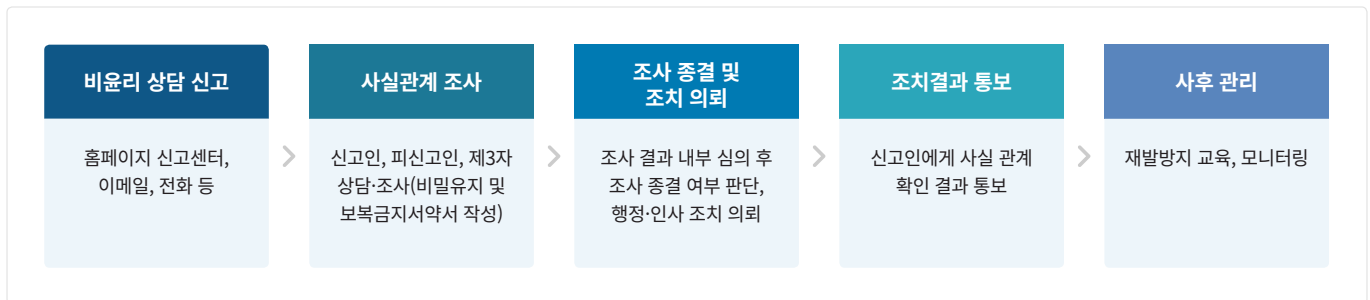
임직원의 비윤리 및 인간존중 위반 사항을 신고할 수 있는 신고센터를 상시 운영하고 있습니다. 비윤리 신고는 정도경영실이, 인간존중 위반 신고는 인권센터가 전담하여 접수부터 사후 관리까지 감독하며, 100% 조사 수행을 원칙으로 하고 있습니다. 2023년에는 글로벌 사업장의 외국인들도 모국어로 접수할 수 있도록 접수 시 지원되는 언어를 한국어, 영어 뿐만 아니라 중국어, 스페인어, 베트남어, 튀르키예어 등으로 확대하였습니다.

이해관계자 누구나 상담 및 신고가 가능하며, 상담 및 신고 과정에서 신분 노출이 가능한 모든 행위를 금지하고 있습니다. 또한 내부감사부서 임직원은 매년 초 '감사인 보안 서약'을 통해 이용자 신분 보호에 만전을 기하고 있습니다. 신고에 관한 비밀보장을 포함해 신고조사에 대한 업무절차는 '공익신고자 보호법 제3장' 중 사기업에 적용할 수 있는 내용을 지침(비윤리 행위 신고보상 및 면책지침)으로 명시하고 있습니다.

그 밖에 임직원이 청탁을 받을 시 청탁 받은 내용은 반드시 '클린 포스코 시스템'에 기록·관리하도록 함으로써 투명한 기업문화를 만들어가고 있습니다.

2024년 신고센터를 통해서 총 418건의 비윤리 신고가 접수 및 처리되었습니다.

신고처리 프로세스



비윤리 조치

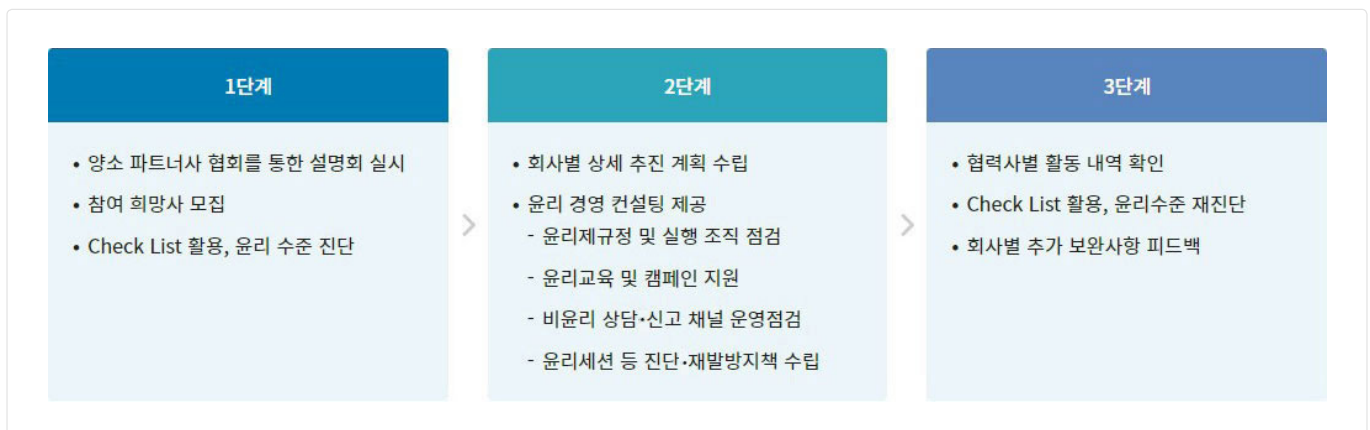
금품 수수·횡령·성유리 위반·정보 조작의 4대 비윤리 행위는 '무관용 원칙(Zero Tolerance)'으로 대응하며, 윤리사항 위반에 대해서는 반드시 그에 합당한 처벌을 받도록 하고 있습니다. 포스코는 제보자의 신분 노출이 가능한 모든 행위를 금지하고, 위반 시 처벌할 수 있는 제도를 명문화하고 있습니다. 감사 조직인 정도경영실 임직원은 매년 초 '신고자 신분보호 전자서약'을 하는 등 제보자 신분 보호에도 만전을 기하고 있습니다.

변화관리

비즈니스 파트너사와의 상생 및 중소기업 ESG 경영을 위하여 윤리경영 인프라 구축을 지원하고 있습니다. 2020년부터 현재까지 총 32개사를 대상으로 윤리규정, 제도 도입, 비윤리 신고센터 신설, 윤리 교육 캠페인 제공, 윤리 딜레마 상담 등 협력사 스스로 윤리경영을 실천할 수 있는 기반을 마련하도록 지원했습니다.

지원활동 후에는 협력사 윤리수준 재점검을 진행하여 개선 정도를 확인하고 피드백을 제공함으로써 협력사가 자발적으로 향후 발전방향을 수립하고 실행할 수 있도록 하였습니다. 이와 더불어 인간존중 위반사항 및 비윤리 리스크 예방을 위해 소규모, 신생 사업회사 대상 윤리경영 인프라 및 정도경영 컴플라이언스 구축 지원활동을 수행하였습니다.

협력사 윤리경영 인프라 구축 지원



지표 및 목표

윤리활동 실적

윤리교육 (%)

지표	2020	2021	2022	2023	2024	2025 목표
윤리 교육 이수율	99.9	100	100	100	100	100

윤리신고 접수 건수 (건)

지표	부정비리	인간존중 위반	갑질	기타	합계
윤리신고 접수 건수	119	107	21	171	418

윤리헌장

우리 포스코그룹은 사회를 구성하는 일원으로서 많은 이해관계자들과 함께 공존하고 성장하기 위해서는 윤리경영이 우리가 추구해야 할 최선의 가치임을 깊이 인식하고 실천하여 신뢰와 존경을 받는 초일류 기업으로 거듭나야 한다.

우리 포스코인¹⁾은 ‘올바른 일을 올바르게 한다’는 윤리경영 철학을 기반으로 법과 윤리를 준수할 뿐만 아니라 진실(Integrity), 존중(Respect), 공감(Mutual Empathy)을 지향점으로 하여, 기본에 철저히 하고 원칙을 지키는 경영 활동을 통해 윤리적 기업문화를 정착시켜야 한다.

임직원 차원에서는 일과 삶의 균형을 통해 구성원 개개인의 성장과 회사의 발전을 추구하며 상호 존중하는 기업문화의 정착을 통해 행복한 일터를 조성해야 한다. 모든 구성원을 인간으로서 존중하고, 인류사회가 보편적으로 추구하는 인권이 존중 받을 수 있도록 책임을 다한다.

고객 차원에서는 고객의 신뢰와 성공이 우리의 미래임을 인식하여 고객 의견을 항상 존중하고 고객의 발전에 도움이 되는 가치를 창출해야 한다.

주주 차원에서는 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현함으로써 주주 가치를 증대시켜야 한다.

사업 파트너 차원에서는 상호 신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 사업 파트너와의 동반성장을 통해 공존하는 기업 생태계를 공고히 해야 한다.

지역사회 차원에서는 사회에 소속된 주체로서의 책임과 의무를 다함으로써 사회발전에 기여해야 하며, 환경문제의 중요성을 깊이 인식하고 모든 사업활동에서 환경보호를 위해 최선을 다해야 한다.

우리 포스코인은 우리의 행동이 스스로의 자부심, 그리고 회사의 가치와 명성에 직결된다는 것을 항상 자각하며 우리의 문화와 비즈니스 운영의 핵심에 윤리의식과 청렴성을 확고히 두고, 구체적인 행동강령을 철저히 준수할 것을 약속한다.

2024.7.

¹⁾ 포스코홀딩스 및 사업회사에 근무하는 모든 임직원

윤리원칙

1. 모든 구성원의 역할과 책임

- 우리는 포스코가 사업을 영위하는 전 세계 어느 곳에서나 관련 법규 및 회사의 규정과 지침을 준수합니다.
- 우리는 임직원으로서의 품위를 지키며 기업평판 유지를 위해 노력합니다.
- 우리는 윤리적인 행동에 책임을 지고 실천함으로써 윤리적 문화를 정착하는데 최선을 다합니다.
- 우리는 나 또는 다른 사람이 처한 상황이나 행동이 윤리규범에 저촉되거나 저촉될 가능성이 있다는 사실을 알게 된 경우 상급자 또는 윤리경영 담당부서¹⁾에 즉시 신고 또는 상담합니다.
- 우리는 윤리규범 위반 가능성이 있는 사안에 대한 윤리경영 담당부서의 조사에 적극 협조합니다.
- 우리는 윤리규범 위반에 대한 신고자 및 조사참여자들 상대로, 절대로 보복 행위를 하지 않습니다.
- 우리는 윤리규범을 위반하거나 타인에게 윤리규범을 위반하도록 요구한 경우, 윤리규범 위반 사항의 신고 및 조사에 협조하지 않는 경우, 신고자 및 조사참여자에게 보복행위를 하는 경우, 그에 상응하는 징계를 받을 수 있음을 인지합니다.
- 특히, 금품수수, 횡령, 정보조작, 성윤리 위반의 4대 비윤리²⁾에 대해서는 무관용 원칙이 적용됨을 알고 있습니다.

1) 업무분장 지침에 따름

2) 금품수수: 이해관계자로부터 사회적으로 통용되는 범위 이상의 금전 및 물품을 받는 행위,
 횡령: 회사 공금이나 자산을 불법적으로 착복하는 행위,
 정보조작: 업무정보를 사실과 다르게 위조·은폐·유포하는 행위,
 성윤리 위반: 성희롱이나 성추행을 통해 상대방에게 성적 수치심을 불러 일으키는 행위

2. 임원과 직책자의 특별한 책임

- 임원과 직책자는 솔선수범하여 윤리를 준수하고, 소속 직원들의 비윤리 행위를 예방할 책임이 있습니다. 이를 위해 다음과 같은 사항을 인지하고 실천해야 합니다.
- 경영·관리 의사결정 상 회사의 이익과 윤리가 상충될 경우 윤리 우선의 의사결정을 할 의무가 있습니다.
- 직무 수행 시 윤리적인 행동이란 무엇인지 실제로 보여주며, 대내외적으로 롤모델로서의 본분을 다합니다.
- 소속 직원이 윤리규범 및 실천지침의 내용과 준수의 중요성을 이해하도록 교육하고 상담해야 합니다.
- 담당 조직 내 비윤리가 없는지 상시 점검하며, 발생 가능성이 높은 비윤리에 대해서는 원인 발굴 및 프로세스 개선 등의 선제적인 예방 대책을 실시해야 합니다.
- 소속 직원들이 불이익에 대한 걱정 없이 편안하게 말할 수 있는, 윤리적으로 올바른 행동을 육성하고 지원하는 조직 분위기를 조성합니다.
- 소속 직원이 윤리규범을 위반한 사실을 인지한 즉시 윤리경영 담당부서로 신고 또는 상담해야 합니다.
- 비윤리행위를 한 경우 무한책임을 지고, 부하직원의 비윤리행위 시에도 관리책임을 집니다.

행동강령

1. 기본 윤리와 관련 법령 준수

사적이익을 추구하지 않습니다.

- 자신의 이익을 위하거나 다른 사람의 부당한 이익을 위하여 회사 이익에 반하는 업무상 압력, 지시, 부탁을 하지 않습니다.
- 회사의 모든 예산 재원 및 자산은 업무 목적으로만 사용하며, 사적인 이득을 도모하는 일체의 용도로 사용하지 않습니다.
- 우리는 윤리적인 행동에 책임을 지고 실천함으로써 윤리적 문화를 정착하는데 최선을 다합니다.
- 개인의 참정권과 정치적 의사는 존중하되, 회사 내에서는 정치적 중립을 유지하고 회사의 자금, 인력, 시설 등을 정치적 목적으로 사용하지 않습니다.
- 우리는 윤리규범 위반 가능성이 있는 사안에 대한 윤리경영 담당부서의 조사에 적극 협조합니다.
- 우리는 윤리규범 위반에 대한 신고자 및 조사참여자를 상대로, 절대로 보복 행위를 하지 않습니다.
- 우리는 윤리규범을 위반하거나 타인에게 윤리규범을 위반하도록 요구한 경우, 윤리규범 위반 사항의 신고 및 조사에 협조하지 않는 경우, 신고자 및 조사참여자에게 보복행위를 하는 경우, 그에 상응하는 징계를 받을 수 있음을 인지합니다.
- 특히, 금품수수, 횡령, 정보조작, 성윤리 위반의 4대 비윤리에 대해서는 무관용 원칙이 적용됨을 알고 있습니다.

회사의 정보와 자산을 보호합니다.

- 회사의 비공개 정보나 지적 재산의 중요성을 인식하고 철저히 보호합니다.
- 정보를 왜곡하거나 허위사실을 유포하지 않습니다.

공정하게 경쟁하고 거래합니다.

- 국제기준 및 국가별 공정거래 법규를 준수하여 공정하고 투명한 거래절차를 구축하며, 공정한 거래 질서의 유지를 위하여 UN 부패방지 협약, FCPA, 외국 공무원에 대한 뇌물방지법, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 등 국내외 반부패 법규 및 스탠더드를 준수합니다.
- 사업 파트너 및 거래회사에게 불합리한 업무 조건이나 불이익이 되는 행위를 강권하지 않습니다.

2. 신뢰의 인간존중 문화 조성

건강한 조직문화를 만듭니다.

- 일과 삶의 균형을 통해 개인의 성장과 회사의 발전을 함께 추구합니다.
- 임직원은 신뢰를 바탕으로 열린 의사소통을 통해 상호 협력하는 조직 분위기를 조성합니다.

공정한 기회를 부여합니다.

- 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공합니다.
- 역량 개발과 자기개발 교육 기회를 공정하게 부여하며 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가에 근거하여 적절한 보상이 이루어지도록 합니다.
- 지연이나 학연 등 출신 배경에 관계없이 의미 있는 성과를 창출한 직원을 우대하는 건강한 조직 분위기를 조성합니다.

인권을 보호하고 존중합니다.

- 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, UN 글로벌컴팩트, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적으로 통용되는 인권 관련 기준을 지지하며 경영활동 과정에서 인권을 침해하지 않도록 노력합니다.
- 구성원 개개인을 인격체로 존중하고, 언어적 신체적 고통, 따돌림, 협박과 같이 구성원의 인격을 모독하거나 인간의 존엄을 훼손하는 모든 행위를 하지 않습니다.
- 정신적·육체적 강요에 의해 비자발적으로 수행되는 업무가 발생하지 않도록 하고 적절한 근로시간을 유지하는 등 고용조건을 보장합니다.
- 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 어떠한 차별을 하지 않습니다.

3. 고객가치 실현

고객만족을 실현합니다.

- 고객의 소리를 경청하고 존중하는 자세로 고객 중심의 업무를 수행합니다.
- 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극 수용하여 개선활동에 우선적으로 반영합니다.

고객가치를 창출합니다.

- 지속적인 기술개발을 통해 최상의 제품을 제공함으로써 고객의 니즈에 부응할 수 있어야 합니다.
- 고객의 문화와 관습을 존중하는 서비스 마인드를 함양합니다.

고객신뢰를 확보합니다.

- 경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 이에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않습니다.
- 고객의 정보를 보호하며, 고객에게 정확한 정보를 적기에 제공합니다.

4. 투자자에 대한 신의성실

주주에 대한 책임을 다합니다.

- 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동을 통해 이익을 창출하여 기업가치와 주주의 가치를 동시에 증대하도록 최선을 다합니다.
- 주주의 정당한 제안을 존중하고, 주주와 상호신뢰 관계를 구축하기 위해 노력합니다.

투자자와 투명하게 소통합니다.

- 투자자들의 투자의사결정을 위해 주요 경영정보를 적시에 공정하고 충실하게 제공합니다.
- 재무정보는 정확한 거래사실을 기반으로 적절한 프로세스와 통제를 통해 산출하며, 모든 회계자료는 '일반적으로 인정된 회계기준'에 따라 작성합니다.

5. 거래회사와의 상생

거래회사와 상호신뢰를 구축합니다.

- 거래회사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 합니다.
- 책임감 있는 회사를 거래회사로 선정하며, 사업장 안전, 임직원 인권, 공정거래와 관련된 법규와 규정을 지속적으로 준수하도록 지원합니다.

거래회사와 공영(共榮)을 추구합니다.

- 거래회사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구합니다.
- 거래회사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 거래회사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 지원합니다.
- 거래회사에게 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로의 발전을 추구합니다.

6. 사회와 환경에 대한 책임

국가와 사회 발전에 기여합니다.

- 안정적인 일자리 창출과 유지를 위해 노력하며, 조세납부의 의무를 성실히 이행합니다.
- 자원봉사, 재난구호 등 사회봉사활동에 적극 참여하고 문화, 예술, 스포츠, 학문 등 분야에서 공익활동을 적극적으로 전개함으로써 건전한 사회발전에 기여합니다.
- 지역주민의 삶의 질을 향상시키고 행복한 삶을 누릴 수 있도록 지원함으로써 회사에 대한 지역사회의 신뢰를 높이도록 노력합니다.

환경 보호와 생태계 보전에 힘씁니다.

- 환경문제의 중요성을 깊이 인식하여 국내외 환경관련 법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용 등 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력합니다.
- 친환경 생산 공정 도입과 환경오염 방지 최적기술 등의 적용을 통해 오염물질 배출 최소화에 최선을 다합니다.
- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력합니다.

실천지침

제1장 총칙

제1조 (목적)

본 실천지침은 포스코의 임직원이 윤리규범을 올바르게 이해하고 실천할 수 있도록 업무수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등상황에 대해 의사결정과 행동의 판단기준을 제공함을 목적으로 한다.

제2조 (적용대상)

본 지침은 회사와 모든 임직원에 대해 적용된다.

제3조 (적용원칙)

임직원은 직무수행과 관련하여 윤리적 갈등상황에 놓이게 될 경우 윤리규범과 본 실천지침을 기준으로 판단하고 행동하여야 한다.

단, 실천지침에 판단기준이 명확하게 규정되어 있지 않은 경우 다음의 의사결정원칙에 따라 판단하고 행동하여야 하며, 자신의 판단에 확신이 없는 경우에는 조직의 리더 또는 윤리경영 담당부서에 질의·상담하여 그 해석에 따라 행동하여야 한다.

<의사결정원칙>

- 합법성 : 자신의 행동이 법규 또는 사규 위반으로 해석될 가능성이 있는가?
- 투명성 : 자신의 의사결정 과정과 내용을 공개할 수 있는가?
- 합리성 : 지금 자신의 선택이 회사와 개인을 위한 최선인가?

제2장 윤리규범 실천 가이드

1. 금품의 제공 및 수령 제한

- 금품은 금전(현금, 상품권, 이용권 등), 물품 등 경제적 이익을 가져올 수 있는 것을 뜻한다.
- 어떠한 명목으로도 이해관계자¹⁾에게 금품을 제공하거나 요구 또는 받아서는 안된다.
다만, 다음에 해당하는 경우는 예외로 한다.
 - 5 만원을 초과하지 않는 판촉 또는 홍보 용도의 선물
단, 농수산물·가공품(화훼 포함)에 한해 15 만원까지 허용
 - 5 만원을 초과하지 않는 이해관계자의 회사 로고가 표시된 기념품 및 이해관계자가 주관하는 행사에서 참석자에게 일반적으로 제공되는 기념품
- 해외출장시 해외법인으로부터 선물을 요구 또는 받아서는 안된다.
- 인지하지 못한 상태에서 불가피하게 금품을 받은 경우에는 반환하여야 하며 반환이 곤란한 경우에는 정도경영실에 신고하여야 한다.
- 임직원이 포스코의 업무상 지식, 직책 등을 이용하여 사외 출강으로 수익(강사료 등)을 얻는 경우에는 수익의 50%를 기탁하여야 한다.

¹⁾ 이해관계자 : 본인의 업무와 관련하여 권리 또는 이익에 직간접적으로 영향을 받거나 줄 수 있는 임직원 및 고객사, 거래회사, 사업회사, 협력사, 국내외 공공기관, 국제단체(그 소속 임직원 포함)

2. 접대관련 원칙 및 제한

- 접대는 식사, 술자리, 골프, 공연, 오락 등 비즈니스로 인한 인적모임과 교류를 위해 이루어지는 다양한 활동을 뜻한다.

- 이해관계자와 인당 10 만원을 초과하는 접대는 주고 받을 수 없다. 업무와 관련하여 인당 10 만원을 초과하는 접대를 주고 받아야 하는 경우에는 사전에 부서장의 승인을 받아야 한다.
불가피하게 10 만원을 초과하는 접대를 주고받은 경우에는 정도경영실에 신고하여야 한다.
단, 공무원, 언론인, 교직원 등 청탁금지법 적용대상자에 대해서는 원활한 직무수행, 사고·의례 등 정당한 목적이 인정되는 경우에 한해 인당 3 만원 이하의 음식물을 제공할 수 있다.
- 금액에 관계없이 이성도우미가 있는 유흥주점에서의 접대는 금지한다.

3. 편의관련 원칙 및 제한

- 편의는 이해관계자로부터 교통수단, 숙박시설, 관광, 행사지원 등의 수혜를 제공받거나 제공하는 것을 뜻한다.
- 통상적 수준²⁾을 초과하는 교통수단, 숙박시설 등의 편의를 주고 받아서는 안된다.
- 다만, 행사 등에서 모든 참석자에게 일반적으로 제공되는 편의는 제외한다.
- 불가피하게 허용된 범위를 초과하는 편의를 주고 받은 경우에는 정도경영실에 신고하여야 한다.

2) '통상적 수준'이라 함은 다음 각 호의 요건을 충족하는 수준을 말한다.

- ① 보편 타당한 건전한 상식과 사회통념 상 수용될 수 있는 수준이며, 공개되었을 때 정당성을 입증할 수 있고, 공정한 업무를 처리하는 데 일체 영향을 미치지 않고 서로에게 부담이 되지 않는 것이어야 한다.
- ② 금액 뿐만 아니라 장소, 목적, 방법, 횟수, 반복주기, 시기, 상대, 사례의 내용, 사회윤리 및 사회적 관습(관례) 등의 측면에서 적절하여야 한다.
- ③ 금액에 관계없이 일체의 대가성이 없어야 한다.
- ④ 청탁금지법 및 국내의 관계 법령을 준수하며, 법령 해석 상 충돌이 있을 경우 상위 법령을 따른다.
- ⑤ 통상적 수준은 구체적인 상황, 업무의 성격, 직책 등에 따라 달라질 수 있다.

4. 접대관련 원칙 및 제한

- 본인 또는 동료에게 발생한 경조사를 이해관계자에게 알려서는 안되며, 제 3자를 통해 알리는 것도 본인의 통지행위로 간주한다.
- 단, 직원간 경조사 안내는 가능하며 사내 경조사 게시판 이용을 권장한다. 경조사 안내 시 친족의 범위는 직계가족인 직원 본인 및 배우자의 부모, 자녀, 승중의 경우 조부모로 제한하고 임직원간 경조금은 통상적인 수준의 범위 내에서 한다.
- 외부 이해관계자에게 경조금을 제공하는 경우에는 화환·조화를 포함해 10만 원을 한도로 한다. 단, 청탁금지법 적용대상자에 대해서는 화환·조화를 제외한 경조금이 5만 원을 초과할 수 없다.
- 외부 이해관계자로부터는 어떠한 경우에도 경조금을 받지 않는다. 불가피하게 경조금을 받은 경우에도 반환하거나 정도경영실에 기탁하여야 한다.
- 임직원은 정도경영실에 요구하는 경우 이해관계자로부터 받은 경조금의 반환실적 등 관련자료를 제출하여야 한다.
- 이해관계자로부터 경조화환을 받아서는 안되며, 불가피하게 받은 경우라도 전시하지 않는다.

5. 청탁·추천관련 제한

- 사내 지인 또는 외부인을 통해 다음 사항에 대한 청탁·추천을 하지 않으며, 청탁·추천을 받은 경우 회사의 '클린포스코 시스템'에 등록하여야 한다.
 - 설비·자재 구매 등 각종계약에 대한 특혜 요청
 - 채용, 승진, 상벌, 보직이동 등 각종 인사에 있어서 우대 및 특혜 요청
 - 통상적인 절차를 벗어난 과도한 편의, 특혜 제공 등 우대 요청
 - 점검 및 검수 등 관리, 감독 업무를 소홀히 하도록 요청
- 청탁금지법에 열거된 대상 직무와 관련하여 직접 또는 제 3자를 통하여 부정청탁을 하지 않는다.

6. 금전거래관련 제한

- 이해관계자와 금전대차, 대출보증, 명의대여 등 금전거래를 하지 않는다.
- 사적인 친분관계로 이해관계자와 불가피하게 금전거래를 한 경우에는 정도경영실에 신고하여야 한다.

7. 행사찬조관련 제한

- 부서단위 행사 또는 동호인 활동 등 회사가 지원하는 행사 시 이해관계자로부터 찬조금품을 받지 않는다.
- 행사에 필요한 차량, 장소, 용역 등 편의를 제공받은 것도 찬조금품을 받은 것으로 간주한다.
- 불가피하게 행사찬조를 받은 경우에는 정도경영실에 신고하여야 한다.

8. 회사 자산의 사용과 보호관련 원칙

- 회의비, 업무추진비 등 회사의 예산재원은 예산의 목적과 법이 정하는 기준에 맞게 사용하며 사적인 목적으로 사용해서는 안된다.
- 경비집행시 법인카드 사용을 원칙으로 한다.
- 예산 뿐 아니라 회사 비품, 시설 등 모든 유·무형의 자산을 업무목적으로만 사용하고 자산에 대한 분류 및 보호조치를 정기적으로 검토해 지속적으로 보호하기 위해 노력해야 한다.
- 임직원에게 대한 정보(전화번호, 이메일 주소 등)도 회사 자산에 해당하므로 사적으로 사용하지 않는다.

9. 정보보호관련 원칙

- 회사의 비공개 정보나 중요한 정보를 철저히 보호하고 관리해야 한다.
- 중요한 정보는 인지하는 즉시 업무에 필요한 사람에게 전달한다.
- 업무정보를 사실과 다르게 위조, 은폐, 왜곡하거나 잘못된 정보를 보고 또는 유포하는 행위는 정보조작에 해당한다.
- 임직원은 업무상 알게 된 회사의 내부정보를 보안 등급에 맞게 관리하며 사적으로 활용하지 않는다.

10. 공정거래 법규 및 거래회사와의 상호신뢰 구축

- 국제기준 및 국가별 공정거래 관련 법규를 준수함으로써 경쟁사와 생산, 가격, 입찰, 시장분할 등에 관한 담합 등 불공정거래 행위를 하지 않으며 국내외 시장에서 공정하게 경쟁한다.
- 고객 또는 거래회사를 상대로 우월적 지위를 이용하여 어떠한 대가나 부당한 요구를 하는 갑질행위를 근절하여 사회적 책임을 이행한다.
- 지적재산권을 포함하여 타인의 권리와 재산을 존중하고 이를 침해해서 거래하거나 이득을 취하지 않는다.
- 거래회사로부터 입수한 정보를 관련 법규와 계약서상의 조건에 따라 엄격히 보호한다.
- 거래회사가 공정거래, ESG 등 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.

11. 이해충돌 방지관련 원칙

- 이해충돌이란 거래 관계사 임직원과의 사적 이해관계가 임직원의 직무수행에 부적절한 영향을 미치는 경우를 뜻한다.
- 사적 이해관계를 이유로 특정 개인, 법인 등을 우대하여 부당한 수익계약 체결, 고가 구매, 물량 몰아주기, 거래정보 사전유출 등의 불공정 거래를 하지 않는다.
- 퇴직임직원을 포함한 사적 이해관계가 있는 거래 관계사 임직원의 부적절한 요청사항은 철저히 배제하여 이해충돌을 방지한다.
- 사적 이해관계가 있는 거래 관계사 임직원과 비공식적인 접촉을 하지 않으며, 의도하지 않은 접촉 시에는 부서장 또는 정도경영실에 알린다.
- 회사의 승인을 받지 않은 퇴직임직원 모임에는 참석하지 않는다.
- 거래 관계사 임직원과 사적 이해관계가 있는 경우 부서장 또는 윤리 책임관과 상담 후 결과에 따라 업무 조정 등의 조치에 따른다.
- 부서장은 본인 및 소속 직원의 업무상 이해충돌을 인지한 경우, 이해충돌을 회피할 수 있도록 업무 조정 등의 조치를 취하되, 업무 목적상 이해충돌 회피가 불가능할 경우, 정도경영실과 상담한다.
- 퇴직 후에도 포스코 및 포스코 사업회사와의 이해 충돌을 방지한다.

12. 인간존중 조직문화 조성

- 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여, 욕설, 폭언, 폭행 등 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어, 육체, 시각적 행동을 하지 않는다.

- 인간존중 위반 건 발생시 관련 규정에 따라 징계할 수 있다.
- 임직원 개개인의 사생활을 존중하며 타인에 대한 비방이나 음해 등을 하지 않으며, 개인 정보를 유출하지 않는다.
- 미성년자의 노동조건과 노동의 최저 연령기준 등 국가별 노동법과 국제기준을 준수한다.
- 안전수칙을 철저히 준수하고 발견된 위험요소에 대해서는 적절한 조치를 취한다.

제3장 비윤리 신고 및 포상·제재

1. 신고의무 및 비밀보장

- 임직원은 본인이나 타인의 행위가 윤리규범 및 본 지침에 저촉된 사실을 인지한 경우, 가장 신속하고 편리한 방법으로 부서장이나 정도경영실에 신고 또는 상담하여 비윤리로부터 회사와 구성원을 적극적으로 보호하여야 한다. 단, 인간존중 위반 사건은 내부 보고 없이 즉시 인권센터 또는 정도경영실에 알린다.
- 임원 및 부서장은 소속직원이 윤리규범을 위반한 사실을 보고받는 즉시 정도경영실에 신고·상담해야하며 사안을 축소, 은폐해서는 안된다.
- 정도경영실은 신고 받은 사안에 대해 필요시 사실확인을 할 수 있으며 관련 임직원은 이에 적극 협조하여야 한다.
- 임직원은 보고자 및 신고자에게 불이익을 가하거나 그 신분을 누설하여서는 안된다.
- 보고자 및 신고자가 인사상 불이익을 받을 우려가 있는 경우에는 본인의 희망에 따라 보직변경 등 인사조치를 취한다.
- 임직원은 직무상 또는 우연히 신고사실을 알았더라도 그 비밀을 지켜야 하며, 누설한 경우 징계를 받을 수 있다.

2. 포상 및 제재(징계)

- 회사는 비윤리 신고감사로 발생한 환수금의 일부를 관련 규정에 따라 신고인에게 보상금으로 지급할 수 있다.
- 보상 기준은 비윤리행위 신고보상 및 면책지침 등 관련규정에 따른다.
- 회사는 윤리규범 및 실천지침을 위반한 임직원에게 관련규정에 따라 엄중 문책한다.
- 회사는 윤리규범을 위반하여 퇴직한 임직원에게 대하여 회사출입 및 거래를 제한할 수 있다.
- 보고자 및 신고자가 인사상 불이익을 받을 우려가 있는 경우에는 본인의 희망에 따라 보직변경 등 인사조치를 취한다.
- 임직원은 직무상 또는 우연히 신고사실을 알았더라도 그 비밀을 지켜야 하며, 누설한 경우 징계를 받을 수 있다.

3. 위반 행위의 보고 및 제보자 보호

- 윤리현장과 본 규정의 위반사항을 알게 된 임직원은 이를 조직의 부서장이나 윤리경영 담당부서에 보고 또는 제보하여 조속히 해결할 수 있도록 함으로써, 해당 행위로부터 회사와 구성원을 적극적으로 보호 하여야 한다.
- 구성원은 정당한 제보 행위에 대해 어떠한 불이익도 받지 않는다.

- 상담 및 제보 채널은 다음과 같다.

※ 비윤리 상담 및 신고 채널

- 전 화 : 080 - 577 - 6262 (윤리딜레마 상담)

080 - 390 - 3366 (비윤리 신고센터)

- 온라인 : 홈페이지> 신고센터 >> 윤리딜레마 상담 · 비윤리 신고센터

- 이메일 : ethics@posco.com

※ 인간존중 위반 상담 및 신고 채널

- 전 화 : 080 - 066 - 8585

- 온라인 : 홈페이지> 신고센터 >> 직장 내 괴롭힘 · 성희롱 상담 및 신고

- 이메일 : humanrights@posco.com

반부패 준수지침

제1장 총칙

제1조 목적

포스코는 전 세계 모든 지역에서 사업을 수행함에 있어 글로벌 최고 수준의 법적, 윤리적 기준을 따르고자 합니다. 포스코 반부패 준수지침의 목적은 포스코 임직원뿐 아니라 포스코의 그룹사, 대리인, 거래 상대방 등이 반부패와 관련된 글로벌 법규 및 스탠더드를 준수하도록 하기 위한 것입니다.

제2장 업무절차

제2조 글로벌 반부패 준수

포스코 임직원은 반부패와 관련된 모든 글로벌 법규 및 스탠더드를 준수할 책임이 있습니다.

주요 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드로는 미국 FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 영국 Bribery Act, OECD 뇌물방지협약, UN 글로벌컴팩트 등이 있습니다. ‘FCPA’는 미국 증권거래소 상장법인 등을 대상으로 미국 외 국가의 공무원에 대한 뇌물 제공을 금지하고 회계와 관련하여 정확한 장부기록 및 관리 등 내부통제의 필요사항을 규정하고 있습니다. ‘Bribery Act’는 영국 기업과 영국에서 사업하는 회사를 대상으로 영국 외 국가의 공무원, 거래 상대방 등에 대한 뇌물 제공을 금지하고 있습니다.

‘OECD 뇌물방지협약’은 외국공무원에 대한 뇌물 공여를 범죄로 규정한 최초의 국제 협약입니다. 대한민국은 이에 대한 이행법규로 ‘국제 상거래에 있어서 외국 공무원에 대한 뇌물 방지법’을 제정하여 시행하고 있습니다. ‘UN 글로벌컴팩트’는 기업이 뇌물 등 모든 형태의 부패에 대한 대응을 규정하고 있습니다.

포스코 임직원은 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드뿐 아니라 사업을 수행하는 현지의 반부패 관련 법규 등 을 준수해야 합니다. 대한민국에는 ‘형법’, ‘특정범죄 가중처벌 등에 관한 법률’, ‘특정경제 범죄 가중처벌 등에 관한 법률’ 및 ‘부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률’ 등이 있습니다. 비록 사회적 또는 비즈니스의 관행에 의해 이루어진 행위라 하더라도 글로벌 반부패 법규, 스탠더드 또는 현지 법규 등을 위반한 경우에는 면책을 받을 수 없습니다. 한편, 글로벌 반부패 법규, 스탠더드, 현지 법규 및 포스코 반부패 준수지침 등이 상충하는 경우 가장 엄격한 기준을 따릅니다.

제3조 접대 및 편의

<p>일반 원칙</p>	<p>포스코 임직원은 국내외 공무원, 거래 상대방 등 모든 이해관계자에게 사업상 이익을 위한 부정한 의도로 접대 및 편의와 관련하여 금전 또는 유가물을 주고받을 수 없습니다. ‘유가물’을 예시하면 다음과 같습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 유가증권, 부동산, 식사, 선물, 골프 • 교통, 숙박 등의 경비 • 제품 및 서비스에 대한 사용권 및 할인 • 정치헌금(Political Contribution) • 채용의 인수 또는 면제, 취업 제공, 이권 부여 등 그 밖의 유무형의 경제적 이익 <p>다만, 제품의 판촉, 계약 체결 및 사업 관련 상호 이해 증진 등을 위한 업무상 필요한 접대 및 편의는 통상적 수준에서 주고받을 수 있으며 다음을 준수해야 합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 업무상의 접대 및 편의의 수준은 합리적이고 적법해야 합니다. • 업무상의 접대 및 편의라도 이해관계자에게 일정 기간 동안 빈번하게 제공되어서는 안 됩니다. • 관련 지출 내역은 회사의 장부 등에 정확하게 반영되어야 하고, 기타 절차와 관련하여 회사의 내부 규정 등을 준수하여야 합니다.
<p>식사, 선물 등</p>	<p>포스코 임직원이 이해관계자에 대하여 식사, 선물 등을 호의나 예의의 표시로 또는 친목을 증진하기 위해 제공할 경우 다음을 준수해야 합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 식사, 선물 등은 분명한 명분으로 필요한 시점에 한하여 최소한으로 적법한 범위 내에서 제공할 수 있으며, 일정 기간 동안 빈번하게 제공하면 안 됩니다. • 식사 등 접대에 대한 사항은 사내윤리규범을 따르며, ‘부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률’상의 공직자 등을 대상으로 할 경우 관련 법률을 따릅니다.

편의제공

- 포스코 임직원은 이해관계자에 대한 편의제공과 관련하여 다음을 준수해야 합니다.
- 통상적 수준을 초과하는 교통수단, 숙박시설 등의 편의를 주고받아서는 안 됩니다. 다만, 행사 등에서 모든 참석자에게 일반적으로 제공되는 편의는 제외합니다.
 - 제품 또는 서비스의 판촉, 시연이나 설명, 계약의 체결 또는 그 이행 등과 직간접적인 관련이 있는 것으로서 합리적인 수준이어야 합니다.
 - 이해관계자 당사자 이외의 가족 등에 대한 편의는 제공하지 않습니다.
 - 편의제공에 따른 발생 비용은 이해관계자에게 지급되어서는 안 되며 반드시 항공사, 호텔 등 편의 이용처에 직접 지급되어야 합니다.

제4조 급행료

포스코 임직원은 국내외 공무원에게 일체의 급행료를 제공할 수 없습니다. 급행료는 일상적, 반복적 업무에 종사하는 공무원에게 그의 정당한 업무 수행을 촉진할 목적으로 소액의 금전 등을 제공하거나 제공할 의사를 표시하는 것으로서 대표적인 해당 업무는 다음과 같습니다.

- 비자 발급 등 행정서류의 접수 및 처리
- 제품의 운송 등과 관련된 통관, 선적 및 하역
- 전화 개통, 전기 및 수도 공급

제5조 대리인 및 합작투자

대리인

대리인은 회사를 위하여 사업 수주, 통관, 인허가, 세무 등의 업무를 대행하는 자로서 FCPA 등 글로벌 반 부패 법규 및 스탠더드에서는 대리인이 국내외 공무원, 거래 상대방 등 이해관계자에게 부정한 의도로 금 전 또는 유가물을 제공하는 행위를 금지하고 있습니다. 따라서, 대리인을 통해 업무를 수행할 경우 FCPA 등 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드 위반사항이 발생하지 않도록 주의의무를 다해야 합니다.

대리인과의 계약 체결 시에는 다음 사항을 종합적으로 고려하되, 1개 항목 이상 해당하는 경우는 ‘대리인 계약 체크리스트’를 통해 대리인과의 계약 여부를 최종 결정하여야 합니다.

- 대리인의 과거 또는 현재의 부적절한 업무관행 여부(뇌수 수수 등과 관련하여 전력이 있거나 혐의가 존재하는 경우)
- 대리인과 전현직 공무원 관련 여부(공무원에 의한 대리인 추천, 공무원 지분 보유 등)
- 대리인의 복잡한 지급 방법의 요구(선금금 지급, 제3자를 경유한 지급 등)
- 대리인 및 업무와 관련한 불완전 또는 부정확한 정보의 제공

대리인과 계약 체결 시에는 다음과 같은 내용을 계약서에 명시해야 합니다.

- 대리인의 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드 준수에 대한 역할과 책임에 관한 사항
- 대리인의 보수 산정 기준 및 지급 방법
- 대리인이 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드를 위반할 경우 회사가 계약을 해지할 수 있는 권리
- 대리인이 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드를 위반할 우려가 있는 경우 회사가 조사를 진행할 수 있는 권리

포스코 임직원은 대리인 계약을 체결한 후 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드를 준수하도록 관리하고 대리인의 위반행위가 발견될 경우 즉시 정경영실로 통보하여 회사가 이를 시정하거나 계약을 해지하는 등 적절한 조치를 취하도록 해야 합니다.

한편 대리인을 통한 업무 수행과 관련하여 글로벌 반부패 법규, 스탠더드의 위반이 우려되거나 문의사항이 있는 경우 정경영실로 문의하여야 합니다.

합작투자

FCPA 등 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드에서는 합작투자자 및 합작투자 파트너사가 국내외 공무원, 거래 상대방 등 이해관계자에게 부정한 의도로 금전 또는 유가물을 제공하는 행위를 금지하고 있으므로 합작 투자 비즈니스 경우에도 대리인과 동일한 규정이 적용됩니다.

기타

공급사, 고객사 등 거래 상대방에 대해서도 대리인에 적용되는 것과 동일한 반부패 준수지침을 상호 간 양 해를 통해 준용할 수 있습니다.

제6조 회계 기록 및 관리

글로벌 반부패 법규 및 스탠더드에서는 모든 비즈니스 과정에서 발생하는 거래를 내부회계 관리체계에 따라 기록 및 관리하도록 엄격히 규정하고 있습니다.

따라서 포스코 임직원은 비즈니스에서 발생하는 청구서, 영수증 및 기타 관련 증빙을 보관하고 적절하게 회계 처리하여야 하며, 장부에 기재되지 않은 지출 또는 자산의 보유는 엄격히 금지됩니다.

또한 장부 및 기록의 유지뿐 아니라 모든 비즈니스는 다음과 같은 회사의 내부회계 관리체계를 통한 적절한 절차에 따라 이루어져야 합니다.

- 모든 거래의 비용은 적절한 결재권자의 승인에 따라 집행하여야 합니다.

- 모든 거래를 회계기준에 따라 작성 후 적절한 결재권자의 승인을 얻어야 합니다.
- 자산은 적절한 결재권자의 승인에 따라 사용하여야 합니다.
- 자산을 주기적으로 실사합니다.

제7조 반부패 준수 교육

포스코 임직원은 정도경영실 안내에 따라 반부패 준수 교육을 실시 및 이수하여야 하며, 관련 증빙을 정도경영실에 제출하여야 합니다.

제8조 신고 및 내부고발자 보호

포스코 임직원은 글로벌 반부패 법규, 스탠더드 및 포스코 반부패 준수지침 위반 사실을 알게 되거나 위반을 의심할 만한 사실을 인지할 경우 정도경영실에 신고하여야 합니다.

회사는 신고자를 철저히 보호하며 신고자 신분 누설, 신고자에 대한 보복 및 색출 행위를 엄격히 금지하며, 신고자에게 고용관계 등 기타 어떠한 불이익도 주지 않습니다.

제9조 보상 및 처벌

회사는 포스코 반부패 준수지침의 목적을 달성하는데 공로가 있는 임직원에게 상벌 지침의 관련 규정에 따라 포상할 수 있습니다.

또한 회사는 글로벌 반부패 법규, 스탠더드, 포스코 반부패 준수지침을 위반하는 임직원에게 취업규칙 및 상벌 지침의 관련 규정에 따라 징계조치(해고, 정직, 감봉, 견책 등) 할 수 있습니다. 한편, 포스코 임직원이 글로벌 반부패 법규 및 스탠더드 위반으로 민형사상 처벌로서 벌금 등을 부과 받는 경우 회사는 이에 대한 어떠한 보전 책임도 없습니다.

공정거래

Home > Governance > 공정거래

이사회

윤리

공정거래

정보보호

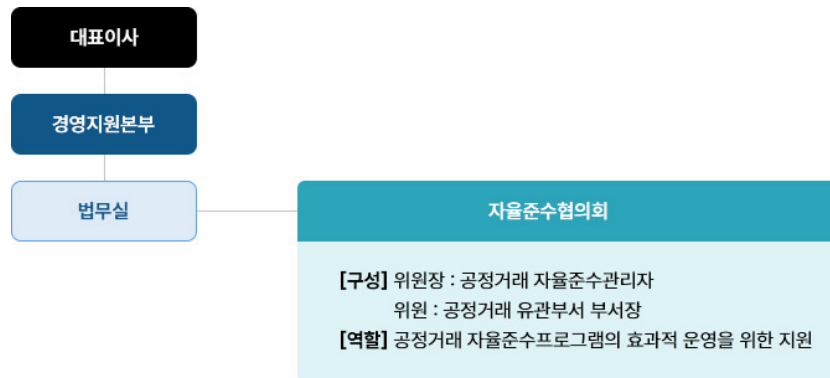
공정거래

조직

포스코는 법무실을 공정거래 자율준수 프로그램 주관 부서로 운영하고 있습니다. 법무실은 공정거래 법규와 관련된 리스크를 종합 관리하고, 임직원 대상 공정거래 상담, 교육, 캠페인 등 준법지원 업무를 담당하고 있습니다.

자율준수협의회

법무실은 이사회에서 선임한 공정거래 자율준수관리자(법무실장)가 관장하는 조직으로서, 자율준수관리자는 자율준수 프로그램 운영현황에 대해 이사회에 보고하고 있습니다. 포스코는 공정거래 자율준수 프로그램의 효과적인 운영을 위해 공정거래와 관련성이 높은 부서의 부서장으로 구성된 ‘자율준수협의회’를 운영하며 자율준수 프로그램 업무를 지원하며, 자율준수 프로그램을 실무적으로 지원하기 위한 ‘공정거래 실천리더’ 제도를 운영하고 있습니다.



운영현황

공정거래 자율준수 프로그램(CP)

공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)은 기업이 스스로 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 자체적으로 제정하여 운영하는 내부준법시스템을 의미합니다.

임직원들에게 명확한 공정거래 관련 행동기준을 제시함으로써 공정거래 관련 법규 위반을 사전에 예방하고, 기업의 투명성을 확보하기 위하여 2002년부터 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다.

[공정거래 자율준수 정책 →](#)

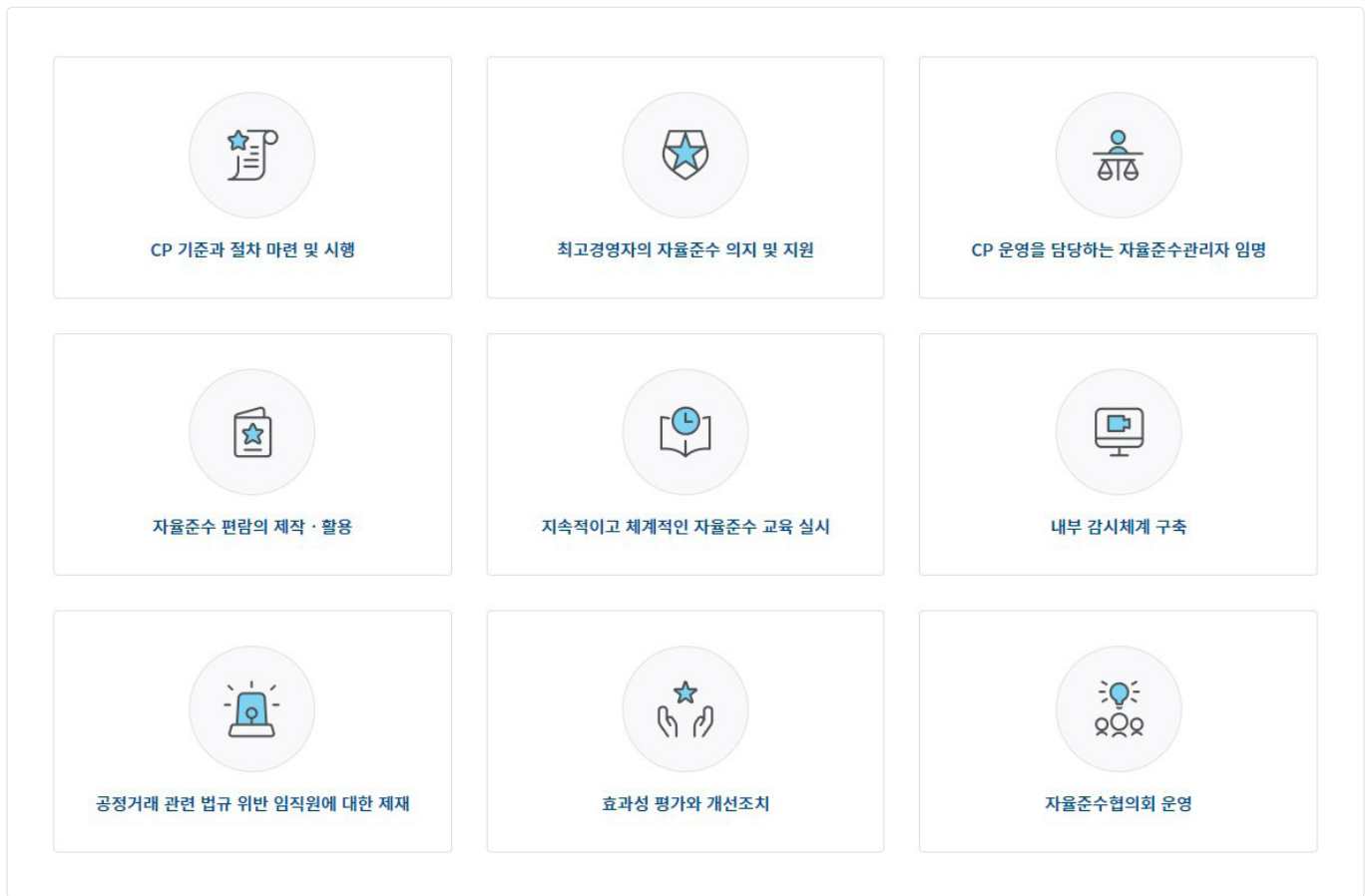
CP 운영 체계

포스코는 2002년 CP도입 이후 법 위반 리스크를 효과적으로 관리하기 위한 ‘예방-감지-대응’의 공정거래 CP체계를 수립하였으며, 공정거래위원회에서 권고하는 CP 8대 필수요소와 ‘자율준수협의회’를 함께 도입하여 운영하고 있습니다.

CP 관리 체계



CP의 도입요건(8대 필수요소 및 자율준수협의회)



CP 운영현황

자율준수 프로그램(CP)

공정거래 관련 법규 위반을 사전에 예방하고 거래의 투명성을 확보하기 위하여 포스코는 2002년부터 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다.

[더보기 →](#)

자율준수 편람 및 교육

포스코는 '공정거래 자율준수 편람'을 발간하여 임직원들의 공정거래 관련 법규 준수를 지원하고 있습니다. 주기적으로 최신 법 개정 사항 등을 반영하는 한편, 편람 모바일 App도 개발, 운영하고 있습니다.

[더보기 →](#)

자율점검 체계 및 협의회

공정거래 자율점검 Checklist를 통해 현업부서 주도의 법 위반 리스크 점검을 실시하고 있습니다. 또한 공정거래 유관 부서장으로 구성된 자율준수협의회를 구성하고 부서별 실천리더를 선정하여 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다.

[더보기 →](#)

리스크 관리

공정거래 상담·신고센터 운영

포스코는 공정거래 상담 및 불공정거래행위 신고 접수를 위한 공정거래 상담·신고 센터를 상시 운영하고 있습니다. 신고 요건에 제한을 두고 있지 않고 불공정한 거래 행위와 관련된 사항이라면 누구든지 접수가 가능하며, 신고에 관한 비밀은 철저히 보호됩니다.

지표 및 목표

컴플라이언스 관리 지표

2024 실적	2025 목표
공정위 CP평가 AA등급 획득, 그린워싱 준법가이드 소책자 발간, 부서별 맞춤 준법교육 프로그램 신설	AI를 활용한 동영상 준법캠페인 추진, 협력기업에 대한 준법교육 및 컨설팅 지원, 컴플라이언스 홍보·교육 강화

공정거래 자율준수 정책

포스코의 모든 임직원은 법규 준수를 통한 투명한 공정거래 문화를 구축하고 상호 신뢰를 통한 상생관계 형성을 위해 다음의 사항을 준수해야 합니다.

행동강령

1. 공정거래 관련 법령 준수

공정하게 경쟁하고 거래합니다.

- 국제기준 및 국가별 공정거래 법규를 준수하여 공정하고 투명한 거래절차를 구축합니다.
- 사업 파트너 및 거래회사에게 불합리한 업무 조건이나 불이익이 되는 행위를 강권하지 않습니다.

2. 거래회사와의 상생

거래회사와 상호신뢰를 구축합니다.

- 거래회사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 합니다.
- 거래회사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 지속적으로 준수하도록 지원합니다.

실천지침

- 국제기준 및 국가별 공정거래 관련 법규를 준수함으로써 경쟁사와 생산, 가격, 입찰, 시장분할 등에 관한 담합 등 불공정거래 행위를 하지 않으며 국내외 시장에서 공정하게 경쟁합니다.
- 고객 또는 거래회사를 상대로 우월적 지위를 이용하여 어떠한 대가나 부당한 요구를 하는 갑질행위를 근절하여 사회적 책임을 이행합니다.
- 지적재산권을 포함하여 타인의 권리와 재산을 존중하고 이를 침해해서 거래하거나 이득을 취하지 않습니다.
- 거래회사로부터 입수한 정보를 관련 법규와 계약서상의 조건에 따라 엄격히 보호합니다.
- 거래회사가 공정거래 관련 법규와 규정을 준수하도록 지원합니다.

자율준수 프로그램(CP)

개요

공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)은 기업이 스스로 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 자체적으로 제정하여 운영하는 내부준법시스템을 의미합니다.

임직원들에게 명확한 공정거래 관련 행동기준을 제시함으로써 공정거래 관련 법규 위반을 사전에 예방하고 기업의 투명성을 확보하기 위하여 회사는 2002년부터 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램 운영 가이드라인

1. 적용범위

본 지침은 당사의 모든 임직원 및 공정거래와 관련한 모든 업무활동에 적용되며, 임직원은 공정거래 관련 법규를 준수하여야 한다.

2. 가이드라인 핵심 원칙

- CP 기준과 절차 마련 및 시행 : 소속 임직원들이 업무와 관련된 공정거래 관련 법규 준수사항을 명확히 인지, 실천할 수 있도록 필요 기준·절차를 마련하고 시행한다.
- 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원 : CEO 메시지를 통해 공정거래 준수 의지 표명 및 매년 공정거래 자율준수 서약을 실시한다.
- CP 운영 담당하는 자율준수관리자 임명 : 이사회 결의에 의거, 공정거래 담당임원을 선임한다.
- 자율준수편람의 제작·활용 : 주기적으로 부문별(마케팅, 구매, 대기업집단) 공정거래 준수 편람을 배포한다.
- 지속적이고 체계적인 자율준수 교육실시 : 구매·판매 등 현업부서 공정거래 정기교육을 실시하고, 신입사원·직책자 등 계층별 공정거래 교육을 실시한다. 또한 e러닝(새롭게 배우는 공정거래 등)을 운영한다.
- 내부감시체계 구축 : CP 운영실적 및 계획을 이사회에 보고하고, 내외부 공정거래 상담·신고센터를 운영한다. 또한 공정거래 관련 상담 및 취약부분에 대한 점검을 병행한다.
- 공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재 : 위법행위 검증에 따른 처벌 규정을 운영하며, 법 위반자에 대한 신속한 제재 조치를 시행한다.
- 효과성 평가와 개선조치 : 프로그램의 기준, 절차, 운용 등에 대한 점검, 평가 등을 실시하고, 그에 따른 개선조치를 취한다.
(참고) 2006, 2008, 2010, 2012, 2021, 2023, 2024년 공정거래위원회 CP등급평가 AA획득
- 자율준수협의회 운영 : 공정거래 관련 부서장(마케팅, 구매 등)으로 구성된 자율준수협의회를 구성한다.

posco

자율준수 편람 및 교육

자율준수 편람

포스코는 1996년 공정거래실무편람을 발간하여 직원들에게 공정거래법 준수를 위한 행동기준을 제공하였으며, 2001년에는 공정거래법의 개정내용을 반영하여 개정판을 발간하였습니다. 2004년, 2005년도에는 최근의 법령 개정 내용과 심결례 및 Q&A를 보완하여 실무부서에서 활용할 수 있도록 [하도급부문 공정거래준수 편람], [불공정 거래부문 공정거래준수편람], [대규모기업집단 공정거래준수 편람]을 발간하였고, 2007년, 2008년에는 [마케팅부문 공정거래준수 행동 Guideline], [구매부문 공정거래 준수 행동 Guideline]을 각각 발간하였습니다.

2015년에는 이용자 편의성을 높이기 위해서 마케팅부문과 구매부문으로 각각 통합하여 발간하였고, 2016년에는 [대규모기업집단부문 공정거래준수 편람]을 개정하였습니다. 2020년에는 마케팅부문, 구매부문, 대기업집단 부문 편람을 개정하고, [해외법인 CP편람]을 최초 발간하였습니다.

또한, 2023년에는 공정거래준수 편람에 대화형 인공지능 서비스인 챗 GPT를 접목한 공정거래 GPT를 신규로 개발하였습니다.

공정거래 교육

포스코는 국내 및 해외법인을 대상으로 맞춤형 공정거래 교육(온라인·오프라인)을 실시하고 있습니다.

판매·구매 부문, 직책자·일반직원·신입사원 등 부문별·계층별로 별도 구분된 공정거래 집합 교육을 정기·수시로 실시하고 있으며, 온라인 상시 수강이 가능한 e-러닝 교육 프로그램도 운영 중입니다.

또한, 해외법인 대상 정기 법무협의회를 통하여 주요 준법 가이드를 제공하고 관련 리스크 예방을 위해 힘쓰고 있습니다.

자율점검 체계 및 협의회

자율점검 체계

포스코는 각 부문별 Checklist를 통해 공정거래 자율점검을 실시하고 있습니다. 자율점검은 공정거래위반여부를 사전에 확인하고 예방할 수 있는 가장 효과적인 방법으로서 공정거래 자율준수 프로그램 운영의 실질적 작동을 가능하게 합니다.

공정거래 자율점검 체크리스트는 공정거래 자율준수 편람에 수록되어 임직원들로 하여금 법 위반 리스크에 대해 사전 예방할 수 있도록 운영되고 있으며, 외근이나 출장 중에도 큰 불편없이 자율점검을 실시할 수 있도록 회사에서는 스마트폰 어플리케이션을 개발하여 배포하고 있습니다.

자율준수협의체

가. 자율준수협의회

- 운영목적
 - 공정거래 자율준수 프로그램 운영점검 및 자율준수관리자 자문
- 구성 및 역할
 - 자율준수협의회 위원은 20명 내외의 공정거래 유관부서장으로 구성
 - 공정거래 실천리더를 선정하여 자율준수 점검 등 부서별 공정거래 준수 활동을 총괄

나. 공정거래 실천리더

- 운영목적
 - 자율준수 프로그램을 실무적으로 지원하는 부서별 전담 요원
 - 자율준수협의회 운영 효율성 제고 및 공정거래 준수 마인드 확산
- 역할
 - 자율준수협의회 위원 교육활동 지원
 - 공정거래 관련 상담 및 자문
 - 부서 자율준수 점검활동 지원
 - CP 운영 개선사항 발굴

정보보호

Home > Governance > 정보보호

이사회

윤리

공정거래

정보보호

정보보호

조직

포스코는 대표이사 직속의 DX전략실 산하 정보보호사무국을 전사 정보보호의 컨트롤타워로 운영하고 있으며, 전사 정보보호 전략 수립 및 실행을 총괄하고 있습니다. 정보보호사무국은 정보유출 및 보안사고 예방, 외부 침해위협 대응, 정보보호 정책 및 전략 수립, 보안 교육 기획 및 시행 등 정보보호 전반의 핵심 기능을 수행합니다.

또한, 지역별 정보보호 부서 및 각 부서별 정보보호 담당자 체계를 갖추고, 부서장 책임하에 정보보호 담당자를 선임하여 현장 중심의 보안체계를 운영하고 있습니다. 각 지역별 정보보호 주관부서는 정보보호사무국과 유기적으로 협력하여, 전사적 정보보호 방향에 기반한 지역 맞춤형 정보보호 활동을 수행하고 있습니다.



정보보호위원회

포스코는 대내외 보안 환경 변화와 업무 특성을 종합적으로 고려하여 전사 정보보호 전략과 정책의 방향성을 검토하며, 이를 기반으로 전사 정보보호 정책을 심의·의결하는 정보보호위원회를 운영하고 있습니다. 위원회에서 결정된 사항은 사규 및 업무 프로세스에 반영되어 전 조직에 적용됩니다. 이를 기반으로 보안 위협에 대한 사전 예방체계를 구축하는 한편, 보안사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응 프로세스를 마련하고 있습니다.

- 역할 : 전사 정보보호 추진방향 및 실행계획 검토, 정보보호 규정·지침의 제·개정 및 폐지 검토

운영현황

관리, 기술, 물리, 인원영역 보안업무 수행

포스코는 법·제도 변화, 기술 발전, 경영 환경의 복잡성 증가에 대응하기 위해, 관리적·기술적·물리적·인적 요소를 아우르는 통합 정보보호 체계를 운영하고 있습니다. 국내의 정보보호 관련 법규 및 글로벌 규제 요구사항을 지속적으로 분석하며, 다양한 보안 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 포스코는 2021년 정보보호 관리체계 국제표준인 ISO·IEC 27001 인증을 획득한 이후, 지속적인 사후 심사를 통해 글로벌 수준의 보안관리체계를 유지하고 있으며, 2025년에는 유럽 자동차협회(ENX)의 정보보호 인증인 TISAX 인증을 획득하였습니다.

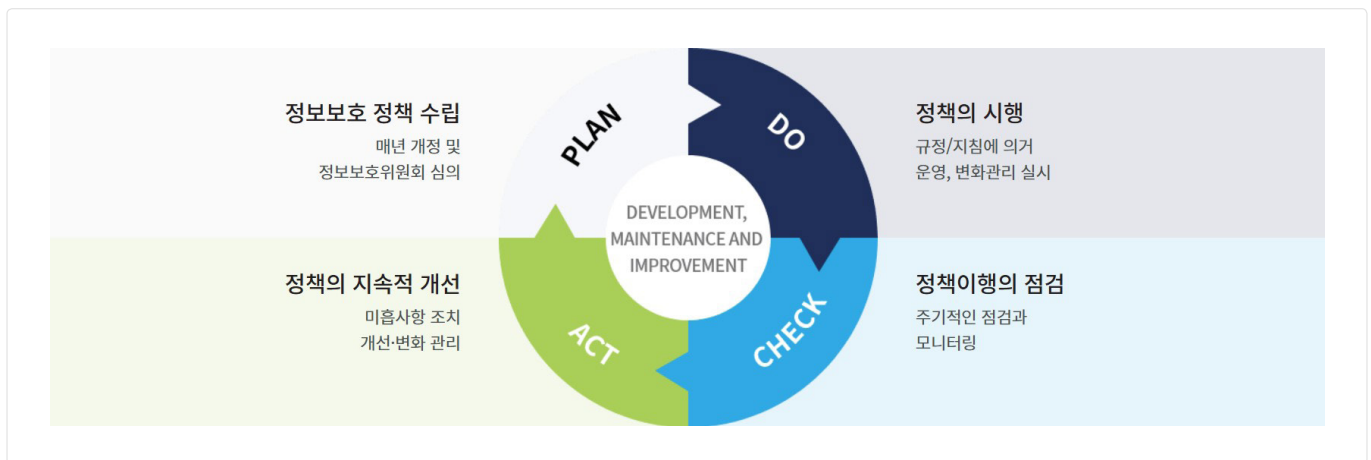
또한 포스코는 해외법인, 사업회사, 협력사 등을 대상으로 맞춤형 정보보호 컨설팅을 수행하며, 밸류체인 전반의 보안 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다. 포스코는 이러한 정보보호 활동을 통해 보안 리스크 최소화, 규제 요구사항 및 법령 준수, 그리고 정보자산의 신뢰성과 안전성 확보라는 세 가지 핵심 가치를 달성하고 있습니다.

정보보호 정책

포스코는 정보보호 원칙을 기반으로 정보보호 규정 및 개인정보보호 규정을 수립하고, 이를 바탕으로 문서관리지침, 도면관리지침 등 분야별 세부 지침을 제정·운영함으로써 조직 전반의 정보보호 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이러한 체계를 통해 보안사고 발생 가능성을 최소화하고, 중요 정보 자산의 보호와 안정적 관리를 실현하고 있습니다.

특히, 문서·도면·기술자료 등 중요 정보의 생애주기(Lifecycle)를 아우르는 보안 관리 기준을 수립하여, 저장·이동·공유·폐기 등 체계적 관리를 시행하고 있습니다. 또한, 개인정보보호 규정을 통해 고객 및 임직원의 개인정보를 보호하고자 관리적·기술적 보호조치를 명확히 정의하여 이행하고 있습니다.

포스코는 정보보호 환경의 변화를 반영하기 위해 관련 규정 및 지침을 최신 법령과 제도, 산업 환경에 맞춰 매년 제·개정하고 있으며, 모든 문서는 표준문서관리시스템을 통해 임직원 누구나 열람 가능하도록 운영하고 있습니다. 주요 개정 사항은 사내 포탈 시스템(EP)을 통해 공지함으로써, 임직원들이 규정을 정확히 이해하고 실천할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.



핵심기술 보호

포스코는 국가핵심기술 7건을 보유하고 있으며, 이를 보호하기 위해 매년 정부 주관 보안관리 실태조사 점검을 정기적으로 받고 있습니다. 회사는 국가핵심기술을 보유한 인력·문서·설비·정보시스템 등 주요 자산을 식별하고, 각 자산별로 위험 기반의 보호대책을 수립·적용하고 있습니다. 또한, 주요 기술자산을 대상으로 한 정기 진단 및 관리실태 점검을 통해 보안 취약요소를 식별하고, 보완조치를 지속 이행함으로써 기술유출 방지와 안전한 관리 환경을 조성하고 있습니다.

철강밸류체인 정보보호

포스코는 철강산업의 정보보호 신뢰도를 제고하기 위해, 정보를 공유하는 국내 사업회사, 해외법인, 주요 협력사 등 밸류체인 전반을 대상으로 보안 수준 강화를 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 구체적으로는 매년 정보보호 수준 진단, 맞춤형 보안 컨설팅, 임직원 대상 보안 교육 등을 통해 리스크를 사전에 차단 및 공동 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 활동은 밸류체인 보안 생태계의 성숙도를 높이는 동시에, 고객사·협력사와의 신뢰 기반을 강화하는데 기여하고 있습니다.

정보보호 지원활동

- 종합적인 보안수준과 운영체계 진단 지원
- 보안시스템 운영 실태 점검 및 모의 해킹 지원
- 보안관리 역량 향상 및 보안전문 인력 육성 지원

리스크 관리

보안사고 예방·대응

포스코는 365일 24시간 운영되는 통합 보안관제센터를 통해 사이버 위협 동향을 상시 모니터링하고 있으며, 보안 솔루션 및 관제 시스템과의 연계를 통해 위협을 식별·차단·완화하고 있습니다. 통합 보안관제센터는 국내외 해킹 시도 및 이상 행위에 대한 정보 수집과 정밀 분석을 기반으로, 선제적 대응 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 외부 사이버 공격에 대비하기 위해, 보안위험 평가(Security Risk Assessment)를 수행하고 있으며, 주요 홈페이지 및 업무 시스템에 대해서는 정기적인 모의 해킹(침투 테스트)을 통해 보안 취약점을 점검하고 개선하고 있습니다.

침해위험 탐지 프로세스

1 STEP	탐지	- 통합 보안관제시스템 및 대·내외 수집 정보로 침해위험 탐지
2 STEP	분석	- 침해공격 여부 및 피해범위 판단 - 필요시 선조치 수행
3 STEP	전파	- 분석 결과에 따라 특정부서 및 전사 공지, 후속 조치 요청
4 STEP	대응	- 침해사고 확산 방지, 후속 조치 - 원인 분석 및 향후 정책 개선 연계

포스코는 한국인터넷진흥원(KISA)의 사이버 위기 경보 기준을 준용하여, 사내 침해위험 수준에 따라 5단계 침해위험 경보 체계를 마련하고 있습니다. 이를 기반으로 ‘사이버 위기 대응 매뉴얼’을 수립하여, 침해 유형별로 대응 절차 및 관련 부서의 역할과 책임을 명확히 정의함으로써, 침해위험 발생 시 즉각 대응하여 피해 확산을 방지하고 있습니다.

사내 침해위험 경보단계

1 STEP	정상	사내·외 시스템 영향 없는 일반적 보안 위협 상황
2 STEP	관심	사의 보안 이슈로 인한 사내 침해위험 가능성이 증가한 상황
3 STEP	주의	특정 서비스 및 업무에 일부 영향을 주는 상황이 발생하였으나, 조치를 취하여 문제해결이 가능한 상황
4 STEP	경계	특정 서비스 및 업무에 영향을 주는 상황이 발생하였으나, 조치가 지연되고 있는 상황
5 STEP	심각	중요 서비스 및 업무에 심각한 영향을 주는 상황이 발생하였으며 지속적으로 위협이 존재하는 상황

지표 및 목표

정보보안 의식강화

포스코는 임직원의 정보보호 인식을 제고하고 보안을 일상 업무의 일환으로 내재화하여 조직 구성원 모두가 정보보안의 주체가 되도록 지원하고 있습니다. 전 임직원은 매년 정보보호 e러닝 필수 교육을 이수해야 하며, 신입사원, 비서 직군, 국가핵심기술 취급자 등은 역할별 맞춤형 교육을 별도로 제공받고 있습니다. 또한, 사내 정보보호 신고센터를 운영하여, 임직원 누구나 해킹 사고, 정보유출 징후, 보안 취약점 등에 대한 제보는 물론, 보안 강화 아이디어를 자유롭게 제안할 수 있도록 하고 있습니다. 보안 신고 등 적극적으로 보안 활동에 기여한 임직원에게는 포상을, 보안 수칙을 위반한 사례에 대해서는 관련 규정에 따른 조치를 시행하고 있습니다.

| e러닝 교육실적

연도	입과(명)	수료(명)	수료율(%)
2020	17,982	17,909	99.6
2021	17,594	17,589	99.9
2022	17,199	17,180	99.9
2023	17,073	17,073	100
2024	17,260	17,260	100

Factbook

국내 사업장	138
--------	-----

국내 및 해외사업장	153
------------	-----

Factbook

Home > Factbook

ESG Factbook

보고 범위

지표의 연도별 대상 법인은 아래와 같습니다.

- 2022년 : 포스코, 일관밀 3개사

· 포스코, PT. KRAKATAU POSCO, POSCO YAMATO VINA, 포스코장가항불수강

- 2023년 : 포스코, 일관밀 3개사, 재압연밀 2개사

· 포스코, PT. KRAKATAU POSCO, POSCO YAMATO VINA, 포스코장가항불수강, POSCO-Maharashtra(추가), POSCO Thainox(추가)

- 2024년 : 포스코, 일관밀 3개사, 재압연밀 4개사, 가공센터 4개사

· 포스코, PT. KRAKATAU POSCO, POSCO YAMATO VINA, 포스코장가항불수강, POSCO-Maharashtra, POSCO Thainox, POSCO-Mexico(추가), POSCO-Vietnam(추가), POSCO-CSPC(추가), POSCO-CFPC(추가), POSCO-MPPC(추가), POSCO India PC(추가)

국내 사업장

매출 및 생산정보

매출 및 생산정보

매출 및 생산정보	단위	2022	2023	2024
매출액 ¹⁾	백만 원	35,152,358	38,971,567	37,556,523
조강 생산량	천ton	34,219	35,682	35,048
고로/전로	천ton	33,255	34,625	33,893
고로/전로 비율	%	97.2	97.0	96.7
전기로	천ton	964	1,057	1,154
전기로 비율	%	2.8	3.0	3.3
주원료 사용량				
철광석	천ton	49,091	50,339	49,369
원료탄	천ton	22,671	23,238	22,566
석회석	천ton	5,531	5,517	5,686

1) 2022년 3월 1일 포스코홀딩스와 물적분할로 신규설립됨에 따라 2022년 매출은 3월~12월, 10개월의 매출임

E(환경)

온실가스

온실가스	단위	2022	2023	2024
직/간접 배출량(Scope 1&2) ¹⁾	tCO ₂ e	70,185,623	71,971,900	71,065,170
직접 배출(Scope 1)	tCO ₂ e	68,305,993	70,588,012	69,665,353
간접 배출(Scope 2)	tCO ₂ e	1,879,630	1,383,895	1,399,825
직/간접 배출량 집약도(조강생산량 기준, Scope 1&2)	tCO ₂ e/ton	2.05	2.02	2.03
기타간접 배출량(Scope 3) ²⁾	tCO ₂ e	7,107,502	7,419,787	7,216,788
기타간접 배출량(Scope 3, 업스트림)	tCO ₂ e	4,570,474	5,229,508	5,054,941
구매한 제품&서비스 ^①	tCO ₂ e	2,583,823	2,764,127	2,170,214
자본재 투자 및 구매 ^②	tCO ₂ e	857	563	939
Scope 1&2에 포함되지 않은 연료 및 에너지 관련 활동 ^③	tCO ₂ e	298,540	334,942	735,200
원부자재 운송 ^④	tCO ₂ e	1,537,143	1,926,052	1,949,126
사업장에서 발생된 폐기물 ^⑤	tCO ₂ e	141,520	195,608	189,643
구성원 출장	tCO ₂ e	346	486	1,895
구성원 통근	tCO ₂ e	8,245	7,730	7,924
기타간접 배출량(Scope 3, 다운스트림)	tCO ₂ e	2,537,028	2,190,279	2,161,846
운송&유통 ^⑥	tCO ₂ e	489,786	26,936	28,695
임대자산 ^⑦	tCO ₂ e	1,888,240	1,974,893	1,935,128
다운스트림 투자	tCO ₂ e	159,002	188,450	198,023

1) 직/간접 배출량 합은 사업장별 직/간접 배출량(Scope 1&2)의 소수점 이하를 절사하여 합하므로 차이 발생

2) 산정 경계 : 2022, 2023년 포항·광양제철소, 2024년 전 사업장 기준

① 구매 제품 중 철강제품 생산에 가장 직접적인 영향을 미치는 구입 원료로 한정(사용 비중이 90% 이상 차지하는 철광석, 석탄, 석회석)

② 2024년 포스코 자산 취득 기준 사업장 비품 및 차량 중 한국 환경성적표지 인증제품 탄소발자국을 활용하여 일부에 대해 산정

③ 사업장 사용 에너지에 대해 환경산업기술원에서 발표한 환경성적표지 평가계수 중 탄소발자국을 활용하여 산정

④ ⑥ 물류 인도 조건(운송비 지급 기준)에 따른 일부 판매제품 운송배출량은 업스트림 운송에 포함되어 있음

⑤ 사업장 발생 폐기물 중 조직경계 외에서 위탁처리한 폐기물량으로 산정, 정부 폐기물관리시스템(올바로) 자료 활용

⑦ 임대자산 중 포스코퓨처엠이 임대하고 있는 석회소성공장의 Scope 1&2 배출량으로 산정

온실가스 배출량 검증서(Scope 1&2) [↓](#)

온실가스 배출량 검증서(Scope 3) [↓](#)

에너지

에너지	단위	2022	2023	2024
에너지 사용량 ¹⁾	GJ	333,781,599	354,002,733	359,242,804
직접에너지 사용량	GJ	319,078,303	342,940,165	348,022,726
천연가스	GJ	30,750,384	45,697,279	60,987,933
부생가스 ²⁾	GJ	288,103,292	294,489,643	284,088,474
등유	GJ	-	2,643	2,050
휘발유	GJ	6,249	5,569	6,740
디젤	GJ	218,348	189,682	190,644
LPG	GJ	30	0	0
프로판	GJ	-	5,377	5,452
기타 연료 ²⁾	GJ	-	2,549,972	2,741,433
간접에너지 사용량 ³⁾	GJ	14,703,073	11,062,333	11,219,131
전기 ³⁾	GJ	14,618,973	10,837,975	10,963,428
스팀	GJ	84,100	224,358	255,703
재생에너지 사용량 ³⁾	GJ	223	235	946
에너지 집약도(조강생산량 기준)	GJ/ton	9.80	9.92	10.25

1) 2022년 에너지사용량은 포항·광양제철소로 한정, 2023, 2024년은 전사 기준. 에너지사용량은 K-ETS 에너지 사용량 + 재생에너지 사용량 (재생에너지 구매량은 미포함)

2) 일부 집계 오류에 따라 2023년 데이터 조정

3) 집계기준 변경(재생에너지 구매량 제외)에 따라 2023년 데이터 조정. 전력 및 재생에너지는 단위 환산계수 적용

환경 인증

환경 인증	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템 인증률 (ISO 14001)	%	100	100	100
대상 사업장 수	개	2	2	2
취득 사업장 수	개	2	2	2
에너지경영시스템 인증률 (ISO 50001)	%	100	100	100
대상 사업장 수	개	2	2	2
취득 사업장 수	개	2	2	2

대기

대기	단위	2022	2023	2024
대기오염물질 배출량 ¹⁾	ton	53,451	55,042	49,340
NOx	ton	27,653	27,685	23,909
SOx	ton	23,294	23,945	22,366
Dust	ton	2,504	3,413	3,065

1) 집계방식 변경에 따라 2022, 2023년 데이터 조정(하위항목 포함)

폐기물

폐기물	단위	2022	2023	2024
폐기물 발생량	ton	19,116,690	19,523,970	20,203,736
재활용 처리량	ton	18,787,157	19,242,999	19,951,274
소각 처리량	ton	62,031	52,034	55,216
매립 처리량	ton	267,470	228,633	197,074
기타 처리량	ton	32	304	171
지정폐기물 발생량	ton	96,579	108,491	106,581
재활용 처리량	ton	59,344	58,307	60,447
소각 처리량	ton	16,546	8,691	9,383
매립 처리량	ton	20,657	41,188	36,580
기타 처리량	ton	32	304	171
일반폐기물 발생량	ton	19,020,111	19,415,479	20,097,155
재활용 처리량 ¹⁾	ton	18,727,813	19,184,692	19,890,828
소각 처리량	ton	45,485	43,342	45,833
매립 처리량	ton	246,813	187,445	160,494
기타 처리량	ton	0	0	0
폐기물 발생량 집약도(조강생산량 기준)	ton/ton	0.56	0.55	0.58
폐기물 재활용률	%	98.3	98.6	98.8

¹⁾ 일부 집계 오류에 따라 2022, 2023년 데이터 조정(상위항목 포함)

자원순환

자원순환	단위	2022	2023	2024
고로슬래그 재활용량 ¹⁾	ton	9,467,776	9,427,376	10,448,585
수재슬래그 재활용량	ton	8,612,812	8,141,470	9,381,494
괴재슬래그 재활용량	ton	854,964	1,285,906	1,067,091

¹⁾ 집계방식 변경에 따라 2022, 2023년 데이터 조정(하위항목 포함)

물

물(포항·광양)

물(포항·광양)	단위	2022	2023	2024
용수 취수량	ton	145,115,608	153,645,403	156,026,930
상수도	ton	0	0	0
지표수	ton	108,957,548	115,497,855	119,307,357
지하수	ton	3,451,420	4,154,290	4,556,880
해수담수화 용수	ton	3,608,003	5,044,618	2,992,678
시하수 재처리수	ton	29,098,637	28,948,640	29,170,015
용수 취수량 중 'High'인 지역에서의 취수량 ¹⁾	ton	0	84,054,014	87,319,386
용수 취수량 중 'Extremely High'인 지역에서의 취수량	ton	0	0	0
용수 취수량 집약도(조강생산량 기준)	ton/ton	4.20	4.31	4.45
용수 소비량	ton	73,375,512	72,416,383	71,802,801
용수 소비량 중 'High'인 지역에서의 소비량 ²⁾	ton	0	38,181,117	37,013,437
용수 소비량 중 'Extremely High'인 지역에서의 소비량	ton	0	0	0
폐수 방류량	ton	71,740,096	81,229,020	84,224,129
용수 재사용량	ton	44,625,210	40,390,660	37,206,622
용수 재사용률	%	23.5	20.8	19.3
수질오염물질 배출량 ³⁾				
BOD	ton	191.114	203.841	193.728
T-N ⁴⁾	ton	684.976	668.257	879.314
T-P	ton	3.827	2.073	5.717
SS ⁴⁾	ton	134.747	134.238	160.598
TOC ⁵⁾	ton	-	288.780	343.460

1) 일부 집계 오류에 따라 2023년 데이터 조정

2) 집계방식 변경에 따라 2023년 데이터 조정

3) 2024년 데이터는 환경부 검증 결과에 따라 변동될 수 있음

4) 직전년도 지속가능경영보고서 공시 이후 확정값(환경부)으로 2022, 2023년 데이터 조정

5) 물환경보전법 시행령 개정에 따라 유기물질 측정지표 전환(COD→TOC) 및 TMS 측정기기 교체로 2022년 TOC 실적 활용 불가(WEMS 기준 COD 배출량: 580.391 ton)

물(포항)

물(포항)	단위	2022	2023	2024
용수 취수량	ton	-	69,591,389	68,707,544
상수도	ton	-	0	0
지표수	ton	-	36,488,459	34,980,649
지하수	ton	-	4,154,290	4,556,880
해수담수	ton	-	0	0
시하수 재처리수	ton	-	28,948,640	29,170,015
용수 취수량 중 'High'인 지역에서의 취수량	ton	-	0	0
용수 취수량 중 'Extremely High'인 지역에서의 취수량	ton	-	0	0
용수 취수량 집약도(조강생산량 기준)	ton/ton	-	4.79	5.13
용수 소비량	ton	-	34,235,266	34,789,364
용수 소비량 중 'High'인 지역에서의 소비량	ton	-	0	0
용수 소비량 중 'Extremely High'인 지역에서의 소비량	ton	-	0	0
용수 재사용량	ton	-	19,516,566	20,398,928
용수 재사용률	%	-	21.9	22.9

물(광양)

물(광양)	단위	2022	2023	2024
용수 취수량	ton	-	84,054,014	87,319,386
상수도	ton	-	0	0
지표수	ton	-	79,009,396	84,326,708
지하수	ton	-	0	0
해수담수	ton	-	5,044,618	2,992,678
시하수 재처리수	ton	-	0	0
용수 취수량 중 'High'인 지역에서의 취수량	ton	-	84,054,014	87,319,386
용수 취수량 중 'Extremely High'인 지역에서의 취수량	ton	-	0	0
용수 취수량 집약도(조강생산량 기준)	ton/ton	-	3.98	4.03
용수 소비량	ton	-	38,181,117	37,013,437
용수 소비량 중 'High'인 지역에서의 소비량 ¹⁾	ton	-	38,181,117	37,013,437
용수 소비량 중 'Extremely High'인 지역에서의 소비량	ton	-	0	0
용수 재사용량	ton	-	20,874,094	16,807,694
용수 재사용률	%	-	19.9	16.1

1) 집계방식 변경에 따라 2023년 데이터 조정

환경관리

환경관리	단위	2022	2023	2024
환경 법규 위반 건수 ¹⁾	건	9	8	12
환경친화적 차량 보유 비율 ²⁾	%	16.5	23.0	24.5
환경친화적 차량 보유 대 수	대	114	168	185
전체 차량 대 수	대	690	735	754

1) 집계오류 및 중복집계에 따라 2023년 데이터 조정

2) 전기차, 수소차, 하이브리드 차량(중장비 제외)의 합이며, 일부 집계 오류에 따라 2022, 2023년 데이터 조정(하위항목 포함)

S(사회)

업무 관련 재해

업무 관련 재해	단위	2022	2023	2024
근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.19	0.07	0.17
임직원 근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.11	0.03	0.19
관계사 근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.25	0.10	0.14
근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.93	0.35	0.83
임직원 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.56	0.17	0.94
관계사 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	1.26	0.50	0.72
총기록사고율(TRIR)	명/20만 시간	0.35	0.34	0.36
임직원 총기록사고율(TRIR)	명/20만 시간	0.27	0.35	0.39
관계사 총기록사고율(TRIR)	명/20만 시간	0.41	0.32	0.33
총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	1.73	1.67	1.81
임직원 총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	1.37	1.76	1.96
관계사 총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	2.06	1.60	1.65
사고사망만인율	‰	0.30	0.00	0.00
임직원 사고사망만인율	‰	0.00	0.00	0.00
관계사 사고사망만인율	‰	0.63	0.00	0.00
임직원 재해				
임직원 근로손실재해자 수(LTI)	명	20	6	33
임직원 총기록사고자 수(TRI)	명	49	62	69
임직원 사망자 수	명	0	0	0
임직원 재해자 수	명	14	4	25
임직원 아차사고 건 수 ¹⁾	건	6,408	5,983	4,568
관계사 재해				
관계사 근로손실재해자 수(LTI)	명	50	20	26
관계사 총기록사고자 수(TRI)	명	82	64	60
관계사 사망자 수	명	1	0	0
관계사 재해자 수	명	30	16	23
관계사 아차사고 건 수 ¹⁾	건	289	276	347

¹⁾ 조회시점 차이에 따라 2022, 2023년 데이터 조정

안전보건 인증

안전보건 인증	단위	2022	2023	2024
안전보건경영시스템 인증률 (ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS)	%	100	100	100
대상 사업장 수	개	2	2	2
취득 사업장 수	개	2	2	2

공급망 관리

공급망 관리	단위	2022	2023	2024
공급사(Supplier) SRM 평가 실시율	%	83.9	82.0	88.0
거래 공급사 수	개	1,408	1,380	1,321
평가 실시 공급사 수	개	1,182	1,132	1,162

구성원 현황

구성원 현황	단위	2022	2023	2024
총 임직원 수	명	18,122	17,985	17,919
임원 수 ¹⁾	명	67	67	65
성별 구분				
남성	명	66	63	63
여성	명	1	4	2
여성 비율	%	1.5	6.0	3.1
연령별 구분				
30세 미만	명	0	0	0
30~50세	명	0	0	0
50세 초과	명	67	67	65
근무지별 구분				
대한민국	명	67	65	63
대한민국 이외 아시아권	명	0	2	2
북미권	명	0	0	0
남미권	명	0	0	0
유럽권	명	0	0	0
기타	명	0	0	0

직원 수 ¹⁾	명	18,055	17,918	17,854
성별 구분				
남성	명	17,046	16,918	16,841
여성	명	1,009	1,000	1,013
여성 비율	%	5.6	5.6	5.7
연령별 구분				
30세 미만	명	3,035	3,241	3,139
30~50세	명	7,353	7,472	7,873
50세 초과	명	7,667	7,205	6,842
근무지별 구분				
대한민국	명	17,628	17,519	17,442
대한민국 이외 아시아권	명	320	306	305
북미권	명	53	39	42
남미권	명	13	17	29
유럽권	명	35	25	26
기타	명	6	12	10
직원 중 관리직 수 ²⁾	명	4,069	4,043	4,094
성별 구분				
남성	명	3,998	3,972	4,013
여성	명	71	71	81
여성 비율	%	1.75	1.76	2.0
연령별 구분				
30세 미만	명	1	2	3
30~50세	명	1,191	1,363	1,650
50세 초과	명	2,877	2,678	2,441
근무지별 구분				
대한민국	명	3,887	3,864	3,906
대한민국 이외 아시아권	명	135	138	142
북미권	명	17	15	17
남미권	명	10	11	13
유럽권	명	18	11	13
기타	명	2	4	3

기간의 정함이 없는 근로자 (정규직) 수	명	17,107	16,926	16,784
성별 구분				
남성	명	16,147	15,970	15,817
여성	명	960	956	967
여성 비율	%	5.6	5.7	5.8
근무지별 구분				
대한민국	명	16,688	16,535	16,373
대한민국 이외 아시아권	명	315	300	304
북미권	명	51	38	42
남미권	명	13	16	29
유럽권	명	34	25	26
기타	명	6	12	10
정규직 비율	%	94.4	94.1	93.7
기간제 근로자(계약직) 수	명	1,007	1,052	1,129
성별 구분				
남성	명	957	1,004	1,081
여성	명	50	48	48
여성 비율	%	5.0	4.6	4.3
근무지별 구분				
대한민국	명	996	1,042	1,126
대한민국 이외 아시아권	명	7	8	3
북미권	명	2	1	0
남미권	명	0	1	0
유럽권	명	2	0	0
기타	명	0	0	0
계약직 비율	%	5.6	5.9	6.3

1) 임원은 등기, 미등기 임원을 모두 포함하며, 사업보고서의 '임원 및 직원 등에 관한 사항'과 일부 차이가 있을 수 있음

2) 일부 집계 오류에 따라 2022, 2023년 데이터 조정(하위항목 포함)

채용

채용	단위	2022	2023	2024
신규 채용자 수 ¹⁾	명	1,669	1,511	1,535
성별 구분				
남성	명	1,580	1,452	1,447
여성	명	89	59	88
여성 비율	%	5.3	3.9	5.7
연령별 구분				
30세 미만	명	731	772	943
30~50세	명	283	211	211
50세 초과	명	655	528	381

1) 집계방식 변경에 따라 2022, 2023년 데이터 조정(하위항목 포함)

이직

이직	단위	2022	2023	2024
총 이직자 수 ¹⁾	명	1,524	1,281	1,476
이직률	%	8.4	7.1	8.2
자발적 이직자 수	명	528	348	405
남성	명	479	326	375
여성	명	49	22	30
자발적 이직률	%	2.9	1.9	2.3
비자발적 이직자 수	명	996	933	1,071
정년퇴직	명	588	519	559
정리해고	명	0	0	0
기타	명	408	414	512

1) 집계방식 변경에 따라 2022, 2023년 데이터 조정(하위항목 포함)

인사평가

인사평가	단위	2022	2023	2024
정기성과 평가 받은 임직원의 수	명	15,300	15,663	15,524
성별 구분				
남성	명	14,464	14,795	14,656
여성	명	836	868	868
고용형태별 구분				
기간의 정함이 없는 근로자 (정규직)	명	15,137	15,492	15,360
기간제 근로자 (계약직)	명	163	171	164

교육

교육	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간	시간	1,769,947	1,808,072	1,980,562
남성	시간	-	-	1,904,813
여성	시간	-	-	75,749
1인당 교육 시간	시간	98	101	111
성별 구분				
남성	시간	-	-	113
여성	시간	-	-	75
직책별 구분				
임원	시간	-	-	154
관리직	시간	-	-	125
일반	시간	-	-	106
총 교육 비용	백만 원	22,938	31,934	32,500
1인당 교육 비용	백만 원/명	1.3	1.8	1.8
산업안전보건교육 이수자 수 ¹⁾	명	73,964	82,366	54,602
정보보안교육 이수자 수	명	17,180	17,073	17,260
기간의 정함이 없는 근로자 (정규직)	명	16,158	15,980	15,876
기간제 근로자 (계약직)	명	1,022	1,093	1,384
정보보안교육 시간	시간	24,338	14,228	12,945

¹⁾ 필수 교육 수료 기준으로 산정함에 따라 이수자 중복 산정

다양성

다양성	단위	2022	2023	2024
장애인 재직 인원 수 ¹⁾	명	565	580	651
국가보훈자 재직 인원 수	명	738	705	710

¹⁾ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제 28조의 3(장애인 고용인원 산정의 특례) 기준

가족친화

가족친화	단위	2022	2023	2024
가족친화제도 사용 직원 수	명	950	965	1,064
육아휴직 사용 직원 수 ¹⁾	명	242	260	293
남성	명	133	156	186
여성	명	109	104	107
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 직원 수	명	102	120	143
남성	명	41	58	91
여성	명	61	62	52
난임휴가 사용 직원 수	명	81	111	109
유연근무 사용 직원 수 ²⁾	명	4,887	7,129	11,618

1) 사업보고서상 기준과 상이한 '당해년도 한 번이라도 육아휴직을 사용한 인원'이며, 일부 집계 오류에 따라 2022년 데이터 조정(하위항목 포함)

2) 집계방식 변경에 따라 2022, 2023년 데이터 조정되었고 사업보고서의 집계오류에 따라 2023, 2024년 데이터는 사업보고서와 상이함.

노사관계

노사관계	단위	2022	2023	2024
단체교섭협약 적용 직원 비율	%	100	100	100
파업으로 인한 작업 중단 횟수	회	0	0	0

사회공헌

사회공헌	단위	2022	2023	2024
임직원 자원봉사 시간 ¹⁾	시간	343,039	398,174	390,081
사회공헌 비용 ²⁾	백만 원	54,257	55,128	52,425

1) 집계방식 변경에 따라 2022, 2023년 데이터 조정

2) 일부 집계 오류에 따라 2023년 데이터 조정

품질경영 인증

품질경영 인증	단위	2022	2023	2024
품질경영시스템 인증률 (ISO 9001/IATF 16949)	%	100	100	100
대상 사업장 수	개	2	2	2
취득 사업장 수	개	2	2	2

G(지배구조)

윤리

윤리	단위	2022	2023	2024
윤리신고 접수 건수	건	403	420	418
부정비리	건	165	124	119
인권존중위반	건	46	68	107
갑질	건	16	23	21
기타	건	176	205	171
윤리신고 조치완료 건수	건	403	420	418
윤리교육 현황				
총 교육 시간	시간	35,198	23,320	22,765
필수교육 이수자 수	명	17,599	17,490	17,074

공정거래

공정거래	단위	2022	2023	2024
공정거래 교육 이수 임직원 수 ¹⁾	명	2,410	2,070	2,117
경쟁 저해행위 및 공정거래 법규 위반 건 수	건	0	0	0

1) 개별 교육 수료 기준으로 산정함에 따라 이수자 중복 산정, 집계방식 변경에 따라 2022, 2023년 데이터 조정

국내 및 해외사업장

매출 및 생산정보

매출 및 생산정보(국내외)

매출 및 생산정보	단위	2022		2023			2024		
		포스코	일관밀	포스코	일관밀	재압연밀	포스코	일관밀	재압연밀 ·가공센터
매출액 ¹⁾	백만 원	35,152,358	7,676,782	38,971,567	6,884,899	2,314,374	37,556,523	6,283,352	7,973,785
조강 생산량 ²⁾	천ton	34,219	4,416	35,682	4,259	0	35,048	4,233	0
고로/전로	천ton	33,255	3,030	34,625	3,005	0	33,893	2,981	0
고로/전로 비율	%	97.2	68.6	97.0	70.6	N/A	96.7	70.4	N/A
전기로	천ton	964	1,386	1,057	1,254	0	1,154	1,253	0
전기로 비율	%	2.8	31.4	3.0	29.4	N/A	3.3	29.6	N/A

¹⁾ 2022년 3월 1일 포스코홀딩스와 물적분할로 신규설립됨에 따라 2022년 매출은 3월~12월, 10개월의 매출임

²⁾ 일부 집계 오류에 따라 일관밀의 2022, 2023년 데이터 조정(하위항목 포함)

E(환경)

온실가스(국내외)

온실가스 ¹⁾	단위	2022		2023			2024		
		포스코	일관밀	포스코	일관밀	재압연밀 ²⁾	포스코	일관밀	재압연밀 ·가공센터
직/간접 배출량(Scope 1&2)	tCO ₂ e	70,185,623	8,412,126	71,971,900	8,383,419	315,115	71,065,170	8,174,071	581,439
직접 배출(Scope 1)	tCO ₂ e	68,305,993	7,153,995	70,588,012	7,015,365	129,747	69,665,353	6,806,052	290,866
간접 배출(Scope 2)	tCO ₂ e	1,879,630	1,258,131	1,383,895	1,368,054	185,367	1,399,825	1,368,018	290,571
직/간접 배출량 집약도 ³⁾ (조강생산량 기준, Scope 1&2)	tCO ₂ e/ton	2.05	1.90	2.02	1.97	N/A	2.03	1.93	N/A

1) 해외법인의 2023, 2024년 배출량은 온실가스 검증기관의 3자 검증 미실시

2) 일부 집계 오류에 따라 재압연밀의 2023년 데이터 조정(하위항목 포함)

3) 재압연밀과 가공센터는 조강을 생산하지 않아, 집약도 값 산출 대상에서 제외

에너지(국내외)

에너지 ¹⁾	단위	2022		2023			2024		
		포스코	일관밀	포스코	일관밀	재압연밀	포스코	일관밀	재압연밀 ·가공센터
에너지 사용량	GJ	333,781,599	38,794,427	354,002,733	38,163,868	3,486,048	359,242,804	37,671,934	7,303,823
직접에너지 사용량	GJ	319,078,303	31,169,983	342,940,165	31,325,501	2,309,057	348,022,726	30,274,830	4,950,872
석탄 ²⁾	GJ	-	455,618	0	578,042	0	0	489,121	0
천연가스	GJ	30,750,384	5,056,149	45,697,279	5,506,875	2,286,575	60,987,933	5,480,678	4,909,729
부생가스	GJ	288,103,292	25,479,428	294,489,643	25,067,682	0	284,088,474	24,110,656	0
등유	GJ	-	-	2,643	0	0	2,050	0	0
휘발유	GJ	6,249	0	5,569	0	162	6,740	0	5,515
디젤	GJ	218,348	177,131	189,682	171,830	19,483	190,644	192,350	29,302
LPG	GJ	30	1,657	0	1,072	2,837	0	2,025	6,324
프로판	GJ	-	-	5,377	0	0	5,452	0	0
기타 연료	GJ	-	-	2,549,972	0	0	2,741,433	0	0
간접에너지 사용량	GJ	14,703,073	7,616,815	11,062,333	6,827,143	959,017	11,219,131	7,385,398	2,111,205
전기	GJ	14,618,973	6,227,476	10,837,975	5,734,501	959,017	10,963,428	6,044,814	1,871,476
스팀	GJ	84,100	1,389,339	224,358	1,092,642	0	255,703	1,340,584	239,728
재생에너지 사용량	GJ	223	7,629	235	11,224	217,974	946	11,706	241,747
에너지 집약도 ³⁾ (조강생산량 기준)	GJ/ton	9.75	8.78	9.92	8.96	N/A	10.25	8.90	N/A

1) 일부 집계 오류에 따라 2022, 2023년 데이터 조정(하위항목 포함)

2) 철광석 환원제(원료)로 보고하며 원료는 에너지사용량 산정 제외

3) 재압연밀과 가공센터는 조강을 생산하지 않아, 집약도 값 산출 대상에서 제외

환경 인증(국내외)

환경 인증	단위	2022		2023			2024		
		포스코	일관밀	포스코	일관밀	재압연밀	포스코	일관밀	재압연밀 ·가공센터
환경경영시스템 인증률 (ISO 14001)	%	100	100	100	100	100	100	100	93
대상 사업장 수	개	2	3	2	3	2	2	3	14
취득 사업장 수	개	2	3	2	3	2	2	3	13

대기(국내외)

대기	단위	2022		2023			2024		
		포스코 ¹⁾	일관밀	포스코 ¹⁾	일관밀	재압연밀 ²⁾	포스코	일관밀	재압연밀 ·가공센터
대기오염물질 배출량	ton	53,451	13,081	55,042	13,376	N/A	49,340	12,700	465
NOx	ton	27,653	6,539	27,685	6,607	N/A	23,909	6,204	369
SOx	ton	23,294	4,548	23,945	4,736	N/A	22,366	4,808	11
Dust	ton	2,504	1,994	3,413	2,031	N/A	3,065	1,688	84

1) 집계방식 변경에 따라 2022, 2023년 데이터 조정(하위항목 포함)

2) 2023년 POSCO-Maharashtra, POSCO Thainox는 농도기준(ppm)으로 측정되어 미포함(국가별 법규 준수중)

폐기물(국내외)

폐기물 ¹⁾	단위	2022		2023			2024		
		포스코	일관밀	포스코	일관밀	재압연밀	포스코	일관밀	재압연밀 ·가공센터
폐기물 발생량	ton	19,116,690	2,317,573	19,523,970	2,247,683	76,251	20,203,736	2,213,506	149,705
재활용 처리량	ton	18,787,157	2,298,264	19,242,999	2,223,646	62,450	19,951,274	2,196,635	131,080
소각 처리량	ton	62,031	4,764	52,034	5,112	256	55,216	5,243	2,526
매립 처리량	ton	267,470	16	228,633	0	2,590	197,074	0	4,592
기타 처리량	ton	32	14,516	304	18,926	10,955	171	11,628	11,507
지정폐기물 발생량	ton	96,579	434,360	108,491	464,957	65,126	106,581	496,674	71,466
재활용 처리량	ton	59,344	418,759	58,307	444,934	60,192	60,447	483,944	62,789
소각 처리량	ton	16,546	1,069	8,691	1,098	256	9,383	1,102	2,526
매립 처리량	ton	20,657	16	41,188	0	2,555	36,580	0	3,753
기타 처리량	ton	32	14,516	304	18,926	2,123	171	11,628	2,397
일반폐기물 발생량	ton	19,020,111	1,883,199	19,415,479	1,782,726	11,125	20,097,155	1,716,832	78,239
재활용 처리량	ton	18,727,813	1,879,505	19,184,692	1,778,712	2,257	19,890,828	1,712,691	68,291
소각 처리량	ton	45,485	3,695	43,342	4,014	0	45,833	4,141	0
매립 처리량	ton	246,813	0	187,445	0	36	160,494	0	840
기타 처리량	ton	0	0	0	0	8,832	0	0	9,110
폐기물 발생량 집약도 ²⁾ (조강생산량 기준)	ton/ton	0.56	0.52	0.55	0.53	N/A	0.58	0.52	N/A
폐기물 재활용률	%	98.3	99.2	98.6	98.9	81.9	98.8	99.2	87.6

1) 일부 집계 오류에 따라 2022, 2023년 데이터 조정(하위항목 포함)

2) 재압연밀과 가공센터는 조강을 생산하지 않아, 집약도 값 산출 대상에서 제외

물(국내외)

물	단위	2022		2023			2024		
		포스코	일관밀	포스코	일관밀	재압연밀	포스코	일관밀	재압연밀 ·가공센터
용수 취수량	ton	145,115,608	13,708,923	153,645,403	15,115,560	2,051,931	156,026,930	14,794,159	3,405,962
상수도	ton	0	9,536,820	0	10,825,856	2,051,931	0	10,666,070	3,392,906
지표수	ton	108,957,548	4,172,103	115,497,855	4,289,704	0	119,307,357	4,128,089	0
지하수	ton	3,451,420	0	4,154,290	0	0	4,556,880	0	13,056
해수담수	ton	3,608,003	0	5,044,618	0	0	2,992,678	0	0
시하수 재처리수	ton	29,098,637	0	28,948,640	0	0	29,170,015	0	0
용수 취수량 중 'High'인 지역에서의 취수량 ¹⁾	ton	0	0	84,054,014	9,685,311	518,177	87,319,386	9,395,856	646,033
용수 취수량 중 'Extremely High'인 지역에서의 취수량	ton	0	0	0	0	0	0	0	55,465
용수 취수량 집약도 ²⁾ (조강생산량 기준)	ton/ton	4.24	3.1	4.31	3.55	N/A	4.45	3.49	N/A
용수 소비량	ton	73,375,512	10,036,479	72,416,383	11,355,436	1,697,599	71,802,801	10,720,508	2,484,642
용수 소비량 중 'High'인 지역에서의 소비량 ³⁾	ton	0	0	38,181,117	7,270,732	163,845	37,013,437	6,674,782	305,494
용수 소비량 중 'Extremely High'인 지역에서의 소비량	ton	0	0	0	0	0	0	0	51,902
폐수 방류량	ton	71,740,096	3,672,444	81,229,020	3,760,124	354,332	84,224,129	4,123,651	921,320
용수 재사용량	ton	44,625,210	1,796,870	40,390,660	1,669,314	750,455	37,206,622	1,948,296	1,173,019
용수 재사용률	%	23.5	11.6	20.8	9.9	26.8	19.3	11.6	25.6

¹⁾ 일부 집계 오류에 따라 포스코의 2023년 데이터 조정

²⁾ 재압연밀과 가공센터는 조강을 생산하지 않아, 집약도 값 산출 대상에서 제외

³⁾ 집계방식 변경에 따라 포스코의 2023년 데이터 조정

S(사회)

업무 관련 재해(국내외)

업무 관련 재해	단위	2022		2023			2024		
		포스코	일관밀	포스코	일관밀	재압연밀	포스코	일관밀	재압연밀 ·가공센터
근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.19	0.02	0.07	0.02	0.03	0.17	0.04	0.04
임직원 근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.11	0.04	0.03	0.02	0.00	0.19	0.05	0.05
관계사 근로손실재해율(LTIR)	명/20만 시간	0.25	0.00	0.10	0.03	0.05	0.14	0.03	0.03
근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.93	0.08	0.35	0.12	0.13	0.83	0.19	0.20
임직원 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	0.56	0.19	0.17	0.09	0.00	0.94	0.27	0.24
관계사 근로손실재해율(LTIFR)	명/100만 시간	1.26	0.00	0.50	0.14	0.26	0.72	0.13	0.14
총기록사고율(TRIR)	명/20만 시간	0.35	0.03	0.33	0.06	0.16	0.36	0.09	0.35
임직원 총기록사고율(TRIR)	명/20만 시간	0.27	0.08	0.35	0.07	0.17	0.39	0.09	0.41
관계사 총기록사고율(TRIR)	명/20만 시간	0.41	0.00	0.32	0.06	0.15	0.33	0.09	0.29
총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	1.73	0.17	1.67	0.31	0.80	1.81	0.46	1.77
임직원 총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	1.37	0.38	1.76	0.36	0.84	1.96	0.45	2.06
관계사 총기록사고율(TRIFR)	명/100만 시간	2.06	0.00	1.59	0.28	0.77	1.65	0.46	1.43
사고사망만인율	% ¹⁰⁰	0.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
임직원 사고사망만인율	% ¹⁰⁰	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
관계사 사고사망만인율	% ¹⁰⁰	0.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
임직원 재해									
임직원 근로손실재해자 수(LTI)	명	20	2	6	1	0	33	3	2
임직원 총기록사고자 수(TRI)	명	49	4	62	4	3	69	5	17
임직원 사망자 수	명	0	0	0	0	0	0	0	0
임직원 재해자 수	명	14	0	4	1	0	25	3	1
관계사 재해									
관계사 근로손실재해자 수(LTI)	명	50	0	20	2	1	26	2	1
관계사 총기록사고자 수(TRI)	명	82	0	64	4	3	60	7	10
관계사 사망자 수	명	1	0	0	0	0	0	0	0
관계사 재해자 수	명	30	0	16	2	1	23	2	0

안전보건 인증(국내외)

안전보건 인증	단위	2022		2023			2024		
		포스코	일관밀	포스코	일관밀	재압연밀	포스코	일관밀	재압연밀 ·가공센터
안전보건경영시스템 인증률 (ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS)	%	100	100	100	100	100	100	100	93
대상 사업장 수	개	2	3	2	3	2	2	3	14
취득 사업장 수	개	2	3	2	3	2	2	3	13

구성원 현황(국내외)

구성원 현황	단위	2022		2023			2024		
		포스코	일관밀	포스코	일관밀	재압연밀	포스코	일관밀	재압연밀 ·가공센터
총 임직원 수	명	18,122	5,059	17,985	5,030	1,323	17,919	4,982	3,668
임원 수	명	67	6	67	6	5	65	5	6
성별 구분									
남성	명	66	6	63	6	5	63	5	6
여성	명	1	0	4	0	0	2	0	0
여성 비율	%	1.5	0.0	6.0	0.0	0.0	3.1	0.0	0.0
연령별 구분									
30세 미만	명	0	0	0	0	0	0	0	0
30~50세	명	0	1	0	1	2	0	1	3
50세 초과	명	67	5	67	5	3	65	4	3
직원 수	명	18,055	5,053	17,918	5,024	1,318	17,854	4,977	3,662
성별 구분									
남성	명	17,046	4,649	16,918	4,623	1,198	16,841	4,572	3,084
여성	명	1,009	404	1,000	401	120	1,013	405	578
여성 비율	%	5.6	8.0	5.6	8.0	9.1	5.7	8.1	15.8
연령별 구분									
30세 미만	명	3,035	1,583	3,241	1,270	253	3,139	896	696
30~50세	명	7,353	3,229	7,472	3,502	881	7,873	3,859	2,699
50세 초과	명	7,667	241	7,205	252	184	6,842	222	267

직원 중 관리직 수	명	4,069	404	4,043	411	189	4,094	414	719
성별 구분									
남성	명	3,998	360	3,972	368	170	4,013	369	614
여성	명	71	44	71	43	19	81	45	105
여성 비율	%	1.7	10.9	1.8	10.5	10.1	2.0	10.9	14.6
연령별 구분									
30세 미만	명	1	12	2	6	0	3	7	4
30~50세	명	1,191	348	1,363	365	122	1,650	365	617
50세 초과	명	2,877	44	2,678	40	67	2,441	42	98
기간제 정함이 없는 근로자(정규직) 수	명	17,107	4,686	16,926	4,636	1,305	16,784	4,528	3,486
성별 구분									
남성	명	16,147	4,337	15,970	4,291	1,185	15,817	4,184	2,943
여성	명	960	349	956	345	120	967	344	543
여성 비율	%	5.6	7.4	5.6	7.4	9.2	5.8	7.6	15.6
정규직 비율	%	94.4	92.6	94.1	92.2	99.0	93.7	90.9	95.2
기간제 근로자(계약직) 수	명	1,007	373	1,052	394	13	1,129	452	177
성별 구분									
남성	명	957	319	1,004	338	13	1,081	391	142
여성	명	50	55	48	56	0	48	61	35
여성 비율	%	5.0	14.7	4.6	14.2	0.0	4.3	13.5	19.8
계약직 비율	%	5.6	7.4	5.9	7.8	1.0	6.3	9.1	4.8

1) 일부 집계 오류에 따라 2022, 2023년 데이터 조정(하위항목 포함)

2) 임원은 등기, 미등기 임원을 모두 포함

채용(국내외)

채용	단위	2022		2023			2024		
		포스코	일관밀	포스코	일관밀	재압연밀	포스코	일관밀	재압연밀 ·가공센터
신규 채용자 수 ¹⁾	명	1,669	327	1,511	211	82	1,535	180	273
성별 구분									
남성	명	1,580	278	1,452	182	78	1,447	138	219
여성	명	89	49	59	29	4	88	42	54
여성 비율	%	5.3	15.0	3.9	13.7	4.9	5.7	23.3	19.8
연령별 구분									
30세 미만	명	731	264	772	117	48	943	122	155
30~50세	명	283	41	211	65	30	211	45	114
50세 초과	명	655	22	528	29	4	381	13	4

1) 일부 집계 오류 및 집계방식 변경에 따라 2022, 2023년 데이터 조정(하위항목 포함)

이직(국내외)

이직	단위	2022		2023			2024		
		포스코	일관밀	포스코	일관밀	재압연밀	포스코	일관밀	재압연밀 ·가공센터
총 이직자 수 ¹⁾	명	1,524	244	1,281	253	70	1,476	237	377
이직률	%	8.4	4.8	7.1	5.0	5.3	8.2	4.8	10.3
자발적 이직자 수	명	528	226	348	225	65	405	162	213
남성	명	479	188	326	198	59	375	138	180
여성	명	49	38	22	27	6	30	24	33
자발적 이직률	%	2.9	4.5	1.9	4.5	4.9	2.3	3.3	5.8
비자발적 이직자 수	명	996	18	933	28	5	1,071	75	164
정년퇴직	명	588	10	519	14	4	559	7	11
정리해고	명	0	4	0	11	0	0	0	3
기타	명	408	4	414	3	1	512	68	150

¹⁾ 일부 집계 오류 및 집계방식 변경에 따라 2022, 2023년 데이터 조정(하위항목 포함)

품질경영 인증(국내외)

품질경영 인증	단위	2022		2023			2024		
		포스코	일관밀	포스코	일관밀	재압연밀	포스코	일관밀	재압연밀 ·가공센터
품질경영시스템 인증률 (ISO 9001 or IATF 16949)	%	100	100	100	100	100	100	100	100
대상 사업장 수	개	2	3	2	3	2	2	3	14
취득 사업장 수	개	2	3	2	3	2	2	3	14

Appendix

인증보고서	162
온실가스 배출량 검증서	164
GRI Index	167

인증보고서

인증결론

우리는 주식회사 포스코 (이하 “회사”)의 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)의 다음 정보에 대해서 제한적 확신업무를 수행하였습니다.

인증대상정보	인증대상 기간	지속가능경영보고서	인증대상정보와 관련된 준거기준
보고서에 포함된 GRI Standards Index에 포함된 정보	2024년 12월 31일로 마감된 회계연도	Overview > GRI Index	GRI Standards(Global Reporting Initiative)
보고서에 포함된 ESG Factbook DATA	2024년 12월 31일로 마감된 회계연도	Key data > ESG Factbook	포스코그룹 지표 정의

우리가 수행한 절차와 입수한 증거에 근거할 때, 회사의 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 인증대상정보가 중요성의 관점에서 준거기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

우리의 2024년 지속가능경영보고서에 대한 결론은 인증대상정보와 우리의 인증보고서와 함께 제공되거나 이를 포함하는 기타 정보에 적용되지 않습니다.

인증결론근거

우리는 국제감사인증기준위원회(International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB))에서 제정한 International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) ‘Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information’에 따라 제한적 확신 업무를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임이 인증보고서의 인증인의 책임 단락에 기술되어 있습니다.

우리는 국제윤리기준위원회(International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA))의 공인회계사윤리기준(International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards))의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다.

우리는 IAASB에서 제정한 품질관리기준서 1(International Standard on Quality Management (ISQM) 1) ‘Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements’을 적용합니다. 이 기준서는 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 정책과 절차를 포함한 품질관리시스템을 설계, 이행 그리고 운영하도록 요구합니다.

우리는 입수한 증거가 인증결론을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

인증대상정보에 대한 책임

회사의 경영진의 책임은 다음과 같습니다:

- 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시 없이 인증대상정보를 작성하기 위한 내부통제를 설계, 이행 및 유지함;
- 인증대상정보 작성하기 위한 적합한 준거기준을 선택 또는 확립하고 사용한 준거기준을 적절하게 설명함; 그리고
- 인증대상정보를 준거 기준에 따라 작성함

인증대상정보 작성의 고유 한계

지속가능성 정보의 작성에는 경영진이 준거 기준을 수립하거나 해석하고, 포함될 정보의 관련성에 대해 판단하며, 보고되는 정보에 영향을 미치는 추정과 가정을 수립해야 합니다. 기업들 간에 서로 다르지만 허용 가능한 해석, 판단, 추정을 할 수 있습니다. 지속가능성 정보에는 회사의 환경, 사회, 지배구조(ESG) 이니셔티브와 목표, 이미 발생했거나 발생할 것으로 예상되는 사건의 미래 영향에 대한 고려, 약속 및 불확실성에 관한 정보가 포함됩니다. 실제 결과는 경영진이 현재 평가한 정보와 실질적으로 다를 수 있으며, 이는 사건과 상황이 자주 예상과 다르게 전개되기 때문입니다.

인증인의 책임

우리는 다음과 같은 책임이 있습니다:

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함;
- 우리가 수행한 절차와 입수한 증거를 바탕으로 독립적인 결론을 형성함; 그리고
- 우리의 결론을 회사의 경영진에 보고함.

인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

우리는 인증의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하였습니다. 우리는 인증결론의 근거를 위해 인증대상정보에 대해 충분하고 적합한 인증 증거를 입수할 수 있도록 절차를 설계하고 수행하였습니다. 우리는 인증대상정보에 대한 우리의 이해와 기타 업무의 상황 그리고 중요한 왜곡표시가 발생할 수 있는 영역을 고려하여 다음 절차를 수행하였습니다:

- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스 및 중대성 평가와 관련된 문서 검토 및 담당자 인터뷰
- 중요이슈에 대한 지속가능성정보를 관리하고 데이터를 기록하고 있는 담당자 인터뷰, 중요이슈 관련 지속가능성정보의 기초 데이터 검토.
- 인증대상정보에 대한 질문과 분석적 절차
- 인증대상정보와 관련된 데이터의 제한적 검증
- 보고서에 수록된 재무정보가 회계감사를 받은 회사의 재무정보와 일치하는지 확인
- 보고서에 제시된 정보가 회사의 지속가능성 성과에 대해 우리가 보유한 전반적인 지식 및 경험과 일치 여부 판단

제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

서울시 강남구 테헤란로 152(역삼동, 강남파이낸스센터 27층)

삼정회계법인 대표이사 김교태



2025년 6월 25일

이 인증보고서는 인증보고서일(2025년 6월 25일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 회사의 보고서에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.

GV-25224

검 증 서

온실가스 배출량 검증

주식회사 포스코

검증대상

(재)한국품질재단은 주식회사 포스코¹⁾ (이하 '회사'라 함)'의 2024년 온실가스 배출량 명세서에 대한 검증을 수행하였습니다.

1) 조직주소(본사기준): 경상북도 포항시 남구 동해안로 6261

검증 목적

배출권거래제 운영 관련, 회사의 온실가스 배출량 명세서에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위

회사의 2024년 기준 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침¹⁾]와 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침²⁾] 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.

1) 환경부고시 제2025-28호 2) 환경부고시 제2024-169호

보증 수준

온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계

기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

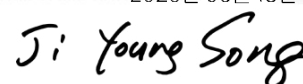
- 1) 온실가스 배출량은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 및 "ISO14064-1" 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 500만톤 CO₂-eq 이상 업체로서, 양적 기준으로 중요도는 총 배출량의 2% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2024년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

단위: tCO₂eq

Scope 1	Scope 2	총계
69,665,352.834	1,399,824.67	71,065,170

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량 값이 일부 상이할 수 있음.

2025년 06월 18일



CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality



국립환경과학원

www.kfq.or.kr

서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워)(05606)



QA1500-05-GI(2)

GI-25269

검 증 서

온실가스배출량검증

(주)포스코

검증대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 주식회사 포스코¹⁾(이하 '회사'라 함)의 2024년 Scope 3 온실가스 배출량 및 사회적 감축효과에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 Scope3 온실가스 배출량에 대한 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(본사기준): 경상북도 포항시 남구 동해안로 6261

검증 목적

자발적 Scope3 온실가스배출량 및 사회적 감축효과에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2024년 기준 회사가 자체적으로 검증대상을 다음과 같습니다.

- 1) Scope3 배출량: 카테고리 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 13, 15
- 2) 사회적 감축효과: 고장력 자동차강판, 고효율 전기강판, 고로수재슬래그

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 계수가 적용되었습니다.

- 기준
 - ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
 - GHG Protocol Corporate Standard
 - WBCSD/WRI, Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard
- 배출계수
 - 원료 공급사에서 공시한 원단위 배출량 정보
 - 환경성적표지 인증제품의 LCA정보 / 환경성적표지 평가계수(2021)
 - UNFCCC의 GHG emission calculator tool
 - ICAO calculator
- 사회적 감축효과
 - 내부 산정기준(한국 철강산업 사회적 온실가스 감축 산정보고 가이드라인)

보증 수준

검증은 제한적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. Scope3 배출량 및 사회적 감축효과의 검증기준의 선택, 대상 범위 선정 및 배출량 산정의 책임은 회사에 있습니다.

검증 한계

본 검증은 조직의 데이터 특성, 계산 및 추정, 샘플링 방식 등 제한된 요소에 의해 발생할 수 있는 고유의 한계를 포함하고 있습니다. 또한, 회사가 제공한 원본 데이터의 정확성에 대한 책임이 포함되어 있지 않습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) 회사의 "2024년 Scope3 배출량 및 사회적 감축효과"는 "Technical Guidance for Calculating Scope3 Emission(Greenhouse Gas Protocol)" 및 내부기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정 시 자체적으로 설정한 가정 및 추정사항은 잠재적인 오해를 방지하기 위하여 회사의 내부 인벤토리 산정 문서에 투명하게 설명되어 있습니다.
- 3) 사회적 감축효과는 내부기준에 대한 일관성 및 정확성이 유지되고 있는 것으로 확인되었습니다. 감축량 산정과정에서의 일부 활동자료 및 매개변수의 추정은 감축량이 과대산정되지 않는 보수적 원칙이 적용되었습니다.

2025년 06월 17일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality



국립환경과학원

www.kfq.or.kr

서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워)(05606)



QA1500-05-GI(2)

GI-25269

부록 . 2024년 Scope 3 배출량 산정 결과

조직명

주식회사 포스코

배출량 산정 대상기간

2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

Scope 3 배출량

단위 : tCO₂eq

구 분		배출량
Scope3 배출량	구매한 제품 & 서비스	2,170,214
	자본재	939
	Scope 1이나 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	735,200
	업스트림 운송 & 물류	1,949,126
	운영과정에서 발생한 폐기물	189,643
	출장	1,895
	직원 통근	7,924
	다운스트림 운송 & 물류	28,695
	다운스트림 임대 자산	1,935,128
	투자	198,023
	합 계	7,216,788
사회적 감축효과	고장력 자동차강판	1,841,026
	고효율 전기강판	4,738,646
	고로 수재슬래그	6,099,307
	합 계	12,678,980

GRI Index

GRI	번호	지표	포스코 대응
GRI 2: 일반정보공개	2-1	조직 세부 정보	포스코 사업보고서
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업	2024 발간 개요
	2-3	보고 기간, 보고주기 및 문의처	2024 발간 개요
	2-4	정보의 재기술	2024 발간 개요
	2-5	외부 검증	인증보고서
	2-6	활동, 밸류체인, 기타 비즈니스 관계	포스코홀딩스 철강사업영역
	2-7	임직원	ESG Factbook > S(사회)
	2-8	임직원이 아닌 근로자	ESG Factbook > S(사회)
	2-9	이사회 구조 및 구성	이사회 > 이사회 구성
	2-10	이사회 추천 및 선정	이사회 > 기업지배구조 현장
	2-11	이사회 의장	이사회 > 기업지배구조 현장
	2-12	영향 관리를 감독하는 이사회 역할	이사회 > 기업지배구조 현장
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	이사회 > 기업지배구조 현장
	2-14	지속가능성 보고에 대한 이사회 역할	이사회 > 전문위원회
	2-15	이해 상충	이사회 > 기업지배구조 현장
	2-16	주요 사항에 대한 커뮤니케이션	이사회 > 전문위원회
	2-17	이사회 의 집단 지식, 역량	이사회 > 독립성, 전문성, 투명성
	2-18	이사회 성과 평가	이사회 > 이사회 보수 정책
	2-19	보수 정책	이사회 > 이사회 보수 정책
	2-20	보수 결정 절차	이사회 > 이사회 보수 정책
	2-22	지속가능 발전 전략에 관한 성명	이사회 > 기업지배구조 현장 이사회 > 투자사업 ESG 리스크 관리
	2-23	정책 약속	이사회 > 기업지배구조 현장
	2-24	정책 약속 내재화 방법	이사회 > 기업지배구조 현장
	2-25	부정적 영향 해결을 위한 절차	이사회 > 전사 리스크 관리
	2-26	자문 및 우려 제기 메커니즘	인권 > 고충처리 윤리 > 신고센터 운영
	2-27	법률 및 규정 준수	ESG Factbook > E(환경) ESG Factbook > G(지배구조)
	2-28	협회 멤버십 현황	Key Data
	2-29	이해관계자 참여 방식	이사회 > 기업지배구조 현장
	2-30	단체 교섭 협약	인재경영&조직문화 > 협력과 상생의 노사방안
GRI 3: 중요 주제	3-1	중대 토픽 선택 프로세스	이중 중요성 평가
	3-2	중대 토픽 목록	이중 중요성 평가
	3-3	중요 주제 관리	이중 중요성 평가

GRI	번호	지표	포스코 대응
GRI 201: 경제적 성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	ESG Factbook > 매출액 및 생산정보
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	기후변화 대응
GRI 203: 간접 경제효과	203-1	영향 규모 등 중요한 간접 경제효과	사회공헌
	203-2	영향 규모 등 중요한 간접 경제효과	사회공헌 > 지표 및 목표
GRI 205: 반부패	205-1	부패와 관련된 위험을 평가한 사업장	윤리 > 진단 및 조치
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	ESG Factbook > S(사회)
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	ESG Factbook > G(지배구조)
GRI 206: 반경쟁행위	206-1	반경쟁 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	ESG Factbook > G(지배구조) 윤리 > 반부패준수 지침
GRI 207: 세금	207-1	세금에 대한 접근방식	이사회 > 세무리스크 관리
	207-2	세금 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	이사회 > 세무리스크 관리
	207-3	세금 관련 이해관계자 참여 및 우려사항 관리	이사회 > 세무리스크 관리
GRI 301: 원재료	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	탈탄소로드맵
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	ESG Factbook > E(환경)
	302-3	에너지 집약도	ESG Factbook > E(환경)
	302-4	에너지 소비 절감	ESG Factbook > E(환경)
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	기후변화 대응 > 에너지
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로서 용수의 상호작용	수자원 > 용수 사용 프로세스
	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	수자원 > 용수절감 및 폐수 재활용
	303-3	취수	ESG Factbook > E(환경)
	303-4	폐수 배출	ESG Factbook > E(환경)
GRI 304: 생물다양성	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	생물다양성 > 생물다양성 평가 및 관리
	304-2	활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	생물다양성 > 생물다양성 평가 및 관리
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	생물다양성 > 생물다양성 보전 및 증진활동
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기 종(Red list)과 국가지정 멸종위기종	생물다양성 > 생물다양성 평가 및 관리
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	ESG Factbook > E(환경)
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	ESG Factbook > E(환경)
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	ESG Factbook > E(환경)
	305-4	온실가스 배출 집약도	ESG Factbook > E(환경)
	305-5	온실가스 배출 감축	탈탄소로드맵
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	ESG Factbook > E(환경)
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	폐기물 > 자원순환 생물다양성 > 생물다양성 부정적 영향 저감 활동
	306-2	폐기물로 인한 중대한 영향의 관리	폐기물
	306-3	폐기물 발생	ESG Factbook > E(환경)
	306-4	폐기 처리되지 않은 폐기물	ESG Factbook > E(환경)
	306-5	폐기 처리된 폐기물	ESG Factbook > E(환경)

GRI	번호	지표	포스코 대응
GRI 307: 환경 법규 준수	307-1	환경 법규 위반	ESG Factbook > E(환경)
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1	환경 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체	공급망 관리 > 공급망 ESG 실사
	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	공급망 관리 > 공급망 ESG 실사
GRI 401: 고용	401-1	신규 채용 및 이직자	ESG Factbook > S(사회)
	401-3	육아휴직	ESG Factbook > S(사회)
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리 시스템	안전 > 안전보건관리체계 9요소 Key Data > 인증
	403-2	위험성 파악, 리스크 평가, 사고 조사	안전
	403-3	산업보건 서비스	보건 > 운영현황
	403-4	산업안전보건 관련 임직원 참여 및 소통	안전 > 안전보건관리체계 9요소
	403-5	산업안전보건 관련 교육	안전 > 안전활동실적
	403-6	근로자 건강 증진	보건 > 운영현황
	403-7	비즈니스 관련 안전보건 간접 영향에 대한 경감	보건 > 운영현황
	403-8	산업안전보건 시스템 적용 범위	안전 > 운영현황
	403-9	업무 관련 산업재해	ESG Factbook > S(사회) 보건 > 리스크 관리
	403-10	업무 관련 질병	ESG Factbook > S(사회)
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	1인당 교육 시간	ESG Factbook > S(사회)
	404-2	직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	인재경영&조직문화 > 인사정책
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	이사회 및 구성원의 다양성	이사회 > 이사회 독립성·전문성·투명성
	405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	인재경영&조직문화 > 평가 및 보상
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건과 시정 조치	ESG Factbook > G(윤리)
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	공급망 관리 > 책임광물 관리
GRI 409: 강제노동	409-1	강제노동 발생위험이 높은 사업장 또는 공급업체	공급망 관리 > 책임광물 관리
GRI 410: 보안관행	410-1	인권 관련 정책 및 절차에 대해 훈련받은 보안인력	인권 > 조직
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 실시한 사업장	생물다양성
	413-2	지역사회에 상당한 잠재력을 가졌거나 실질적으로 부정적 영향을 미치는 사업장	생물다양성
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체	공급망 관리 > 공급망 ESG 실사
	414-2	공급망 내 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	공급망 관리 > 공급망 ESG 실사 ESG Factbook > S(사회)

제작정보



2024 포스코 지속가능경영보고서는

지속가능경영보고서 웹 페이지(<https://sustainability.posco.com>)에 관련 내용을 담아 발행하였습니다. 본 PDF는 웹 페이지 내용을 통합한 자료이며 웹페이지와 PDF간의 정보 차이가 발생할 경우 웹 페이지 내용이 우선합니다.

제작 협조 부서

포스코 ESG 앰배서더

연결공시 해외법인 11社

- PT. Krakatau POSCO(인도네시아), 장가항포항불수강(중국),
POSCO Yamato Vina Steel JSC(베트남), POSCO Thainox Public Company Ltd.(태국),
POSCO Maharashtra Steel Private Ltd.(인도), POSCO Mexico S.A. DE C.V.(멕시코),
POSCO Vietnam(베트남), POSCO Mexico Puebla Processing Center S.A. de C.V.(멕시코),
POSCO India Processing Center Private Ltd.(인도),
POSCO China(Fushan) Processing Center(중국),
POSCO(Suzhou) Automotive Processing Center Co. Ltd.(중국)

제작총괄 : 포스코 경영기획실 지속가능경영그룹

문의 및 제안 : posco_sustainability@posco.com

발간일 : 2025년 6월

posco